

Le devenir des diplômés

Masters 2017 de l'Institut Supérieur de Management (ISM)

(hors Masters Paris Saclay)

Cliquez sur la ligne pour accéder directement à la fiche

L'offre des Masters en 2017	3
Les Masters en 2017 (hors Masters Paris Saclay)	5
L'ensemble des Masters	6
Domaine Arts Lettres Langues (ALL)	9
Domaine Droit Economie Gestion (DEG)	12
Domaine Sciences Humaines et Sociales (SHS)	15
Domaine Sciences Technologie Santé (STS)	18
Composante Institut Supérieur de Management (ISM)	21
Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH)	24
Parcours Gestion des Ressources Humaines (GRH)	24
Mention Management	28
Parcours Evolutions Technologiques, Organisationnelles et Stratégiques (ETOS)	31
Parcours Management, Contrôle et Audit (MCA)	33
Parcours Management Qualité Relation Client (MQRC)	37
Parcours Management Stratégique et Changement (MSC)	41
Mention Management et Administration des Entreprises	46
Parcours Administration des Entreprises (MAE)	49
Parcours Management de la Communication des Organisations (MCO)	53
Parcours Management des Organisations (MDO)	57
Parcours Management qualité sécurité environnement (MQSE)	61
Mention Management public	66
Parcours Management des Organisations Culturelles et Artistiques (MOCA)	69
Parcours Management Public Territorial (MPT)	73

► L'offre des Masters en 2017 (hors Paris Saclay)

■ FACULTE DE DROIT ET DE SCIENCE POLITIQUE (DSP)

- > Mention Droit, parcours :
 - Carrières judiciaires
 - Carrières publiques
- > Mention Droit administratif, parcours :
 - Droit immobilier public
- > Mention Science Politique, parcours :
 - Gouvernance Mutualiste
 - Métiers du politique et gouvernance territoriale
 - Politiques de communication : action publique
 - Politiques de communication : développement des organisations
 - Politiques de prévention et sécurité

■ INSTITUT D'ETUDES CULTURELLES ET INTERNATIONALES (IECI)

- > Mention Culture et communication, parcours :
 - Administration Culturelle Publique et Privée (ACPP)
 - Événementiel, Médiation des Arts et des Sciences (EMAS)
 - Gestion de l'Archivage (GDA)
 - Lettres, Arts, Textes et Discours (LATD)
 - Projets Culturels Internationaux (PCI)
- > Mention Langues, Littérature et Civilisations Etrangères et Régionales (LLCER), parcours :
 - Métiers de la recherche en Etudes Culturelles des pays anglophones
 - Métiers de la recherche en Etudes Culturelles des pays hispanophones

- > Mention Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation (MEEF) - Second degré, parcours :
 - 2ème degré, Parcours Anglais
 - 2ème degré, Parcours Histoire-Géographie

- > Mention Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation (MEEF) - Premier degré, parcours Professeur des écoles

■ INSTITUT SUPERIEUR DE MANAGEMENT (ISM)

- > Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH), parcours - Gestion des ressources humaines
- > Mention Management, parcours :
 - Evolutions Technologiques, Organisationnelles et Stratégiques (ETOS)
 - Management Qualité et Relation Client (MQRC)
 - Management Stratégique et Changement (MSC)
 - Management, Contrôle et Audit (MCA)
- > Mention Management et Administration des Entreprises, parcours :
 - Administration des Entreprises (MAE)
 - Management de la Communication des Organisations (MCO)
 - Management des Organisations (MDO)
 - Management Qualité Sécurité Environnement (MQSE)

- > Mention Management Public, parcours :
 - Management des Organisations Culturelles et Artistiques (MOCA)
 - Management Public Territorial (MPT)

- OBSERVATOIRE DE VERSAILLES SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES (OVSQ)
 - > Mention Gestion de l'environnement, parcours :
 - E-logistique et supply chain durable
 - Responsabilité Societale des Entreprises et Environnement

- UFR DES SCIENCES
 - > Mention Chimie et Sciences du vivant, parcours :
 - Formulation et Evaluation Sensorielle des Industries des Parfums, de la Cosmétique et de l'Aromatique Alimentaire (FESIPCA)
 - Matières premières naturelles cosmétiques (MPNC)

 - > Mention Culture et communication, parcours Événementiel, Médiation des Arts et des Sciences (EMAS)

 - > Mention Mathématiques et Informatique Appliquées aux Sciences Humaines et Sociales (MIASHS), parcours :
 - Ingénierie de la Statistique et Actuariat (ISA)
 - Ingénierie de la Statistique et Etudes de Marchés (ISEM)

 - > Mention Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation (MEEF) - Premier degré, parcours Professeur des écoles

■ UFR DES SCIENCES DE LA SANTE

- > Mention Santé, parcours Sciences cliniques en soins paramédicaux

■ UFR DES SCIENCES SOCIALES

- > Mention Sciences économiques et sociales, parcours :
 - Economie théorique et appliquée du développement durable (ETADD)
 - Ingénierie de la sécurité des réseaux de transport et territoires (ISRTT)
 - Ingénierie de projets touristiques, et environnement (IPTE)
 - Télédétection et Géomatique Appliquées à l'Environnement (TGAE)

Les diplômés de 2017 de master de l'UVSQ ont été interrogés 30 mois après l'obtention de leur diplôme (hors master Paris Saclay). Cette enquête, menée entre décembre 2019 et mai 2020, a été réalisée dans le cadre du suivi du devenir des diplômés de DUT, licence professionnelle et master, mis en place par le Ministère au niveau national.

Ce dispositif a pour objectifs :

- de répertorier et d'analyser les conditions d'insertion professionnelle,
- de repérer les parcours caractéristiques des débuts de carrière,
- d'établir un premier bilan du lien formation-emploi.

Parmi les 1 158 inscrits en master 2 à l'UVSQ en 2016-17, 1 004 étudiants ont obtenu leur diplôme.

573 diplômés ont répondu par internet ou par téléphone.

Des fiches récapitulatives donnent à voir l'évolution du devenir de cette promotion de masters, à 18 mois et à 30 mois après le diplôme, et décrivent l'insertion professionnelle à 30 mois, par parcours, par mention, par composante, par domaine.

Ces données rendent compte de la situation des répondants diplômés de chacune des formations enquêtées. Elles doivent être considérées comme une description des situations plutôt que la mise en évidence de régularités statistiques. Les effectifs réduits de certaines formations, associés à un taux de réponse parfois modeste, nous ont amenés à présenter ces données, pour chaque parcours et chaque mention, sous la forme d'effectifs plutôt qu'en pourcentages.

Sont également disponibles les listes des emplois et missions des différentes promotions de Master de l'UVSQ, 30 mois après l'obtention de leur diplôme.

