



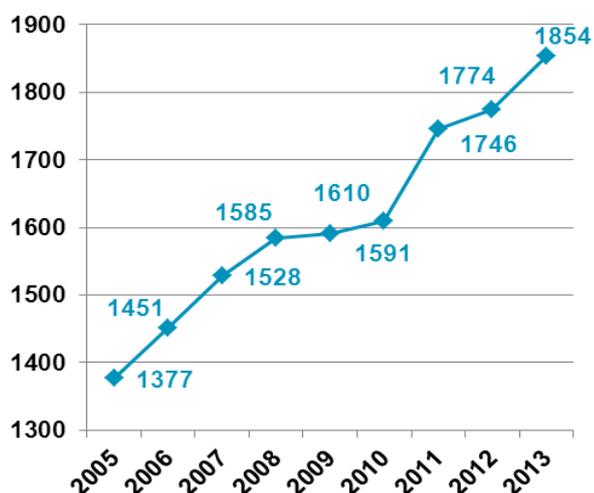
# Bilan social 2013

En plus d'un état des lieux au 1<sup>er</sup> janvier 2013, le bilan social nous permet de visualiser les diverses évolutions des ressources humaines de l'UVSQ après trois ans d'autonomie, suite à l'acquisition des RCE au 1<sup>er</sup> janvier 2010.

## ❖ Les personnels de l'UVSQ en quelques chiffres

Entre 2012 et 2013, l'effectif des agents de l'université a connu une hausse de 4.5% (+80 agents) soit une hausse de près de 35% depuis 2005. En ETP, cette hausse a été de 5.7% entre 2012 et 2013.

Evolution de l'effectif des personnels entre 2005 et 2013



L'augmentation des personnels contractuels a continué sa progression avec une hausse de 4.8% depuis 2012. Les personnels titulaires ont quant à eux connu une hausse de 4.2% de leur effectif.

Répartition des agents au 1er janvier 2013

	Effectif	%
Titulaires	1048	56,5%
Contractuels	806	43,5%
Ens. et/ou cherch.	1110	59,9%
BIATSS	744	40,1%
<b>Total</b>	<b>1854</b>	<b>100%</b>

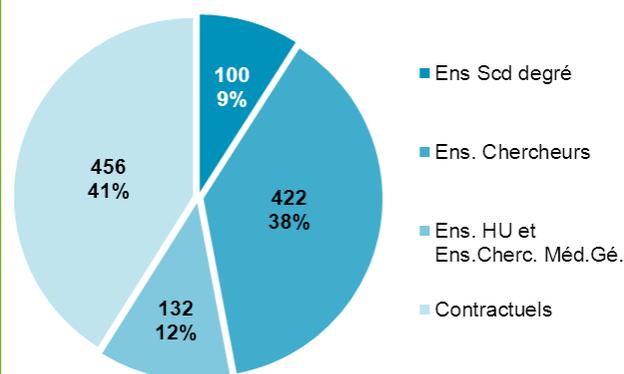
Affectation des agents au 1er janvier 2013

Structure	BIATSS	Enseignants et /ou chercheurs	Total	%
Directions	332	2,5	334,5	18%
Composantes et laboratoires	373,5	1070	1443,5	78%
Extérieur	38,5	37,5	76	4%
<b>Total</b>	<b>744</b>	<b>1110</b>	<b>1854</b>	<b>100%</b>

## ➤ Les Enseignants et Enseignants-Chercheurs

La répartition titulaires/contractuels reste toujours assez stable avec 59% de titulaires et 41% de contractuels. La répartition au sein des 3 populations de titulaires n'a également pas connu de changement significatif depuis 2012.

