



université PARIS-SACLAY

DIRECTION TRANSVERSE DES RESSOURCES HUMAINES ET QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS TRAVAIL

Activités

La direction des ressources humaines accompagne les personnels depuis leur recrutement et tout au long de leur carrière. Elle met en œuvre les décisions de l'université liées à la politique des ressources humaines.

L'université tient à **encourager la promotion de ses agents** en proposant des préparations aux concours et en les accompagnant dans leur évolution professionnelle. La direction des ressources humaines attache beaucoup d'importance à la mise en place de **véritables perspectives** dans le cadre du parcours professionnel des agents.

Elle assure notamment les missions suivantes :

- » **Recrutement des personnels** pour les nombreux métiers de la communauté universitaire
- » **Formation des personnels** et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- » **Gestion de la paie** des personnels titulaires et non titulaires

- » **Suivi de la carrière des agents** (titularisation, avancement, évolution salariale, rémunération, retraite...)
- » Gestion de dossiers de **mobilité externe ou interne des agents**
- » Vigilance relative à la **santé au travail**, en lien avec le service de médecine de prévention des personnels
- » **Action sociale** pour les personnels
- » **Pilotage des dossiers stratégiques** liés à la gestion des ressources humaines
- » **Dialogue social** avec les représentants des personnels

Organisation

**STRUCTURE(S) DE
RATTACHEMENT**

Présidence, direction générale, directions et services