> [Liste des emplois et missions occupés 30 mois après le Master \(100% UVSQ, hors Paris Saclay\) - promotions 2008 à 2017](#)

► 40 formations enquêtées

► 1 004 diplômés

► 573 répondants

DEVENIR DES DIPLOMES MASTER 2016-2017

4 Domaines : Sciences Humaines et Sociales (SHS) / Droit - Economie - Gestion (DEG) /
Arts - Lettres et Langues (ALL) / Science - Technologie - Santé (STS)



1 158 inscrits - 1 004 diplômés - 964 ont pu être contactés
573 répondants à l'enquête : 54 % en alternance,
37 % en formation initiale classique, 9 % en formation continue
27 % Bac S, 26 % Bac ES, 15,5 % Bac Techno, 13,5 % Bac L, 13,5 % autre
(bac étranger, dispense ou équivalence), 4,5 % Bac Pro
66 % femmes, 34 % hommes
Age médian* à l'obtention du diplôme : 24 ans
*la moitié a 24 ans (sur 554 répondants)

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



Recommandation de la formation

88 % la préconisent

Projet professionnel

42 % en termes de secteur
41 % en termes de métier
17 % sans projet
} 90 % ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20
Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,
12 % des diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études
32 pour se spécialiser, compléter la formation de M2
19 pour préparer, réussir un concours de la fonction publique
17 pour se reconverter, varier les débouchés professionnels
2 pour une autre raison

Durée

59 % ont poursuivi 1 an
28 % ont poursuivi 2 ans
13 % ont poursuivi 3 ans

Type

38 dans une autre formation /
un autre concours
19 dans un autre M2
14 en CRFPA / CAPA / Magistrat
2 en Doctorat

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

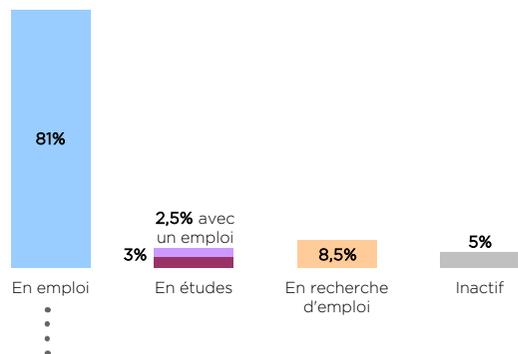
2 mois (sur 516 répondants)

*La moitié a obtenu son 1er emploi 2 mois après le master

Nombre d'emplois depuis le master

48,5 % ont exercé un seul emploi
32 % ont exercé 2 emplois
15 % ont exercé 3 emplois ou plus
4,5 % n'ont jamais exercé d'emploi

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **69 %**
CDD - Interim : **28,5 %**
Indépendants : **2,5 %**

Temps de travail

Temps plein : **97 %**
Temps partiel choisi : **2 %**
Temps partiel subi : **0,5 %**
Temps partiel sans précision : **0,5 %**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond : **3 078 €**

Salaire médian : **2 000 €** (30 000 € brut annuel)

Salaire plancher : **1 500 €**

Majoration (prime, 13ème mois)

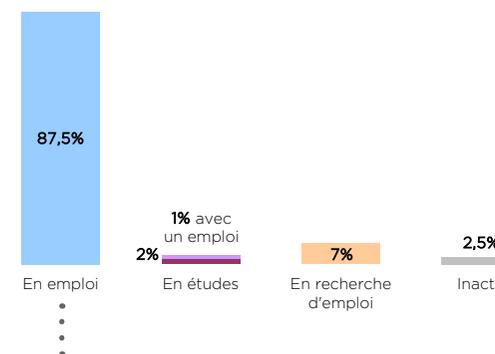
189 en perçoivent
207 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

192 € (médiane, nette mensuelle)
2 875 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 000 €. 80% des diplômés (278 sur 347) gagnent entre 1 500 € et 3 078 €.

LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **75 %**
CDD - Interim : **21 %**
Indépendants : **4 %**

Temps de travail

Temps plein : **95 %**
Temps partiel choisi : **2 %**
Temps partiel subi : **2 %**
Temps partiel sans précision : **1 %**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond : **3 100 €**

Salaire médian : **2 200 €** (33 000 € brut annuel)

Salaire plancher : **1 550 €**

Majoration (prime, 13ème mois)

262 en perçoivent
218 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

200 € (médiane, nette mensuelle)
3 000 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 200 €. 80% des diplômés (337 sur 421) gagnent entre 1 550 € et 3 100 €.



319 diplômés occupent le **même emploi** 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **78 %**
Professions intermédiaires : **16,5 %**
Professions libérales et indépendants : **3,5 %**
Employés : **1,5 %**
Ouvriers : **0,5 %**

Employeur

Privé : **66 %**
Public, semi-public : **28 %**
Association : **6 %**

Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **52 %**
Province - DOM : **22 %**
Paris : **20 %**
Etranger : **6 %**

Perception de la rémunération

- **66 %** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

Perception de l'emploi

- **93 %** sont satisfaits de leurs missions
- **87 %** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- **87 %** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- **84 %** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5
- **84 %** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation



En définitive :

- **91 %** sont satisfaits de leur emploi
- **24 %** recherchent un autre emploi

Mode d'obtention*

Grâce à une annonce : **160**
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **94**
Par relations professionnelles : **92**
Grâce à la réussite à un concours : **68**
Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **51**
Par candidature spontanée : **50**
Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : **43**
Par relations familiales ou amicales : **24**
Grâce à une création d'entreprise : **19**
Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : **10**
Par un autre mode : **3**

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

Secteur d'activité

Administration publique (hors enseignement) : **17 %**
Industrie : **14 %**
Conseil, ingénierie et études : **12,5 %**
Commerce, transports, hébergement et restauration : **11 %**
Informatique et communication : **9,5 %**
Enseignement : **9 %**
Finance et assurance : **9 %**
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **7 %**
Organisations et services divers à la personne : **3,5 %**
Santé humaine et action sociale : **2,5 %**
Arts, spectacles et activités récréatives : **2,5 %**
Construction : **2 %**
Immobilier : **0,5 %**



91 inscrits - 73 diplômés - 73 ont pu être contactés
53 répondants à l'enquête : **98 %** en formation initiale classique,
2 % en formation continue

45 % Bac L, **21 %** Bac S, **17 %** Bac ES, **11,5 %** autre (bac étranger, dispense ou équivalence), **5,5 %** Bac Techno

83 % femmes, **17 %** hommes

Age médian* à l'obtention du diplôme : **25 ans**

**la moitié a 25 ans (sur 47 répondants)*

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.*



Recommandation de la formation

61 % la préconisent

Projet professionnel

42,5 % en termes de métier

40,5 % en termes de secteur

17 % sans projet

86 % ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20
 Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,
11 % des diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études
3 pour se reconvertir, varier les débouchés professionnels
2 pour préparer, réussir un concours de la fonction publique
1 pour se spécialiser, compléter la formation de M2
1 pour une autre raison

