



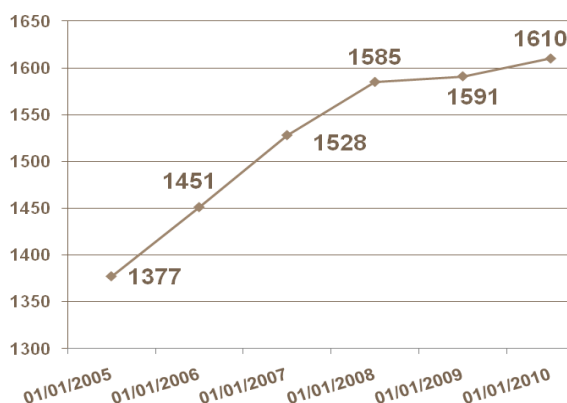
Bilan social 2010

Créée en 1991, l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ), ne cesse de se développer depuis, tant au niveau de ses domaines de formations que de ses structures. En plus d'un état des lieux au 1^{er} janvier 2010, le bilan social nous permet de visualiser les diverses évolutions des ressources humaines depuis cinq ans.

❖ Les personnels de l'UVSQ en quelques chiffres

Ainsi, entre 2005 et 2010, l'effectif des agents de l'université a connu une hausse de 16.9%.

Evolution de l'effectif des personnels
entre 2005 et 2010



Cette évolution est principalement marquée par la hausse des personnels contractuels (+37% en 5 ans contre +7% chez les titulaires) et BIATOS (+30% contre +10% des enseignants et enseignants-chercheurs).

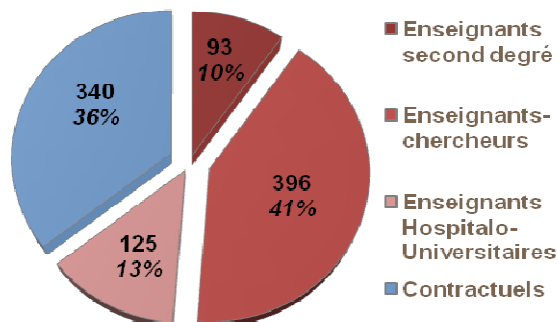
Répartition des agents au 1er janvier 2010

	Effectif	%
Titulaires	992	61,6%
Contractuels	618	38,4%
Enseignants	954	59,3%
BIATOS	656	40,7%
Total	1610	100%

➤ Les Enseignants et Enseignants-Chercheurs

La répartition titulaires/contractuels n'a pas connu de grands bouleversements depuis 2005, tournant toujours autour de 65% / 35%.

Répartition des enseignants et
enseignants-chercheurs au 1er janvier 2010



La hausse de l'effectif des titulaires enseignants et enseignants-chercheurs (+7%) s'explique principalement par le recrutement de 32 nouveaux enseignants-chercheurs depuis 2005.

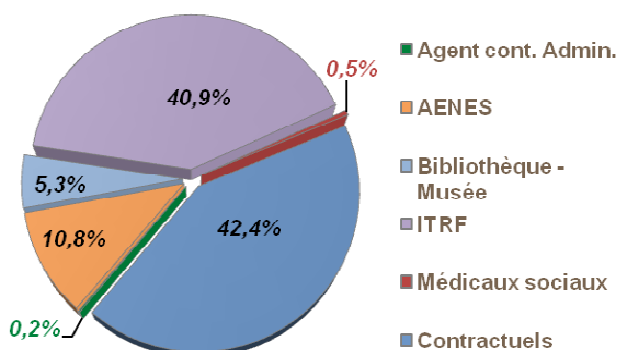
Quant à l'accroissement de la population contractuelle (+16%), celui-ci est notamment dû au développement de l'UFR de médecine avec l'entrée de 43 chefs de cliniques en cinq ans.

➤ Les personnels BIATOS

Au 1^{er} janvier 2010, les contractuels représentaient 42% des BIATOS contre 30% en 2005.

En ce qui concerne les titulaires, l'augmentation de 7% en cinq ans est essentiellement due à l'accroissement de la population ITRF.

Répartition des personnels
BIATOS au 1er janvier 2010



Concernant la répartition dans les catégories de la fonction publique, on peut constater que l'effectif des catégories A et B ont fortement augmenté, témoignant ainsi des importantes possibilités d'accéder à un corps supérieur. Si l'on raisonne en termes de répartition, en 5 ans, la part des catégories A est passée de 27% à 37% contre 51% à 42% pour la part des catégories C. En revanche la part des catégories B reste autour de 22%.

