

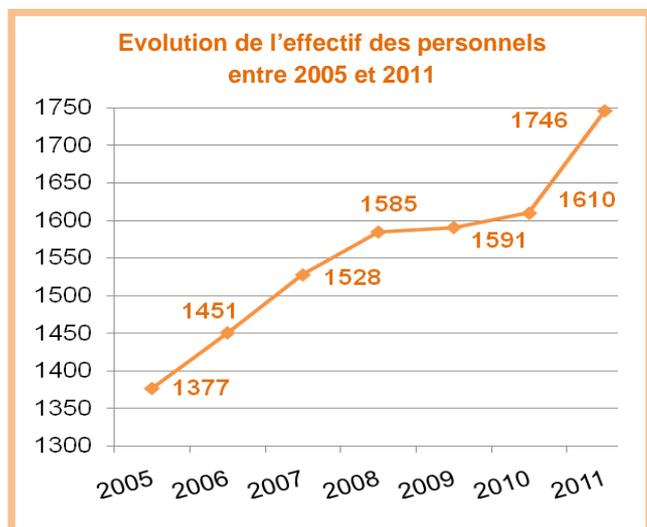


Bilan social 2011

En plus d'un état des lieux au 1^{er} janvier 2011, le bilan social nous permet de visualiser les diverses évolutions des ressources humaines de l'UVSQ après un an d'autonomie, suite à l'acquisition des RCE au 1^{er} janvier 2010.

❖ Les personnels de l'UVSQ en quelques chiffres

Ainsi, entre 2010 et 2011, l'effectif des agents de l'université a connu une hausse de 8.4% (+136 agents) soit une hausse de près de 27% depuis 2005.



L'augmentation des personnels contractuels et des BIATSS a continué sa progression avec une hausse respective de 17.5% et 14.6% depuis 2010 (contre +2.8% pour les titulaires et +4.2% pour les personnels enseignants).

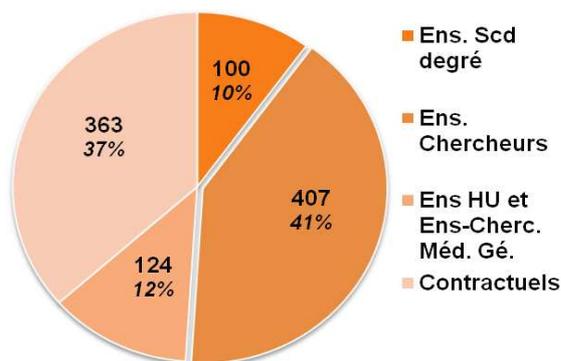
Répartition des agents au 1er janvier 2011

	Effectif	%
Titulaires	1020	58,4%
Contractuels	726	41,6%
Enseignants BIATSS	994	56,9%
	752	43,1%
Total	1746	100%

➤ Les Enseignants et Enseignants-Chercheurs

La répartition titulaires/contractuels reste toujours assez stable avec 63.5% de titulaires et 36.5% de contractuels. La répartition au sein des 3 populations de titulaires n'a également pas connu de changement significatif depuis 2010.

Répartition des enseignants et enseignants-chercheurs au 1er janvier 2011



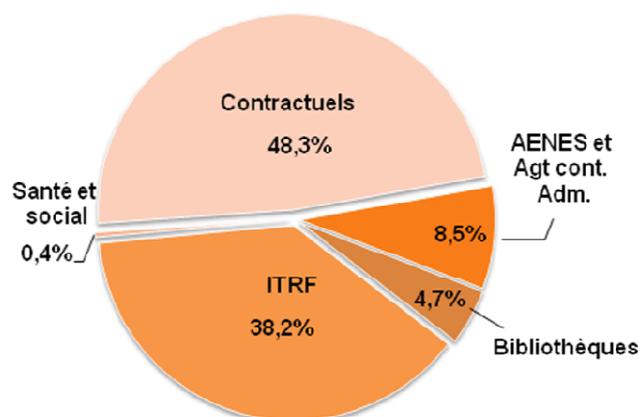
Une des nouveautés depuis le passage aux RCE au 1^{er} janvier 2010 est la possibilité de recruter, en CDD ou CDI, des agents pour assurer des fonctions d'enseignement et/ou de recherche, ou des fonctions techniques ou administratives (cat. A). Dans ce cadre, l'UVSQ a recruté en CDD 37 enseignants et/ou chercheurs en 2010.

