

SCHÉMA DIRECTEUR DÉVELOPPEMENT DURABLE - RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET ENVIRONNEMENTALE (DD&RSE) 2026-2030



ÉDITORIAL

Et si l'Université devenait l'un des principaux leviers pour construire un avenir soutenable ? Cette question n'est plus une hypothèse, mais une réalité opérationnelle qui nous engage, ici et maintenant.

Les déséquilibres écologiques s'aggravent, les inégalités sociales se creusent, et les modèles sur lesquels nous avons bâti nos sociétés atteignent leurs limites. Face à cette urgence, rester spectateur n'est plus une option : il nous faut transformer en profondeur nos façons d'agir, de former, de chercher et de fonctionner.

Avec notre Schéma Directeur Développement Durable et Responsabilité Sociétale 2026-2030, nous faisons un choix clair : placer la transition écologique et sociale au cœur de notre projet universitaire, en écho à notre identité de recherche "Agir pour des mondes habitables". Ce n'est pas un simple axe supplémentaire, mais un principe structurant qui redéfinit notre mission. Former autrement pour outiller nos étudiants face à un monde incertain. Produire des savoirs utiles, capables d'éclairer les transformations nécessaires. Réinterroger nos pratiques pour réduire notre empreinte environnementale et renforcer notre responsabilité sociétale. Expérimenter, enfin, car l'université doit être un terrain d'innovation autant qu'un lieu de transmission.

Une dynamique est déjà en marche, portée par l'engagement de toute notre communauté. Ce schéma marque une nouvelle étape : un changement d'échelle, une mise en cohérence, une volonté d'impact mesurable. Il s'agit de respecter les trajectoires fixées par les Accords de Paris et d'agir concrètement pour un avenir juste et durable.

Ce schéma n'est pas un document figé, mais un cadre d'action évolutif et exigeant. Sa réussite dépendra de notre capacité à nous en saisir, à l'incarner au quotidien, à le faire vivre ! Nous avons fait le choix d'une approche globale, où la transition irrigue toutes nos activités : formations, recherche et fonctionnement. Nos priorités sont claires : décarboner nos activités, réduire notre impact environnemental, et renforcer l'inclusion et la qualité de vie au sein de notre université.

Nous mesurons l'ampleur du chemin à parcourir, mais je suis convaincu de notre capacité à le tracer pour réussir ensemble. L'Université a toujours été un lieu d'innovation, d'émancipation et de responsabilité. Aujourd'hui, elle doit aussi être un lieu de transition et cette ambition, nous la portons collectivement – étudiants, personnels, partenaires. Chacune et chacun a un rôle à jouer pour contribuer à cette transformation.

Nous faisons le choix de cette responsabilité. Non pas en observateurs, mais en acteurs. Parce que l'avenir se construit dès aujourd'hui, et que notre Université a un rôle décisif à jouer pour rendre nos mondes habitables.

Professeur Loïc Josseran
Président de l'UVSQ

Charlotte da Cunha
Chargée de mission DDRS

Table des matières

Contexte	4
Tableau récapitulatif des axes et actions	6
Axe 1 : Stratégie, gouvernance et ancrage territorial	8
Objectif 1.1 : Organiser le pilotage DD&RSE.....	8
Objectif 1.2 : Diffuser la démarche dans et en dehors de l'université.....	10
Objectif 1.3 : S'ancrer sur le territoire.....	10
Axe 2 : Enseignement et Formation	11
Objectif 2.1 : Former et sensibiliser les étudiant-es aux enjeux de la TEDS.....	11
Objectif 2.2 : Soutenir et valoriser l'engagement étudiant responsable.....	12
Axe 3 : Recherche et innovation	14
Objectif 3.1 : Améliorer l'impact environnemental et social des laboratoires.....	14
Objectif 3.2 : Contribuer aux enjeux DD&RSE par la recherche.....	15
Objectif 3.3 : Poursuivre la démarche de science ouverte et éthique.....	16
Axe 4 : Responsabilité environnementale	18
Objectif 4.1 : Décarboner les déplacements quotidiens.....	19
Objectif 4.2 : Poursuivre la démarche de sobriété énergétique pour l'immobilier.....	20
Objectif 4.3 : Tendre vers une gestion plus durable et responsable des ressources.....	20
Objectif 4.4 : S'engager dans une démarche numérique et IA responsables.....	21
Objectif 4.5 : Protéger et favoriser la biodiversité sur les campus.....	21
Objectif 4.6 : S'adapter au dérèglement climatique.....	21
Axe 5 : Politique sociale	22
Objectif 5.1 : Favoriser une politique d'égalité et de diversité au sein des personnels.....	22
Objectif 5.2 : Accompagner le développement des compétences, dont DD&RSE, dans l'évolution des métiers.....	23
Objectif 5.3 : Développer une politique de qualité de vie au sein de l'UVSQ.....	24
Objectif 5.4 : Développer la politique d'égalité des chances pour les apprenants.....	25

Contexte

La communauté scientifique alerte depuis plusieurs années sur l'accélération du réchauffement climatique, ses causes et ses conséquences. En 2025, la température moyenne mondiale a déjà augmenté de +1,1°C par rapport à l'ère préindustrielle. Chaque degré supplémentaire participe à la multiplication des événements climatiques extrêmes, à l'élévation du niveau des mers, et à la pression accrue sur la biodiversité et les ressources naturelles. Le dernier rapport du GIEC souligne que, pour limiter le réchauffement à +1,5°C, les émissions anthropiques mondiales de gaz à effet de serre doivent être réduites de 43 % d'ici 2030 par rapport à 2019, et atteindre la neutralité carbone vers 2050 (à savoir ne pas émettre plus que ne peuvent contenir les puits de carbone).

Le cadre réglementaire français et européen se renforce ces dernières années. La loi Climat et Résilience (2021), le décret tertiaire (2019), et la circulaire « Service Public Écoresponsable » (SPE) du 21 novembre 2023 imposent aux établissements publics, dont les universités, des objectifs ambitieux :

- La réduction de 55 % des émissions de gaz à effet de serre d'ici 2030, en cohérence avec les accords de Paris ;
- La diminution de 40 % de la consommation énergétique des bâtiments tertiaires d'ici 2030 ;
- L'intégration des critères de développement durable dans les achats publics, la gestion des déchets, la mobilité, et la politique sociale, conformément à la stratégie nationale bas-carbone (SNBC) et au Plan National pour des Achats Durables (PNAD).

S'inscrivant dans ce contexte, le plan climat-biodiversité et transition écologique du Ministère de l'Enseignement Supérieur de la Recherche de novembre 2022 donne pour objectif aux établissements d'enseignement supérieur de produire un schéma directeur développement durable, responsabilité sociétale et environnementale (DD&RSE) avant la fin d'année 2024. Ce document de cadrage stratégique doit être accompagné par la réalisation d'un bilan carbone afin de pouvoir mesurer les progrès réalisés en matière de décarbonation des activités, d'impact sur l'environnement et d'économie d'énergie.

À ce titre, trois sujets doivent être mis en exergue :

- La décarbonation des activités de l'Université ;
- La sobriété énergétique, alignée au décret tertiaire ;
- L'impact environnemental du fonctionnement courant comprenant la gestion durable de la biodiversité et la préservation du vivant.

