

L'UNIVERSITÉ DE VERSAILLES SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES
présente

L'AVIS DE SOUTENANCE

Concernant **Monsieur ACCARD Philippe** qui est autorisé à présenter ses travaux en vue de l'obtention de l'Habilitation à Diriger des Recherches à l'Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines en :

SCIENCES DE GESTION ET DU MANAGEMENT

« Auto-organisation et management »

24 FÉVRIER 2023 A 9H30

A

L'UNIVERSITE DE VERSAILLES SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES

SALLE 523 – BATIMENT VAUBAN

47 BOULEVARD VAUBAN - 78280 GUYANCOURT

MEMBRES DU JURY :

- Sylvie SAMMUT, Professeur des Universités, Université de Montpellier (Rapportrice)
- Sophie MIGNON, Professeur des Universités, Université de Montpellier (Rapportrice)
- Fabien BLANCHOT, Professeur des Universités, Université Paris Dauphine, (Rapporteur)
- Marc BONNET, Professeur Émérite, IAE Lyon 1
- Christophe ASSENS, Professeur des Universités, Université de Versailles Saint Quentin en Yvelines

« Auto-organisation et management »

Présenté par : **Philippe ACCARD**

Résumé :

Ce dossier présente mon parcours de recherche, ainsi que mes travaux portant sur l'auto-organisation et ses implications managériales. Mon parcours se compose de deux phases. Dans la première, j'ai basé mon travail sur le concept d'ordre social spontané et publié mes travaux dans des revues francophones. Dans la seconde, j'ai basé mon travail sur les théories des systèmes complexes et publié mes travaux dans des revues internationales. Le fil conducteur de mes travaux est la question de l'imprévisibilité de l'auto-organisation. Mes travaux montrent que l'imprévisibilité est à la fois une caractéristique et la condition fondamentale de l'émergence des structures des organisations. La contribution de mes travaux est de montrer que l'imprévisibilité est la condition de l'auto-organisation ; les travaux existants ne la concevant que comme une caractéristique des structures émergentes. La conception de l'autoorganisation que je propose alimente mes travaux sur les formes complexes de coordination, de 2 structures hiérarchiques et de changements organisationnels. Ces travaux soulignent la difficulté de concilier management et imprévisibilité de l'auto-organisation.

Abstract:

This document presents the research I have carried out during my career, and my works on selforganizing and its implications for management. My research activities are comprised of two phases. During the first, I based my work on the concept of spontaneous social order, and my papers were published in francophone reviews. During the second, I based my work on Complex System Theories, and my papers were published in international reviews. The central issue of my work is the unpredictability of self-organizing. My works show that unpredictability is both a characteristic of, and the condition for, the emergence of structures in organizations. My works contribute to current works in that I demonstrate that unpredictability is the fundamental condition for self-organizing; current works conceive of it only as a characteristic of emergent structures. The conception of self-organizing which I have developed informs my work on complex forms of coordination, hierarchical structures, and organizational changes. My works stress the difficulty of conciliating management and the unpredictability of self-organizing.