➤ Les personnels BIATSS

Au 1^{er} janvier 2011, les contractuels représentaient 48% des BIATSS contre 42% en 2010.

En ce qui concerne les titulaires, les personnels ITRF ont continué leur progression avec une hausse de 7% entre 2010 et 2011, tandis que la population des AENES a continué de chuter avec une baisse de 11%.

Répartition des personnels BIATSS au 1er janvier 2011



Evolution de la répartition des personnels BIATSS par catégorie entre 2010 et 2011

Catégorie FP	2010		2011	
	Effectif	%	Effectif	%
A	232	35%	289	38%
B	147	22%	186	25%
C	277	42%	277	37%
Total	656	100%	752	100%

En matière de catégorie fonction publique, une baisse de la part des personnels de catégorie C au profit des personnels de catégories A et B, et ce qu'il s'agisse d'agents titulaires ou d'agents contractuel, avait pu être observée au cours des dernières années.

Cette tendance semble perdurer puisqu'entre 2010 et 2011 les proportions des agents de catégories A, B et C chez les personnels BIATSS sont respectivement passées de 35.4%, 22.4% et 42.2% à 38.4%, 24.7% et 36.8%.

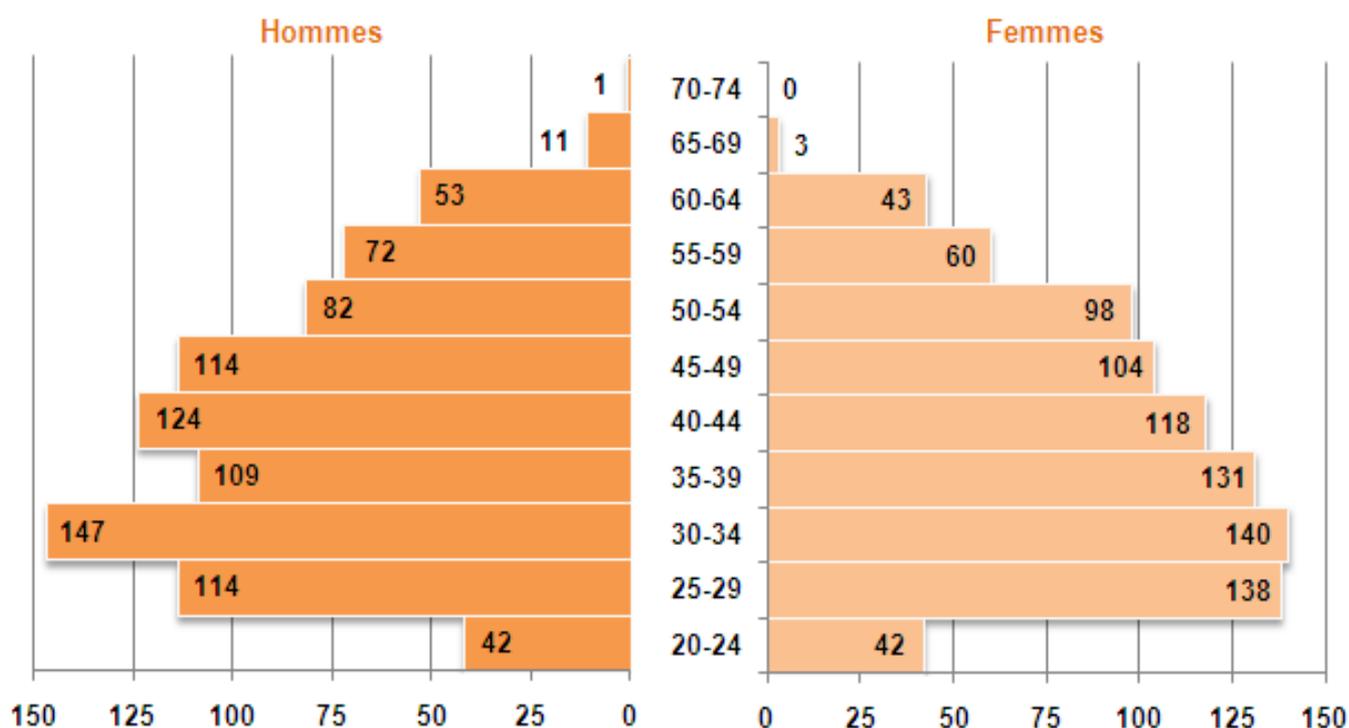
➤ Caractéristiques démographiques

Au 1^{er} janvier 2011 nous pouvons noter que **la parité hommes/femmes** était respectée au sein des personnels de l'UVSQ avec un taux de féminisation de 50,2%. Néanmoins si les femmes représentaient 63,8% des personnels BIATSS, leur part n'était que de 39,9% chez les enseignants et enseignants-chercheurs.