Le schéma directeur DD&RSE doit également prendre en compte les éléments de la circulaire « Service Public Écoresponsable » (SPE), n°6425-SG du 21 novembre 2023, qui fixe 15 engagements pour la transformation écologique de l'Etat, et qui intègre : le plan de sobriété énergétique, la stratégie de décarbonation de l'Etat (2023/2050), le plan national achats durables (PNAD), la feuille de route numérique et environnement, ainsi que l'ensemble de obligations législatives et réglementaires (loi Egalim, loi Agec, loi Climat et résilience...). Le contenu du schéma directeur DRS reprend enfin les engagements pris lors de la signature de l'Accord de Grenoble (2021).

Ce document comprendra également un volet sur la politique sociale de l'établissement. En effet, le développement durable doit répondre aux enjeux tant environnementaux que sociaux, tels que la réduction des inégalités, l'accroissement du bien-être des individus, etc.

L'élaboration du schéma directeur DD&RSE 2026-2030 s'inscrit dans la continuité de la stratégie déployée depuis plusieurs années à l'UVSQ. Sans être exhaustif, plusieurs projets peuvent être rappelés : élaboration d'un plan de sobriété énergétique, déploiement d'une application de covoiturage, adoption d'une politique d'achats responsables et soutenables, déploiement du tri sélectif sur l'ensemble des sites, semaines de sensibilisation à la transition écologique et à l'économie circulaire, distributions alimentaires pour les étudiant·es dans la précarité, mise en place d'une cellule de soutien contre les VDHAS, constitution d'un réseau de référents développement durable dans les composantes et directions administratives, organisation d'ateliers « fresque du climat » pour les étudiant·es, élaboration du bilan carbone de l'établissement... De nombreuses initiatives ont également été portées par les composantes.

Le bilan carbone de l'Université a été réalisé en 2024, à partir de données relatives à l'année 2022. Celui-ci permet d'établir une répartition des émissions de gaz à effet de serre (GES) par poste d'activités et de cibler des secteurs prioritaires pour le déploiement d'un plan d'action.

Ce schéma directeur DD&RSE s'inscrit en cohérence avec l'ensemble des schémas directeurs et des documents de cadrage de l'UVSQ en lien avec les thématiques DD&RSE :

- Futur schéma pluriannuel de stratégie immobilière
- Plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2025-2027
- Schéma directeur handicap 2022-2025 et nouveau schéma directeur à venir
- Schéma directeur vie étudiante 2023-2028
- Contrat d'objectifs, de moyens et de performance 2024-2026 (COMP) avec le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche – politique ministérielle « Transition écologique et développement soutenable ».

Il traduit donc un engagement politique fort, déjà bien présent à l'université depuis plusieurs années. L'objectif premier est d'inclure pleinement les enjeux DD&RSE dans la politique d'établissement et dans l'ensemble des missions de l'Université. À terme, l'UVSQ a pour ambition l'obtention du label DD&RS des établissements d'enseignement supérieur, qui confirmera l'engagement de l'université sur ces enjeux.

Tableau récapitulatif des axes et actions

Axe 1 : Strat et gouvernance	Objectif 1.1 : Organiser le pilotage DD&RSE	Action 1 : Créer une commission en charge du pilotage de la stratégie DD&RSE de l'Université Action 2 : Mettre en œuvre le SD par la rédaction d'une feuille de route Action 3 : Allouer un budget spécifique pour les actions portées par la mission DD&RS Action 4 : Reconduire le bilan carbone de l'université par des référents formés Action 5 : Piloter la démarche de labellisation au label DD&RS
	Objectif 1.2 : Diffuser la démarche dans et en dehors de l'université	Action 1 : Restructurer le réseau de référents DD&RSE Action 2 : Communiquer sur notre démarche et valoriser les actions DD&RSE mises en œuvre Action 3 : Cartographier les réseaux nationaux et internationaux dont l'établissement est partie prenante
	Objectif 1.3 : S'ancrer sur le territoire	Action 1 : Réaliser un état des lieux des partenariats et projets locaux en lien avec le DD&RSE Action 2 : Développer nos partenariats locaux en lien avec le DD&RSE
Axe 2 : Enseignement et Formation	Objectif 2.1 : Former et sensibiliser les étudiant-es aux enjeux de la TEDS	Action 1 : Poursuivre et finaliser le déploiement de l'UE de formation à la TEDS pour le 1er cycle (socle commun) Action 2 : Mettre à jour la cartographie des formations et UE contribuant à la TEDS, notamment au niveau Master Action 3 : Continuer de sensibiliser les étudiant-es aux enjeux DD&RSE
	Objectif 2.2 : Soutenir et valoriser l'engagement étudiant responsable	Action 1 : Développer un nouveau système de valorisation des étudiant-es engagés autour des thématiques DD&RSE Action 2 : Accompagner les étudiant-es dans leurs projets DD&RSE Action 3 : Améliorer la prise en compte des enjeux DD&RSE dans la sélection des projets déposés en commission CVEC et FSDIE
Axe 3 : Recherche et innovation	Objectif 3.1 : Améliorer l'impact environnemental et social des laboratoires	Action 1 : Cartographie de l'état d'avancement des laboratoires sur le sujet et les programmes existants Action 2 : Outiller les laboratoires. Communiquer aux laboratoires les programmes existants, valoriser les démarches volontaires comme le LabEco, favorisant la mise en relation et accompagner les nouvelles initiatives Action 3 : Adopter une charte des pratiques éco-responsables et éthiques de la recherche Action 4 : Proposer une formation à l'analyse d'impact ex ante et ex post des projets de recherche
	Objectif 3.2 : Contribuer aux enjeux DD&RSE par la recherche	Action 1 : Cartographier les thématiques de recherche en lien avec le DD&RSE Action 2 : Intégrer une perspective DD&RSE dans les sujets de recherche des doctorants Action 3 : Cartographier les initiatives de diffusion de la connaissance scientifique produite par les laboratoires auprès du grand public
	Objectif 3.3 : Poursuivre la démarche de science ouverte et éthique	Action 1 : Poursuivre la participation à la mise en place et au développement des Presses ouvertes de l'Université Paris-Saclay (POPS) Action 2 : Inciter à la mise en place de liens entre publications, jeux de données, codes et logiciels dans les bases de données ouvertes HAL, entrepôts de données par la sensibilisation des chercheurs et la mise en place de services d'alignement

