"DES SALARIÉS "SURVIVANTS" RÉSILIENTS FACE À UN ÉTAT PERMANENT DE CHANGEMENTS ORGANISATIONNELS" PAR DELPHINE FRANÇOIS

Discipline : Sciences de gestion

Le lundi 25 juin 2018 à 14h30
Salle des theses
Universite de versailles-saint-quentin-en-yvelines
Batiment d'alembert
5-7 boulevard d'alembert
78280 guyancourt

Résumé
Nos recherches reposent sur une problématique récente dans le champ des Ressources Humaines, les "survivants" c'est-à-dire les salariés restants dans leur entreprise après un Plan de Sauvegarde de l'Emploi. A partir d'un principal paradigme interprétativiste, complété par un cadre d'analyse contextualiste, nous avons eu recours à la fois à des méthodes quantitatives et qualitatives. Elles nous ont permis d'étudier leurs états psychologiques et leurs réactions, leurs stratégies d'adaptation, les récits des parties prenantes via leurs discours et de proposer une cartographie des profils des "survivants" … Nous nous interrogeons sur une remise en cause du contrat psychologique entre ces salariés, confrontés à un état permanent de changements organisationnels, et leur entreprise ; ceux-ci n'étant plus considérés comme "survivants" mais "Résilients", faisant

preuve d'une réelle force face aux ruptures organisationnelles..

Abstract
Our researches focus on a recent issue in the field of Human Resources Management : the "survivors" i.e. the employees remaining in their company after downsizings and/or layoffs. Based mainly on an interpretativist paradigm and a contextualist perspective, we used both quantitative and qualitative methods to study the survivors' psychological states and reactions, their coping strategies, stakeholders' narratives and discourses, and to propose a cartography of "survivors" 'profiles. We finally challenge the psychological contract between those individuals continuously confronted with organizational change and their company. We finally suggest that those individuals should not be considered as "survivors" but rather as "Resilients", as they demonstrate particular psychological strength while they face constant organizational breakdowns.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Madame Martine BRASSEUR, Professeure des universités, Université Pais Descartes - Rapporteur
Madame Véronique CHANUT, Professeure des universités, Université Paris II - Rapporteur
Monsieur Alain ROGER, Professeur Emérite, IAE Lyon - Rapporteur
Madame Annie BARTOLI, Professeure des universités, Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines
Monsieur Gilles ROUET, Professeur des universités, Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines

Contact : DSR - Service FED : theses@uvsq.fr