Modalités de contrôle des connaissances

Année universaire 2016/2017

UNIVERSITÉ DE VERSAILLES ST-QUENTIN-EN-YVELINES
université PARIS-SACLAY

Composante *Institut Supérieur de Management*

Niveau d'étude *Master 1*

Mention *Gestion des Ressources Humaines*

Parcours

Validation en conseil de composante *12-mai-16*

Validation en CFVU Validation CFVU du 05/07/2016

Dispositions particulières

Les UE (Unités d'Enseignement) compensables sont celles dont les crédits sont délivrés même lorsque la note à l'UE est inférieure à la moyenne. La délivrance des crédits reste néanmoins subordonnée aux deux conditions suivantes :
- que la note à l'UE soit supérieure au seuil de compensation (également appelée note « plancher » ou note « seuil ») : le seuil de compensation est fixé par défaut à 7 / 20.
- que la moyenne générale au semestre soit supérieure à 10/20. Il est souligné ici que les compensations entre UE se font exclusivement à l'intérieur d'un et un seul semestre d'une même année universitaire.

Semestre 1

Code UE	Intitulé	Volume horaire total				ECTS	Coeff.	Contrôle continu 100 %		Contrôle continu et examen terminal							Examen terminal uniquement					Responsable
		CM	TD	TP	Autres			TP	CC	TP	CC	Ecrit			Oral		Ecrit			Oral		
												ET	%	Durée	%	Durée	ET	%	Durée	%	Durée	
Cours obligatoires																						
UE	UE 1 Fondamentaux du Management 1					12																Aline Lemeur (EC)
EC	Management des organisations	18	6				3		100%													Hervé Chomienne (EC)
EC	Finance d'entreprise / Analyse financière	18	6				3		100%													G. Melyon (Pro)
EC	Management de l'innovation	18	6				3		100%													A. Lemeur (EC)
EC	Stratégie et dynamique des organisations	18	6				3		100%													M. Attarça (EC)
UE	UE 2 Fondamentaux de la GRH 1					9																D. Philip de Saint Julien (EC)
EC	Management des Ressources Humaines	18	6				3		100%													D. Philip de Saint Julien (EC)
EC	Relations sociales	18	6				3		100%													M. Garnier (Pro)
EC	Sociologie du travail et de l'emploi	18	6				3		100%													M. Benedetto (Past/Ufr Sociologie))
UE	UE 3 Outils du Management					9																C. Arnaud (EC)
EC	Management de projet	18	6				3		100%				80%		20%							C. Arnaud (EC)
EC	Informatique de gestion		24				3		100%													J. Hennebert
EC	Anglais des affaires		24				3		100%				50%		50%							I. Esslemont (Pro)
Cours optionnels																						
	TOTAL	144	96	0	0	30																

Semestre 2

Code UE	Intitulé	Volume horaire total				ECTS	Coeff.	Contrôle continu uniquement		Contrôle continu et examen terminal							Examen terminal uniquement					Responsable
		CM	TD	TP	Autres			TP	CC	TP	CC	ET	Ecrit %	Ecrit Durée	Oral %	Oral Durée	ET	Ecrit %	Ecrit Durée	Oral %	Oral Durée	
Cours obligatoires																						
UE	UE 4 Fondamentaux du Management 2					6																A. Lemeur (EC)
EC	agement des organisations non marcha	18	6				3		100%													I. Biville (Pro)
EC	Marketing stratégique	18	6				3		100%													G. Dadolle (Pro)
UE	UE 5 Fondamentaux de la GRH 2					12																A. Lemeur (EC)
EC	Instruments juridiques de la GRH	18	6				4		100%													P. Marcerou (Pro)
EC	Conditions de travail et bien-être	18	6				4		100%													X. Hugonet (Pro)
EC	Audit et conseil RH	18	6				4		100%													G. Covas (Pro)
UE	UE 6 Professionnalisation 2					12																A. Lemeur (EC)
EC	Anglais des affaires		24				3		100%				50%		50%							I. Esslemont (Pro)
EC	Méthodologie et suivi de mémoire	6	30				9		100%													A. Lemeur (EC)
Cours optionnels																						
	TOTAL	96	84			30																