DIRECTEUR-TRICE DU PILOTAGE ET DE LA FONCTION IMMOBILIÈRE - SERVICES CENTRAUX

Créée en 1991, l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) est aujourd'hui le pôle d'enseignement supérieur, de recherche et technologie le plus important des Yvelines. Implantée au cœur de cinq agglomérations des Yvelines (Versailles, Saint-Quentin-en-Yvelines, Mantes en Yvelines, Rambouillet et Vélizy), l'UVSQ accueille 20000 étudiants et dispose d'un effectif de 1716 agents dont 1020 enseignants-chercheurs et 698 personnels administratifs. L'UVSQ est membre de l'Université Paris-Saclay, première université française et 13ème mondiale. www.uvsq.fr

Poste

L’Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) recrute un(e) Directeur (trice) du pilotage de la fonction immobilière au sein de la direction transverse du patrimoine immobilier, basée aux services centraux à Versailles. Placé(e) sous l’autorité de la Directrice transverse du patrimoine immobilier, le ou la titulaire du poste contribue à la définition et à la mise en œuvre de la politique immobilière de l’université, en lien étroit avec la gouvernance, les composantes et les équipes techniques de site.

Dans un environnement universitaire multi-sites, vous assurez la responsabilité de la maîtrise d'ouvrage des projets immobiliers et pilotez les opérations d'investissement sur les plans programmatique, technique, financier, juridique et calendaire. Vous élaborez, suivez et exécutez le budget de la direction transverse, en coordination avec le service administratif et financier, et contribuez au montage et au suivi des projets financés notamment dans le cadre des CPER. Vous participez à la mise en œuvre des marchés de travaux et de maintenance, à la gestion et à l'exploitation des données patrimoniales, ainsi qu'à l'élaboration du schéma pluriannuel de stratégie immobilière. Vous suivez la performance énergétique du patrimoine et mettez en place des indicateurs de pilotage adaptés.

Vous encadrez et animez une équipe de quatre agents répartis en trois pôles, assurez le management des projets et favorisez le travail en réseau avec les partenaires internes et externes. Vous apportez une expertise en matière administrative, budgétaire, financière et juridique, notamment sur les enjeux liés à la gestion du domaine public universitaire et à la réglementation applicable aux établissements recevant du public.

Titulaire d'un diplôme de niveau bac+3 minimum dans le domaine du bâtiment, de l' économie de la construction ou de la gestion d'opérations immobilières, vous disposez d' une expérience sur un poste équivalent, idéalement dans le secteur public. Rigoureux (se), autonome et force de proposition, vous possédez de solides capacités d'analyse, de synthèse et de communication, et appréciez le travail en équipe au sein d'un environnement institutionnel exigeant et collaboratif.

Profil

Prérequis :

- Niveau de diplôme : Bac + 3
- Expérience sur poste équivalent appréciée
- Encadrement d'équipe
- Maîtrise d'ouvrage de projets immobiliers
- Expertise administrative, budgétaire et financière
- Force de proposition
- Capacités d'analyse, de synthèse et de communication

Postuler en ligne

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Environnement et conditions de travail : Recrutement ouvert aux agents titulaires et contractuels (contrat renouvelable).
L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire.

- Poste de catégorie A (corps IGE) ;
- 37h30 de travail hebdomadaire ;
- Salaire : à partir de 2 542 € bruts mensuels, selon profil et expérience.
- 50 jours de congés annuels ;
- Comité des œuvres sociales et d'action culturelle ;
- Action sociale ;
- Travail sur écran.

Dans le cadre de sa politique diversité, les postes de l'UVSQ sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
L'UVSQ poursuit son engagement pour l'inclusion des personnes en situation de handicap en adoptant son deuxième Schéma Directeur Handicap pour la période 2022-2025. Les objectifs décidés et déclinés sur quatre axes (étudiants, personnels, accessibilité et recherche) sont le fruit d'un travail collaboratif au sein de notre université en accord avec la politique handicap volontariste de notre Présidence.
Cette politique vise à permettre à chaque personne en situation de handicap, qu'il soit étudiant ou membre du personnel de s'épanouir au sein de notre communauté universitaire.