Modalités de contrôle des connaissances

Année universaire 2017/2018

UNIVERSITÉ DE VERSAILLES ST-QUENTIN-EN-YVELINES
université PARIS-SACLAY

Composante *Institut Supérieur de Management*

Niveau d'étude *Licence Professionnelle*

Mention *Métier de la GRH : Assistant*

Parcours Formation, Compétences et Emploi

Validation en conseil de composante *12-avr-17*

Validation en CFVU 16/05/2017

Dispositions particulières

Les UE (Unités d'Enseignement) compensables sont celles dont les crédits sont délivrés même lorsque la note à l'UE est inférieure à la moyenne. La délivrance des crédits reste néanmoins subordonnée aux deux conditions suivantes :
- que la note à l'UE soit supérieure au seuil de compensation (également appelée note « plancher » ou note « seuil ») : le seuil de compensation est fixé par défaut à 7 / 20.
- que la moyenne générale au semestre soit supérieure à 10/20. Il est souligné ici que les compensations entre UE se font exclusivement à l'intérieur d'un et un seul semestre d'une même année universitaire.

L'UE semestre qui comprend l'élément constitutif (EC) "méthodologie projet tutoré et activité en entreprise" n'est pas compensable avec les autres UE du semestre. Une note à méthodologie projet tutoré et activité en entreprise inférieure à 10/20 ne permet pas de valider cette UE.

Semestre 5

Code UE	Intitulé	Volume horaire total				ECTS	Coeff.	Contrôle continu 100 %		Contrôle continu et examen terminal							Examen terminal uniquement					Responsable
													Ecrit		Oral			Ecrit		Oral		
		CM	TD	TP	Autres			TP	CC	TP	CC	ET	%	Durée	%	Durée	ET	%	Durée	%	Durée	
Cours obligatoires																						
UE	UE1 : Gestion sociale des RH					8																Catherine MARTINIE (Pro)
EC	Administration du personnel	16	8				3				50%	50%	100%									Catherine Martinie (Pro)
EC	Gestion de la rémunération	16	8				3				50%	50%	100%									vacataire
EC	Outils informatiques au service des RH		24				2				50%	50%	100%									vacataire
UE	Unité d'enseignement 2 : Gestion du recrutement					8																Bernard ALEMANY (E)
EC	Processus du recrutement et outils d'évaluation (analyse comportementale)	16	8				3				50%	50%	100%									Bernard ALEMANY (E)
EC	Gestion de la relation avec les professionnels de l'insertion et de l'emploi, aide à l'insertion professionnelle		16				2				100%		100%									Jordan Zangueneh (Pro)
EC	Négociation sociale IRP	16	8				3				50%	50%	100%									Charlène ALEMANY (pro)
UE	Unité d'enseignement 3 : Politique et gestion de la formation					8																Gilles ROUET
EC	Conception et mise en oeuvre de la formation	16	8				3				50%	50%	100%									Gilles ROUET (EC)
EC	Gestion des compétences (GPEC) , Mobilité(s)	16	8				2				50%	50%	100%									Carole SORDET (Pro)
EC	Droit de la formation privé / public	16	8				3				50%	50%	100%									Gilles ROUET (EC)
UE	UE4 Projet professionnel					6																Hélène GODARD (pro)
EC	Méthodologie Projet tutoré		50				3		100%													Bernard ALEMANY (E)
EC	Activité en entreprise						3		100%													Hélène GODARD (pro)
Cours optionnels																						
	TOTAL	112	146	0	0	30																

Semestre 6

Code UE	Intitulé	Volume horaire total				ECTS	Coeff.	Contrôle continu uniquement		Contrôle continu et examen terminal							Examen terminal uniquement					Responsable
		CM	TD	TP	Autres			TP	CC	TP	CC	ET	Ecrit %	Ecrit Durée	Oral %	Oral Durée	ET	Ecrit %	Ecrit Durée	Oral %	Oral Durée	
Cours obligatoires																						
UE	Unité d'enseignement 5 : Environnement des RH					6																Mourad ATTARCA (EC)
EC	Gestion de projet et démarche qualité	16	8				2				50%	50%	100%									Mourad ATTARCA (EC)
EC	Pilotage du changement, gestion du stress, prévention RPS,ergonomie	16	8				2				50%	50%	100%									Franck de LARD (EC)
EC	Formes de négociation		12				2				100%											Bernard ALEMANY (E)
UE	Unité d'enseignement 6 : Communication					5																Nicole BARBOT (pro)
EC	Expression communication interpersonnelle		24				2				50%	50%	100%									Nicole BARBOT (pro)
	Anglais des RH		34				3				50%	50%	50%		50%							Nathalie BRIQUET
UE	Unité d'enseignement 7 : Enseignements transversaux					7																Bernard ALEMANY (E)
EC	Droit social	16	8				3				50%	50%	100%									Gwladys MABIRE (pro)
EC	Economie du travail	12	8				2				50%	50%	100%									Bernard ALEMANY (E)
EC	L'emploi éthique	12	8				2				50%	50%	100%									Bernard ALEMANY (E)
UE	UE8 Projet professionnel					12																Stela RAYTCHEVA (EC)
EC	Méthodologie Projet tutoré		80				6										100%	50%		50%	20 min	Bernard ALEMANY (E)
EC	Activité en entreprise						6															Hélène GODARD (pro)
Cours optionnels																						
	TOTAL	72	190			30																