

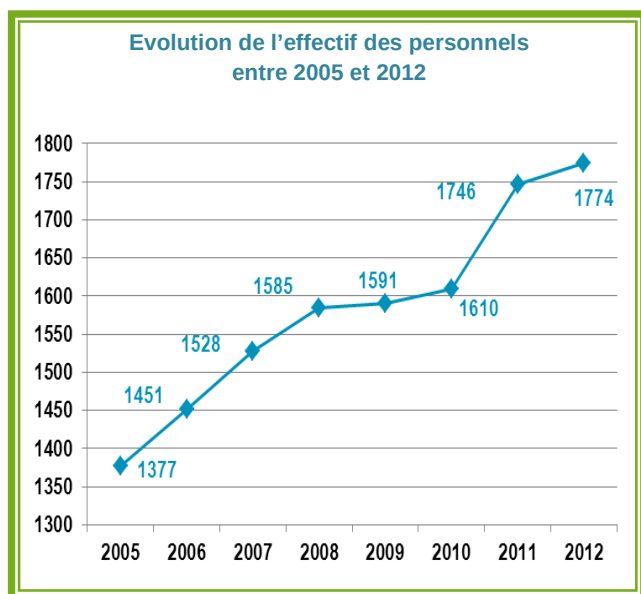


Bilan social 2012

En plus d'un état des lieux au 1^{er} janvier 2012, le bilan social nous permet de visualiser les diverses évolutions des ressources humaines de l'UVSQ après deux ans d'autonomie, suite à l'acquisition des RCE au 1^{er} janvier 2010.

❖ Les personnels de l'UVSQ en quelques chiffres

Entre 2011 et 2012, l'effectif des agents de l'université a connu une hausse de 1.6% (+28 agents) soit une hausse de près de 29% depuis 2005.



L'augmentation des personnels contractuels a continué sa progression avec une hausse de 5.8% depuis 2011. C'est particulièrement le cas pour les contractuels enseignants (+9.2%). En revanche l'effectif des BIATSS qui était en augmentation depuis des années semble se stabiliser.

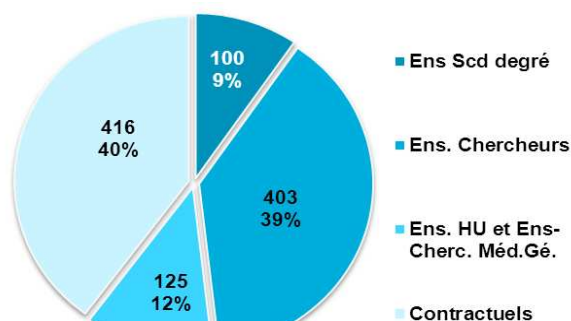
Répartition des agents au 1er janvier 2012

	Effectif	%
Titulaires	1006	56,7%
Contractuels	768	43,3%
Enseignants	1044	58,9%
BIATSS	730	41,1%
Total	1774	100%

➤ Les Enseignants et Enseignants-Chercheurs

La répartition titulaires/contractuels reste toujours assez stable avec 60.1% de titulaires et 39.9% de contractuels. La répartition au sein des 3 populations de titulaires n'a également pas connu de changement significatif depuis 2011.

Répartition des enseignants et enseignants-chercheurs au 1er janvier 2012



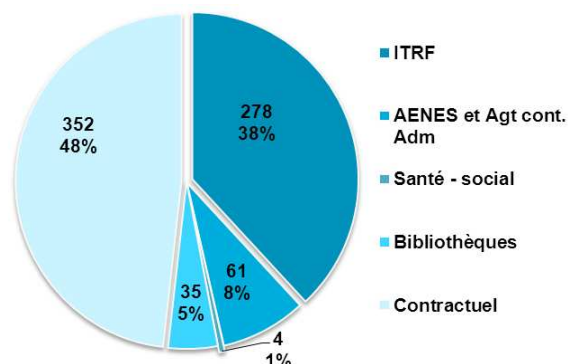
Une des nouveautés depuis le passage aux RCE au 1^{er} janvier 2010 est la possibilité de recruter, en CDD ou CDI, des agents pour assurer des fonctions d'enseignement et/ou de recherche, ou des fonctions techniques ou administratives (cat. A). 58 enseignants et/ou chercheurs étaient recrutés dans ce cadre au 1^{er} janvier 2012 (pour rappel ils étaient 37 au 1^{er} janvier 2011).