Durée

50 % ont poursuivi 1 an
16,5 % ont poursuivi 2 ans
33,5 % ont poursuivi 3 ans

Type

4 dans une formation autre qu'un second M2, un Doctorat / un autre concours
2 dans un autre M2

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

2 mois (sur **50** répondants)

**La moitié a obtenu son 1er emploi 2 mois après le master*

Nombre d'emplois depuis le master

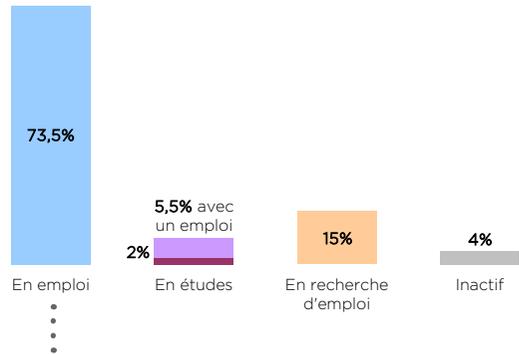
41,5 % ont exercé un seul emploi

24,5 % ont exercé 2 emplois

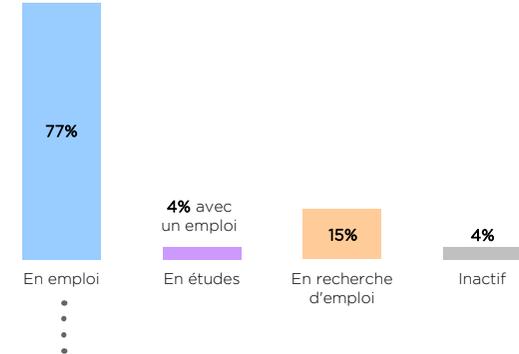
30 % ont exercé 3 emplois ou plus

4 % n'ont jamais exercé d'emploi

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

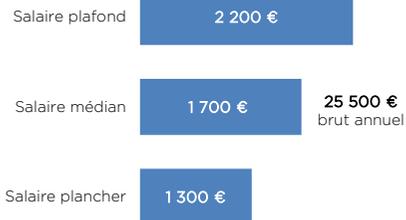
Type de contrat

CDD - Interim : **47 %**
 CDI - Fonctionnaires : **45 %**
 Indépendants : **8 %**

Temps de travail

Temps plein : **92 %**
 Temps partiel sans précision : **3 %**
 Temps partiel choisi : **2,5 %**
 Temps partiel subi : **2,5 %**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

5 en perçoivent
28 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

25 € (médiane, nette mensuelle)
375 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 1 700 €. 80% des diplômés (23 sur 29) gagnent entre 1 300 € et 2 200 €.

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **54 %**
 CDD - Interim : **41 %**
 Indépendants : **5 %**

Temps de travail

Temps plein : **85 %**
 Temps partiel subi : **10 %**
 Temps partiel choisi : **2,5 %**
 Temps partiel sans précision : **2,5 %**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

10 en perçoivent
30 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

42 € (médiane, nette mensuelle)
625 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 1 800 €. 80% des diplômés (30 sur 37) gagnent entre 1 421 € et 2 500 €.



21 diplômés occupent le **même emploi** 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **56 %**
Professions intermédiaires : **36,5 %**
Professions libérales et indépendants : **5 %**
Employés : **2,5 %**

Employeur

Public, semi-public : **53,5 %**
Privé : **27 %**
Association : **19,5 %**

Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **54 %**
Paris : **33,5 %**
Province - DOM : **10 %**
Etranger : **2,5 %**

Perception de la rémunération

- **54 %** ne sont pas satisfaits de leur niveau de rémunération

Perception de l'emploi

- **90 %** sont satisfaits de leurs missions
- **83 %** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- **82 %** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation
- **76 %** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- **73 %** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5



En définitive :

- **85 %** sont satisfaits de leur emploi
- **22 %** recherchent un autre emploi

Mode d'obtention*

Grâce à une annonce : **16**
Grâce à la réussite à un concours : **11**
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **8**
Par relations professionnelles : **8**
Par candidature spontanée : **3**
Par relations familiales ou amicales : **2**
Grâce à une création d'entreprise : **2**

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

Secteur d'activité

Administration publique (hors enseignement) : **24,5 %**
Enseignement : **24,5 %**
Arts, spectacles et activités récréatives : **19,5 %**
Informatique et communication : **9,5 %**
Conseil, ingénierie et études : **7 %**
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **5 %**
Commerce, transports, hébergement et restauration : **5 %**
Organisations et services divers à la personne : **2,5 %**
Immobilier : **2,5 %**



844 inscrits - **723** diplômés - **684** ont pu être contactés
398 répondants à l'enquête : **61 %** en alternance,
29 % en formation initiale classique, **10 %** en formation continue
31 % Bac ES, **19,5 %** Bac Techno, **18 %** Bac S, **15 %** autre (bac étranger, dispense ou équivalence), **10,5 %** Bac L, **6 %** Bac Pro
60 % femmes, **40 %** hommes
 Age médian* à l'obtention du diplôme : **24 ans**
 *la moitié a 24 ans (sur 386 répondants)

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



Recommandation de la formation

91 % la préconisent

Projet professionnel

42 % en termes de secteur
38 % en termes de métier
20 % sans projet

89 % ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20
 Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,
14 % des diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études
28 pour se spécialiser, compléter la formation de M2
17 pour préparer, réussir un concours de la fonction publique
11 pour se reconverter, varier les débouchés professionnels
1 pour une autre raison

Durée

59 % ont poursuivi 1 an
28,5 % ont poursuivi 2 ans
12,5 % ont poursuivi 3 ans

Type

30 dans une autre formation / un autre concours
15 dans un autre M2
14 en CRFPA / CAPA / Magistrat
2 en Doctorat

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

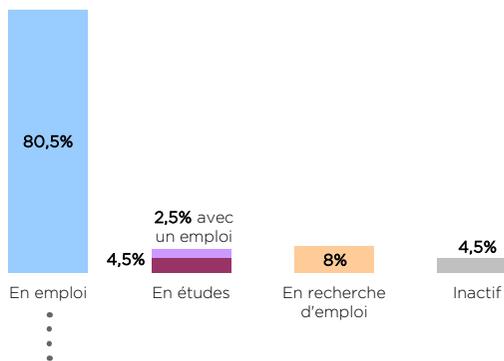
1 mois (sur **353** répondants)