		Action 3 : Continuer à améliorer les services autour de la FAIRisation et ouverture des données, codes et logiciels Action 4 : Poursuivre les efforts d'incitation des chercheur-es à l'usage de l'ORCID Action 5 : Poursuivre les actions engagées en lien avec l'objectif du Document unique science ouverte de Saclay "Encourager la science participative dans des projets de recherche de l'Université".
Axe 4 : Responsabilité environnementale	Objectif 4.1 : Décarboner les déplacements quotidiens	Action 1 : Sensibiliser à la mobilité douce et moins carbonée Action 2 : Reconduire l'enquête mobilité Action 3 : Déterminer et s'engager sur les axes prioritaires d'action à partir des résultats de l'enquête
	Objectif 4.2 : Poursuivre la démarche de sobriété énergétique pour l'immobilier	Action 1 : Finaliser et mettre en œuvre le nouveau SPSI Action 2 : Etudier le potentiel en énergies renouvelables des différents sites de l'UVSQ
	Objectif 4.3 : Tendre vers une gestion plus durable et responsable des ressources	Action 1 : Formaliser notre politique d'achats responsables en élaborant un clausier interne, intégrant des critères environnementaux et sociaux adaptés à chaque type d'achat Action 2 : Créer un outil de mutualisation du mobilier entre les différents campus et laboratoires, afin de favoriser le réemploi Action 3 : Formaliser un plan de gestion durable de l'eau
	Objectif 4.4 : S'engager dans une démarche de numérique et IA responsables	Action 1 : Formaliser un schéma directeur numérique et IA responsables, comprenant un volet DEEE Action 2 : Sensibiliser sur les enjeux du numérique responsable et de l'IA
	Objectif 4.5 : Protéger et favoriser la biodiversité sur les campus	Action 1 : Réaliser un état des lieux de la biodiversité et de sa gestion sur les campus Action 2 : Formaliser un plan de protection de la biodiversité
	Objectif 4.6 : S'adapter au dérèglement climatique	Action 1 : Cartographier les risques climatiques auxquels l'UVSQ sera de plus en plus exposée dans les années à venir Action 2 : Réaliser un plan d'action d'adaptation aux risques climatiques principaux
Axe 5 : Politique sociale	Objectif 5.1 : Favoriser une politique d'égalité et de diversité au sein des personnels	Action 1 : Voter et mettre en œuvre le nouveau Schéma Directeur handicap pour les personnels Action 2 : Poursuivre la mise en œuvre du plan égalité
	Objectif 5.2 : Accompagner le développement des compétences, dont DD&RSE, dans l'évolution des métiers	Action 1 : Poursuivre le développement de l'offre de formation continue en lien avec les entretiens annuels Action 2 : Sensibiliser et former les personnels BIATSS / enseignant-es / chercheur-es aux enjeux DD&RSE dès leur arrivée à l'UVSQ
	Objectif 5.3 : Développer une politique de la qualité de vie au sein de l'UVSQ	Action 1 : Formaliser une politique de QVCT Action 2 : Poursuivre la mise en œuvre du schéma directeur vie étudiante sur les thématiques de qualité de vie dans l'établissement Action 3 : Continuer de développer l'offre culturelle à destination tant des personnels que des apprenant-es
	Objectif 5.4 : Développer la politique d'égalité des chances pour les apprenants	Action 1 : Poursuivre la mise en œuvre du schéma directeur vie étudiante sur les thématiques de l'égalité des chances pour les apprenant-es Action 2 : Voter et mettre en œuvre le nouveau Schéma Directeur handicap pour les apprenant-es

Axe 1 : Stratégie, gouvernance et ancrage territorial

Cet axe vient poser les bases pour la constitution d'une comitologie dédiée aux enjeux de développement durable, afin de déployer une stratégie pleinement intégrée à la politique d'établissement, en mobilisant l'ensemble des parties prenantes de l'Université et ses partenaires externes.

Objectif 1.1 : Organiser le pilotage DD&RSE

En décembre 2024, le nouveau Président de l'université, Loïc Josseran, a été élu. La présidence se compose de Vice-Présidents et de Chargés de mission. Plusieurs missions sont en lien direct avec la thématique du DD&RSE, à savoir les missions Egalités (Handicap, Chances, femmes-Hommes, Violences Sexistes et Sexuelles), Transition numérique, Intelligence artificielle, ainsi que la mission Développement durable et responsabilité sociétale au cœur du processus. Celles-ci témoignent du réel portage politique du développement durable, tant dans son aspect environnemental que social.

Action 1 : Créer une commission en charge du pilotage de la stratégie DD&RSE de l'université. En 2025-2026, la Mission DD&RS s'est restructurée avec la prise de poste d'une nouvelle chargée de mission DD&RS et d'une chargée de projet DD&RS, directement rattachées à la Présidence de l'UVSQ. On retrouve en première instances de direction de la démarche DD&RSE un CoStrat restreint au niveau stratégique, en charge du suivi annuel de l'avancement des projets et de leur alignement avec les orientations stratégiques. Il se compose du Président, du Vice-Président du CA, de la Directrice de Cabinet, de la Vice-Présidente de la commission formation et vie universitaire, de la Vice-Présidente en charge de la vie universitaire, du Vice-Président étudiant, de la Directrice générale des services, du Directeur général des services adjoint, de la Chargée de mission et de la Chargée de projet DD&RS.

La mise en œuvre opérationnelle sera assurée par des comités de projets thématiques, animés par les directions, chargés de mission ou Vice-président-es concerné-es. En fonction des besoins des comités et de la pertinence par rapport aux projets menés, des instances participatives pourront être mises en place, incluant un plus grand nombre de parties prenantes. Un bilan mi-parcours aura lieu en 2028, peu avant la fin de mandat du Président actuel. Puis un bilan final aura lieu en 2030, à mi-mandat de la prochaine Présidence.

Objectif / indicateur : Bilans annuels qualitatifs ; Bilan mi-parcours ; Bilan final
Pilotage : CoStrat
Timeline : 2026-2030

Action 2 : Mettre en œuvre le Schéma Directeur DD&RSE par la rédaction d'une feuille de route. Elle répartira les responsabilités et la coordination des projets, afin d'en assurer un suivi précis.

Objectif / indicateur : Feuille de route
Pilotage : Mission DD&RS
Timeline : 2026-2027

Action 3 : Allouer un budget annuel spécifique pour les actions portées par la mission DD&RS. Pour cela, une estimation des besoins financiers sera réalisée courant 2026. En supplément du budget de la mission, le Contrat d'Objectifs, de Moyens et Performance (COMP) signé pour la période 2024-2026, comprenait une part allouée à la transition écologique. Il comprenait l'accroissement de l'offre de formation sur la Transition Écologique pour un Développement Soutenable (TEDS), la mise en place du tri des déchets sur les différents campus, et la réalisation du bilan carbone ainsi que l'amélioration de la sobriété énergétique des bâtiments. Pour les années à venir, les budgets et moyens humains à allouer pour le développement de chacune des actions intégrées au schéma directeur DD&RSE devront être formalisés selon les besoins identifiés par les instances de pilotage, en lien avec la préparation des dialogues de gestion. La CVEC alloue également une part fixe de son budget aux projets DD&RSE à destination des étudiant-es, notamment pour des événements de sensibilisation. Des demandes plus ponctuelles peuvent également être soumises à la commission en fonction des besoins.

Objectif / indicateur : Montant du budget DD&RSE
Pilotage : CoStrat
Timeline : 2026-2030

Action 4 : Reconduire le bilan carbone de l'université par des référents formés. Il devra être reconduit à intervalle régulier pour être en mesure d'évaluer les performances de décarbonation de l'université.

Objectif / indicateur : Bilan carbone ; Nombre et liste des référents formés
Pilotage : Mission DD&RS
Timeline : 2027-2028

Action 5 : Piloter la démarche de labellisation au label DD&RS. Une première auto-évaluation a été réalisée en 2024, cependant le score obtenu n'avait pas permis la candidature au label. Cette année, une nouvelle auto-évaluation sera effectuée, en tenant compte des évolutions à venir du label durant l'année 2026, puis une première candidature. La démarche sera ensuite reconduite dans les années à venir, dans une logique d'amélioration continue.

