

# Modalités de contrôle des connaissances

Année universitaire 2016/2017

<b>Composante</b>	Institut Supérieur de Management
<b>Niveau d'étude</b>	Master 2
<b>Mention</b>	Gestion des Ressources Humaines
<b>Parcours</b>	Gestion des Ressources Humaines

Validation en conseil de composante

12-mai-16

Validation en CFVU

Validation CFVU du 05/07/2016

## Dispositions particulières

Les UE (Unités d'Enseignement) compensables sont celles dont les crédits sont délivrés même lorsque la note à l'UE est inférieure à la moyenne. La délivrance des crédits reste néanmoins subordonnée aux deux conditions suivantes :

- que la note à l'UE soit supérieure au seuil de compensation (également appelée note « plancher » ou note « seuil ») : le seuil de compensation est fixé par défaut à 7 / 20.

- que la moyenne générale au semestre soit supérieure à 10/20. Il est souligné ici que les compensations entre UE se font exclusivement à l'intérieur d'un et un seul semestre d'une même année universitaire.

L'UE du second semestre qui comprend l'élément constitutif (EC) "mémoire" n'est pas compensable avec les autres UE du semestre. Une note au mémoire inférieure à 10/20 ne permet pas de valider cette UE.

Semestre 3																					
Code UE	Intitulé	Volume horaire total				ECTS	Coeff.	Contrôle continu 100 %		Contrôle continu et examen terminal						Examen terminal uniquement				Responsable	
		CM	TD	TP	Autres			TP	CC	TP	CC	ET	%	Durée	%	Durée	ET	%	Durée		%
Cours obligatoires																					
UE	UE 1 Management des RH					6															D. Philip de Saint Julien (EC)
EC	Management stratégique des ressources humaines	27					3		100%												D. Philip de Saint Julien (EC)
EC	Management des équipes	27					3		100%												Hervé Chomienne (EC)
UE	UE 2 Droit des RH					12															D. Philip de Saint Julien (EC)
EC	Droit du travail individuel	27					4		100%												P. Marcerou (Pro)
EC	Droit du travail collectif	27					4		100%												P. Marcerou (Pro)
EC	Relations professionnelles et négociation sociale	27					4		100%												G. Covas (Pro)
UE	UE 3 Compétences et évaluation					6															V. de Saint Ginez (EC)
EC	Problématiques de l'évaluation	27					3														E. de Dortan (Pro)
EC	Développement des compétences et des personnes	27					3														V. de Saint Ginez (EC)
UE	UE 4 Professionnalisation 1					6															D. Philip de Saint Julien (EC)
EC	Anglais des RH		40				3		100%					50%	50%						I. Esslemont (Pro)
EC	Méthodologie et suivi de mémoire	12					3		100%												D. Philip de Saint Julien (EC)
Cours optionnels																					
	<b>TOTAL</b>	201	40	0	0	30															