*La moitié a obtenu son 1er emploi 1 mois après le master

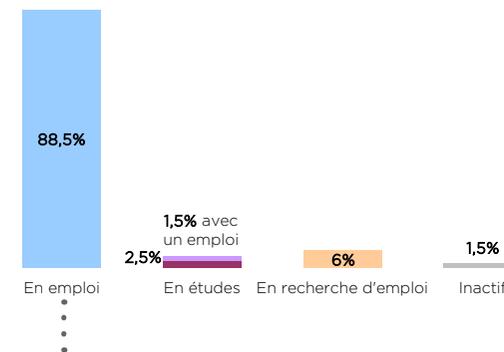
Nombre d'emplois depuis le master

48 % ont exercé un seul emploi
34 % ont exercé 2 emplois
13 % ont exercé 3 emplois ou plus
5 % n'ont jamais exercé d'emploi

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

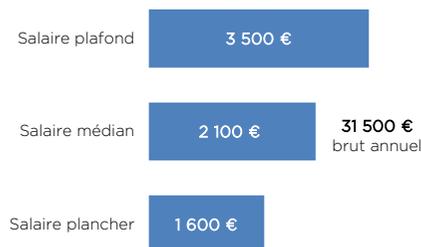
Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **69 %**
 CDD - Interim : **28,5 %**
 Indépendants : **2,5 %**

Temps de travail

Temps plein : **98,5 %**
 Temps partiel choisi : **0,5 %**
 Temps partiel subi : **0,5 %**
 Temps partiel sans précision : **0,5 %**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

151 en perçoivent
 124 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

192 € (médiane, nette mensuelle)
 2 875 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 100 €. 80% des diplômés (194 sur 243) gagnent entre 1 600 € et 3 500 €.

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **75 %**
 CDD - Interim : **21 %**
 Indépendants : **4 %**

Temps de travail

Temps plein : **97 %**
 Temps partiel choisi : **1 %**
 Temps partiel subi : **1 %**
 Temps partiel sans précision : **1 %**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

202 en perçoivent
 139 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

206 € (médiane, nette mensuelle)
 3 094 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 200 €. 80% des diplômés (235 sur 294) gagnent entre 1 600 € et 3 333 €.



222 diplômés occupent le même emploi 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **78,5 %**
Professions intermédiaires : **15,5 %**
Professions libérales et indépendants : **4 %**
Employés : **1,5 %**
Ouvriers : **0,5 %**

Employeur

Privé : **71 %**
Public, semi-public : **24,5 %**
Association : **4,5 %**

Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **52,5 %**
Province - DOM : **22,5 %**
Paris : **20,5 %**
Etranger : **4,5 %**

Perception de la rémunération

- **71 %** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

Perception de l'emploi

- **95 %** sont satisfaits de leurs missions
- **91 %** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- **88 %** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- **87 %** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5
- **84 %** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation



En définitive :

- **92 %** sont satisfaits de leur emploi
- **24 %** recherchent un autre emploi

Mode d'obtention*

Grâce à une annonce : **113**
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **70**
Par relations professionnelles : **68**
Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **47**
Par candidature spontanée : **34**
Grâce à la réussite à un concours : **32**
Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : **32**
Par relations familiales ou amicales : **20**
Grâce à une création d'entreprise : **15**
Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : **10**
Par un autre mode : **3**

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

Secteur d'activité

Administration publique (hors enseignement) : **20,5 %**
Conseil, ingénierie et études : **14,5 %**
Commerce, transports, hébergement et restauration : **13,5 %**
Informatique et communication : **11,5 %**
Industrie : **11 %**
Finance et assurance : **10 %**
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **7,5 %**
Organisations et services divers à la personne : **3,5 %**
Construction : **3,5 %**
Enseignement : **2 %**
Santé humaine et action sociale : **1 %**
Arts, spectacles et activités récréatives : **1 %**
Immobilier : **0,5 %**



151 inscrits - **128** diplômés - **128** ont pu être contactés
92 répondants à l'enquête : **98 %** en formation initiale classique,
2 % en formation continue

34,5 % Bac L, **24 %** Bac S, **23 %** Bac ES, **12 %** autre (bac étranger, dispense ou équivalence), **6,5 %** Bac Techno

77 % femmes, **23 %** hommes

Age médian* à l'obtention du diplôme : **25 ans**

*la moitié a 25 ans (sur 82 répondants)

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



Recommandation de la formation

77 % la préconisent

Projet professionnel

50 % en termes de métier

41 % en termes de secteur

9 % sans projet

89 % ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20

Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,

5 % des diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études

3 pour se reconvertir, varier les débouchés professionnels

1 pour préparer, réussir un concours de la fonction publique

1 pour une autre raison

Durée

80 % ont poursuivi 1 an

20 % ont poursuivi 3 ans

Type

3 dans un autre M2

2 dans une formation autre qu'un second M2, un Doctorat / un autre concours

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

2 mois (sur **90** répondants)

*La moitié a obtenu son 1er emploi 2 mois après le master

Nombre d'emplois depuis le master

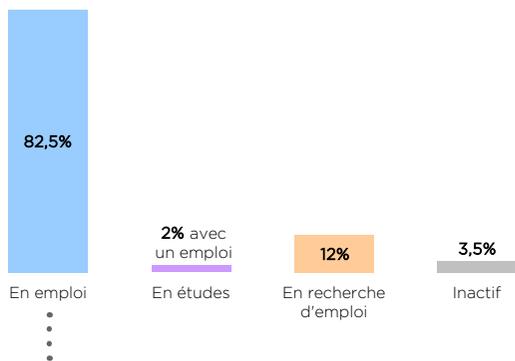
53,5 % ont exercé un seul emploi

25 % ont exercé 2 emplois

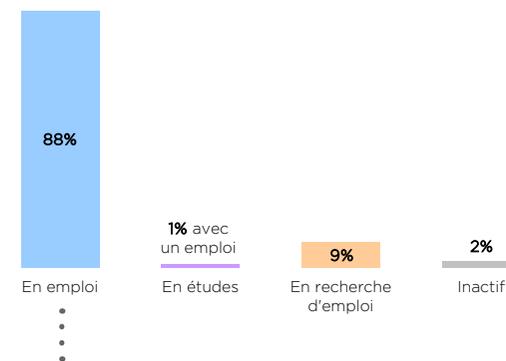
20,5 % ont exercé 3 emplois ou plus

1 % n'ont jamais exercé d'emploi

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **68,5 %**
 CDD - Interim : **29 %**
 Indépendants : **2,5 %**

Temps de travail

Temps plein : **95 %**
 Temps partiel choisi : **4 %**
 Temps partiel sans précision : **1 %**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

13 en perçoivent
54 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

121 € (médiane, nette mensuelle)
1 813 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 1 700 €. 80% des diplômés (46 sur 58) gagnent entre 1 400 € et 2 000 €.

