



université PARIS-SACLAY

## CHARGÉ-E DE GPEEC - DRH

Créée en 1991, l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) est aujourd'hui le pôle d'enseignement supérieur, de recherche et technologie le plus important des Yvelines. Implantée au cœur de cinq agglomérations des Yvelines (Versailles, Saint-Quentin-en-Yvelines, Mantes en Yvelines, Rambouillet et Vélizy), l'UVSQ accueille 20000 étudiants et dispose d'un effectif de 1716 agents dont 1020 enseignants-chercheurs et 698 personnels administratifs. L'UVSQ est membre de l'Université Paris-Saclay, première université française et 13ème mondiale. [www.uvsq.fr](http://www.uvsq.fr)

### Poste

---

L'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) recrute un(e) Chargé(e) de GPEEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois des Effectifs et des Compétences) au sein de la Direction des Ressources Humaines – Service Pilotage RH. Placé(e) sous l'autorité de la cheffe du service pilotage RH, vous contribuerez à la mise en œuvre de la politique de gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences de l'université et participerez à l'élaboration d'outils d'aide à la décision à destination de la direction et des instances.

Vous assurerez l'analyse et le suivi des effectifs, des emplois et des postes de l'établissement. Vous concevrez et actualiserez des outils de pilotage RH, participerez à l'élaboration de tableaux de bord et contribuerez à la fiabilisation des données issues des

différents systèmes d'information RH et de la paie. Vous suivrez les entrées et sorties de personnels et participerez à l'optimisation de la consommation des emplois de l'établissement.

Vous participerez également à la préparation des campagnes d'emplois, à l'élaboration des plafonds d'emplois prévisionnels et au suivi des documents budgétaires liés aux ressources humaines, en lien avec les services RH et financiers. Vous produirez des analyses, synthèses et indicateurs nécessaires au pilotage RH et contribuerez aux travaux d'aide à la décision relatifs notamment aux politiques indemnitaires et à la cartographie des métiers.

En appui au chargé d'études et d'aide au pilotage, vous participerez à la réalisation du Rapport Social Unique, à la production de données RH dans le cadre d'enquêtes institutionnelles et au suivi des indicateurs liés notamment à l'égalité professionnelle. Vous contribuerez également au déploiement de la démarche compétences de la GPEEC en lien avec les services recrutement et développement RH.

Vous maîtrisez les principes de gestion des ressources humaines et de la GPEEC ainsi que les outils de traitement et d'analyse de données. Vous disposez d'une excellente connaissance d'Excel et êtes à l'aise avec les outils décisionnels. Vous maîtrisez l'analyse et l'exploitation des données issues des SIRH (Siham, Winpaie, KX, journal de paie) ainsi que Power BI ; la connaissance de Sterennes serait un plus. Rigoureux(se), autonome et organisé(e), vous savez travailler en équipe, gérer les priorités et faire preuve d'adaptation dans un environnement exigeant et collaboratif. De bonnes qualités rédactionnelles sont attendues.

## Profil

---

### Prérequis :

- » Connaissance de la Gestion RH et de la GPEEC.
- » Connaissance de l'enseignement supérieur et de la recherche.
- » Maîtrise d'Excel et de Business Objects.
- » Maîtrise des données et outils SIRH.
- » Bonnes capacités rédactionnelles.
- » Rigueur, autonomie et sens de l'organisation.

- » Esprit d'équipe et capacité d'adaptation.

Postuler en ligne

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

**Environnement et conditions de travail : Recrutement ouvert aux agents titulaires et aux agents contractuels (contrat renouvelable).**

**L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire.**

- » Poste de catégorie A (corps IGE) ;
- » 37h30 de travail hebdomadaire ;
- » Salaire : à partir de 2 442 € bruts mensuels, selon profil et expérience.
- » 50 jours de congés annuels ;
- » Comité des œuvres sociales et d'action culturelle ;
- » Action sociale.

Dans le cadre de sa politique diversité, les postes de l'UVSQ sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

L'UVSQ poursuit son engagement pour l'inclusion des personnes en situation de handicap en adoptant son deuxième Schéma Directeur Handicap pour la période 2022-2025. Les objectifs décidés et déclinés sur quatre axes (étudiants, personnels, accessibilité et recherche) sont le fruit d'un travail collaboratif au sein de notre université en accord avec la politique handicap volontariste de notre Présidence.

Cette politique vise à permettre à chaque personne en situation de handicap, qu'il soit étudiant ou membre du personnel de s'épanouir au sein de notre communauté universitaire.