Objectif / indicateur : Score auto-évaluation ; Label
Pilotage : Mission DD&RS
Timeline : 2026-2030



Objectif 1.2 : Diffuser la démarche dans et en dehors de l'université

Action 1 : Restructurer le réseau de référents DD&RSE. Un réseau a été créé en 2021, l'objectif sera de le relancer et de reformaliser ses responsabilités dans une lettre de mission, prévoyant des décharges éventuelles allant jusqu'à 10% du temps de travail. Cette restructuration passera également par la mise en place d'une instance annuelle de pilotage.

Objectif / indicateur : Plan de communication DD&RSE
Pilotage : Dir com, Mission DD&RS
Timeline : 2026-2030

Objectif / indicateur : Nombre de référents ; Lettre de mission ; Bilans annuels
Pilotage : Mission DD&RS
Timeline : 2026-2028

Action 2 : Communiquer sur notre démarche et valoriser les actions DD&RSE mises en oeuvre. Avec l'appui de la Direction de la communication, l'objectif sera de rendre visible les actions menées tant en interne qu'en externe par l'élaboration d'un plan de communication DD&RSE.

Action 3 : Cartographier les réseaux nationaux et internationaux dont l'établissement est partie prenante. Cela pourra inclure les partenariats, adhésions, mandats, contrats et groupes de travail avec des acteurs socio-économiques (agences d'évaluation/accréditation, associations et ONG, entreprises, pouvoirs publics, organismes de recherche, établissements ESR ...).

Objectif / indicateur : Cartographie des réseaux d'acteurs nationaux / internationaux
Pilotage : Mission DD&RS
Timeline : 2026-2028

Objectif 1.3 : S'ancrer sur le territoire

Action 1 : Réaliser un état des lieux des partenariats et projets locaux en lien avec le DD&RSE.

Objectif / indicateur : Cartographie partenariats DD&RSE
Pilotage : Mission DD&RS
Timeline : 2026-2027

Action 2 : Développer nos partenariats locaux en lien avec le DD&RSE. Les premiers partenariats stratégiques à développer seront avec les agglomérations sur lesquels nos campus de l'UVSQ sont implantés.

Objectif / indicateur : Nouveaux partenariats
Pilotage : Mission DD&RS
Timeline : 2027-2030



Axe 2 : Enseignement et Formation



Objectif 2.1 : Former et sensibiliser les étudiant-es aux enjeux de la TEDS

L'UVSQ est engagée sur les enjeux de la TEDS depuis de nombreuses années dans son offre de formation. Elle dénombre 36 formations diplômantes liées à la transition écologique (5 au niveau licence et 31 au niveau master) et 47 modules d'enseignement spécifiquement liés à l'adaptation au changement climatique. Un DU agir pour le climat a enrichi l'offre de formation en 2022/2023.

L'UVSQ déploie actuellement, en collaboration avec l'Université Paris Saclay, un enseignement pluridisciplinaire sur les enjeux de la transition écologique, à destination de tous les étudiant-es de cycle 1, quel que soit leur domaine d'études. Sous format SPOC, dans lequel de nombreux-ses enseignant-es-chercheur-ses de l'UVSQ sont intervenus, cette UE est actuellement déployée dans l'ensemble des Licences accréditées Paris Saclay. Ce socle commun répond aux recommandations du rapport Jouzel & Abbadie (2022). La façon d'intégrer le socle commun TEDS reste au choix des responsables de formation, qui peuvent développer une UE indépendamment du SPOC.

Depuis plusieurs années, l'université organise des événements de sensibilisation, tels que des fresques du climat, des journées et semaines thématiques, des colloques, des rentrées climat, etc. Par exemple, en avril 2024, l'UVSQ a organisé une semaine de sensibilisation à l'économie circulaire et la réduction des déchets par le biais d'une série de conférences et d'ateliers participatifs. Plusieurs composantes de l'UVSQ (OVSQ, UFR des Sciences, UFR des Sciences de la santé, par exemple) participent activement chaque année à des manifestations (Fête de la science, Climactions, par exemple). Un stand DD&RSE est également présent à chaque forum de rentrée, permettant de faire connaître la démarche. Plusieurs promotions proposent régulièrement des événements liés à la RSE/RSO, participant par exemple aux semaines du développement durable, en collaboration avec des acteurs engagés du territoire (OFB, artisans locaux ...). Les associations étudiantes participent également à cet objectif de sensibilisation. C'est notamment le cas de Icare, la plus ancienne association étudiante de l'université, dont la mission est l'éducation populaire sur les questions environnementales et sociales. Ils ont notamment mis en place l'initiative des cagettes vertes, avec des distributions de légumes et pain AB pour les étudiant-es et le personnel.

Action 1 : Poursuivre et finaliser le déploiement de l'UE de formation à la TEDS pour le 1er cycle (socle commun).

Objectif / indicateur : Nombre de formations de cycle 1 dans lesquelles la formation est déployée ; Taux de réussite de l'UE.

Pilotage : VP CFVU

Timeline : 2026-2030

Action 2 : Mettre à jour la cartographie des formations et UE contribuant à la TEDS, notamment au niveau Master.

Objectif / indicateur : Nombre de formations TEDS ; Part des formations de Master ayant une UE TEDS

Pilotage : Mission DD&RS

Timeline : 2026-2028

Objectif 2.2 : Soutenir et valoriser l'engagement étudiant responsable

De nombreux et nombreuses étudiant·es de l'UVSQ s'engagent sur les thématiques du DD&RSE via le réseau associatif, via leur formation ou même à titre individuel en tant que porteurs de projets. La CVEC propose trois processus de financement : l'appel à projet, pour lequel une commission se réunit six fois par an, à destination des étudiant·es et services de l'UVSQ ; le Fonds de solidarité et de Développement des Initiatives Étudiantes (FSDIE), finançant les projets associatifs, de fonctionnement similaire à l'appel à projet ; le budget participatif, une nouveauté développée en 2024, exclusivement à destination des étudiant·es et soumis annuellement au vote des étudiant·es. La commission CVEC et la commission FSDIE votent pour les projets proposés, avec un critère de sélection particulier sur la durabilité des projets (non applicable aux projets du budget participatif, exclusivement votés par les étudiant·es - <https://www.jaiunprojet.uvsq.fr/>).

L'UVSQ propose également depuis 2018-2019 une UE optionnelle "Engagement et vie associative", qui valide 3 ECTS au sein de l'ensemble des cursus de formation.

Action 1 : Développer un nouveau système de valorisation des étudiant·es engagés autour des thématiques DD&RSE. L'objectif sera de mettre en place un système de valorisation des étudiant·es engagé·es, par le biais de badges par exemple. Celui-ci pourra inclure les étudiant·es ayant suivi l'UE Engagement et vie associative, les étudiant·es impliqués dans la vie associative responsable, ceux ayant monté des projets liés au DD&RSE, etc.

Action 3 : Continuer de sensibiliser les étudiant·es aux enjeux du DD&RSE. Cela pourra être réalisé par des "rentrées climat", des fresques (climat, biodiversité, numérique ...), des jeux sérieux, des journées et semaines thématiques, des challenges, des soirées, etc.

