DIRECTEUR-TRICE DU PATRIMOINE IMMOBILIER – SERVICES CENTRAUX

Créée en 1991, l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) est aujourd'hui le pôle d'enseignement supérieur, de recherche et technologie le plus important des Yvelines. Implantée au cœur de cinq agglomérations des Yvelines (Versailles, Saint-Quentin-en-Yvelines, Mantes en Yvelines, Rambouillet et Vélizy), l'UVSQ accueille 2000 étudiants et dispose d'un effectif de 1716 agents dont 1020 enseignants-chercheurs et 698 personnels administratifs. L'UVSQ est membre de l'Université Paris-Saclay, première université française et 13ème mondiale. www.uvsq.fr

Poste

L'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) recrute un(e) Directeur(-trice) du patrimoine immobilier au sein de la Direction générale des services. Rattaché(e) à la Direction générale des services, vous définissez, pilotez et mettez en œuvre la stratégie patrimoniale de l'établissement afin d'assurer la conservation, la valorisation et l'évolution d'un patrimoine immobilier de près de 160 000 m² réparti sur cinq campus. Vous encadrez une équipe de seize collaborateurs et accompagnez la gouvernance dans les décisions relatives aux investissements, aux opérations de construction, de rénovation, de maintenance et de transition énergétique.

Vous conseillez la présidence et la direction générale des services dans la définition de la politique immobilière de l'université et pilotez le schéma pluriannuel de stratégie immobilière ainsi que les programmes d'entretien, de maintenance et d'investissement. Vous élaborez, exécutez et suivez le budget de la direction, préparez les montages financiers en lien avec les partenaires institutionnels et assurez le suivi des opérations inscrites notamment dans le cadre du Contrat de Plan État-Région. Vous garantissez la conduite des opérations de maîtrise d'ouvrage, le respect des objectifs de qualité, de coûts et de délais ainsi que la conformité réglementaire des bâtiments, notamment en matière de sécurité incendie et d'accessibilité.

Vous pilotez les contrats d'exploitation, de maintenance et les marchés publics liés au patrimoine, développez des outils d'aide à la décision et des indicateurs de pilotage, assurez la fiabilité des données patrimoniales et représentez l'université auprès des services de l'État, des collectivités, des partenaires et des prestataires. Vous contribuez également aux projets de performance énergétique, de décarbonation et d'amélioration environnementale du patrimoine immobilier.

Vous maîtrisez la stratégie immobilière, la gestion patrimoniale, les opérations de construction et de rénovation ainsi que les règles de la commande publique. Vous disposez d'une expérience confirmée en management d'équipes et en conduite de projets complexes, savez analyser les enjeux techniques, juridiques et financiers et êtes à l'aise dans la négociation avec des interlocuteurs variés. Rigoureux(se), organisé(e) et force de proposition, vous faites preuve d'un excellent sens de l'analyse, de qualités relationnelles reconnues et d'une forte capacité à accompagner les évolutions stratégiques d'un établissement public.

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble des sites de l'université. Le permis B est indispensable.

Profil

Prérequis :

- » Expertise en stratégie immobilière, gestion patrimoniale et conduite d'opérations immobilières.
- » Connaissance de l'enseignement supérieur, de la politique immobilière de l'État et du CPER.
- » Maîtrise des marchés publics, des aspects juridiques, financiers et fonciers.

» Expérience confirmée en management d'équipes et pilotage de projets complexes.

» Capacité d'analyse, de négociation, de rédaction et de reporting.

» Sens de l'organisation, rigueur, autonomie, esprit d'initiative et qualités relationnelles.

» Diplôme Bac+5 (ingénierie, immobilier, urbanisme ou équivalent) ou expérience significative dans la gestion immobilière publique.

Postuler en ligne

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Environnement et conditions de travail : Recrutement ouvert aux titulaires et aux contractuels (contrat renouvelable).
L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire.

» Poste de catégorie A (corps IGR) ;

» 37h30 de travail hebdomadaire ;

» Salaire : à partir de 2 997 € bruts mensuels, selon profil et expérience.

» 50 jours de congés annuels ;

» Comité des œuvres sociales et d'action culturelle ;

» Action sociale.

Dans le cadre de sa politique diversité, les postes de l'UVSQ sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
L'UVSQ poursuit son engagement pour l'inclusion des personnes en situation de handicap en adoptant son deuxième Schéma Directeur Handicap pour la période 2022-2025. Les objectifs décidés et déclinés sur quatre axes (étudiants, personnels, accessibilité et recherche) sont le fruit d'un travail collaboratif au sein de notre université en accord avec la politique handicap volontariste de notre Présidence.
Cette politique vise à permettre à chaque personne en situation de handicap, qu'il soit étudiant ou membre du personnel de s'épanouir au sein de notre communauté universitaire.