➤ Les personnels BIATSS

Au 1^{er} janvier 2012, les contractuels représentaient 48% des BIATSS contre 47% en 2011.

En ce qui concerne les titulaires, la répartition des personnels dans les catégories ITRF, AENES, Bibliothèques et Médicaux-sociaux est restée stable depuis 2011.

Répartition des personnels
BIATSS au 1er janvier 2012



Evolution de la répartition des personnels
BIATSS par catégorie entre 2011 et 2012

Catégorie FP	2011		2012	
	Effectif	%	Effectif	%
A	273	37,1%	279	38,2%
B	185	25,2%	197	27,0%
C	277	37,7%	254	34,8%
Total	735	100%	730	100%

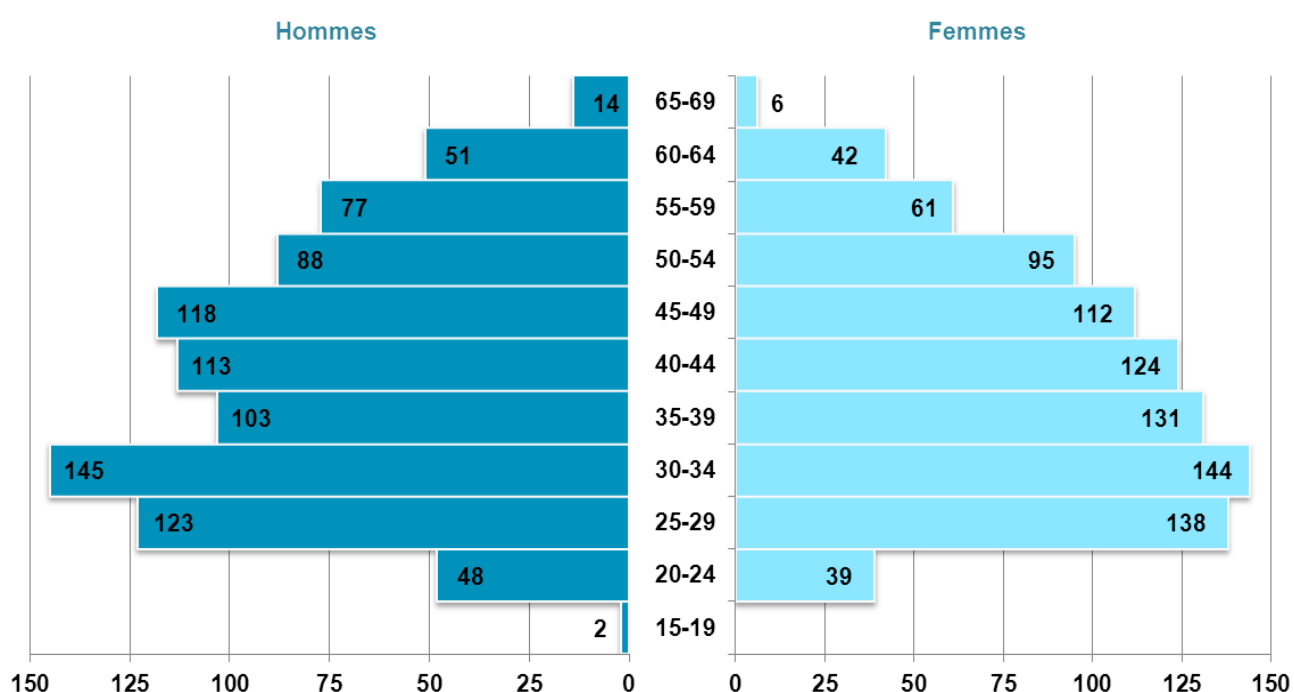
La baisse de la part des personnels de catégorie C au profit des personnels de catégories A et B qui s'observait depuis plusieurs années et ce qu'il s'agisse d'agents titulaires ou d'agents contractuels semble perdurer. Effectivement entre 2011 et 2012 les proportions des agents de catégories A, B et C sont respectivement passées de 37.1%, 25.2% et 37.7% à 38.2%, 27% et 34.8%

➤ Caractéristiques démographiques

Les chiffres concernant la **parité hommes/femmes** n'ont pas connu de changements significatifs entre janvier 2011 et janvier 2012. Ainsi le taux de féminisation reste de 50.3% pour l'ensemble des personnels, mais les femmes sont toujours sur-représentées parmi les personnels BIATSS et sous-représentées chez les personnels enseignants, avec des taux de féminisation respectifs de 65.1% et 39.9%. Par ailleurs en 2011 parmi les personnels BIATSS, le taux de féminisation des catégories A a connu une hausse de 4.9 point (61.3% en janvier 2012) et celui des catégories B une baisse de 5.3 points (72.1% en janvier 2012)

