

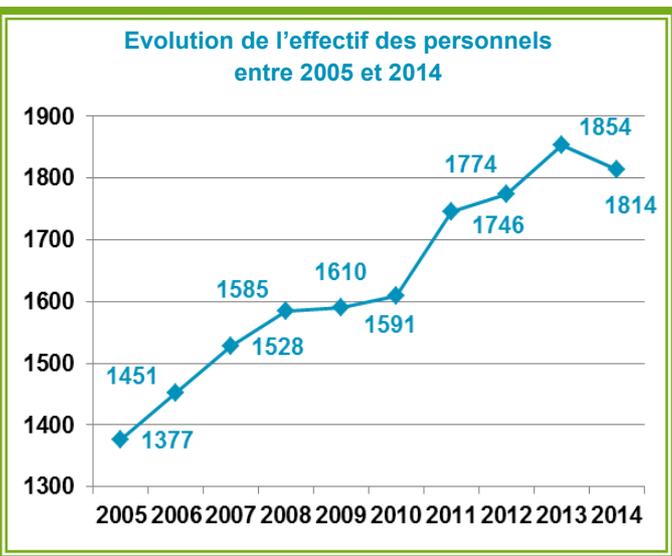


Bilan social 2014

En plus d'un état des lieux au 1^{er} janvier 2014, le bilan social nous permet de visualiser les diverses évolutions des ressources humaines de l'UVSQ dans le temps.

❖ Les personnels de l'UVSQ en quelques chiffres

Pour la première année depuis 2005, l'UVSQ a connu une baisse de ses effectifs puisqu'ils sont passés de 1854 agents au 1^{er} janvier 2013 à 1814 un an plus tard, soit une baisse de 2.2% (-2.9% pour ce qui est des ETP)



Cette baisse s'est principalement ressentie chez les personnels contractuels (-5.1%), notamment chez les BIATSS (-9.6%). Chez toutes les autres populations, cette baisse a été de l'ordre de 1.5%.

Répartition des agents au 1er janvier 2014

| | Effectif | % |
|------------------|-------------|-------------|
| Titulaires | 1050 | 57,9% |
| Contractuels | 764 | 42,1% |
| Ens. et/ou rech. | 1091 | 60,1% |
| BIATSS | 723 | 39,9% |
| Total | 1814 | 100% |

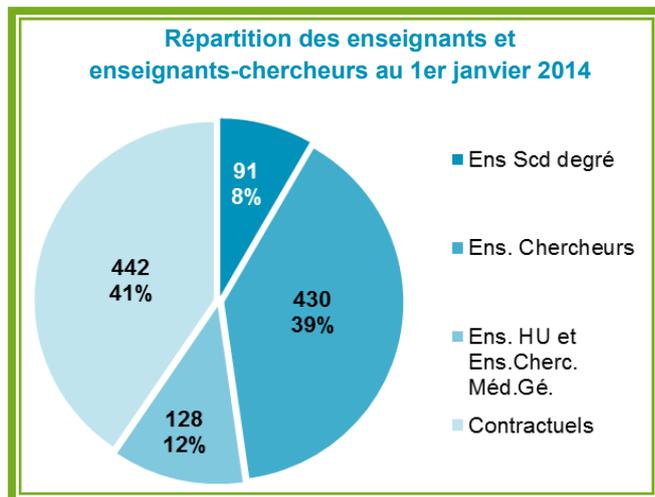
Affectation des agents au 1er janvier 2014

| Directions et Services Communs | BIATSS (et apprentis) | Enseignant et/ou Chercheur | Total | % |
|---|-----------------------|----------------------------|-------------|-------------|
| Directions et Services communs | 305,5 | 2,5 | 308 | 17% |
| Composantes, laboratoires et fondations | 370,5 | 1049,5 | 1420 | 78% |
| Extérieur | 47 | 39 | 86 | 5% |
| Total | 723 | 1091 | 1814 | 100% |

Si les effectifs de l'établissement ont connu des évolutions en 2013 il est important de noter qu'elles n'ont pas impacté une composante plus qu'une autre.

➤ Les Enseignants et Enseignants-Chercheurs

La répartition titulaires/contractuels reste toujours stable avec 59% de titulaires et 41% de contractuels. La répartition au sein des 3 populations de titulaires n'a également pas connu de changement significatif.

