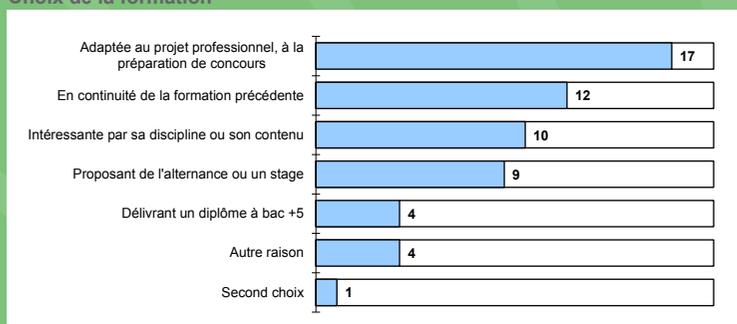


La promotion 2010

- 30 inscrits - 29 diplômés - 28 ont pu être contactés
- 23 répondants à l'enquête : 19 en alternance, 4 en formation initiale classique
- 19 filles, 4 garçons
- 14 Bac ES, 3 Bac L, 3 Bac Techno, 2 Bac S, 1 autre (bac étranger, dispense ou équivalence)

Choix de la formation



Lecture : 17 diplômés ont choisi le master car il était adapté au projet professionnel ou à la préparation d'un concours. Ils ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de ce master.

Poursuite d'études

Certains étudiants ont pu suivre plusieurs formations de 2010-11 à 2012-13

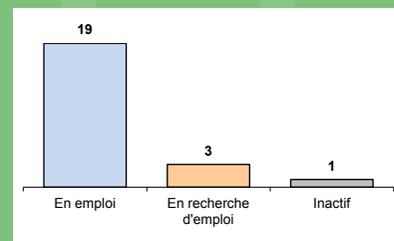
Entre l'obtention du master et le moment de l'enquête, 3 diplômés ont poursuivi ou repris leurs études : tous dans une formation, autre qu'en CRFPA/CAPA, en M2, ou en Doctorat

Accès à l'emploi (hors poursuite d'études en alternance)

Temps moyen d'accès au 1er emploi
4,4 mois (sur 23 répondants)

Nombre d'emplois depuis le master
9 ont exercé un seul emploi
10 ont exercé 2 emplois
4 ont exercé 3 emplois ou plus

La situation à 30 mois au 1er décembre 2012



Lecture : 30 mois après l'obtention de leur master, 19 des 23 diplômés sont en emploi

L'emploi à 30 mois au 1er décembre 2012

Ne sont pris en compte que les diplômés en emploi (19), sans poursuite d'études en parallèle

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 13
CDD - Intérim : 5
Indépendant : 1

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : 12
Professions intermédiaires : 6
Profession libérale et indépendant : 1

Temps de travail

Temps plein : 17

Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : 10
Paris : 5
Province - DOM TOM : 3
Etranger : 1

Salaire net mensuel, hors primes et 13ème mois (équivalent temps plein)



* ou 30 000 € brut annuel

Lecture : 80% des diplômés (9 sur 11) gagnent entre 1 520 € et 2 900 €. La moitié gagne plus de 2 000 €

10 perçoivent des primes et/ou un 13ème mois

Perception de la rémunération

- 10 sont satisfaits de leur niveau de rémunération
- 10 considèrent que leur salaire n'est pas en adéquation avec leur formation de master

L'emploi à 30 mois au 1er décembre 2012

Perception de l'emploi

- Tous sont satisfaits de leur emploi
- 7 estiment que leur emploi correspond à leur formation de master
- 3 recherchent un autre emploi

Secteur d'activité

Conseil, ingénierie et études : 6
Industrie : 3
Finance et assurance : 3
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages, ...) : 3
Construction : 1
Commerce, transports, hébergement, restauration : 1
Administration publique : 1
Santé humaine et action sociale : 1

Lecture : 6 diplômés exercent leur emploi dans le secteur du conseil, de l'ingénierie et des études.

Mode d'obtention

Grâce à une annonce sur internet ou dans un journal : 7
A la suite d'une mission intérim, d'un job étudiant, d'une transformation d'un contrat : 2
Par relation professionnelle : 2
Grâce à un cabinet de recrutement, un site internet d'entreprise, un dépôt de CV sur internet : 2
A la suite d'études, d'alternance : 2
Par l'APEC, Pôle Emploi, mission locale, forum : 2
Par candidature spontanée : 1
Grâce à la réussite à un concours : 1
Grâce à une création d'entreprise : 1

Lecture : 7 diplômés ont obtenu leur emploi en répondant à une annonce sur internet ou dans un journal. Ils ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

Principaux attraits

Intérêt du travail : 13
Diversité : 10
Ambiance au travail : 10
Contact avec d'autres personnes : 8
Responsabilités et autonomie : 6
Autre attrait : 5
Niveau du revenu : 4
Souplesse de l'emploi du temps : 3
Action au service des autres : 3
Mobilité, voyages : 1
Sécurité de l'emploi : 1

Lecture : 13 diplômés citent l'intérêt du travail parmi les principaux attraits de l'emploi. Ils ont pu indiquer plusieurs attraits.

L'emploi à 30 mois au 1er décembre 2012

Emplois

Consultant SIRH
 Chef de projet SIRH
 Consultant recrutement
 Attaché d'administration hospitalière
 Cadre d'administration du personnel expatrié

Juriste en droit social

Responsable recrutement
 Chargé de recrutement (2)
 Responsable RH
 Chargé de RH (2)
 Assistant RH (2)

Gestionnaire administratif du personnel
 Gestionnaire de crédits immobiliers
 Gestionnaire RH
 Technicien de gestion RH
 Organisateur d'évènements

Missions

Conseil et mise en place SIRH en Maîtrise d'Ouvrage Outillée, audit
 Gestion de projet logiciel, réception d'interlocuteurs du groupe
 Recrutement, recherche de clients, négociation avec les salariés
 Responsabilité de la rémunération, de la masse salariale et des retraites
 Mise en conformité des pratiques RH avec la législation de pays étrangers, évaluation du coût des expatriés, supervision de l'administration du personnel
 Gestion des instances représentatives du personnel, négociation des accords d'entreprise, réalisation de la veille sociale (conseil juridique)
 Recrutement, management, gestion du personnel
 Recrutement, développement RH, conduite du changement
 Recrutement, conseil juridique, gestion du personnel
 Gestion du recrutement, de la rémunération, de l'information, contrôle de la gestion sociale
 Gestion du recrutement, des effectifs, des contrats et des avenants, de la paie, gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences
 Etablissement des contrats de travail, responsabilité des intérimaires, suivi de la masse salariale
 Satisfaction des demandes clients, gestion administrative et fiscale, amélioration du fonctionnement du service
 Etablissement des contrats et des avenants, gestion disciplinaire, aide au recrutement
 Gestion des absences des employés, saisie des paies, relations avec les salariés
 Conseil, organisation, décoration