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

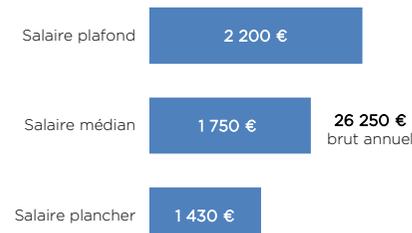
Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **67 %**
 CDD - Interim : **31 %**
 Indépendants : **2 %**

Temps de travail

Temps plein : **90 %**
 Temps partiel subi : **6 %**
 Temps partiel choisi : **2,5 %**
 Temps partiel sans précision : **1,5 %**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

19 en perçoivent
59 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

97 € (médiane, nette mensuelle)
1 453 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 1 750 €. 80% des diplômés (57 sur 71) gagnent entre 1 430 € et 2 200 €.



53 diplômés occupent le **même emploi** 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **68 %**

Professions intermédiaires : **28,5 %**

Professions libérales et indépendants : **2,5 %**

Employés : **1 %**

Employeur

Public, semi-public : **60,5 %**

Privé : **26 %**

Association : **13,5 %**

Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **67 %**

Paris : **20,5 %**

Province - DOM : **11,5 %**

Etranger : **1 %**

Perception de la rémunération

- **64 %** ne sont pas satisfaits de leur niveau de rémunération

Perception de l'emploi

- **86 %** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation
- **85 %** sont satisfaits de leurs missions
- **84 %** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- **73 %** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5
- **68 %** sont satisfaits de leurs conditions de travail



En définitive :

- **84 %** sont satisfaits de leur emploi
- **25 %** recherchent un autre emploi

Mode d'obtention*

Grâce à la réussite à un concours : **35**

Grâce à une annonce : **26**

A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **10**

Par relations professionnelles : **8**

Par candidature spontanée : **5**

Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : **4**

Grâce à une création d'entreprise : **2**

Par relations familiales ou amicales : **1**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

Secteur d'activité

Enseignement : **43 %**

Administration publique (hors enseignement) : **15 %**

Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **10 %**

Arts, spectacles et activités récréatives : **10 %**

Conseil, ingénierie et études : **7,5 %**

Informatique et communication : **6 %**

Organisations et services divers à la personne : **4 %**

Commerce, transports, hébergement et restauration : **2,5 %**

Santé humaine et action sociale : **1 %**

Immobilier : **1 %**



242 inscrits - **223** diplômés - **222** ont pu être contactés
137 répondants à l'enquête : **47 %** en alternance,
44 % en formation initiale classique, **9 %** en formation continue
53,5 % Bac S, **18 %** Bac L, **11,5 %** Bac ES, **9 %** autre (bac étranger, dispense ou équivalence), **8 %** Bac Techno
80 % femmes, **20 %** hommes
 Age médian* à l'obtention du diplôme : **24 ans**
 *la moitié a 24 ans (sur 123 répondants)

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



Recommandation de la formation

80 % la préconisent

Projet professionnel

50 % en termes de métier
38 % en termes de secteur
12 % sans projet

90 % ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20
 Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,
6 % des diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études
4 pour se reconverter, varier les débouchés professionnels
3 pour se spécialiser, compléter la formation de M2
1 pour une autre raison

Durée

62,5 % ont poursuivi 1 an
25 % ont poursuivi 2 ans
12,5 % ont poursuivi 3 ans

Type

5 dans une formation autre qu'un second M2, un Doctorat / un autre concours
3 dans un autre M2

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

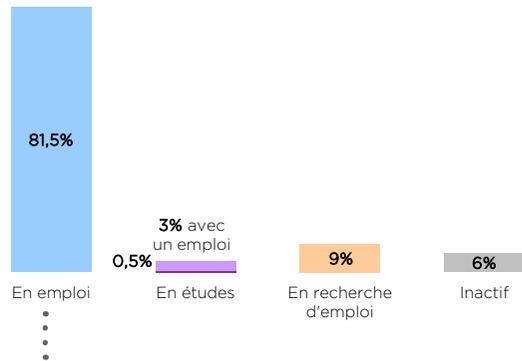
2 mois (sur **126** répondants)

*La moitié a obtenu son 1er emploi 2 mois après le master

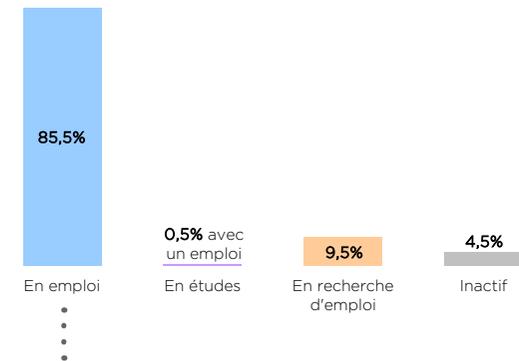
Nombre d'emplois depuis le master

51 % ont exercé un seul emploi
28 % ont exercé 2 emplois
18 % ont exercé 3 emplois ou plus
3 % n'ont jamais exercé d'emploi

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **65,5 %**
 CDD - Interim : **31,5 %**
 Indépendants : **3 %**

Temps de travail

Temps plein : **95 %**
 Temps partiel choisi : **4 %**
 Temps partiel sans précision : **1 %**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

32 en perçoivent
62 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

200 € (médiane, nette mensuelle)
3 000 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 1 900 €. 80% des diplômés (66 sur 83) gagnent entre 1 500 € et 2 700 €.

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **75 %**
 CDD - Interim : **21,5 %**
 Indépendants : **3,5 %**

Temps de travail

Temps plein : **89,5 %**
 Temps partiel choisi : **5 %**
 Temps partiel subi : **4,5 %**
 Temps partiel sans précision : **1 %**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

52 en perçoivent
59 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

200 € (médiane, nette mensuelle)
3 000 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 000 €. 80% des diplômés (81 sur 101) gagnent entre 1 530 € et 3 000 €.



75 diplômés occupent le **même emploi** 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **78 %**

Professions intermédiaires : **17 %**

Professions libérales et indépendants : **3,5 %**

Employés : **1,5 %**

Employeur

Privé : **55 %**

Public, semi-public : **34 %**

Association : **11 %**

Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **45 %**

Province - DOM : **21 %**

Paris : **20,5 %**

Etranger : **13,5 %**

Perception de la rémunération

- **59 %** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

Perception de l'emploi

- **93 %** sont satisfaits de leurs missions
- **87 %** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation
- **86 %** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- **81 %** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- **81 %** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5



En définitive :

- **90 %** sont satisfaits de leur emploi
- **22 %** recherchent un autre emploi

Mode d'obtention*

Grâce à une annonce : **38**

Grâce à la réussite à un concours : **24**

Par relations professionnelles : **22**

A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **20**

Par candidature spontanée : **13**

Par un cabinet de recrutement, une chasseur de têtes, une agence d'intérim : **7**

Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **4**

Grâce à une création d'entreprise : **4**

Par relations familiales ou amicales : **3**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