Répartition des enseignants et enseignants-chercheurs au 1er janvier 2013

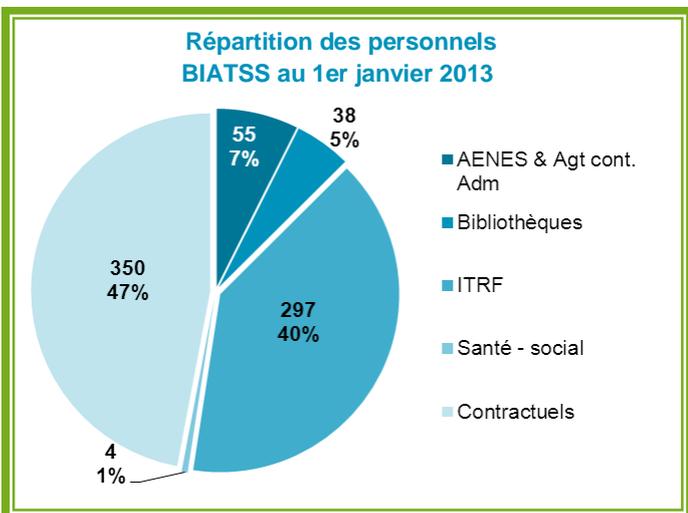


Parmi les contractuels enseignants et/ou chercheurs, leur composition a évolué avec une hausse de la part des contrats essentiellement de recherche (19% à 29%) et une baisse des contrats d'enseignement, avec ou sans recherche (58% à 49%). La part des contractuels hospitalo-universitaires est quant à elle restée stable (22%).

## ➤ Les personnels BIATSS

Au 1<sup>er</sup> janvier 2013, les contractuels représentaient 47% des BIATSS contre 48% en 2012.

En ce qui concerne les titulaires, la répartition des personnels dans les catégories ITRF, AENES, Bibliothèques et Médicaux-sociaux est restée stable depuis 2012.



La baisse de la part des personnels de catégorie C au profit des personnels de catégories A et B qui se observait depuis plusieurs années et ce qui se agisse de agents titulaires ou de agents contractuels semble perdurer. Effectivement, entre 2012 et 2013, les proportions des agents de catégories A, B et C sont respectivement passées de 38.2%, 27% et 34.8% à 39.9%, 27.7% et 32.4%

## Evolution de la répartition des personnels BIATSS par catégorie entre 2012 et 2013

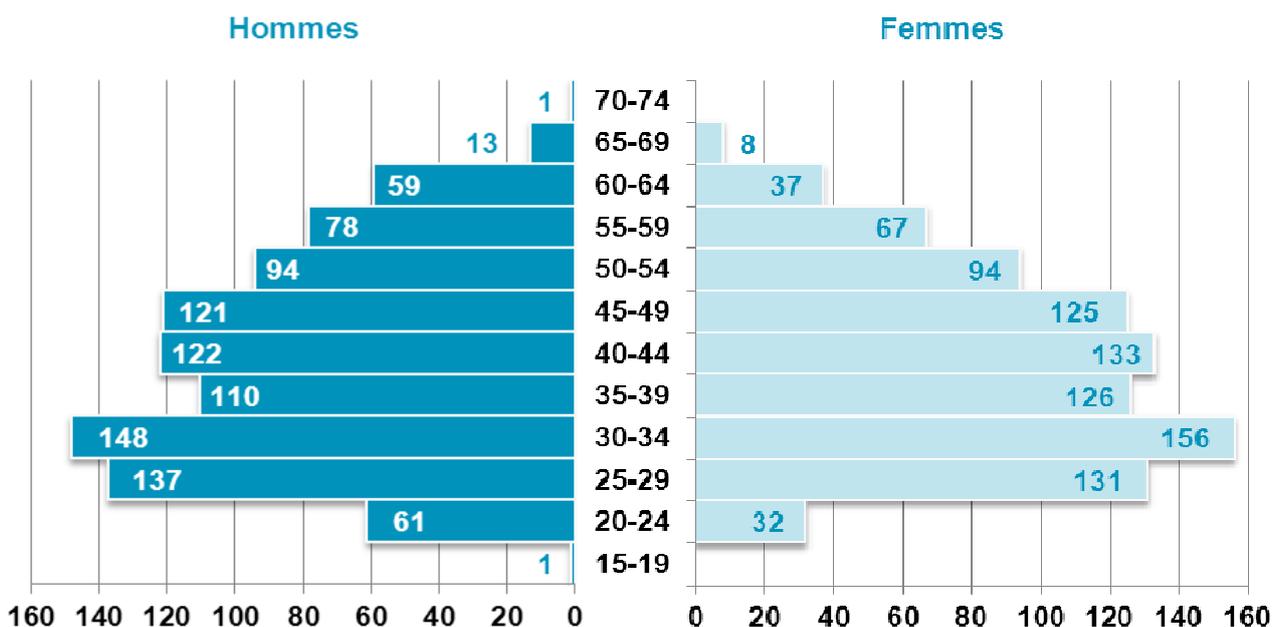
Catégorie FP	2012		2013	
	Effectif	%	Effectif	%
A	279	38,2%	297	39,9%
B	197	27,0%	206	27,7%
C	254	34,8%	241	32,4%
<b>Total</b>	<b>730</b>	<b>100%</b>	<b>744</b>	<b>100%</b>

## ➤ Caractéristiques démographiques

Les chiffres concernant la **parité hommes/femmes** n'ont pas connu de changements significatifs entre janvier 2012 et janvier 2013. Ainsi le taux de féminisation est de 49,1% pour l'ensemble des personnels, mais les femmes sont toujours sur-représentées parmi les personnels BIATSS et sous-représentées chez les personnels enseignants, avec des taux de féminisation respectifs de 64,1% et 39,8%.