Objectif / indicateur : Nombre d'événements de sensibilisation, Nombre d'étudiant·es touchés par événement

Pilotage : Mission DD&RS

Timeline : 2026-2030

Objectif / indicateur : Système de valorisation étudiante ; Nombre d'étudiant·es valorisés

Pilotage : Mission DD&RS, DCVU, VP étudiant·e

Timeline : 2026-2030

Action 2 : Accompagner les étudiant·es dans leurs projets DD&RSE. La CVEC permet le financement de projets à destination des étudiant·es pouvant être de toute sorte. L'objectif sera d'accompagner plus spécifiquement les projets en lien avec le DD&RSE, afin qu'ils soient plus solides au moment des dépôts et de l'étude de faisabilité par les services de l'UVSQ.

Objectif / indicateur : Nombre de projets DD&RSE étudiant·es accompagnés/conseillés ; Nombre et part de projets DD&RSE étudiant·es réalisés

Pilotage : Mission DD&RS, VP étudiant·e

Timeline : 2026-2030

Action 3 : Améliorer la prise en compte des enjeux DD&RSE dans la sélection des projets déposés en commission CVEC et FSDIE. Cela passera par une analyse des projets récurrents pour améliorer leur impact environnemental et social, puis de proposer de nouveaux critères et questions plus spécifiques dans le modèle de dépôt de dossier.

Objectif / indicateur : Nouveau critères DD&RSE

Pilotage : Mission DD&RS, DCVU, VP étudiant·e

Timeline : 2026-2030



Axe 3 : Recherche et innovation

Objectif 3.1 : Améliorer l'impact environnemental et social des laboratoires

Plusieurs laboratoires ont déjà pris en main ces enjeux environnementaux et sociaux. C'est notamment le cas du LabEco, une coalition des laboratoires CHCSC, DIPAC et PRINTEMPS, menant des actions comme la rédaction d'une charte de pratiques éco-responsables en laboratoires, ou l'organisation de journées d'étude. Le laboratoire UMI SOURCE a également réalisé son bilan carbone, et travaille en partenariat avec des territoires vulnérables sur la résilience. Le laboratoire LSCE a participé à la création du groupement Labos 1point5, aujourd'hui référence dans la réalisation des bilans carbone en laboratoires. D'autres laboratoires agissent également pour l'inclusion.

Action 1 : Cartographier l'état d'avancement des laboratoires sur le sujet et les programmes existants (Labos 1point5, LabEco, etc.). Cet état des lieux permettra également de recenser l'ensemble des initiatives prises et par la suite s'appuyer sur les expériences de chacun pour accompagner les laboratoires volontaires.

Action 3 : Adopter une charte des pratiques éco-responsables et éthiques de la recherche, intégrant les enjeux environnementaux et sociaux (tels que les VDHAS, l'inclusion, etc.). Elle pourra s'inspirer de celle du LabEco, ainsi que de l'expertise du Labo 1point5. Les laboratoires pourront s'en saisir et l'adapter à leurs spécificités.

Objectif / indicateur : Cartographie des initiatives liées au DD&RSE ; Recensement des programmes ; Nombre de laboratoires ayant réalisé un bilan carbone
Pilotage : Mission DD&RS
Timeline : 2026-2027

Objectif / indicateur : Charte
Pilotage : VP Recherche, Mission DD&RS
Timeline : 2026-2028

Action 2 : Outiller les laboratoires. Communiquer aux laboratoires les programmes existants (Labo 1point5, etc.), valoriser les démarches volontaires comme le LabEco, favoriser la mise en relation et accompagner les nouvelles initiatives.

Action 4 : Proposer une formation à l'analyse d'impact ex ante et ex post des projets de recherche, à destination des chercheurs.

Objectif / indicateur : Formation à l'analyse d'impact
Pilotage : VP Recherche, Mission DD&RS
Timeline : 2028-2030

Objectif / indicateur : Nombre de communications ; Nombre de projets valorisés
Pilotage : Mission DD&RS
Timeline : 2026-2030

Objectif 3.2 : Contribuer aux enjeux DD&RSE par la recherche

Plusieurs laboratoires de l'UVSQ abordent des sujets de recherche directement en lien avec le DD&RSE. C'est par exemple le cas du laboratoire LSCE, qui travaille sur les sciences du climat et de l'environnement, ou du CEARC, qui a une pratique transdisciplinaire autour du thème adaptation-transition. L'UVSQ regroupe également un grand nombre de laboratoires de médecine, travaillant notamment sur des maladies rares, sur la rééducation-réadaptation dans le champ du handicap, etc. Le LAREQUOI étudie le management responsable et le PRINTEMPS travaille notamment sur l'inclusion. Et les exemples sont encore nombreux.



En 2025, une nouvelle stratégie de recherche a été votée, intitulée "Agir pour des mondes habitables". Elle souligne la volonté de l'établissement d'impulser des thématiques de recherche contribuant directement aux enjeux DD&RSE actuels et futurs. Les connaissances produites seront une ressource clef pour les générations futures.

Afin de partager la connaissance produite dans la société, l'UVSQ propose un grand nombre de conférences thématiques ouvertes, animées par des chercheurs des différents laboratoires. On peut par exemple citer l'Observatoire Versailles Saint Quentin (OVSQ), structure accueillant différents laboratoires scientifiques, qui organise mensuellement les "Vendredis de l'OVSQ", des conférences ouvertes au public externe à l'université. Les participants regroupent un grand nombre de riverains locaux.

Action 1 : Cartographier les thématiques de recherche en lien avec le DD&RSE.

Objectif / indicateur : Cartographie des thématiques de recherche
Pilotage : Mission DD&RS
Timeline : 2026-2028

Action 3 : Cartographier les initiatives de diffusion de la connaissance scientifique produite par les laboratoires auprès du grand public (ex : conférences ouvertes ...).

Objectif / indicateur : Cartographie des initiatives de diffusion de la connaissance scientifique
Pilotage : Mission DD&RS
Timeline : 2026-2028

Action 2 : Intégrer une perspective DD&RSE dans les sujets de recherche des doctorants.

Objectif / indicateur : Pourcentage des doctorants intégrant le DD&RSE dans leur sujet de recherche
Pilotage : VP recherche, Mission DD&RS
Timeline : 2026-2030

Objectif 3.3 : Poursuivre la démarche de science ouverte et éthique

L'UVSQ est fortement engagée dans la promotion de la science ouverte. Elle suit les lignes directrices du Plan National pour la Science Ouverte, participe au développement du Document unique La science ouverte à l'Université Paris-Saclay au sein du Comité de pilotage Science Ouverte de l'Université Paris-Saclay.

La DBIST mobilise des moyens financiers en sanctuarisant un budget dédié aux initiatives science ouverte, et humains en assurant de l'administration, de la curation de données, et le maintien de référentiels dans les bases de données ouvertes liées aux publications et données (HAL UVSQ, tableaux de bord des frais de publication, Recherche Data Gouv, OpenAlex, ROR, ORCID).

Elle offre un accompagnement aux chercheur.ses et doctorant.es à l'ouverture des publications, données, codes sources et logiciels produits au sein de l'université, notamment par l'appui à la rédaction de plans de gestion de données et de data papers, l'aide au choix des entrepôts.