Au cours de l'année 2010 on a pu par ailleurs noter une baisse de 7.4 points du taux de féminisation des personnels BIATSS de catégorie A.

La répartition par âge n'a pas connu de changements significatifs au cours de l'année 2010. Si **l'âge moyen** des personnels était de 40,5 ans au 1^{er} janvier 2011, la répartition est également différente selon la population observée. Ainsi la population contractuelle, qu'il s'agisse des BIATSS ou des enseignants, est une population très jeune avec un âge moyen de 33,8 ans. La population des personnels titulaires est relativement

Pyramide des âges des personnels de l'UVSQ au 1er janvier 2011



plus âgée et ce notamment pour les enseignants et enseignants-chercheurs dont l'âge moyen était de 46,2 ans contre 43,5 ans chez les titulaires BIATSS.

Finalement, ces divergences au sein des populations de l'UVSQ nous amènent à une pyramide des âges relativement homogène en matière de genre, mais aussi en matière d'âge, avec un rétrécissement logique dans les tranches d'âges les plus élevées.

Si l'on s'attache **aux origines des personnels**, on peut noter qu'au 1^{er} janvier 2011, 157 de nos agents étaient de nationalité étrangère, soit 9 % de l'ensemble des personnels (1 point de plus qu'au 01/01/2010).

Par ailleurs, les personnels enseignants et contractuels y sont toujours majoritairement représentés.

➤ **Autres personnels**

En dehors de ses personnels permanents, titulaires ou contractuels, l'université a également recours à de nombreux agents vacataires pour palier à des besoins ponctuels, que ça soit pour remplir ses missions.

Au cours de l'année universitaire 2009-2010, l'UVSQ a ainsi recruté 1446 vacataires d'enseignement extérieurs. Elle a également eu recours à 229 vacataires étudiants pour des missions variées telles que l'accueil d'étudiants et les inscriptions, le tutorat, le soutien informatique...

En parallèle il est intéressant de noter qu'au 1^{er} janvier 2011, l'université accueillait au sein de ses laboratoires de recherche près de 400 chercheurs ou ITA dépendants d'organismes extérieurs (CNRS, INSERM, CEA...).

❖ **La carrière des personnels**

➤ **L'avancement**

En 2010, ce sont 30 enseignants-chercheurs, 16 enseignants hospitalo-universitaires et 9 enseignants du second degré qui ont bénéficié d'un avancement de grade.

Parmi les personnels BIATSS, cet avancement de grade a concerné 16 agents, dont 10 ITRF, tandis que 4 personnes ont bénéficié d'un avancement de corps.

➤ **Les réussites aux concours**

Sur les 40 postes de titulaires enseignants pourvus après concours à l'UVSQ en 2010, 8 l'ont été par des personnels internes à l'établissement.

Par ailleurs, parmi les 22 agents BIATSS ayant réussi un concours à l'UVSQ en 2010, on pouvait compter 14 agents de l'UVSQ : 5 contractuels et 9 titulaires.

➤ **Les mouvements**

Au cours de l'année 2010, 54 agents titulaires ont intégré l'université (hors personnels contractuels de l'UVSQ titularisés) : 36 enseignants et enseignants-chercheurs et 18 personnels BIATSS.

Concernant les départs de l'université sur cette même période, ils concernent 52 agents titulaires : 28 enseignants et enseignants-chercheurs et 24 BIATSS. Parmi ces départs, 26 concernaient des mutations et 24 correspondaient à des départs à la retraite.

Concernant les agents contractuels, on peut constater que même s'il est possible de recruter tout au long de l'année, il existe cependant une période de trois mois (septembre-novembre) durant laquelle s'observe la majorité du turn-over de cette population. Elle correspond notamment aux campagnes de recrutement d'ATER et Doctorants des rentrées universitaires.

Concernant les BIATSS on peut trouver une explication dans le besoin accru de recruter à cette période pour remplacer des agents (titulaires ou contractuels) ayant eu un concours soit à l'extérieur de l'établissement, soit sur de nouvelles fonctions.

➤ **Les positions statutaires**

Au 1^{er} janvier 2011, sur les 1020 agents titulaires de l'établissement, 971 étaient en activité. Parmi les 49 autres, 6 étaient en congé parental, 16 en détachement sortant et 27 en disponibilité.