La répartition par âge n'a pas connu de changements significatifs au cours de l'année 2012. Si l'**âge moyen** des personnels était de 40,8 ans au 1<sup>er</sup> janvier 2013, la répartition est relativement différente selon la population observée. Ainsi la population contractuelle,

## Pyramide des âges des personnels de l'UVSQ au 1er janvier 2013



qu'il s'agisse des BIATSS ou des enseignants, est une population jeune avec un âge moyen de 34,4 ans. La population des personnels titulaires est relativement plus âgée (45.7 ans).

Finalement, ces divergences au sein des populations de l'UVSQ nous amènent à une pyramide des âges relativement homogène en matière de genre, mais aussi en matière d'âge, avec un rétrécissement logique dans les tranches d'âges les plus élevées.

Si l'on s'attache **aux origines des personnels**, on peut noter qu'au 1<sup>er</sup> janvier 2013, 164 de nos agents étaient de nationalité étrangère, soit 8,9 % de l'ensemble des personnels. A noter que les personnels enseignants et contractuels y sont toujours majoritairement représentés.

### ➤ **Autres personnels**

En dehors de ses personnels permanents, titulaires ou contractuels, l'université a également recours à de nombreux agents vacataires pour palier à des besoins ponctuels.

Au cours de l'année universitaire 2011-2012, l'UVSQ a ainsi recruté 1139 vacataires d'enseignement extérieurs. Elle a également eu recours à 231 vacataires étudiants pour des missions variées telles que l'accueil d'étudiants et les inscriptions, le tutorat, le soutien informatique.

De plus durant cette même période 47 stagiaires étudiants ont été embauchés.

En parallèle il est intéressant de noter qu'au 1<sup>er</sup> janvier 2013, l'université accueillait au sein de ses laboratoires de recherche un peu plus de 402 chercheurs ou ITA dépendants d'organismes extérieurs (CNRS, INSERM, CEA...).

## ❖ **La carrière des personnels**

### ➤ **Avancement**

En 2012, ce sont 23 enseignants-chercheurs, 11 enseignants hospitalo-universitaires et 3 enseignants du second degré qui ont bénéficié d'un avancement de grade (respectivement 21, 18 et 8 en 2010).

Parmi les personnels BIATSS, cet avancement de grade a concerné 11 agents, tandis que 6 personnes ont bénéficié d'un avancement de corps.

### ➤ **Les réussites aux concours**

Sur les 52 postes de titulaires enseignants pourvus après concours à l'UVSQ en 2012, 18 ont été par des personnels internes à l'établissement.

Par ailleurs, parmi les 26 agents BIATSS ayant réussi un concours à l'UVSQ en 2012, on pouvait compter 19 agents de l'UVSQ : 11 contractuels et 8 titulaires.

### ➤ **Les mouvements**

Au cours de l'année 2012, 52 agents titulaires ont intégré l'université (hors personnels contractuels de l'UVSQ titularisés) : 34 enseignants et enseignants-chercheurs et 18 personnels BIATSS.

Concernant les départs de l'université sur cette même période, ils concernent 40 agents titulaires : 22 enseignants et enseignants-chercheurs et 18 BIATSS. Parmi ces départs, 22 concernaient des mutations et 14 correspondaient à des départs à la retraite.

Concernant les agents contractuels, on peut constater que même s'il est possible de recruter tout au long de l'année, il existe cependant une période de trois mois (septembre-novembre) durant laquelle s'observe la majorité du turn-over de cette population. Elle correspond notamment aux campagnes de recrutement de M2 et Doctorants des rentrées universitaires.

Concernant les BIATSS on peut trouver une explication dans le besoin accru de recruter à cette période pour remplacer des agents (titulaires ou contractuels) ayant eu un concours soit à l'extérieur de l'établissement, soit sur de nouvelles fonctions.

### ➤ **Les positions statutaires**

Au 1<sup>er</sup> janvier 2013, sur les 1048 agents titulaires de l'établissement, 979 étaient en activité.

