

L'UNIVERSITÉ DE VERSAILLES SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES
présente

L'AVIS DE SOUTENANCE

Concernant **Monsieur Adrien Jean-Guy PASSANT** qui est autorisé à présenter ses travaux en vue de l'obtention de l'Habilitation à Diriger des Recherches à l'Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines en :

SCIENCES DE GESTION

« Un savoir pour le management et sur le management à travers le temps :
Pour une approche historique de la recherche en gestion »

6 SEPTEMBRE 2023 À 14H30

À

L'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines – Université Paris-Saclay,
47 boulevard Vauban, 78047 Guyancourt
Salle 523 (5^{ème} étage)

MEMBRES DU JURY :

Professeur Nathalie RAULET-CROSET – Sorbonne Business School, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne – Rapporteur

Professeur Pierre LABARDIN – Université de La Rochelle – Rapporteur

Professeur Ludovic LALOUX – Université Polytechnique des Hauts-de-France, à Valenciennes – Rapporteur

Professeur Ludovic CAILLUET – EDHEC Business School, Paris – Examineur

Professeur Philippe HERMEL – Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines – Examineur

Professeur Dominique BARUEL-BENCHERQUI – ISTECH Business School, Paris – Examineur

Professeur Christophe ASSENS – Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines – Garant

« Un savoir pour le management et sur le management à travers le temps : Pour une approche historique de la recherche en gestion »

Présenté par : **Adrien Jean-Guy PASSANT**

Résumé :

Ce dossier présente mon parcours de recherche marqué par mes contributions à la fois en management stratégique et en histoire de la gestion. En management stratégique, mes travaux portent sur deux thèmes : la pérennité organisationnelle et l'identité organisationnelle. Ils enrichissent la littérature en analysant les divers filtres d'interprétation qui s'interposent entre le passé de l'organisation et les projets de sa direction générale et qui impactent la stratégie de l'organisation. En histoire de la gestion, mes recherches portent sur la reconstitution de l'évolution de l'enseignement de la gestion du dix-neuvième siècle à aujourd'hui, principalement dans les pays occidentaux et certaines de leurs anciennes colonies. En la matière, mes travaux ont permis de mettre en lumière l'ancienneté de certaines formations gestionnaires hybrides ouvertes dès les années 1800 pour éduquer des ingénieurs commerçants. Mes travaux contribuent aussi à exhumer une facette méconnue de l'histoire des écoles de commerce : leur passé colonial. Le fil conducteur de mes travaux en management stratégique et en histoire de la gestion est leur approche historique. Cette dernière contribue à développer un savoir pertinent à la fois pour les entreprises mais aussi sur les entreprises, ancré dans leur histoire et susceptible d'influencer leurs orientations stratégiques.

Abstract:

This essay presents my research path. The latter is marked by my contributions to both strategic management and business history. In strategic management, my work focuses on two topics: organizational sustainability and organizational identity. They enrich the literature by analyzing the various filters of interpretation that come between the past of the organization and the projects of its general management and that impact the strategy of the organization. In business history, my research focuses on the reconstruction of the evolution of management education from the nineteenth century onwards, mainly in Western countries and some of their former colonies. In this regard, my work has shed light on the antiquity of certain hybrid management training courses opened in the 1800s to educate commercial engineers. My work also contributes to unearthing a little-known facet of the history of business schools: their colonial past. The common thread of my work in strategic management and in business history is their historical approach. The latter contributes to developing relevant knowledge both for companies but also about companies, rooted in their history and likely to influence their strategic orientations.