Positions statutaires « autre qu'activité » au 01/01/2011

Position	Enseignant	BIATSS	TOTAL
Congé parental	2	4	6
Disponibilités	16	11	27
Détachement sortant	9	7	16
TOTAL	27	22	49

Au 1^{er} janvier 2011, 100 des 1020 agents titulaires de l'établissement étaient à temps partiels, soit 10.1%. Cette proportion tend à rester stable puisqu'elle était de 10.2% au 1er janvier 2010. Il s'agissait majoritairement de femmes BIATSS travaillant à 80%.

Huit agents contractuels étaient également à temps partiel au 1^{er} janvier 2011. On ne comptait parmi eux que des femmes BIATSS.

Concernant les Congés pour Recherche ou Conversion Thématique (CRCT) et les Délégations, 5 et 15 ont respectivement été accordés au cours de l'année universitaire 2009-2010.

❖ Les rémunérations

Masse salariale de l'année 2010	
	Masse salariale
TOTAL	92 259 887,27 €
Enseignants, Enseignants-chercheurs, Hospitalo-universitaires	62 896 013,39 €
Titulaires	51 646 168,78 €
Contractuels	11 249 844,61 €
BIATSS	26 347 209,57 €
Titulaires	20 205 314,19 €
Contractuels	6 141 895,38 €
Chômage	286 487,79 €
Vacataires étudiants	373 068,32 €
Heures complémentaires	2 357 108,20 €

Concernant la rémunération des agents ayant un traitement indiciaire, il apparaît qu'au 1^{er} janvier 2011, l'Indice Nouveau Majoré médian¹ était de 492 (719 pour les personnels enseignants et 328 pour les personnels BIATSS).

Par ailleurs, il faut noter que, comme chaque année, les primes mensuelles des personnels BIATSS ont été revalorisées.

❖ Les conditions de travail

En octobre 2010 l'UVSQ a accueilli au sein de ses effectifs un nouveau médecin de prévention des personnels.

Ce dernier a, au cours des trois derniers mois de l'année 2010, effectué 47 visites médicales, 17 d'entre elles concernaient des agents soumis ou ayant été soumis à des risques professionnels (amiante, agents chimiques, travail sur écran...)

Il convient également de souligner qu'il existe, depuis 2010, un référent Handicap à la Direction des Ressources Humaines, chargé de veiller au respect des préconisations de la loi, de faciliter les aménagements pour les personnels handicapés et

d'envisager le recrutement de personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

❖ La formation continue des agents de l'UVSQ

En 2010, 430 personnels BIATSS ont suivi au moins une formation, contre 246 en 2009 (+75%).

A ces 430 stagiaires, correspondent un total de 1050 formations suivies au cours de l'année 2010 (582 en 2009). Ces formations portaient majoritairement sur l'informatique (36%), les techniques spécifiques aux métiers de l'université (26%) et la préparation aux concours (15%).

En prenant en compte le traitement des stagiaires, les dépenses de formation s'élevaient à 146 075 € en 2010.

❖ L'action sociale, culturelle et sportive

La DACASS (Direction de l'Action Culturelle, Sociale et Sportive) œuvre chaque année afin d'améliorer les conditions de vie des personnels.

La branche culturelle, avec un budget de 34 800 € sur l'année universitaire 2009-10 a proposé 56 activités diverses, intéressant 1023 participants (personnels ou étudiants).

L'action sportive a compté au cours de l'année civile 2010 près d'une centaine d'adhérents au sein des personnels de l'établissement.

Le budget restauration 2010 du service d'action sociale s'est porté à 22 041 € (plus du double par rapport à 2009). Le total des prestations sociales et aides financières s'est quant à lui porté à 21 422 €.

Par ailleurs l'année 2010 a été marquée par l'arrivée, en juin, d'une assistante sociale qui a effectué pas moins de 160 entretiens auprès des personnels de l'UVSQ au cours du dernier semestre 2010.

Enfin, il convient de souligner que chaque année, l'université verse une subvention au Comité des Œuvres Sociales et d'Action Culturelle (14 000 € en 2009 et 17 000 € en 2010).

¹ La médiane d'une série statistique est la valeur du caractère qui partage l'effectif total en **deux parties égales**, c'est à dire telle qu'il y ait autant d'observations ayant une valeur supérieure ou égale à la médiane que d'observations ayant une valeur inférieure ou égale à la médiane.