GESTIONNAIRE COMPTABLE PAYE - SERVICES CENTRAUX

Créée en 1991, l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) est aujourd'hui le pôle d'enseignement supérieur, de recherche et technologie le plus important des Yvelines. Implantée au cœur de cinq agglomérations des Yvelines (Versailles, Saint-Quentin-en-Yvelines, Mantes en Yvelines, Rambouillet et Vélizy), l'UVSQ accueille 20000 étudiants et dispose d'un effectif de 1716 agents dont 1020 enseignants-chercheurs et 698 personnels administratifs. L'UVSQ est membre de l'Université Paris-Saclay, première université française et 13ème mondiale. www.uvsq.fr

Poste

L'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines recrute un(e) gestionnaire comptable « paye » au sein de l'Agence Comptable, pour participer au contrôle des éléments de paye transmis par le service des ressources humaines avant leur transfert à la DDFIP 78. Placé(e) sous l'autorité de l'Agent Comptable et de son fondé de pouvoir, le (la) gestionnaire comptable « paye » est intégré(e) au service « paies » de l'agence comptable, composé de deux agents, et travaille en liaison étroite avec le service des Ressources Humaines et la DDFIP 78.

Vous serez chargé(e) du contrôle des pièces justificatives et des éléments de liquidation de la paie, de la vérification de la codification des mouvements, de l'établissement et du

suivi des acomptes, ainsi que de l'enregistrement et de la transmission des oppositions sur paye. Vous assurerez le suivi des dossiers et la correction des anomalies en lien avec la DDFIP dans le cadre de la paye à façon, et effectuerez des contrôles mensuels à postériori sur des sujets prédéfinis, tout en pouvant renforcer d'autres missions de l' agence comptable. Vous participerez au visa des éléments règlementaires de liquidation de paie liés au monde de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur et au contrôle de l'exactitude des liquidations et des codifications. Vous pourrez également être formé(e) en interne sur d'autres aspects de la dépense, de la recette ou de la comptabilité, selon les besoins de l'agence.

Le poste requiert une grande rigueur, de la précision et une capacité à respecter la confidentialité. Vous devez posséder des connaissances en gestion de la paye et des aspects de rémunération des ressources humaines, savoir échanger dans un esprit constructif, faire preuve d'ouverture d'esprit, de curiosité professionnelle et d'adaptabilité, et être capable de travailler en équipe tant en interne qu'avec des interlocuteurs externes. Une connaissance du milieu de l'enseignement supérieur est particulièrement appréciée. Vous utiliserez les applications métiers WINPAIE et SIHAM et serez amené(e) à travailler selon un calendrier annuel avec des périodes de surcharge ponctuelles.

Profil

Prérequis :

- Maîtrise de la gestion de la paie
- Rigueur, précision et sens du détail
- Communication claire et constructive
- Respect strict de la confidentialité
- Esprit d'équipe et collaboration
- Capacité d'adaptation et réactivité
- Connaissance de l'environnement de l'enseignement supérieur

Postuler en ligne

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Environnement et conditions de travail : Recrutement ouvert aux agents titulaires et contractuels (contrat renouvelable).
L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire.

- Poste de catégorie C ;
- 37h30 de travail hebdomadaire ;
- Salaire : à partir de 2 252 € bruts mensuels, selon profil et expérience.
- 50 jours de congés annuels ;
- Comité des œuvres sociales et d'action culturelle ;
- Action sociale ;

Dans le cadre de sa politique diversité, les postes de l'UVSQ sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
L'UVSQ poursuit son engagement pour l'inclusion des personnes en situation de handicap en adoptant son deuxième Schéma Directeur Handicap pour la période 2022-2025. Les objectifs décidés et déclinés sur quatre axes (étudiants, personnels, accessibilité et recherche) sont le fruit d'un travail collaboratif au sein de notre université en accord avec la politique handicap volontariste de notre Présidence.
Cette politique vise à permettre à chaque personne en situation de handicap, qu'il soit étudiant ou membre du personnel de s'épanouir au sein de notre communauté universitaire.