La répartition par âge n'a pas connu de changements significatifs au cours de l'année 2011. Si l'**âge moyen** des personnels était de 40,6 ans au 1^{er} janvier 2012, la répartition est relativement différente selon la

Pyramide des âges des personnels de l'UVSQ au 1er janvier 2012



population observée. Ainsi la population contractuelle, qu'il s'agisse des BIATSS ou des enseignants, est une population jeune avec un âge moyen de 34,2 ans. La population des personnels titulaires est relativement plus âgée (45,5 ans) et ce notamment pour les enseignants et enseignants-chercheurs dont l'âge moyen était de 46,6 ans contre 43,5 ans chez les titulaires BIATSS.

Finalement, ces divergences au sein des populations de l'UVSQ nous amènent à une pyramide des âges relativement homogène en matière de genre, mais aussi en matière d'âge, avec un rétrécissement logique dans les tranches d'âges les plus élevées.

Si l'on s'attache **aux origines des personnels**, on peut noter qu'au 1^{er} janvier 2012, 169 de nos agents étaient de nationalité étrangère, soit 9,5 % de l'ensemble des personnels (0,5 point de plus qu'au 01/01/2011).

Par ailleurs, les personnels enseignants et contractuels y sont toujours majoritairement représentés.

➤ **Autres personnels**

En dehors de ses personnels permanents, titulaires ou contractuels, l'université a également recours à de nombreux agents vacataires pour palier à des besoins ponctuels.

Au cours de l'année universitaire 2010-2011, l'UVSQ a ainsi recruté 1425 vacataires d'enseignement extérieurs. Elle a également eu recours à 265 vacataires étudiants pour des missions variées telles que l'accueil d'étudiants et les inscriptions, le tutorat, le soutien informatique...

De plus durant cette même période 9 stagiaires étudiants ont été embauchés.

En parallèle il est intéressant de noter qu'au 1^{er} janvier 2012, l'université accueillait au sein de ses laboratoires de recherche un peu plus de 400 chercheurs ou ITA dépendants d'organismes extérieurs (CNRS, INSERM, CEA...).

❖ **La carrière des personnels**

➤ **L'avancement**

En 2011, ce sont 21 enseignants-chercheurs, 18 enseignants hospitalo-universitaires et 8 enseignants du second degré qui ont bénéficié d'un avancement de grade (respectivement 30, 16 et 9 en 2010).

Parmi les personnels BIATSS, cet avancement de grade a concerné 20 agents, dont 15 ITRF, tandis que 3 personnes ont bénéficié d'un avancement de corps.

➤ **Les réussites aux concours**

Sur les 30 postes de titulaires enseignants pourvus après concours à l'UVSQ en 2011, 12 l'ont été par des personnels internes à l'établissement.

Par ailleurs, parmi les 15 agents BIATSS ayant réussi un concours à l'UVSQ en 2011, on pouvait compter 11 agents de l'UVSQ : 4 contractuels et 7 titulaires.

➤ **Les mouvements**

Au cours de l'année 2011, 43 agents titulaires ont intégré l'université (hors personnels contractuels de l'UVSQ titularisés) : 32 enseignants et enseignants-chercheurs et 11 personnels BIATSS (pour rappel, ces chiffres se portaient à 36 et 18 en 2010).

Concernant les départs de l'université sur cette même période, ils concernent 71 agents titulaires : 42 enseignants et enseignants-chercheurs et 29 BIATSS (28 et 24 en 2010).

Parmi ces départs, 38 concernaient des mutations et 23 correspondaient à des départs à la retraite.

Concernant les agents contractuels, on peut constater que même s'il est possible de recruter tout au long de l'année, il existe cependant une période de trois mois (septembre-novembre) durant laquelle s'observe la majorité du turn-over de cette population. Elle correspond notamment aux campagnes de recrutement d'ATER et Doctorants des rentrées universitaires.

Concernant les BIATSS on peut trouver une explication dans le besoin accru de recruter à cette période pour remplacer des agents (titulaires ou contractuels) ayant eu un concours soit à l'extérieur de l'établissement, soit sur de nouvelles fonctions.

