



université PARIS-SACLAY

## ADMINISTRATEUR(-TRICE) SYSTÈMES ET RÉSEAUX – SERVICES CENTRAUX

Créée en 1991, l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) est aujourd'hui le pôle d'enseignement supérieur, de recherche et technologie le plus important des Yvelines. Implantée au cœur de cinq agglomérations des Yvelines (Versailles, Saint-Quentin-en-Yvelines, Mantes en Yvelines, Rambouillet et Vélizy), l'UVSQ accueille 2000 étudiants et dispose d'un effectif de 1716 agents dont 1020 enseignants-chercheurs et 698 personnels administratifs. L'UVSQ est membre de l'Université Paris-Saclay, première université française et 13ème mondiale. [www.uvsq.fr](http://www.uvsq.fr)

### Poste

---

L'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines recrute un(e) administrateur(-trice) systèmes et réseaux. Vous assurerez le maintien en condition opérationnelle et l'évolution de l'infrastructure informatique, avec une expertise particulière sur les solutions et technologies Microsoft. Vous interviendrez sur l'ensemble du cycle de vie des systèmes, depuis l'analyse des besoins jusqu'au déploiement et au support, en garantissant la performance, la sécurité et la disponibilité des services numériques destinés aux utilisateurs.

En lien étroit avec les équipes techniques et fonctionnelles, vous serez responsable du bon fonctionnement des outils et systèmes dont vous avez la charge. Vous participerez à

l'administration du système d'information, à la définition des règles et méthodologies, et veillerez à la performance globale des infrastructures. Vous proposerez et mettrez en œuvre des évolutions techniques ou fonctionnelles, en garantissant la conformité aux accords de niveaux de service établis. Vous contribuerez à la mutualisation des bonnes pratiques, à la résolution des incidents et à l'optimisation continue des performances.

Vous planifierez les modifications applicatives et logicielles, élaborerez des outils de suivi et de contrôle (scripts, procédures, reporting) et accompagnerez les évolutions métiers en anticipant leurs impacts sur le système d'information. Vous assisterez la maîtrise d'ouvrage dans la rédaction des cahiers des charges et assurerez la documentation technique et fonctionnelle des solutions déployées.

Votre parfaite maîtrise des environnements Microsoft, notamment Windows Server et ses services associés, constitue un atout essentiel. Vous disposez de solides connaissances en architecture et sécurité des systèmes d'information, en conduite de projet, en langage PowerShell, et possédez une bonne compréhension des référentiels de bonnes pratiques et de la conduite du changement. Une maîtrise de l'anglais technique est souhaitée.

Autonome et rigoureux(se), vous êtes reconnu(e) pour votre réactivité, votre sens de la confidentialité et votre capacité à travailler en équipe. Vous savez anticiper les évolutions techniques, expliciter les besoins, conseiller et accompagner les utilisateurs avec pédagogie. Votre sens du service et vos qualités relationnelles vous permettront de contribuer pleinement à la fiabilité et à l'efficacité du système d'information de l'université.

Nous sommes impatients de découvrir votre candidature et de vous accueillir dans notre équipe !

Postuler en ligne

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

**Environnement et conditions de travail : Recrutement ouvert aux titulaires et aux contractuels (contrat renouvelable).**

**L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire.**

- » Poste de catégorie A, Corps IGE ;
- » 37h30 de travail hebdomadaire ;
- » Salaire : à partir de 2517,34 € bruts mensuels, selon profil et expérience.

- » 50 jours de congés annuels ;
- » Comité des œuvres sociales et d'action culturelle ;
- » Action sociale.

Dans le cadre de sa politique diversité, les postes de l'UVSQ sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

L'UVSQ poursuit son engagement pour l'inclusion des personnes en situation de handicap en adoptant son deuxième Schéma Directeur Handicap pour la période 2022-2025. Les objectifs décidés et déclinés sur quatre axes (étudiants, personnels, accessibilité et recherche) sont le fruit d'un travail collaboratif au sein de notre université en accord avec la politique handicap volontariste de notre Présidence.

Cette politique vise à permettre à chaque personne en situation de handicap, qu'il soit étudiant ou membre du personnel de s'épanouir au sein de notre communauté universitaire.