Elle soutient les engagements en faveur de l'intégrité scientifique et de l'éthique de la recherche par des actions de sensibilisation et de repérage, et produit des analyses et indicateurs, dont le Baromètre science ouverte UVSQ, pour rendre compte des avancées de la science ouverte dans l'université.

Une cartographie des projets de sciences participative a également été réalisée.

Dans les années à venir, l'UVSQ s'engage à renforcer l'appui aux publications ouvertes en participant à la mise en place des presses universitaires dites "diamant" de l'Université Paris-Saclay, à adapter les services d'appui à la gestion et ouverture des données, codes et logiciels et à consolider les données collectées sur l'ouverture des différents types de productions scientifiques, en lien avec les évolutions des modalités d'évaluation de la recherche.

Une étude des actions futures que l'UVSQ pourrait mettre en place sur la thématique de la science ouverte sera également réalisée.

Cela pourrait comprendre par exemple la mise en œuvre d'une politique de gestion et ouverture des données, algorithmes et codes, l'adhésion à ORCID France, un engagement plus marqué en faveur de l'évaluation ouverte de la recherche, la mise en place d'un outil de pilotage des productions scientifiques basé sur des données ouvertes (un benchmark sur les outils de pilotage possibles est déjà en cours), la cartographie des rétractations parmi les publications scientifiques. Les possibilités sont nombreuses et devront être étudiées et priorisées, en travaillant également sur la sobriété des usages.

Action 1 : Poursuivre la participation à la mise en place et au développement des Presses ouvertes de l'Université Paris-Saclay (POPS).

Objectif / indicateur : Ouverture de la plateforme des presses
Pilotage politique : VP recherche /
Opérationnel : DBIST, Responsable éditorial
Timeline : 2026-2030

Action 2 : Inciter à la mise en place de liens entre publications, jeux de données, codes et logiciels dans les bases de données ouvertes HAL, entrepôts de données (Recherche Data Gouv et Nakala, Software Heritage) par la sensibilisation des chercheurs et la mise en place de services d'alignement.

Objectif / indicateur : Nb d'intervention sur ce sujet ; Mise en place de services d'alignement ; Baromètre Science ouverte
Pilotage politique : VP recherche /
Opérationnel : DBIST
Timeline : 2026-2030

Action 3 : Continuer à améliorer les services autour de la FAIRisation et ouverture des données, codes et logiciels par l'aide à la rédaction et relecture de Plans de Gestion de Données et Plans de Gestion Logiciels pour les projets, et promouvoir les Plans de Gestion de Données adaptés aux entités de recherche.

Objectif / indicateur : Nombre d'accompagnements réalisés
Pilotage politique : VP recherche /
Opérationnel : DBIST
Timeline : 2026-2030

Action 4 : Poursuivre les efforts d'incitation des chercheur.ses à l'usage de l'ORCID.

Objectif / indicateur : Nombre de chercheurs UVSQ possédant un ORCID actif (si adhésion à ORCID France)
Pilotage politique : VP recherche /
Opérationnel : DBIST
Timeline : 2026-2030

Action 5 : Poursuivre les actions engagées en lien avec l'objectif du Document unique science ouverte de Saclay "Encourager la science participative dans des projets de recherche de l'Université".

Objectif / indicateur : (Voir Document unique Science ouverte Saclay)
Pilotage politique : VP recherche /
Opérationnel : DBIST
Timeline : 2026-2030



Axe 4 : Responsabilité environnementale

Le ministère de l'Enseignement Supérieur de la Recherche a émis plusieurs recommandations pour les opérateurs de l'ESR afin de contribuer à la décarbonation de leurs activités, en diminuant la production de GES, en réduisant leur consommant d'énergie, mais aussi en limitant leur impact environnemental, notamment sur la biodiversité.

Depuis plusieurs années, l'UVSQ mène une politique volontariste de réduction de son impact sur l'environnement. En 2023-2024, l'UVSQ a réalisé son premier bilan carbone, sur l'année de référence 2022, avec en parallèle la formation de personnels sur sa réalisation pour devenir autonome dans sa réalisation. Celui-ci a révélé les plus grands postes d'émission de l'université, soit les activités de l'établissement émettant le plus de GES. On retrouve en premier les déplacements quotidiens des étudiant-es et personnels (scope 3), suivi des immobilisations (constructions et rénovations de bâtiments), des consommations d'énergie et des achats. Ceux-ci feront donc l'objet des trois premiers objectifs de cet axe.

Pour permettre une évaluation des progrès effectués, l'évaluation du bilan carbone de l'université devra être reconduit régulièrement. Cela pourra s'appuyer des référents ayant suivi la formation, mais également la formation de nouveaux référents.



Rénovation du Pavillon Panhard - Campus de Versailles

Objectif 4.1 : Décarboner les déplacements quotidiens

Afin de réaliser son bilan carbone et de connaître les besoins et freins des apprenant.es et personnels, une enquête mobilité a été diffusée en 2023. Les déplacements sont ainsi ressortis comme le premier poste d'émissions de l'université, ce qui en fait un enjeu majeur de décarbonation.

Pour inciter à l'utilisation du vélo, l'UVSQ a mené un projet de réaménagement du parking de stationnement vélo et trottinettes de l'UFR des Sciences. L'université a également organisé un atelier d'apprentissage à la réparation de vélos, avec la Vie Cycllette verte, ainsi qu'une bourse aux vélos, vendus à bas coût pour les étudiant-es.

Depuis 2023, l'université est partenaire de l'opérateur du covoiturage quotidien Blablacar. Celui-ci confère notamment des tarifs avantageux aux personnes n'ayant pas de pass Navigo, et ne touchant donc pas d'aides de la région. Cet accord confère également un tableau de bord de suivi pour l'université, permettant un suivi plus précis. Plusieurs campagnes de communication ont permis à bon nombre d'étudiant-es et personnels de prendre en main cette application. Chacune de ces opérations a eu pour conséquence l'augmentation du nombre de covoitureurs et de trajets.

En 2025, Ile-de-France mobilités a développé sa propre application de covoiturage quotidien 'Covoit IDFM'. Un nouveau projet pilote de lignes de covoiturations est également en cours, passant par différents sites de l'université. Informer et sensibiliser à ces nouveaux dispositifs locaux est une des priorités de l'UVSQ.

Action 1 : Sensibiliser à la mobilité douce et moins carbonée, ses bienfaits pour l'environnement mais également pour la santé, ainsi qu'à la sécurité routière. Il s'agira aussi de communiquer sur le changement de plateforme de covoiturage au sein de la région IDF et du nouveau projet de lignes de covoiturage.

Objectif / indicateur : Nombre de sensibilisations/formations/événements
Pilotage : Mission DD&RS
Timeline : 2026-2030

Action 2 : Reconduire l'enquête mobilité pour les étudiant-es et les personnels.