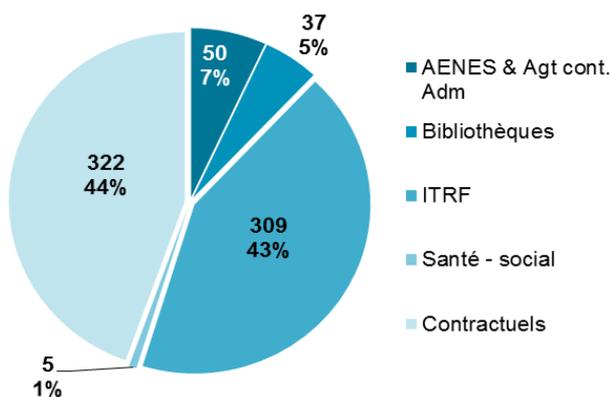


➤ Les personnels BIATSS

La part des contractuels parmi les personnels BIATSS continue de baisser (47% en 2013 contre 45% en 2014).

La composition des titulaires n'a quant à elle pas connu d'évolution notable.

Répartition des personnels BIATSS au 1er janvier 2014



Ces dernières années, la tendance était à la baisse de la part des personnels de catégorie C au profit des personnels des catégories A et B. Néanmoins entre 2013 et 2014 on peut constater que si la part des catégories B a connu une hausse de 1,2 points tandis que la part des personnels de catégorie C reculait, la proportion des catégories A est quant à elle restée stable.

Evolution de la répartition des personnels BIATSS par catégorie entre 2013 et 2014

| Catégorie FP | 2013 | | 2014 | |
|-----------------|------------|---------------|------------|---------------|
| | Effectif | % | Effectif | % |
| A | 297 | 39,9% | 288 | 39,8% |
| B | 206 | 27,7% | 209 | 28,9% |
| C | 241 | 32,4% | 227 | 31,4% |
| Total | 744 | 100,0% | 724 | 100,0% |

➤ Caractéristiques démographiques

Les chiffres concernant la **parité hommes/femmes** n'ont pas connu de changements significatifs entre janvier 2013 et janvier 2014. D'une manière générale l'UVSQ connaît un taux de féminisation de 50%. Néanmoins, les femmes restent sur-représentées parmi les personnels BIATSS, quel que soit leur statut (65%). Au sein même de la répartition des agents par catégorie, des inégalités persistent comme le montre le tableau suivant.

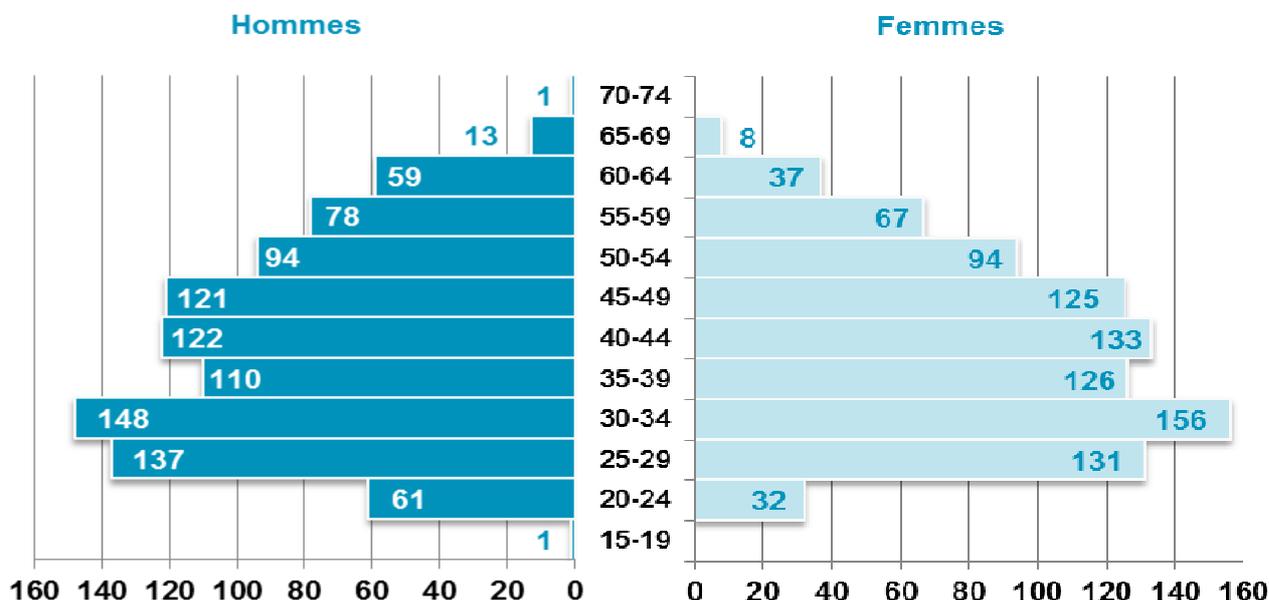
Répartition des agents BIATSS dans les différentes catégories, selon le sexe.

| | Femmes | Hommes |
|--------------|---------------|---------------|
| A | 36,9% | 44,8% |
| B | 32,3% | 22,6% |
| C | 30,8% | 32,5% |
| Total | 100,0% | 100,0% |

Parmi les personnels enseignants et/ou chercheurs, les taux de féminisation sont en revanche nettement plus bas : 41% pour l'ensemble, 39% chez les titulaires (le plus faible taux étant observé parmi les personnels hospitalo-universitaires avec seulement 26% de femmes) et 43% chez les contractuels.