Evolution de la répartition des personnels BIATOS par catégorie entre 2005 et 2010

	2005	2010	Tx var°
A	135	232	71,9%
B	112	147	31,3%
C	261	277	6,1%
TOTAL	508	656	29,1%

➤ Caractéristiques démographiques

Au 1^{er} janvier 2010 nous pouvons noter que **la parité hommes/femmes** était respectée au sein des personnels de l'UVSQ avec un taux de féminisation de 50,3%. Néanmoins si les femmes représentaient 65,7% des personnels BIATOS, leur part n'était que de 39,3% chez les enseignants et enseignants-chercheurs.

Si **l'âge moyen** des personnels était de 40,7 ans au 1^{er} janvier 2010, la répartition est également différente selon la population observée. Ainsi la population

contractuelle, qu'il s'agisse des BIATOS ou des enseignants, est une population très jeune avec un âge moyen de 33,5 ans. La population des personnels titulaires est relativement plus âgée et ce notamment pour les enseignants et enseignants-chercheurs dont l'âge moyen était de 46,2 ans contre 43,5 ans chez les titulaires BIATOS.

Finalement, ces divergences au sein des populations de l'UVSQ nous amènent à une pyramide des âges relativement homogène en matière de genre, mais aussi en matière d'âge, avec un rétrécissement logique dans les tranches d'âges les plus élevées.

Si l'on s'attache **aux origines des personnels**, on peut noter qu'au 1^{er} janvier 2010, 146 de nos agents étaient de nationalité étrangère, soit 8,1% de l'ensemble des personnels.

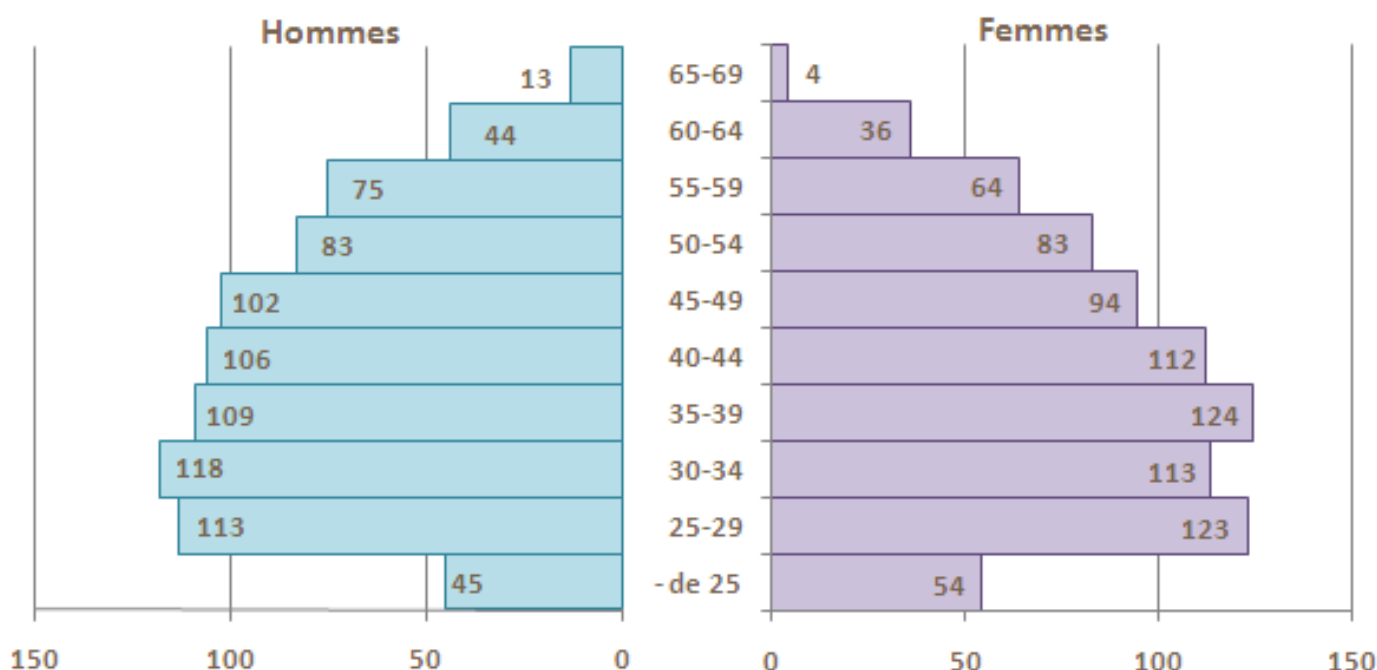
Par ailleurs, les personnels enseignants et contractuels y sont majoritairement représentés.

