



université PARIS-SACLAY

CHARGÉ-E D'ÉTUDES ET DU PILOTAGE RH - SERVICES CENTRAUX

Créée en 1991, l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) est aujourd'hui le pôle d'enseignement supérieur, de recherche et technologie le plus important des Yvelines. Implantée au cœur de cinq agglomérations des Yvelines (Versailles, Saint-Quentin-en-Yvelines, Mantes en Yvelines, Rambouillet et Vélizy), l'UVSQ accueille 20000 étudiants et dispose d'un effectif de 1716 agents dont 1020 enseignants-chercheurs et 698 personnels administratifs. L'UVSQ est membre de l'Université Paris-Saclay, première université française et 13ème mondiale. www.uvsq.fr

Poste

Au sein de la Direction des ressources humaines de l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ), vous contribuerez aux missions d'analyse et de pilotage des ressources humaines de l'établissement, en lien étroit avec la direction et les services de la DRH. Intégré(e) au service en charge du pilotage RH, composé de deux personnes, vous participerez à la production et à l'analyse des données nécessaires à la conduite de la politique RH de l'université et à l'aide à la décision.

Vous participerez à la production et à l'analyse de données quantitatives et qualitatives relatives aux ressources humaines. À ce titre, vous répondrez aux demandes dans le cadre d'enquêtes institutionnelles, d'études statistiques et d'analyses destinées à la direction de l'établissement, aux composantes et aux services. Vous développerez et

suivrez des indicateurs de pilotage RH et produirez des tableaux de bord et des analyses permettant d'éclairer les décisions stratégiques.

Vous assurerez le suivi des postes et de la cartographie des métiers de l'établissement. Vous contribuerez à la création et à la gestion des postes d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de personnels BIATSS dans le système d'information RH et participerez au suivi de la cotation des postes et de la cartographie des emplois.

Vous contribuerez également au suivi et à la prévision de la consommation des emplois sous plafond d'emplois État et ressources propres. Vous participerez à la préparation des tableaux d'évolution des emplois dans le cadre du dialogue de gestion, à l'analyse des besoins exprimés par les composantes et directions et au suivi mensuel de la consommation des emplois.

Vous participerez aux actions de fiabilisation des données du système d'information RH en lien avec les services de gestion et contribuerez aux évolutions du SIRH afin d'assurer la qualité et la cohérence des données.

Enfin, vous contribuerez à la préparation et à la rédaction du rapport social unique de l'établissement : collecte et consolidation des données, production de tableaux et graphiques, rédaction d'analyses et préparation des supports destinés aux instances.

Doté(e) d'un solide esprit d'analyse, vous maîtrisez les outils bureautiques, notamment Excel, et êtes à l'aise avec l'exploitation de données chiffrées. Rigoureux(se), organisé(e) et autonome, vous savez produire des analyses fiables, rédiger des synthèses et travailler en coordination avec différents interlocuteurs.

Profil

Prérequis :

- » Analyse de données RH
- » Maîtrise avancée d'Excel / outils bureautiques
- » Production de tableaux de bord et indicateurs
- » Connaissance du pilotage RH / SIRH
- » Analyse statistique et exploitation de données
- » Rigueur, organisation et autonomie
- » Capacité de synthèse et rédaction

Postuler en ligne

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Environnement et conditions de travail : Recrutement ouvert aux titulaires et contractuels (contrat renouvelable).

L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire.

- » Poste de catégorie A (corps IGE) ;
- » 37h30 de travail hebdomadaire ;
- » Salaire : à partir de 2 567 € bruts mensuels, selon profil et expérience.
- » 50 jours de congés annuels ;
- » Comité des œuvres sociales et d'action culturelle ;
- » Action sociale ;
- » Travail sur écran.

Dans le cadre de sa politique diversité, les postes de l'UVSQ sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

L'UVSQ poursuit son engagement pour l'inclusion des personnes en situation de handicap en adoptant son deuxième Schéma Directeur Handicap pour la période 2022-2025. Les objectifs décidés et déclinés sur quatre axes (étudiants, personnels, accessibilité et recherche) sont le fruit d'un travail collaboratif au sein de notre université en accord avec la politique handicap volontariste de notre Présidence.

Cette politique vise à permettre à chaque personne en situation de handicap, qu'il soit étudiant ou membre du personnel de s'épanouir au sein de notre communauté universitaire.