

## LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DE LA PROTECTION ET DE LA GESTION DE L'ENVIRONNEMENT, PARCOURS MANAGER DES SERVICES À L'ENVIRONNEMENT : EAU, DÉCHETS, ÉNERGIE, MOBILITÉ

DOMAINE(S) :

**DROIT - ECONOMIE - GESTION**

DISCIPLINE(S)	Environnement et développement durable
DURÉE DES ÉTUDES	2 semestres
NIVEAU DE RECRUTEMENT	Bac + 2
CRÉDITS ECTS	60 ECTS
COMPOSANTE(S)	IUT de Mantes en Yvelines
SITE(S) D'ENSEIGNEMENT	Guyancourt (Saint-Quentin-en-Yvelines)
FORMATION DIPLÔMANTE	✓
FORMATION EN APPRENTISSAGE	✓
FORMATION CONTINUE	✓
LANGUE(S) D'ENSEIGNEMENT	Français

Il s'agit d'une formation pluridisciplinaire associant des compétences scientifiques, techniques et tertiaires selon une approche transversale, économique, sociale et environnementale, et territoriale

La licence professionnelle vise à répondre aux besoins de professionnalisation accrue (savoirs, méthodes, outils et savoir-faire) ressentis par les entreprises, les administrations et les collectivités territoriales en termes de management de proximité dans une perspective de développement durable (cœur de métier).

Les futurs managers de proximité chargés de gérer ces services (en termes d'organisation, optimisation, communication, pilotage financier, relations contractuelles) dans un contexte complexe et multidimensionnel, en

constante évolution doivent être en mesure de développer des capacités de compréhension du contexte tout en intégrant les enjeux du développement durable.

La licence professionnelle prépare à l'encadrement de proximité dans le domaine des services à l'environnement dans un contexte caractérisé par une forte demande pour les compétences « vertes » dans les secteurs privé, public et associatif.

## Spécificités de la formation

---

Les futurs managers de proximité chargés de gérer ces services (en termes d'organisation, optimisation, communication, pilotage financier, relations contractuelles) dans un contexte complexe et multidimensionnel en constante évolution doivent être en mesure de développer des capacités de compréhension du contexte tout en intégrant les enjeux du développement durable et la perspective de la 3ème révolution industrielle. La formation développe la réactivité au changement l'adaptation, la capacité d'innovation et l'anticipation ainsi que des capacités d'initiative, d'autonomie, et de mobilité des étudiants.

- Connaître le concept de Développement Durable ses caractéristiques et son évolution; analyse et politiques
- Comprendre l'organisation, les structures, les configurations, la gestion publique et privée, le contexte institutionnel (acteurs, enjeux)
- Connaître les bases de l'écologie industrielle
- Connaître les principes d'un système de management environnemental
- Connaître la typologie des risques et les méthodes d'évaluation des risques (sécurité, sanitaires)
- Connaître les enjeux liés à la responsabilisation sociale des entreprises.
- Connaître la typologie des contrats (relation client)
- Connaître les principes et les mécanismes de la comptabilité générale et analytique

## Compétences développées

---

Exercer une fonction d'encadrement implique:

- d'analyser l'organisation pour mieux en saisir les enjeux, les jeux d'acteurs, les contraintes
- d'observer, d'identifier et d'analyser des situations de travail (postes de travail, activités associées, rôles et missions) et des situations de management.
- de développer la prise de recul par rapport à l'activité
- de développer les aptitudes à dégager, conceptualiser un problème et à en déduire les solutions les plus adaptées à partir de données scientifiques, économiques, juridiques, sociales et environnementales

Compétences attendues et discipline :

- Gérer la production, maîtriser les outils d'exploitation, la sous-traitance et les achats, gérer la qualité
- Maîtriser les principes du management environnemental. Mettre en œuvre les normes et les réglementations
- Analyser la réglementation française et européenne relative à la santé et à la sécurité au travail : Gérer les risques, savoir appliquer une méthode d'évaluation des risques socio-professionnels. Gérer la santé et la sécurité au travail, mettre en œuvre la prévention. Gérer les accidents
- Développer de bonnes relations clients : assurer le suivi des contrats et le reporting, favoriser les synergies, enrichir les contrats, maîtriser les techniques de négociation, le plan de communication, les appels d'offre.
- Manager les ressources humaines, connaître la psychosociologie de l'entreprise, gérer les conflits, la communication interne, les relations interpersonnelles, le leadership, maîtriser les méthodes d'animation d'équipes, de réunion et d'entretien.
- Aborder les relations sociales dans l'entreprise sous l'angle juridique du droit social.