#### Positions statutaires « autre qu'activité » au 01/01/2013

Position statutaire	BIATSS	Enseignant	Total
Congé parental	1		1
Détachement entrant	7	14	21
Détachement sortant	3	13	16
Disponibilité	17	14	31
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>41</b>	<b>69</b>

Par ailleurs, 84 des 1048 agents titulaires de l'établissement étaient à temps partiel, soit 8%. Il s'agit majoritairement de femmes BIATSS travaillant à 80%. 22 agents contractuels étaient également à temps partiel au 1<sup>er</sup> janvier 2013

Concernant les Congés pour Recherche ou Conversion Thématique (CRCT) et les Délégations, 8 et 28 ont respectivement été accordés au cours de l'année universitaire 2011-2012 (contre 7 et 22 en 2010-11).

## ❖ Les rémunérations

	Masse salariale
<b>Total</b>	<b>110 737 188,90 €</b>
<b>Enseignants, Ens.-Chercheurs, Hospitalo-Universitaires</b>	<b>73 022 205,66 €</b>
Titulaires	56 976 392,21 "
Contractuels	16 045 813,46 "
<b>BIATSS</b>	<b>31 550 852,95 €</b>
Titulaires	17 254 184,00 "
Contractuels	14 296 668,95 "
<b>Chômage</b>	<b>787 068,81 €</b>
<b>Vacataires étudiants</b>	<b>317 484,73 €</b>
<b>Heures complémentaires</b>	<b>5 059 576,75 €</b>

Concernant la rémunération des agents ayant un traitement indiciaire, il apparaît qu'au 1<sup>er</sup> janvier 2013, l'indice Nouveau Majoré médian<sup>1</sup> était de 623 (821 pour les personnels enseignants et 339 pour les personnels BIATSS). Si l'INM médian est resté stable pour les personnels BIATSS, il a augmenté pour les personnels enseignants et/ou chercheurs (719 au 1<sup>er</sup> janvier 2012

Par ailleurs, il faut noter que, comme chaque année, les primes mensuelles des personnels BIATSS ont été revalorisées.

## ❖ Les conditions de travail

Au cours de l'année 2012, le médecin de prévention a effectué 586 visites médicales parmi lesquelles, des surveillances médicales particulières, des visites de embauches, des visites liées aux risques de amiantes, des visites de personnels handicapés, des visites de reprise après CLM/CLD

## ❖ La formation continue des agents de l'UVSQ

En 2012, 445 personnels BIATSS ont suivi au moins une formation, contre 516 en 2011.

A ces 445 stagiaires, correspondent un total de 1013 formations suivies au cours de l'année 2012 (1230 en 2011). Ces formations portaient majoritairement sur les applications de gestion, l'informatique et bureautique (39%), l'hygiène et la sécurité (22%).

En ne tenant pas compte du traitement des stagiaires, les dépenses de formation s'élevaient à 140 156.65 " en 2012.

## ❖ L'action sociale, culturelle et sportive

Au cours de l'année 2012, l'assistante sociale a effectué pas moins de 277 entretiens auprès de 84 agents de l'UVSQ avec pour sujet principaux le logement (44%) et les finances (33%).

La DACASS (Direction de l'Action Culturelle, Sociale et Sportive) %uvre chaque année afin d'améliorer les conditions de vie des personnels.

En termes d'action sociale, l'aide en matière de restauration a évolué et ainsi le budget restauration 2012 du service d'action sociale s'est porté à 135 933 " (soit une hausse de 35% depuis 2011). Quant au reste du budget, concernant les prestations sociales et aides financières s'est quant à lui porté à 34 125" .

La branche culturelle, avec un budget de 54 300 " sur l'année universitaire 2011-12 a proposé de nombreuses activités (ateliers, voyages, expo, spectacles) aux personnels et étudiants de l'UVSQ.

L'action sportive a compté au cours de l'année civile 2012 plus d'une centaine d'adhérents au sein des personnels de l'établissement, sans compter étudiants et personnels hébergés.

Enfin, il convient de souligner que chaque année, l'université verse une subvention au Comité des ) uvres Sociales et d'Action Culturelle (17 000 " depuis 2010) qui %uvre pour favoriser l'accès des loisirs à ses adhérents (125 en 2012).

<sup>1</sup> La médiane d'une série statistique est la valeur du caractère qui partage l'effectif total en **deux parties égales**, c'est à dire telle qu'il y ait autant d'observations ayant une valeur supérieure ou égale à la médiane que d'observations ayant une valeur inférieure ou égale à la médiane.