➤ **Les positions statutaires**

Au 1^{er} janvier 2012, sur les 1006 agents titulaires de l'établissement, 947 étaient en activité. Parmi les 59 autres, 4 étaient en congé parental, 17 en détachement sortant, 7 en détachement entrant et 31 en disponibilité.

Positions statutaires « autre qu'activité » au 01/01/2011

Position	Enseignant	BIATSS	Total
Congé parental	2	2	4
Disponibilité	15	16	31
Détachement entrant	2	5	7
Détachement sortant	13	4	17
Total	32	27	59

Au 1^{er} janvier 2012, 84 des 1006 agents titulaires de l'établissement étaient à temps partiel, soit 8.3%. Cette proportion tend à légèrement diminuer puisqu'elle était de 10.1% au 1^{er} janvier 2012. Il s'agit majoritairement de femmes BIATSS travaillant à 80%.

14 agents contractuels étaient également à temps partiel au 1^{er} janvier 2012. On ne comptait parmi eux que des femmes BIATSS.

Concernant les Congés pour Recherche ou Conversion Thématique (CRCT) et les Délégations, 7 et 22 ont respectivement été accordés au cours de l'année universitaire 2010-2011 (contre 5 et 15 en 2009-10).

❖ Les rémunérations

Masse salariale de l'année 2011

	Masse salariale
Total	99 107 869,89 €
Enseignants, Ens.-Chercheurs, Hospitalo-Universitaires	63 517 723,30 €
Titulaires	53 043 441,30 €
Contractuels	10 474 282,00 €
BIATSS	29 064 671,30 €
Titulaires	16 582 656,64 €
Contractuels	12 482 014,66 €
Chômage	563 084,27 €
Vacataires étudiants	494 071,15 €
Heures complémentaires	5 468 319,87 €

Concernant la rémunération des agents ayant un traitement indiciaire, il apparaît qu'au 1^{er} janvier 2012, l'Indice Nouveau Majoré médian¹ était de 492 (719 pour les personnels enseignants et 339 pour les personnels BIATSS). Il est donc resté stable depuis 2011.

Par ailleurs, il faut noter que, comme chaque année, les primes mensuelles des personnels BIATSS ont été revalorisées.

❖ Les conditions de travail

Au cours de l'année 2011, le médecin de prévention a effectué 979 visites médicales parmi lesquelles, des surveillances médicales particulières, des visites d'embauches, des visites liées aux risques d'amiantes, des visites de personnels handicapés, des visites de reprise après CLM/CLD...

❖ La formation continue des agents de l'UVSQ

En 2011, 516 personnels BIATSS ont suivi au moins une formation, contre 430 en 2010.

A ces 516 stagiaires, correspondent un total de 1230 formations suivies au cours de l'année 2011 (1050 en 2010). Ces formations portaient majoritairement sur l'informatique et bureautique (37%), l'hygiène et la sécurité (19%) et les techniques administratives et spécifiques aux métiers de l'université (17%) .

En prenant en compte le traitement des stagiaires, les dépenses de formation s'élevaient à 493 083 € en 2011.

❖ L'action sociale, culturelle et sportive

La DACASS (Direction de l'Action Culturelle, Sociale et Sportive) œuvre chaque année afin d'améliorer les conditions de vie des personnels.

La branche culturelle, avec un budget de 56 000 € sur l'année universitaire 2010-11 a proposé 58 activités diverses, intéressant 902 participants (personnels ou étudiants).

L'action sportive a compté au cours de l'année civile 2011 une centaine d'adhérents au sein des personnels de l'établissement.

En terme d'action sociale, l'aide en matière de restauration a évolué et ainsi le budget restauration 2011 du service d'action sociale s'est porté à 100 403 € (soit près de 5 fois plus que celui de 2010). Le total des prestations sociales et aides financières s'est quant à lui porté à 23 812€.

L'arrivée de la nouvelle assistante sociale en décembre 2011 lui a permis d'effectuer pas moins de 192 entretiens auprès des personnels de l'UVSQ entre décembre 2011 et août 2012.

Enfin, il convient de souligner que chaque année, l'université verse une subvention au Comité des Œuvres Sociales et d'Action Culturelle (17 000 € en 2010 et 2011) qui œuvre pour favoriser l'accès des loisirs à ses adhérents (125 en 2011).

¹ La médiane d'une série statistique est la valeur du caractère qui partage l'effectif total en **deux parties égales**, c'est à dire telle qu'il y ait autant d'observations ayant une valeur supérieure ou égale à la médiane que d'observations ayant une valeur inférieure ou égale à la médiane.