❖ La carrière des personnels ces cinq dernières années

➤ L'avancement

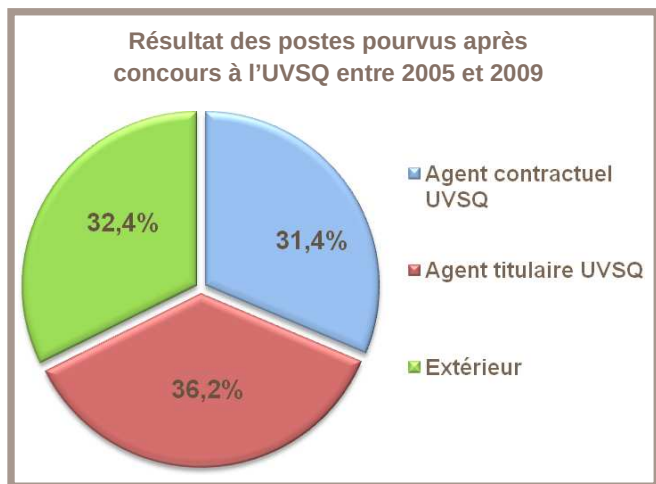
Hormis les avancements d'échelons ayant lieu à l'ancienneté, entre 2005 et 2009, 54 enseignants-chercheurs et 11 enseignants du second degré ont été promus. C'est également le cas de 66 personnels BIATOS, parmi lesquels 44 agents de l'ITRF.

Pyramide des âges des personnels de l'UVSQ au 1er janvier 2010



➤ Les réussites aux concours

Sur 102 postes pourvus après concours à l'UVSQ entre 2005 et 2009, 70 l'ont été par des agents de l'UVSQ, dont 32 agents contractuels qui ont donc été stabilisés professionnellement.



➤ Les mouvements

Entre 2005 et 2009, 270 agents titulaires ont intégré l'université (hors personnels contractuels de l'UVSQ titularisés) : 150 enseignants et enseignants-chercheurs et 120 personnels BIATOS.

Concernant les départs de l'Université sur cette même période, ils concernent 268 agents titulaires : 129 enseignants et enseignants-chercheurs et 139 BIATOS.

Parmi ces départs, 150 concernaient des mutations et 88 correspondaient à des départs à la retraite.

➤ Les positions statutaires

Il est intéressant de noter qu'entre 2005 et 2009, 43 agents titulaires ont connu une position statutaire autre que « activité », soit 8 congés parentaux, 12 détachements sortants et 23 disponibilités.

Par ailleurs, parmi les 992 agents titulaires au 1^{er} janvier 2010, 101 travaillaient à temps partiel. Il s'agissait majoritairement de femmes BIATOS travaillant à 80%.

Parmi les titulaires BIATOS, on peut noter que les catégories B et C sont plus concernées par les temps partiels que les catégories A, puisque la part des agents à temps partiel dans chaque catégorie représentait respectivement 34%, 22% et 16%.

Concernant les Congés pour Recherche ou Conversion Thématique (CRCT) et les Délégations, 14 et 36 ont respectivement été accordés entre 2005 et 2009.

❖ Les rémunérations

Masse salariale de l'année 2009

Total (1+2+3+4)	80 638 850,56 €
Enseignants BIATOS	57 777 834,87 €
Titulaires (1)	63 985 404,30 €
Contractuels (2)	13 878 566,99 €
dont Vacataires étudiants	371 467,00 €
Chômeurs (3)	419 413,38 €
Heures complémentaires (4)	2 355 465,89 €

Le salaire moyen des agents de l'UVSQ était, en 2009, de 2 687,84€ brut, hors primes, soit une hausse de 8,43% par rapport à 2007.

Par ailleurs, il faut noter que les primes mensuelles des personnels BIATOS ont été substantiellement revalorisées entre 2006 et 2010. L'harmonisation entre les filières de l'ITRF et de l'AENES est complète depuis 2009.

❖ La formation continue des agents de l'UVSQ

En 2009, 246 personnels BIATOS ont suivi au moins une formation.

Cette même année, si l'on raisonne en termes de nombre de formations, 541 ont été suivies par des personnels BIATOS et 26 par des personnels enseignants.

En prenant en compte le traitement des stagiaires, les dépenses de formation s'élevaient à 391 140€ en 2009.

❖ L'action sociale

Afin d'améliorer les conditions de vie des personnels, une nouvelle direction a été créée en 2008 : la DACASS (Direction de l'Action Culturelle, Sociale et Sportive). Celle-ci gère désormais toutes les prestations d'action sociale, ainsi que les aides financières exceptionnelles. Une de ses missions consiste également à faciliter l'accès au logement pour les personnels.

Enfin, il convient de souligner que chaque année, l'université verse une subvention au Comité des Œuvres Sociales et d'Action Culturelle (14 000€).