DELPHINE PHILIP DE SAINT-JULIEN EST NOMMÉE CHARGÉE DE MISSION ÉGALITÉS (HANDICAP, CHANCES, FEMMES-HOMMES, VDHAS) ET SYLVIE LE COQ BEIGNON DÉLÉGUÉE INCLUSION ET ACCESSIBILITÉ

Le président Loïc Josseran a nommé Delphine Philip de Saint-Julien en charge de la mission Égalités (handicap, chances, Femme-Homme, violence, discrimination, harcèlement et agissements sexistes - VDHAS) à compter du 1er février 2025.

Responsable pédagogique du Master « Management et Développement des RH » à l' ISM-IAE, Delphine Philip de Saint-Julien, Maître de Conférences-HDR, dirige la mention « Gestion des Ressources Humaines » tant à l'ISM-IAE qu'à l'université Paris Saclay.

Membre de l'AGRH*, d'AIRMAP**, elle appartient au bureau de « Référence RH » et à différents comités de lecture. Elle participe au conseil de l'ISM-IAE ; elle a été membre du comité du Larequoi, rédactrice des Cahiers du laboratoire et VP du jury d'agrégation interne en économie-gestion.

Le cœur de ses recherches se porte sur la dimension « humaine » du management et elles concernent principalement les plans sociaux, les réactions, la résilience et les émotions des salariés restants dans leur organisation après la mise en œuvre de ces derniers, sur les discours observés dans ce contexte spécifique ; sur la Responsabilité Sociale des Entreprises….

Promouvoir l'Égalité au sein de l'UVSQ

Afin de mener à bien sa mission au sein de l'UVSQ, Delphine Philip de Saint-Julien veillera à mettre en œuvre une politique transversale en matière d'égalité, de respect et de diversité. Elle souhaite mobiliser sur les enjeux majeurs relatifs à l'Egalité et proposer des dispositifs d'écoute, d'accompagnement et de sensibilisation auprès de la communauté universitaire.

> *« En tant que chargée de mission Egalités, de par ma sensibilité personnelle et professionnelle à ces problématiques RH, je souhaite contribuer à enrichir les réflexions et à déployer de bonnes pratiques avec toutes les parties prenantes pour une Université humaniste. »*

Pour ces missions, Delphine de Saint-Julien sera secondée par trois déléguées : Sylvie Le Coq-Beignon (Inclusion et accessibilité) ainsi que Marion Bendayan et Florence Boitrelle (Violences Sexistes et Sexuelles).

La délégation de l'inclusion et de l'accessibilité

Sylvie Le Coq-Beignon a été nommée déléguée Inclusion et Accessibilité par la nouvelle présidence de l'UVSQ.



Après une carrière dans le secteur privé, Sylvie Le Coq-Beignon a intégré l'UVSQ en 2011 en tant qu'assistante de direction de l'OVSQ. En 2012, elle est nommée responsable du service d'accompagnement des étudiants handicapés



(SAEH). En 2018, il lui est également confié l'accompagnement des personnels en situation de handicap (SAEPH). À travers ses différentes missions, Sylvie Le Coq-Beignon a su impulser une dynamique dans la sensibilisation et la communication auprès de toute la communauté universitaire, afin d'améliorer l'accueil, l'information, l'évaluation des besoins et la mise en place des aménagements pour compenser les situations de handicap que ce soit pour les étudiants ou pour les personnels.

Depuis 2014, elle participe activement aux différents GT handicap de l'université Paris-Saclay, où elle apporte son expertise pour mutualiser des pratiques homogènes au sein de la communauté universitaire et collabore sur de nouveaux projets mutualisés.

Sylvie Le Coq-Beignon est également vice-présidente du réseau professionnel national APACHES (Association des Professionnels de l'Accompagnement du Handicap au sein de l'Enseignement Supérieur) et contribue à différents groupes de travail initiés par le Ministère, comme la refonte de la circulaire relative aux adaptations et aménagements des étudiants en situation de handicap, ou bien la conception de sessions de formation /sensibilisation.

> *« L'enjeu pour moi, est de créer une culture du handicap au sein de l'UVSQ et de porter une politique dynamique d'inclusion des personnes en situation de handicap dans la lignée des politiques publiques actuelles. » Sylvie Le Coq-Beignon*

Fortement engagée depuis de nombreuses années sur la question du handicap à l'UVSQ, elle continue de veiller à ce que l'inclusion soit une préoccupation de toutes et tous , aux côtés de Delphine Philip de Saint-Julien.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

**Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines*

***Association Internationale de Recherche en Management Public (AIRMAP)*