La répartition par âge n'a pas connu de changements significatifs au cours de l'année 2013. Si **l'âge moyen** des personnels est de 41.3 ans au 1^{er} janvier 2014 (soit une hausse de 0.5 an en un an), la répartition est toujours relativement différente selon la population observée. Ainsi la population contractuelle, qu'il s'agisse des BIATSS ou des enseignants, est une

Pyramide des âges des personnels de l'UVSQ au 1er janvier 2013



population jeune avec un âge moyen de 35,1 ans. La population des personnels titulaires est relativement plus âgée (45.9 ans).

Si la pyramide des âges générale de l'établissement apparait relativement homogène en matière de genre mais aussi d'âge avec un rétrécissement normal vers les tranches d'âges les plus élevées, des déséquilibres sont nettement plus visibles sur celles déclinées par population.

Si l'on s'attache **aux origines des personnels**, on peut noter qu'au 1^{er} janvier 2014, 172 de nos agents sont de nationalité étrangère, soit 9.5 % de l'ensemble des personnels (+0.6 points par rapport à 2013). A noter que les personnels enseignants et contractuels y sont toujours majoritairement représentés. Ils sont principalement affectés à l'UFR des Sciences (37%), l'OVSQ (17%), l'URF de Santé (10%) et l'IECI (10%).

➤ **Autres personnels**

En dehors de ses personnels permanents, titulaires ou contractuels, l'université a également recours à un certain nombre de vacataires pour pallier des besoins ponctuels.

Au cours de l'année universitaire 2012-2013, l'UVSQ a ainsi recruté 1772 vacataires d'enseignement extérieurs, équivalant à 197 ETPT (190 en 2011-12). Elle a également eu recours à 191 vacataires étudiants (équivalant à 10.8 ETPT contre 12.6 en 2011-12) pour des missions variées telles que l'accueil d'étudiants et les inscriptions, le tutorat, le soutien informatique...

Par ailleurs, durant cette même période 40 stagiaires étudiants ont été embauchés.

En parallèle il est intéressant de noter qu'au 1^{er} janvier 2013, l'université accueille au sein de ses laboratoires de recherche 371 chercheurs ou ITA dépendants d'organismes extérieurs (CNRS, INSERM, CEA...).

❖ **La carrière des personnels**

➤ **L'avancement**

En 2013, ce sont 25 enseignants-chercheurs, 15 enseignants hospitalo-universitaires et 2 enseignants du second degré qui ont bénéficié d'un avancement de grade (respectivement 23, 11 et 3 en 2012).

Parmi les personnels BIATSS, cet avancement de grade a concerné 22 agents (11 en 2012), tandis que 4 personnes ont bénéficié d'un avancement de corps (6 en 2012).

A noter que parmi les 723 BIATSS, 8 agents ont connu une mobilité catégorielle (changement de catégorie FP) au cours de l'année 2013.

➤ **Les réussites aux concours**

Sur les 35 postes de titulaires enseignants pourvus après concours à l'UVSQ en 2013, 9 l'ont été par des personnels internes à l'établissement.

Par ailleurs, parmi les 26 agents BIATSS ayant réussi un concours à l'UVSQ en 2012, on pouvait compter 24 agents de l'UVSQ : 23 contractuels (dont 18 par le biais de la loi du 12 mars 2012 dite « loi Sauvadet ») et 1 titulaire.

➤ **Les mouvements**

Au cours de l'année 2013, 31 agents titulaires ont intégré l'université (hors personnels contractuels de l'UVSQ titularisés) : 26 enseignants et/ou chercheurs et 5 personnels BIATSS – soit 23 de moins qu'en 2012.

Les départs de titulaires ont quant à eux été plus nombreux : 53 au total dont 33 enseignants et enseignants-chercheurs et 20 personnels BIATSS (respectivement 40, 22 et 18 en 2012). Les motifs principaux de départs étant la mutation (27 agents) et la retraite (20 agents).

Du côté des contractuels, ce sont 302 agents qui ont intégré l'établissement en 2013 : 196 enseignants et/ou chercheurs et 106 BIATSS (respectivement 164 et 130 en 2012).

