Modalités de contrôle des connaissances



Année universaire 2017/2018

Composante

Niveau d'étude

Mention

Parcours

Institut Supérieur de Management

Licence Professionnelle

Métier de la GRH : Assistant

GENERALISTE

Validation en conseil de composante

Validation en CFVU

12-avr-17 16/05/2017

Dispositions particulières

Les UE (Unités d'Enseignement) compensables sont celles dont les crédits sont délivrés même lorsque la note à l'UE est inférieure à la moyenne. La délivrance des crédits reste néanmoins subordonnée aux deux conditions suivantes :

- que la note à l'UE soit supérieure au seuil de compensation (également appelée note « plancher » ou note « seuil ») : le seuil de compensation est fixé par défaut à 7 / 20.
- que la moyenne générale au semestre soit supérieure à 10/20. Il est souligné ici que les compensations entre UE se font exclusivement à l'intérieur d'un et un seul semestre d'une même année universitaire.

L'UE semestre qui comprend l'élément constitutif (EC) "méthodologie projet tutoré et activité en entreprise" n'est pas compensable avec les autres UE du semestre. Une note à méthodologie projet tutoré et activité en entreprise inférieure à 10/20 ne permet pas de valider cette UE.

Semes	tre 5																			
		Vo	olume h	me horaire total				Contrôle continu 100 %			Contrôle continu et examen te					E	Examen terminal uniquement			
Code UE	Intitulé	CM	TD	TP	Autres	ECTS	Coeff.	TP	CC	TP	CC	FT	Ecr %	it Durée	Oral % Duré	e ET	Ec	rit Durée	Oral % Dur	Responsable
Cours oblid	l patoires							IP		IP I	CC	EI	70	Duree	% Dure	# E1	70	Duree	% Dui	Je
UE	UE1 La fonction RH: aspects organisationnels et internationaux					11														Bernard ALEMANY (E)
EC	Evolution des RH	18	8				3				50%	50%	100%							Carole SORDET (Pro)
EC	stion des personnels et des compétences: Gestion des carrières à l'internatio	18	8				3				50%	50%	100%							Bernard ALEMANY (E)
EC	Management organisationnel	18	8				3				50%	50%	100%							Franck de LARD (EC)
EC	Droit du travail individuel	10	4				2				50%	50%	100%							Xavier HUGONET (Pro)
UE	UE2 Pilotage, méthodes et outils de GRH					6														Bernard ALEMANY (E)
EC	Les outils de recutement et d'intégration: approches nationale et internationale	18	8				3				50%	50%	100%							Bernard ALEMANY (E)
EC	Relations avec les administrations et organismes sociaux	18	8				3				50%	50%	100%							Catherine MARTINIE (Pro)
UE	UE3 Langue et communication					7														Bernard ALEMANY (E)
EC	Langue et communication interculturelle		52				4				50%	50%	50%		50%					Nathalie BRIQUET (Pro)
EC	Management d'équipes et individuel	12	14				3				50%	50%	100%							Nicole BARBOT (Pro)
UE	UE4 Projet professionnel					6														Mourad ATTARCA (EC)
EC	Méthodologie Projet tutoré	10	30				3		100%											Bernard ALEMANY (E)
EC	Activité en entreprise						3		100%											Mourad ATTARCA (EC)
Cours option	pnnels																			
	TOTAL	122	140	0	0	30														

Semes	tre 6																				
Code UE	E Intitulé	Volume horaire total CM TD TP Autres			ECTS	Coeff.	Contrôle continu uniquement			Contrô	ìle contir	ntinu et examen terminal Ecrit Oral			Examen terminal uniquement Ecrit Oral					Responsable	
0 11:		CIVI	ID	IP	Autres			TP	CC	TP	CC	ET	%	Durée	% Durée	ET	%	Durée	%	Durée	
Cours oblig UE	UE5 Processus d'administration du personnel				6															Bernard ALEMANY (E)	
EC	La rémunération: stratégie, politique, outils	18	8				3				50%	50%	100%								Christelle FUSILLIER (Pro)
EC	Outils informatiques de la GRH		26				3				50%	50%	100%								Jacques HENNEBERT (Pro)
UE	UE6 Politiques et méthodes de GRH																				Gilles ROUET EC
EC	Histoire et réalité de la formation professionnelle en France et en Europe	18	8				3				50%	50%	100%								Gilles ROUET (EC)
UE	UE7 La fonction RH: aspects stratégiques et internationaux					6															Gilles ROUET (EC)
EC	Management stratégique	18	8				3				50%	50%	100%								Franck de LARD (EC)
EC	Droit du travail collectif et négociation collective	10	26				3				50%	50%	100%								Xavier HUGONET (Pro)
UE	UE8 Projet professionnel					15															Stela RAYTCHEVA (EC)
EC	Projet professionnel et évolution des métiers des RH	20	8				3		100%												Bernard ALEMANY (E)
EC	Méthodologie Projet tutoré	20	70				6									100%	50%		50%	20 min	Bernard ALEMANY (E)
EC	Activité en entreprise						6									100%	100%				Stela RAYTCHEVA (EC)
Cours optionnels																					
	TOTAL	104	154			30															