

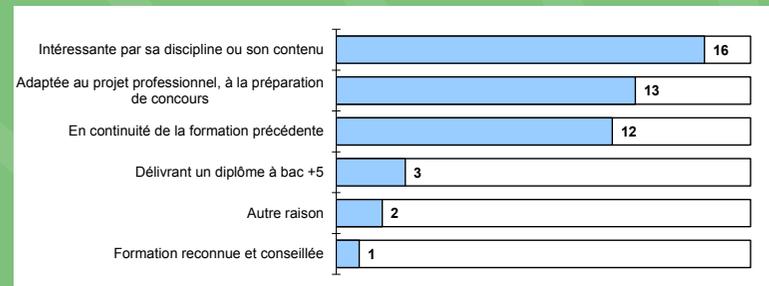
SPÉCIALITÉ Conduite du changement*

*Le nombre de répondants de la spécialité Conduite du changement est trop faible : mis à part les emplois et les missions, les résultats globaux de la mention SD sont donc présentés.

La promotion 2010

- 47 inscrits - 38 diplômés - 38 ont pu être contactés
- 25 répondants à l'enquête : 25 en formation initiale classique
- 15 filles, 10 garçons
- 9 Bac ES, 5 Bac Techno, 4 Bac S, 4 autre (bac étranger, dispense ou équivalence), 3 Bac L

Choix de la formation



Lecture : 16 diplômés ont choisi le master car il était intéressant par sa discipline ou par son contenu. Ils ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de ce master.

Poursuite d'études

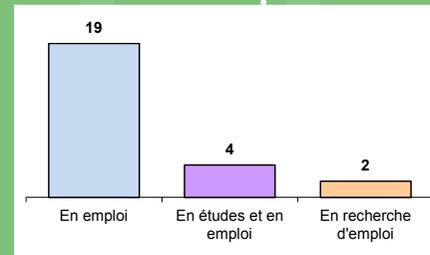
Certains étudiants ont pu suivre plusieurs formations de 2010-11 à 2012-13. Entre l'obtention du master et le moment de l'enquête, 5 diplômés ont poursuivi ou repris leurs études : 3 Doctorat, 2 autre formation, 1 autre M2

Accès à l'emploi (hors alternance et financement d'études)

Temps moyen d'accès au 1er emploi
5 mois (sur 23 répondants)

Nombre d'emplois depuis le master
12 ont exercé un seul emploi
7 ont exercé 2 emplois
4 ont exercé 3 emplois ou plus
2 n'ont jamais exercé d'emploi

La situation à 30 mois au 1er décembre 2012



Lecture : 30 mois après l'obtention de leur master, 19 des 25 diplômés sont en emploi

L'emploi à 30 mois au 1er décembre 2012

Ne sont pris en compte que les diplômés en emploi (19), sans poursuite d'études en parallèle

Type de contrat

CDD - Intérim : 10
CDI - Fonctionnaires : 9

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : 12
Professions intermédiaires : 7

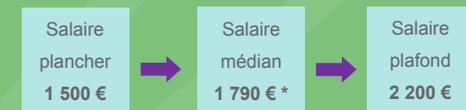
Temps de travail

Temps plein : 19

Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : 10
Paris : 5
Province - DOM TOM : 3

Salaires net mensuel, hors primes et 13ème mois (équivalent temps plein)



* ou 26 850 € brut annuel

Lecture : 80% des diplômés (14 sur 18) gagnent entre 1 500 € et 2 200 €. La moitié gagne plus de 1 790 €

9 perçoivent des primes et/ou un 13ème mois

Perception de la rémunération

- Si 9 considèrent que leur salaire n'est pas en adéquation avec leur formation de master, autant considèrent le contraire
- 10 ne sont pas satisfaits de leur niveau de rémunération

L'emploi à 30 mois au 1er décembre 2012

Perception de l'emploi

- 16 sont satisfaits de leur emploi
- 7 recherchent un autre emploi
- 8 estiment que leur emploi aurait pu être occupé sans leur formation de master

Secteur d'activité

Administration publique : 7
Conseil, ingénierie et études : 2
Enseignement : 2
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages, ...) : 2
Construction : 1
Commerce, transports, hébergement, restauration : 1
Informatique et communication : 1
Organisations et services divers à la personne : 1
Santé humaine et action sociale : 1

Lecture : 7 diplômés exercent leur emploi dans le secteur de l'administration publique.

Mode d'obtention

Grâce à une annonce sur internet ou dans un journal : 9
A la suite d'un stage : 3
Par relation professionnelle : 2
Grâce à la réussite à un concours : 2
Par relation familiale, amicale : 1
Par candidature spontanée : 1
Par l'APEC, Pôle Emploi, mission locale, forum : 1
Grâce à un cabinet de recrutement, un site internet d'entreprise, un dépôt de CV sur internet : 1

Lecture : 9 diplômés ont obtenu leur emploi en répondant à une annonce sur internet ou sur un journal. Ils ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

Principaux attraits

Intérêt du travail : 13
Diversité : 13
Contact avec d'autres personnes : 10
Responsabilités et autonomie : 8
Ambiance au travail : 5
Sécurité de l'emploi : 4
Action au service des autres : 3
Souplesse de l'emploi du temps : 2
Niveau du revenu : 1
Mobilité, voyages : 1
Autre attrait : 1

Lecture : 13 diplômés citent l'intérêt du travail parmi les principaux attraits de l'emploi. Ils ont pu indiquer plusieurs attraits.

Emplois *

Consultant RH
Responsable RH
Responsable recrutement
Animateur QSE
Technicien cordiste

Missions *

Formation, recrutement, paie, réorganisation et amélioration des conditions de travail
Gestion administrative des salariés, recrutement, gestion des instances représentatives du personnel
Recrutement, commercial
Audit interne, animation de groupes de travail, réalisation d'indicateurs d'entreprise
Mise en sécurité et travail sur cordes, étanchéité, peinture, maçonnerie

* Les emplois et les missions présentés concernent les diplômés de cette spécialité