Objectif / indicateur : Bilan enquête ; eGES des déplacements quotidiens
Pilotage : Mission DD&RS
Timeline : 2026-2030

Action 3 : Déterminer et s'engager sur les axes prioritaires d'action à partir des résultats de l'enquête

Objectif / indicateur : Actions identifiées ; actions mises en œuvre
Pilotage : Mission DD&RS
Timeline : 2026-2030

Objectif 4.2 : Poursuivre la démarche de sobriété énergétique pour l'immobilier

L'UVSQ a réalisé un premier audit énergétique de ses bâtiments en 2011. La Direction du Patrimoine Immobilier (DPI) intègre un volet HQE à chaque rénovation de bâtiment (isolation des toitures, installation de fenêtres double-vitrage, par exemple). Dans la continuité du plan de sobriété énergétique gouvernemental de la rentrée 2022, qui demandait aux établissements publics de réduire leurs consommations d'énergie (carburant, gaz, électricité) de manière pluriannuelle, l'UVSQ a mis en place son propre plan de sobriété. Le Schéma Pluriannuel de Stratégie Immobilière (SPSI) de 2026 est en cours de finalisation. Une nouvelle responsable performance énergétique a également été accueillie au sein de l'établissement ce début d'année 2026.

Action 1 : Finaliser et mettre en œuvre le nouveau SPSI.

Objectif / indicateur : eGES immobilisations & énergie
Pilotage : DPI
Timeline : 2026-2030

Action 2 : Etudier le potentiel en énergies renouvelables des différents sites de l'UVSQ.

Objectif / indicateur : Etude du potentiel ENR
Pilotage : DPI
Timeline : 2026-2030

Objectif 4.3 : Tendre vers une gestion plus durable et responsable des ressources

Action 1 : Formaliser notre politique d'achats responsables en élaborant un clausier interne, intégrant des critères environnementaux et sociaux adaptés à chaque type d'achat.

Objectif / indicateur : Clausier achats responsables
Pilotage : DAM, Mission DD&RS
Timeline : 2026-2027

Objectif / indicateur : Outil de mutualisation
Pilotage : DAM, DGS, Mission DD&RS
Timeline : 2026-2027

Action 3 : Formaliser un plan de gestion durable de l'eau.

Objectif / indicateur : Plan de gestion
Pilotage : DPI
Timeline : 2026-2030

Action 2 : Créer un outil de mutualisation du mobilier entre les différents campus et laboratoires, afin de favoriser le réemploi.



Objectif 4.4 : S'engager dans une démarche numérique et IA responsables

En 2025, l'UVSQ a créé son institut de l'IA, appelé "maison de l'IA". Avec la rapidité d'évolution de ce sujet, cette entité joue un rôle précieux d'expertise, proposant des recommandations et formations sur l'IA, à destination tant du personnel administratif, des enseignant-es et des chercheur-ses que des étudiant-es. L'objectif est de pouvoir informer sur les impacts tant positifs que négatifs de l'IA et accompagner une transition responsable. Ceci s'est notamment traduit par la rédaction d'une charte de l'IA, disponible en 2026, qui diffusera plus largement dans l'université les bonnes pratiques d'usage de l'IA. Cet institut fait également parti de l'Alliance sur l'utilisation responsable de l'IA des universités et est fréquemment sollicité pour intervenir en entreprises ou lycées lors de conférences ou tables rondes. Il collabore également avec différentes entités publiques, comme les hôpitaux de Paris, et favorise les connections entre les entreprises et les laboratoires.

L'UVSQ a également mis en place un système de gestion de ses DEEE, assurant le démantèlement et réutilisation des pièces détachées, ainsi que le recyclage des différents matériaux non-réutilisables tel quel, réduisant au maximum les déchets produits. L'Université entame désormais une réflexion sur l'achat de matériel reconditionné.

Action 1 : Formaliser un schéma directeur numérique et IA responsables, comprenant un volet DEEE.

Objectif / indicateur : Schéma Directeur
Pilotage : DSIN
Timeline : 2026-2030

Action 2 : Sensibiliser sur les enjeux du numérique responsable, et de l'IA.

Objectif / indicateur : Nombre de communications
Pilotage : DSIN, Mission DD&RS
Timeline : 2026-2030

Objectif 4.5 : Protéger et favoriser la biodiversité sur les campus

Action 1 : Réaliser un état des lieux de la biodiversité et de sa gestion sur les campus (inventaire, diagnostic des pratiques d'entretien).

Objectif / indicateur : Inventaire biodiversité
Pilotage : Mission DD&RS
Timeline : 2026-2028

Action 2 : Formaliser un plan de protection de la biodiversité.

Objectif / indicateur : Plan d'action
Pilotage : Mission DD&RS, DPI
Timeline : 2026-2030

Objectif 4.6 : S'adapter au dérèglement climatique

Action 1 : Cartographier les risques climatiques auxquels l'UVSQ sera de plus en plus exposée dans les années à venir.

Objectif / indicateur : Cartographie
Pilotage : Mission DD&RS, DGS
Timeline : 2026-2030

Action 2 : Réaliser un plan d'action d'adaptation aux risques climatiques principaux.

Objectif / indicateur : Plan d'action
Pilotage : Mission DD&RS, DGS
Timeline : 2026-2030

Axe 5 : Politique sociale

La politique sociale et de qualité de vie au travail de l'UVSQ se structure autour de différents plans d'action et schémas directeurs en matière de handicap, de vie étudiante et campus, de lutte contre les discriminations ou d'égalité femmes-hommes. Pour ne pas faire doublon, les différents objectifs redirigent vers les documents officiels concernés sans les détailler entièrement.



Objectif 5.1 : Favoriser une politique d'égalité et de diversité au sein des personnels

Depuis la loi relative à l'enseignement supérieur et à la recherche (ESR) du 22 juillet 2013, l'UVSQ s'est dotée d'une politique d'accompagnement des étudiant-es et personnels en situation de handicap. Cette volonté s'est traduite par deux schémas directeurs successifs, pour les périodes 2017-2021, puis 2022-2025. Cette année, l'UVSQ ambitionne de renouveler cet engagement, retranscrit dans un troisième schéma directeur handicap. Les objectifs déclinés sur 4 axes (étudiant-es, personnels, accessibilité et recherche) ont été élaborés de manière collaborative. Cette politique d'établissement vise à permettre à chaque personne en situation de handicap, étudiant-e ou membre du personnel, de s'épanouir pleinement au sein de la communauté universitaire. Ce schéma directeur, sera évalué et renouvelé en 2026.

La mission pour l'égalité entre femmes et hommes à l'UVSQ s'inscrit dans la lignée de la charte adoptée par la Conférence des présidents d'université (CPU) en janvier 2013. Le texte de la CPU, qui s'étend à toutes les communautés et missions des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, a pour objectif d'y permettre l'égale présence des femmes et des hommes à tous les postes. L'UVSQ a mis en œuvre un premier plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, conçu pour la période 2021-2024. Un second plan a été adopté pour les années 2025-2027. Celui-ci renforce notamment le pilotage de la politique d'égalité via la désignation d'un référent égalité.

L'intégration des personnes LGBTQ+ est également importante pour l'université. En 2025, le Président Loïc Josseran a signé la Charte de l'Autre Cercle, en faveur de l'inclusion des personnes LGBTQ+. L'UVSQ s'engage ainsi à garantir à ses étudiant-es et personnels, quelles que soient leur orientation sexuelle et identité de genre, un environnement d'étude et de travail inclusif.

Action 1 : Voter et mettre en œuvre le nouveau Schéma Directeur handicap pour les personnels.