Connaître les mécanismes de la comptabilité générale et analytique, le compte d'exploitation, l'analyse des inputs et outputs, la conception et le suivi du budget, la gestion du tableau de bord, le suivi d'indicateurs

- Savoir s'exprimer et communiquer à l'écrit et à l'oral.
- Maîtriser l'anglais.
- Mener et conduire un projet dans ses dimensions techniques, économiques, sociales, environnementales, juridiques et réglementaires.
- Faire un bilan de compétences au travers de la formation

## Partenaires

---

Veolia, Centre de Formation d'Apprentis (CFA), IEU (Institut de l'Environnement Urbain, Jouy le Moutier)

## Conditions d'admission

---

Être titulaire de:

- Licence 2e année ou DUT
- BTS
- Diplôme de niveau BAC+2 ou homologué au niveau III.

Les formations à Bac+2 dispensées à l'UVSQ permettant d'accéder à la LPMSE:

Les DUT :

- DUT secondaires : Génie civil (GC), Génie Industriel et Maintenance (GIM), Génie Mécanique et Productive (GMP), Hygiène, Sécurité et Environnement,
- DUT tertiaires : Techniques de commercialisation (TC), GEA (Gestion des entreprises et des administrations).

Les licences (L2) :

- AES
- Géographie
- Economie-gestion, Biologie
- Physique – chimie

*A noter: du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2019, la limite d'âge d'entrée en apprentissage est fixée à 30 ans (au lieu de 25 ans), pour les régions volontaires (dont l'Île de France).*

**Niveau de recrutement :** Bac + 2

## Inscription

---

Les inscriptions se font en ligne par le biais de l'application e-candidature

Tout étudiant étranger résidant à l'étranger doit se renseigner auprès de l'espace Campus France de son pays avant de faire une demande d'inscription dans notre établissement : <http://www.campusfrance.org>

## Contenu de la formation

---

**SEMESTRE 1:**

\*UE0 Adaptation – mise à niveau : Informatique et Co-développement, 30 h TD

**\*UE1 Gestion de la production : 80h (20h CM et 60h TD)** Réglementation des ressources; organisation, structure et gestion des services publics, contexte institutionnel (acteurs, enjeux), Comprendre les schémas d'organisation, les relations sociales, les configurations au sein de l'entreprise ; maîtriser les outils d'exploitation et savoir gérer la sous-traitance et les achats, maîtriser les principes du management intégré en terme de gestion de production, connaître les bases de l'écologie industrielle, Droit, Gestion de la production Gestion des entreprises Gestion de la qualité, Maintenance. **10 ECTS coefficient 6**

**\*UE2 Gestion des risques environnementaux et humains : 45h (10h CM et 35h TD)** Analyser la réglementation française et européenne relative à la santé et à la sécurité au travail , appliquer une méthode, d'évaluation des risques socioprofessionnels; manager la santé et la sécurité au travail, l'ergonomie, gérer les accidents (sécurité, administration, connaître et formaliser les principes du système de management environnemental , Economie, gestion des risques, droit. **8 ECTS . coefficient 5**

**\*UE3 Responsabilité sociétale des entreprises : 25 h (3h CM et 22h TD)** Concept, caractéristiques et évolution du développement durable :analyse et politique ; connaître les enjeux liés à la responsabilisation sociale des entreprises. **4 ECTS coefficient 4**

**\*UE4 Communication : Anglais et Communication écrite et Orale 40h (TD) : Communication** interne, savoir s'exprimer, méthodes d'animation des équipes, animer une réunion, savoir prendre la parole en public, savoir mener un entretien, compréhension écrite et orale en langue étrangère **6ETCS et Coefficient 4**

