

L'UNIVERSITÉ DE VERSAILLES SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES  
présente

## **L'AVIS DE SOUTENANCE**

**De Monsieur Jean-Pierre BOUCHEZ** autorisée à présenter ses travaux en vue de l'obtention de l'Habilitation à Diriger des Recherches à l'Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines en :

### **SCIENCES DE GESTION**

**« L'émergence progressive d'un nouveau cycle managérial  
Le cas des nouvelles pratiques réticulaires et collaboratives »**

**LE JEUDI 14 DECEMBRE 2017 A 14H30**

**A**

**BATIMENT VAUBAN – SALLE 523  
UNIVERSITE DE VERSAILLES SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES  
47 BOULEVARD VAUBAN  
78280 GUYANCOURT**

#### **MEMBRES DU JURY**

**Monsieur Philippe CARRE**, *Professeur, Université Paris-Nanterre - Rapporteur*

**Monsieur Jean-Louis ERMINE**, *Professeur émérite, Telecom Ecole de Management - Rapporteur*

**Monsieur Patrick GILBERT**, *Professeur émérite, IAE Paris - Rapporteur*

**Monsieur Philippe HERMEL**, *Professeur, Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines*

**Monsieur Christophe ASSENS**, *Professeur, Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines*

## **« L'émergence progressive d'un nouveau cycle managérial Le cas des nouvelles pratiques réticulaires et collaboratives »**

*Présentée par : Monsieur Jean-Pierre BOUCHEZ*

### **Résumé :**

Ce travail de recherche vise à mettre à l'épreuve l'hypothèse selon laquelle, les nouvelles pratiques réticulaires et collaboratives conduiraient à favoriser l'émergence d'un nouveau cycle managérial. Sur la base d'une étude de terrain menée auprès d'une vingtaine de grands groupes internationaux comportant des entretiens auprès des managers de la gestion des connaissances, complétée avec des entretiens complémentaires avec des académiques et des experts, il apparaît que cette hypothèse doit être, pour le moins, nuancée. Pour autant, et sous réserve d'investigations plus approfondies, il apparaît que rien n'est joué pour l'avenir, du moins pour les entreprises les plus en pointe sur ces pratiques

### **Abstract:**

This research aims to test the hypothesis that new reticular and collaborative practices will lead to the emergence of a new managerial cycle. Based on a field survey of about twenty major international groups, which included interviews with knowledge managers and was supplemented by interviews with academics and experts, it seems that this hypothesis is nuanced, at the very least. However, subject to more thorough investigation, it would appear that, certainly for those companies at the cutting edge of these practices, everything is still to play for in the future.