Secteur d'activité

Industrie : **27 %**

Enseignement : **21 %**

Administration publique (hors enseignement) : **8,5 %**

Finance et assurance : **8,5 %**

Conseil, ingénierie et études : **8 %**

Arts, spectacles et activités récréatives : **7 %**

Santé humaine et action sociale : **7 %**

Commerce, transports, hébergement et restauration : **4,5 %**

Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **2,5 %**

Organisations et services divers à la personne : **2,5 %**

Informatique et communication : **2,5 %**

Immobilier : **1 %**

DEVENIR DES DIPLOMES MASTER 2016-2017

Institut Supérieur de Management (ISM) - Institut d'Administration des Entreprises (IAE) - 4 mentions et 11 parcours

Gestion des Ressources Humaines (GRH) / Management / Management et Administration des Entreprises / Management Public



547 inscrits - **462** diplômés - **430** ont pu être contactés
231 répondants à l'enquête : **69,5 %** en alternance,
18 % en formation initiale classique, **12,5 %** en formation continue
25 % Bac ES, **24,5 %** Bac Techno, **18 %** Bac S, **15 %** autre (bac étranger, dispense ou équivalence), **9 %** Bac L, **8,5 %** Bac Pro
66 % femmes, **34 %** hommes
Age médian* à l'obtention du diplôme : **24 ans**
**la moitié a 24 ans (sur 223 répondants)*

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



Recommandation de la formation

95 % la préconisent

Projet professionnel

41,5 % en termes de secteur
40 % en termes de métier
18,5 % sans projet

93 % ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20
Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,
6 % des diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études
11 pour se spécialiser, compléter la formation de M2
4 pour se reconverter, varier les débouchés professionnels

Durée

73,5 % ont poursuivi 1 an
6,5 % ont poursuivi 2 ans
20 % ont poursuivi 3 ans

Type

11 dans une autre formation / un concours
3 dans un autre M2
1 en Doctorat

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

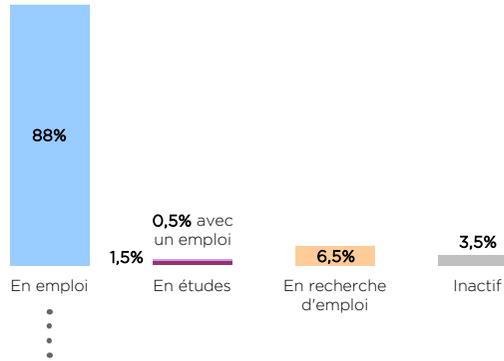
1 mois (sur **211** répondants)

**La moitié a obtenu son 1er emploi 1 mois après le master*

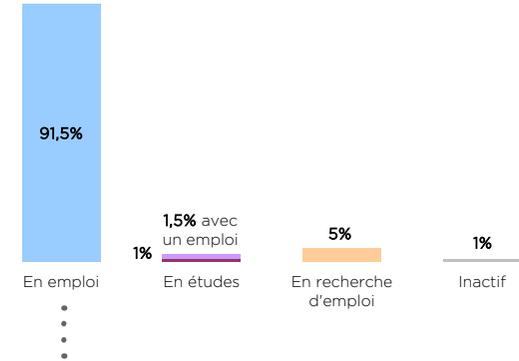
Nombre d'emplois depuis le master

44,5 % ont exercé un seul emploi
37,5 % ont exercé 2 emplois
15 % ont exercé 3 emplois ou plus
3 % n'ont jamais exercé d'emploi

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **74 %**
CDD - Interim : **24 %**
Indépendants : **2 %**

Temps de travail

Temps plein : **98,5 %**
Temps partiel choisi : **0,5 %**
Temps partiel subi : **0,5 %**
Temps partiel sans précision : **0,5 %**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

102 en perçoivent
71 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

217 € (médiane, nette mensuelle)
3 250 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 200 €. 80% des diplômés (121 sur 151) gagnent entre 1 667 € et 3 800 €.

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

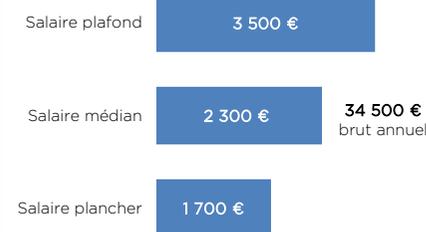
Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **81 %**
CDD - Interim : **15 %**
Indépendants : **4 %**

Temps de travail

Temps plein : **97,5 %**
Temps partiel choisi : **1 %**
Temps partiel sans précision : **1 %**
Temps partiel subi : **0,5 %**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

134 en perçoivent
71 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

218 € (médiane, nette mensuelle)
3 275 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 300 €. 80% des diplômés (139 sur 174) gagnent entre 1 700 € et 3 500 €.



135 diplômés occupent le **même emploi** 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **81 %**

Professions intermédiaires : **14 %**

Professions libérales et indépendants : **4 %**

Employés : **1 %**

Employeur

Privé : **82,5 %**

Public, semi-public : **13,5 %**

Association : **4 %**

Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **54 %**

Province - DOM : **23 %**

Paris : **18 %**

Etranger : **5 %**

Perception de la rémunération

- **74 %** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

Perception de l'emploi

- **94 %** sont satisfaits de leurs missions
- **92 %** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- **90 %** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5
- **88 %** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- **86,5 %** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation



En définitive :

- **92 %** sont satisfaits de leur emploi
- **24 %** recherchent un autre emploi

Mode d'obtention*

Grâce à une annonce : **73**

A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **44**

Par relations professionnelles : **38**

Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **36**

Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : **20**

Par candidature spontanée : **18**

Grâce à la réussite à un concours : **13**

Grâce à une création d'entreprise : **10**

Par relations familiales ou amicales : **9**

Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : **8**

Par un autre mode : **1**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

Secteur d'activité

Conseil, ingénierie et études : **15 %**

Commerce, transports, hébergement et restauration : **15 %**

Informatique et communication : **16 %**

Industrie : **14 %**

Administration publique (hors enseignement) : **10 %**

Finance et assurance : **9,5 %**

Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **8 %**

Construction : **4 %**

Organisations et services divers à la personne : **3 %**

Santé humaine et action sociale : **2 %**

Enseignement : **2 %**

Arts, spectacles et activités récréatives : **1,5 %**

DEVENIR DES DIPLOMES MASTER 2016-2017

Institut Supérieur de Management (ISM) - Institut d'Administration des Entreprises (IAE) -
Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH) - Parcours Gestion des Ressources Humaines (GRH)