Les sorties de personnels contractuels ont quant à elles concerné 284 agents, 187 enseignants et/ou chercheurs et 97 BIATSS (respectivement 165 et 123 en 2012).

Taux de rotation¹ en 2013

| | Taux de rotation |
|--------------------|------------------|
| BIATSS | 16% |
| BIATSS Titu | 3% |
| BIATSS Contr | 29% |
| Enseignants | 21% |
| Ens Titu | 6% |
| ENS Contr | 42% |
| Total | 19% |

➤ **Les positions statutaires**

Au 1^{er} janvier 2014, sur les 1050 agents titulaires de l'établissement, 982 sont en activité.

Positions statutaires « autre qu'activité » au 01/01/2014

| Position statutaire | BIATSS | Enseignant | Total |
|-----------------------------|-----------|------------|-----------|
| Congé parental | 2 | 1 | 3 |
| Détachement entrant | 5 | 3 | 8 |
| Détachement sortant | 9 | 15 | 24 |
| Disponibilité | 17 | 15 | 32 |
| Position normale d'activité | 1 | | 1 |
| Total | 34 | 34 | 68 |

Par ailleurs, 78 agents titulaires et 18 agents contractuels occupent leur poste à temps partiel. Il s'agit principalement de femmes BIATSS

Concernant les Congés pour Recherche ou Conversion Thématique (CRCT) et les Délégations, 10 et 29 ont respectivement été accordés au cours de l'année universitaire 2012-2013 (contre 8 et 28 en 2011-12).

❖ Les rémunérations

Masse salariale de l'année 2013

| | Masse salariale |
|---|-------------------------|
| Total | 111 153 561,74 € |
| <i>Dont heures comp</i> | <i>4860023,27€</i> |
| Enseignants, Ens.-Chercheurs, Hospitalo-Universitaires | 78 886 869,46 € |
| Titulaires | 60 352 588,21 € |
| Contractuels | 18 534 281,25 € |
| BIATSS | 31 337 394,25 € |
| Titulaires | 18 077 578,75 € |
| Contractuels | 13 259 815,50 € |
| <i>Dont vacataires étud.</i> | <i>275 186,39 €</i> |
| Chômage | 929 298,03 € |

En 2013, la masse salariale globale a connu une augmentation de 5% par rapport à 2012.

Une part de cette évolution s'explique par la hausse du CAS pension et par l'accroissement du nombre de contrats de recherches gérés en ressources affectées.

Par ailleurs, il faut noter que cette année, les primes mensuelles des personnels BIATSS n'ont pas connu de changement.

❖ Les conditions de travail

Au cours de l'année 2013, le médecin de prévention a effectué 598 visites médicales parmi lesquelles, des surveillances médicales particulières, des visites d'embauche, des visites liées aux risques d'amiante,

des visites de personnels handicapés, des visites de reprise après CLM/CLD...

D'autre part, 38 accidents de travail ont été recensés en 2013 (25 accidents de travail, 13 accidents de trajet)

❖ La formation continue des agents de l'UVSQ

En 2013, 524 personnels BIATSS ont suivi au moins une formation, contre 445 en 2012.

A ces 445 stagiaires, correspondent un total de 1147 formations suivies au cours de l'année 2013 (1013 en 2012). Ces formations portaient majoritairement sur les applications de gestion, l'informatique et bureautique, l'hygiène et la sécurité et la préparation aux concours.

En ne tenant pas compte du traitement des stagiaires, les dépenses de formation s'élevaient à 91 443,31€ en 2013.

❖ L'action sociale, culturelle et sportive

Au cours de l'année 2013, l'assistante sociale a effectué pas moins de 283 entretiens auprès de 88 agents de l'UVSQ avec pour sujets principaux le logement (45%) et les finances (24%).

La DACASS (Direction de l'Action Culturelle, Sociale et Sportive) a continué son action. En terme d'action sociale le budget restauration a connu une baisse de 29%. Cette baisse s'est observée également dans le reste du budget, soit un budget total de 126 928€ en 2013 contre 168 131€ en 2012

Du fait des problèmes financiers de l'établissement, le budget de la branche culturelle a également connu une baisse, il a été de 35 420€ en 2012-13. Cette branche a continué de proposer de nombreuses activités (ateliers, voyages, expositions, spectacles...) aux personnels et étudiants de l'UVSQ.

L'action sportive a compté au cours de l'année civile 2012 plus d'une centaine d'adhérents parmi les personnels de l'établissement, sans compter étudiants et personnels hébergés.

1 – Le **taux de rotation** est un indicateur permettant de décrire le rythme de renouvellement des effectifs dans un établissement

$$\text{Taux de rotation} = \frac{(\text{Somme des Entrées et Sorties})/2}{\text{Effectif en début de période}}$$