Objectifs / Indicateur : (voir SD handicap)
Pilotage : SAEPH
Période : 2026-2030

Action 2 : Poursuivre la mise en œuvre du Plan égalité.

Objectifs / Indicateur : (voir Plan égalité)
Pilotage : DRH
Période : 2026-2030

Objectif 5.2 : Accompagner le développement des compétences, dont DD&RSE, dans l'évolution des métiers

L'UVSQ soutient le développement des personnels en proposant une offre de formation continue au travers d'un plan de formation annuel. Celle-ci est notamment revue à partir des entretiens annuels, pendant lesquels les personnels peuvent évoquer leurs besoins de formation.

En 2017, une commission de formation a été créée, ayant pour objectif la mise en place d'une procédure garantissant l'équité et l'égalité de traitement des demandes de prise en charge de formations individuelles hors plan de formation. Elle se réunit deux fois par an pour étudier les demandes.

L'intégration du développement soutenable est une démarche systémique, infusant dans les différents services de l'université. Pour cela, l'UVSQ souhaite soutenir la montée en compétence du personnel dans les enjeux DD&RS qui lui sont spécifiques, afin que chacun ait les clefs pour agir à son échelle.

Dans le cadre d'un appel à projet, Paris-Saclay a développé une formation à destination des personnels, "Demain autrement". D'une durée d'un jour, elle est en cours de déploiement, quelques personnels de l'UVSQ l'ont déjà suivie.

Concernant les doctorants de l'UVSQ, ils ont des formations obligatoires dès leur arrivée, proposées par la Maison du Doctorat de Paris-Saclay. Celles-ci traitent notamment de l'éthique de la recherche, de la prévention des risques psychosociaux, des violences (sexistes, sexuelles, harcèlement, discrimination), de la science ouverte, ainsi qu'un module sur le développement durable plus spécifiquement sur le pan environnemental (<https://adum.fr/psaclay/formations>).

Action 1 : Poursuivre le développement de l'offre de formation continue en lien avec les entretiens annuels.

Objectifs / Indicateur : Offre de formation continue
Pilotage : DRH
Période : 2026-2030

Action 2 : Sensibiliser et former les personnels BIATSS / enseignant-es / chercheur-ses aux enjeux DD&RSE dès leur arrivée à l'UVSQ. Il s'agira de mettre en place des formations DD&RS disponibles

dès l'arrivée de nouveaux employés, en s'appuyant notamment sur les compétences déjà présentes en interne, notamment les enseignant-es-chercheur-ses spécialisés sur certains sujets, et la formation développée au niveau de Paris Saclay.

Objectif / indicateur : Nombre de personnels BIATSS formés au DD&RS ; Nombre d'enseignant-es-chercheur-ses formés au DD&RS
Pilotage : DRH, Mission DD&RS
Timeline : 2026-2030

Objectif 5.3 : Développer une politique de qualité de vie au sein de l'UVSQ

L'UVSQ s'engage dans une poursuite pour une meilleure qualité de vie des personnels et apprenant en travaillant notamment sur :

- L'évaluation des risques psychosociaux des métiers de l'université et la mise en œuvre d'actions permettant de les réduire. A ce titre, l'UVSQ a notamment mis en place une cellule d'écoute, sous forme de plateforme, pour les témoins et victimes de violences sexistes et sexuelle (VSS) au sein des personnels et de la communauté étudiante. Celle-ci a pour mission d'écouter, de recueillir les témoignages et d'assurer un accompagnement les personnes victimes ;
- Le renforcement de la politique de l'Université en matière de prévention, de santé et de sécurité ;
- La mise à disposition d'équipements et de services contribuant à l'amélioration du bien-être des personnels.

L'université s'est également dotée d'un schéma directeur de la vie étudiante 2023-2028. Ce document est le fruit d'une ambition politique forte, qui a impliqué un an de travail avec tous les acteurs de la vie universitaire et les partenaires territoriaux. Décliné en 4 axes et 26 préconisations, il est conçu pour être le fil rouge de la politique de vie étudiante de l'UVSQ et se traduit par un plan d'action opérationnel qui fera l'objet d'un suivi et d'une évaluation régulière. L'ambition de l'Université est ainsi de conforter la place des étudiant-es dans la gouvernance de l'établissement, développer une offre de qualité sur chacun des campus, favoriser le lien entre formation et bien-être étudiant au profit de la réussite universitaire, et favoriser l'ouverture sur le territoire yvelinois.

L'UVSQ propose également une offre culturelle riche et à bas coût, disponible dans un programme semestriel. Des UE libres de pratiques artistiques ont été mises en place, pouvant être suivies dans le cadre de la formation (3 ECTS) ou en loisir. Différents stages et ateliers sont proposés pendant l'année, accessibles aux apprenant-es et personnel-les, ainsi que des événements et visites guidées. Les étudiant-s peuvent également bénéficier du passUVSQ'ulture, leur offrant des tarifs avantageux chez des partenaires. L'offre culturelle de l'université est proposée en partenariat avec de nombreux artistes locaux, renforçant son ancrage territorial.

Action 1 : Formaliser une politique de Qualité de Vie et Conditions de Travail pour les personnels, se déclinant en actions et indicateurs de suivi. Elle devra faire l'objet d'un bilan régulier pour en évaluer l'avancement.

Objectifs / Indicateur : Politique QVCT
Pilotage : DRH
Période : 2026-2030

Action 2 : Poursuivre la mise en œuvre du Schéma Directeur vie étudiante sur les thématiques de la qualité de vie dans l'établissement.

Objectifs / Indicateur : (Voir SD vie étudiante)
Pilotage : VP VU, VP étudiant-e
Période : 2026-2030

Action 3 : Continuer de développer l'offre culturelle à destination tant des personnels que des apprenant-es.

Objectifs / Indicateur : (Voir programme culturel annuel)
Pilotage : DCVU
Période : 2026-2030

Objectif 5.4 : Développer la politique d'égalité des chances pour les apprenants

La politique sociale de l'UVSQ se traduit aussi par des engagements importants en faveur de l'égalité des chances des étudiant-es dans l'accès aux différentes filières de l'enseignement supérieur. Depuis 2008, l'UVSQ est partenaire des Cordées de la réussite, dispositif national encourageant les élèves issus des réseaux d'éducation prioritaire à poursuivre leurs études dans l'enseignement supérieur. L'Université agit également en faveur de la lutte contre la précarité via des aides sociales, financières et informatiques, mais aussi grâce à l'organisation de distributions alimentaires.

Comme indiqué plus haut, l'université finalise son troisième Schéma Directeur handicap. Celui-ci comprend un axe dédié aux étudiant-es et à leurs besoins spécifiques.

Action 1 : Poursuivre la mise en œuvre du schéma directeur vie étudiante sur les thématiques de l'égalité des chances pour les apprenant-es.

Objectifs / Indicateur : (Voir SD vie étudiante)
Pilotage : VP CFVU, VP VU, VP étudiant-e
Période : 2026-2030

Action 2 : Voter et mettre en œuvre le nouveau Schéma Directeur handicap pour les apprenant-es.

Objectifs / Indicateur : (Voir SD handicap)
Pilotage : SAEPH
Période : 2026-2030





UVSQ
55 avenue de Paris, 78000 Versailles