#### **SEMESTRE 2:**

**\*UE5 Gestion commerciale et contractuelle : 52 h (9h CM et 43h TD) :** Développer de bonnes relations clients : suivi des contrats et techniques du reporting, Marketing ; favoriser les synergies, enrichir les contrats, techniques de négociation, plan de communication, études d'appels d'offres, études de marché, Marketing, Appels d'offre, droit des contrats **4 ECTS et coefficient 4**

**\*UE6 Management des ressources humaines : 75 h (9h CM et 66h TD) :** Psychosociologie de l'entreprise, gestion des conflits, savoir gérer les relations interpersonnelles, le leadership, gestion des compétences, théorie des organisations, Droit du travail, aborder les relations sociales dans l'entreprise sous l'angle juridique. **6 ETCS et coefficient 6**

**\*UE7 Pilotage et Gestion financière : 30 h (3h CM et 27h TD) :** Comptabilité générale et analytique, mécanismes du compte d'exploitation, analyse des inputs et outputs, conception et suivi du budget, gestion du tableau de bord, reporting, suivi d'indicateurs. **5 ETCS et coefficient 5**

**\*UE8 Pratique professionnelle : 10h par étudiant :** Bilan de compétences au travers de la formation et mémoire. Rédaction d'un mémoire qui synthétise à la fois les compétences acquises par la formation, la mise en place d'un projet où la réflexion et analyse de l'étudiant est central. **5 ETCS et coefficient 18**

**\*UE9 Projet tutoré : 150 h (dont 40h d'encadrement) :** Mener et conduite un projet avec les dimensions technique, économique, sociale, juridique de l'activité. **10 ECTS et coefficient 8**

## **Contrôle de connaissances**

---

La formation met l'accent sur les capacités d'initiative, d'autonomie et le travail personnel de l'étudiant dans la valorisation et la capitalisation des connaissances et des compétences acquises sous forme de contrôle continu (écrit et oral). Le mode d'évaluation des connaissances respecte les MCC (modalités de contrôle des connaissances), lesquelles sont validées par le CI et les instances de l'Université. Différents types de travaux sont évalués. Dans le cadre du contrôle continu :

- Travaux de groupe : dossier écrit et exposé, étude de cas, quizz-challenge, restitution collective de visites de sites.
- Travaux individuels : études de cas, contrôle de connaissances, exposé
- Evaluation transversales : bilan des compétences, jeux de rôles, diagnostic urbain, diagnostic territorial restitution collective du voyage d'étude, enjeux du développement durable.

## Perspectives professionnelles

---

Les diplômés peuvent prétendre aux fonctions d'opérateurs de services à l'environnement:

- Responsable ou adjoint au responsable d'exploitation (Code ROME K1401, K2203, K2302, K2306)
- Responsable HSE - QSE-SME (H1302)
- Coordonnateur santé-environnement-(H1301)
- Responsable de services techniques, chargé de mission en collectivité (K1404)
- Chargé d'étude ou conseiller en développement durable, maîtrise d'énergie, gestion - tri - valorisation des déchets (M1402)
- animateur, conseiller-consultant développement Durable auprès des collectivités locales ou d'associations (H1103)

Pour plus de précisions, téléchargez :

- la fiche devenir professionnel réalisée à partir de l'enquête menée auprès des diplômés 2018 de cette licence professionnelle.
- la liste des emplois et missions occupés 30 mois après la LP, promotions 2008 à 2018.

## Adresses et coordonnées

---

### **IUT de Mantes-en-Yvelines**

7 rue Jean Hoët

78200 MANTES LA JOLIE

Tél.: 01 39 25 33 40

### **Enseignant responsable de la formation:**

Lisa MARTINAUD

### **Secrétariat:**

Hélène DAUCHEZ

Tél.: 01 39 25 33 89

lpmse.iut-mantes@uvsq.fr

### **Direction des Études, de la Formation et de l'Insertion Professionnelle (DEFIP)**

Service Orientation et Insertion Professionnelle

**oip.defip@uvsq.fr**