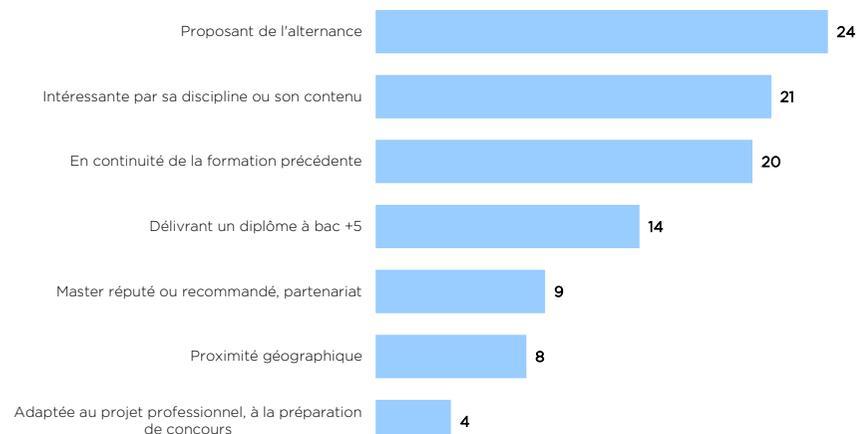


49 inscrits - **47** diplômés - **47** ont pu être contactés
29 répondants à l'enquête : **tous** en alternance
14 Bac ES, **7** Bac Techno, **4** Bac S, **3** Bac L, **1** autre (bac étranger, dispense ou équivalence)
27 femmes, **2** hommes
Age médian* à l'obtention du diplôme : **24** ans
**la moitié a 24 ans (sur 29 répondants)*

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.*



Recommandation de la formation

25 la préconisent

Projet professionnel

14 en termes de secteur
12 en termes de métier
2 sans projet

} **25** ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20
Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête, **aucun** diplômé n'a poursuivi ou repris ses études

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

1 mois (sur **29** répondants)

**La moitié a obtenu son 1er emploi 1 mois après le master*

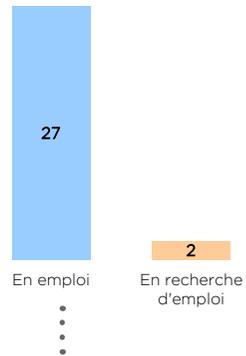
Nombre d'emplois depuis le master

12 ont exercé un seul emploi

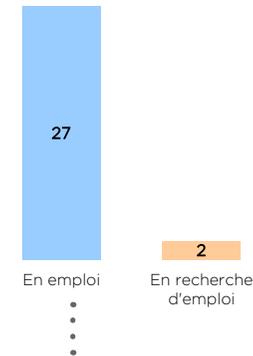
11 ont exercé 2 emplois

6 ont exercé 3 emplois ou plus

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 19
CDD - Interim : 6

Temps de travail

Temps plein : 25

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

15 en perçoivent
5 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

194 € (médiane, nette mensuelle)
2 906 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 000 €. 80% des diplômés (15 sur 19) gagnent entre 1 538 € et 2 350 €.

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 21
CDD - Interim : 6

Temps de travail

Temps plein : 27

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

23 en perçoivent
4 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

183 € (médiane, nette mensuelle)
2 750 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 200 €. 80% des diplômés (20 sur 25) gagnent entre 1 650 € et 2 567 €.



22 diplômés occupent le **même emploi** 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **18**

Professions intermédiaires : **9**

Employeur

Privé : **24**

Association : **2**

Public, semi-public : **1**

Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **13**

Paris : **7**

Province - DOM : **5**

Etranger : **1**

Perception de la rémunération

- **20** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

Perception de l'emploi

- **25** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation
- **24** sont satisfaits de leurs missions
- **24** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- **23** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- **23** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5



En définitive :

- **24** sont satisfaits de leur emploi
- **8** recherchent un autre emploi

Mode d'obtention*

Grâce à une annonce : **12**

Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : **8**

A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **4**

Par relations professionnelles : **4**

Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **2**

Par relations familiales ou amicales : **2**

Par candidature spontanée : **1**

Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : **1**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

Secteur d'activité

Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **5**

Commerce, transports, hébergement et restauration : **4**

Finance et assurance : **4**

Conseil, ingénierie et études : **3**

Organisations et services divers à la personne : **2**

Construction : **2**

Industrie : **2**

Informatique et communication : **2**

Santé humaine et action sociale : **1**

Enseignement : **1**

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Emplois

Responsable RH régional
 Responsable RH adjoint
 Responsable développement RH

 Responsable apprentissage et développement (Learning and development officer)
 Responsable de programme de formation
 Responsable des relations sociales

 Responsable recrutement et mobilité professionnelle
 Cadre RH et formation
 Spécialiste RH
 Spécialiste - Chargé de rémunération et des avantages sociaux
 Chargé de mission RH
 Chargé des RH
 Chargé de RH
 Chargé de GRH
 Chargé de support SIRH
 Chargé de recrutement (3)

 Chargé de relations sociales
 Chef de projet formation
 Chef de projet
 Assistant RH (2)
 Appui RH formation et intérim
 Gestionnaire administration du personnel et de la paie
 Gestionnaire RH
 Gestionnaire RH terrain

Missions

Accompagnement des collaborateurs, organisation de réunions du comité social économique, conseil aux managers
 Gestion administrative des RH, des instances représentatives du personnel et de la formation
 Pilotage du recrutement et des relations avec les écoles, coordination de la formation, gestion de projets transverses (RSE, handicap, diversité, qualité de vie au travail, insertion)
 Formation, développement des compétences

 Gestion des formations et animation événementielle de l'organisme de formation
 Intermédiaire entre les syndicats et la direction, responsabilité de la garantie disciplinaire, animation et pilotage des instances

 Recrutement, gestion prévisionnelle de l'emploi, de la mobilité nationale et internationale
 Pilotage de l'offre de formation, ingénierie pédagogique, gestion de projets de formation
 Paie, recrutement, gestion des relations sociales
 Gestion du processus budgétaire des frais de personnel, suivi de la révision salariale, réalisation d'enquête de rémunération
 Gestion des relations individuelles et des collectives, suivi RH généraliste
 Recrutement, administration du personnel, formation, gestion du social
 Gestion des temps, de l'activité et de la formation, mise à jour et amélioration des procédures RH
 Gestion administrative, réalisation de la paie, alimentation du SIRH
 Support aux utilisateurs, rédaction du cahier des charges, gestion des recettes et validation des réalisations
 Recrutement, formation des nouveaux embauchés, administration du personnel, gestion de carrières, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
 Négociation collective, gestion des élections professionnelles, réalisation d'audits sociaux
 Conception, gestion et déploiement du plan de formation
 Création, développement et gestion des certifications professionnelles
 Embauche, gestion de la mobilité et de la vie du contrat
 Gestion du plan de formation, de l'intérim et de l'administration du personnel
 Réalisation de la paie, gestion administrative, réponse aux besoins des collaborateurs au quotidien
 Gestion de l'intérim, de l'embauche et des visites médicales
 Gestion administrative des dossiers des collaborateurs durant leurs missions (paie, projets RH)



Pour consulter l'ensemble des emplois et missions du Master Gestion des Ressources Humaines occupés depuis 2008, cliquez [ici](#).



