



université PARIS-SACLAY

INGÉNIEUR·E D'ÉTUDES EN PRODUCTION, TRAITEMENT, ANALYSE DE DONNÉES ET ENQUÊTES - UFR DSP

Créée en 1991, l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) est aujourd'hui le pôle d'enseignement supérieur, de recherche et technologie le plus important des Yvelines. Implantée au cœur de cinq agglomérations des Yvelines (Versailles, Saint-Quentin-en-Yvelines, Mantes en Yvelines, Rambouillet et Vélizy), l'UVSQ accueille 20000 étudiants et dispose d'un effectif de 1716 agents dont 1020 enseignants-chercheurs et 698 personnels administratifs. L'UVSQ est membre de l'Université Paris-Saclay, première université française et 13ème mondiale. www.uvsq.fr

Poste

L'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) recrute un(e) Ingénieur(e) d'études en production, traitement et analyse de données au sein du CESDIP, centre de recherche en sciences sociales spécialisé dans l'étude des déviations, des institutions pénales, des pratiques judiciaires et du contrôle social. Rattaché(e) administrativement à l'UFR DSP de l'UVSQ et placé(e) sous l'autorité de la directrice du laboratoire, vous intégrerez une équipe d'appui composée d'ingénieur(e)s et travaillerez en lien étroit avec les chercheurs et chercheuses.

Vous aurez pour mission de concevoir, organiser et mettre en œuvre des protocoles de traitement et d'analyse de données quantitatives. Vous participerez aux choix méthodologiques, organiserez le traitement de données, concevrez et structurerez des bases, préparerez et nettoierez des corpus d'enquêtes. Vous élaborerez des protocoles d'analyse statistique, rédigerez des rapports méthodologiques et accompagnerez les équipes de recherche dans l'exploitation de données portant notamment sur les institutions et acteurs du monde judiciaire. Vous serez également amené(e) à analyser des séries de données produites par le ministère de la Justice, dans le respect du secret statistique et professionnel.

Vous contribuerez à la valorisation scientifique des travaux en participant à la diffusion des résultats et à la réponse aux appels à projets structurants pour le laboratoire. Vous assurerez une veille scientifique et méthodologique et pourrez être associé(e) à la conduite de projets.

Titulaire d'un Master 2 en sciences sociales quantitatives ou équivalent, vous maîtrisez les méthodes d'enquête et au moins un logiciel statistique tel que R, Stata ou SAS. Vous savez organiser et documenter des bases de données, réaliser des analyses quantitatives et concevoir des outils de collecte. Rigoureux(se), autonome et doté(e) d'un fort esprit d'équipe, vous respectez la confidentialité des données sensibles et savez rendre compte de votre activité avec clarté.

Contraintes particulières :

Déplacements ponctuels ; manipulation de données sensibles.

Profil

Prérequis :

- » Master 2 en sciences sociales quantitatives ou équivalent.
- » Connaissances en méthodes d'enquêtes
- » Maîtrise d'un logiciel statistique (R, Stata ou SAS)
- » Organisation et nettoyage de bases de données
- » Réalisation d'analyses quantitatives
- » Elaboration d'outils de collecte
- » Respect du secret statistique et professionnel.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Environnement et conditions de travail : Recrutement ouvert aux agents contractuels (contrat renouvelable).

L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire.

- » Poste de catégorie A (corps IGE) ;
- » 37h30 de travail hebdomadaire ;
- » Salaire : 2517 euros mensuels bruts ;
- » 50 jours de congés annuels ;
- » Comité des œuvres sociales et d'action culturelle ;
- » Action sociale ;
- » Travail sur écran ;
- » 2 jours de télétravail.

Lieu de travail : 5 rue Pasteur - 78100 Saint-Germain-en-Laye

Dans le cadre de sa politique diversité, les postes de l'UVSQ sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

L'UVSQ poursuit son engagement pour l'inclusion des personnes en situation de handicap en adoptant son deuxième Schéma Directeur Handicap pour la période 2022-2025. Les objectifs décidés et déclinés sur quatre axes (étudiants, personnels, accessibilité et recherche) sont le fruit d'un travail collaboratif au sein de notre université en accord avec la politique handicap volontariste de notre Présidence.

Cette politique vise à permettre à chaque personne en situation de handicap, qu'il soit étudiant ou membre du personnel de s'épanouir au sein de notre communauté universitaire.