



université PARIS-SACLAY

DIRECTEUR-TRICE ADJOINT-E DES RESSOURCES HUMAINES - DRH

Créée en 1991, l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) est aujourd'hui le pôle d'enseignement supérieur, de recherche et technologie le plus important des Yvelines. Implantée au cœur de cinq agglomérations des Yvelines (Versailles, Saint-Quentin-en-Yvelines, Mantes en Yvelines, Rambouillet et Vélizy), l'UVSQ accueille 20000 étudiants et dispose d'un effectif de 1716 agents dont 1020 enseignants-chercheurs et 698 personnels administratifs. L'UVSQ est membre de l'Université Paris-Saclay, première université française et 13ème mondiale. www.uvsq.fr

Poste

L'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) recrute un(e) Directeur (trice) adjoint(e) des ressources humaines au sein de la Direction des ressources humaines. Placé(e) sous l'autorité de la directrice des ressources humaines, vous contribuez à la mise en œuvre de la politique RH en lien avec la stratégie et le projet de l'établissement et assurez l'intérim de la direction en son absence.

Vous participez au pilotage stratégique de la DRH en développant des outils d'aide à la décision, en analysant les indicateurs RH et en évaluant les risques juridiques et organisationnels. Vous assurez une veille réglementaire active sur la fonction publique et l'enseignement supérieur et la recherche, coordonnez l'élaboration des rapports sociaux

et plans d'actions et conduisez des projets stratégiques et transversaux. Vous intervenez sur des dossiers complexes et conseillez la direction générale.

Vous accompagnez la gouvernance et la direction générale dans la préparation des dossiers RH présentés en instances et contribuez à la qualité du dialogue social. Vous encadrez et animez les cinq pôles de la DRH, supervisez le calendrier de gestion et accompagnez les composantes et directions sur leurs problématiques RH. Vous veillez à la bonne application des dispositions statutaires, législatives, réglementaires et jurisprudentielles et développez des outils permettant d'optimiser les pratiques des gestionnaires.

Vous participez au suivi de la masse salariale, à l'organisation des campagnes d'emploi et des concours, aux travaux relatifs aux lignes directrices de gestion ainsi qu'aux relations avec les organismes de tutelle. Vous contribuez également aux évolutions du régime indemnitaire.

Vous maîtrisez le droit de la fonction publique, les statuts et procédures de gestion des personnels et disposez d'une expérience confirmée en ressources humaines dans le secteur public. Vous maîtrisez le management, le pilotage de procédures complexes, les outils bureautiques et les SIRH. Organisé(e), rigoureux(se) et fiable, vous savez travailler dans des délais contraints, gérer les priorités et faire preuve de discrétion et de confidentialité. Force de proposition, vous appréciez le travail en équipe et savez accompagner le changement.

Profil

Prérequis :

- » Expérience confirmée en ressources humaines dans le secteur public
- » Maîtrise du droit de la fonction publique et des statuts
- » Expérience en management et encadrement d'équipes
- » Maîtrise du pilotage de projets et de procédures complexes
- » Connaissance de l'enseignement supérieur et de la recherche
- » Maîtrise des outils bureautiques et des SIRH
- » Aptitude au conseil, à l'analyse et à la conduite du changement

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Environnement et conditions de travail : Recrutement ouvert aux agents contractuels (contrat renouvelable).

L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire.

- » Poste de catégorie A (corps IGR) ;
- » 37h30 de travail hebdomadaire ;
- » Salaire : à partir de 3 172 € bruts mensuels, selon profil et expérience.
- » 50 jours de congés annuels ;
- » Comité des œuvres sociales et d'action culturelle ;
- » Action sociale.

Dans le cadre de sa politique diversité, les postes de l'UVSQ sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

L'UVSQ poursuit son engagement pour l'inclusion des personnes en situation de handicap en adoptant son deuxième Schéma Directeur Handicap pour la période 2022-2025. Les objectifs décidés et déclinés sur quatre axes (étudiants, personnels, accessibilité et recherche) sont le fruit d'un travail collaboratif au sein de notre université en accord avec la politique handicap volontariste de notre Présidence.

Cette politique vise à permettre à chaque personne en situation de handicap, qu'il soit étudiant ou membre du personnel de s'épanouir au sein de notre communauté universitaire.