168 inscrits - **140** diplômés - **140** ont pu être contactés
71 répondants à l'enquête : **52** en alternance, **19** en formation initiale classique

21 Bac ES, **19** Bac Techno, **12** Bac S, **11** autre (bac étranger, dispense ou équivalence), **5** Bac Pro, **3** Bac L

47 femmes, **24** hommes

Age médian* à l'obtention du diplôme : **24** ans

*la moitié a 24 ans (sur 70 répondants)

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



Recommandation de la formation

66 la préconisent

Projet professionnel

29 en termes de secteur

22 en termes de métier

18 sans projet

} **48** ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20
 Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête, **7** diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études
6 pour se spécialiser, compléter la formation de M2

Durée

5 ont poursuivi 1 an
2 ont poursuivi 3 ans

Type

5 dans une autre formation / un concours
1 dans un autre M2
1 en Doctorat

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

2 mois (sur **65** répondants)

*La moitié a obtenu son 1er emploi 2 mois après le master

Nombre d'emplois depuis le master

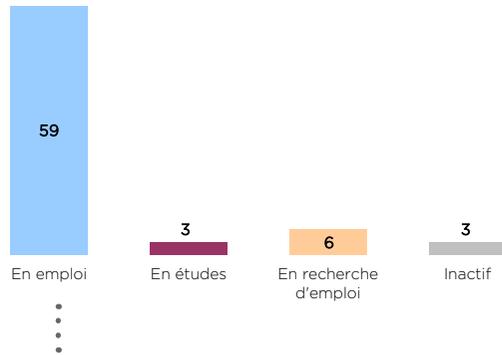
32 ont exercé un seul emploi

28 ont exercé 2 emplois

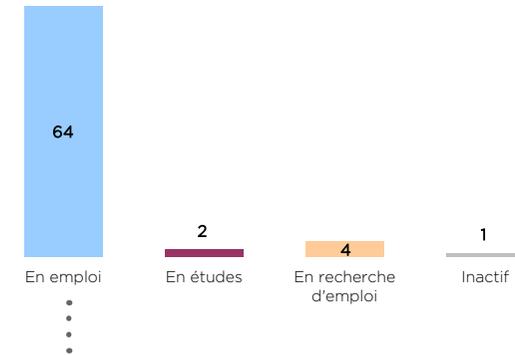
8 ont exercé 3 emplois ou plus

3 n'ont jamais exercé d'emploi

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **48**
 CDD - Interim : **8**

Temps de travail

Temps plein : **56**
 Temps partiel subi : **1**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

28 en perçoivent
20 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

225 € (médiane, nette mensuelle)
3 375 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 150 €. 80% des diplômés (34 sur 43) gagnent entre 1 700 € et 2 400 €.

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **59**
 CDD - Interim : **4**
 Indépendants : **1**

Temps de travail

Temps plein : **64**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

38 en perçoivent
24 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

233 € (médiane, nette mensuelle)
3 500 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 300 €. 80% des diplômés (44 sur 55) gagnent entre 1 700 € et 2 500 €.



39 diplômés occupent le **même emploi** 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **55**
Professions intermédiaires : **6**
Employés : **2**
Professions libérales et indépendants : **1**

Employeur

Privé : **59**
Public, semi-public : **3**
Association : **1**

Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **45**
Paris : **11**
Province - DOM : **5**
Etranger : **2**

Perception de la rémunération

- **41** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

Perception de l'emploi

- **60** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5
- **59** sont satisfaits de leurs missions
- **56** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- **55** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- **46** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation



En définitive :

- **56** sont satisfaits de leur emploi
- **16** recherchent un autre emploi

Mode d'obtention*

Grâce à une annonce : **20**
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **15**
Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **14**
Par relations professionnelles : **11**
Par candidature spontanée : **6**
Par relations familiales ou amicales : **5**
Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : **5**
Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : **3**
Grâce à la réussite à un concours : **1**
Grâce à une création d'entreprise : **1**

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

Secteur d'activité

Informatique et communication : **18**
Conseil, ingénierie et études : **13**
Commerce, transports, hébergement et restauration : **9**
Finance et assurance : **9**
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **4**
Santé humaine et action sociale : **2**
Administration publique (hors enseignement) : **1**
Construction : **1**

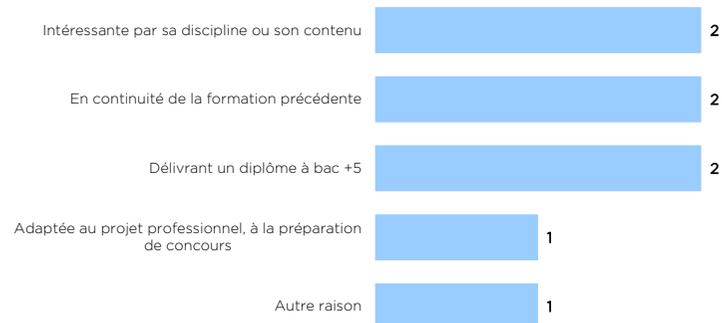


27 inscrits - **11** diplômés - **11** ont pu être contactés
4 répondants à l'enquête : **tous** en formation initiale classique
4 autre (bac étranger, dispense ou équivalence)
2 femmes, **2** hommes

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



Recommandation de la formation

4 la préconisent

Projet professionnel

2 en termes de métier
1 en termes de secteur
} **3** ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20
Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,
2 diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études
2 pour se spécialiser, compléter la formation de M2

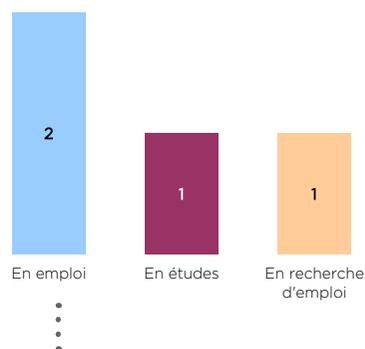
Durée

1 a poursuivi 1 an
1 a poursuivi 3 ans

Type

1 dans un autre M2
1 en Doctorat

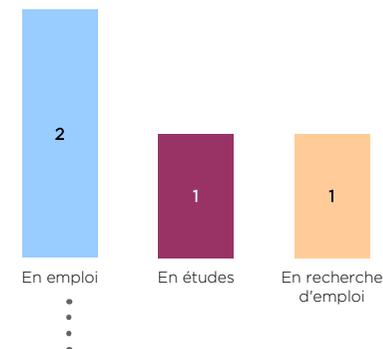
LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Le nombre de répondants en emploi est faible, seuls les emplois et les missions à 30 mois sont présentés.

LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Le nombre de répondants en emploi est faible, seuls les emplois et les missions à 30 mois sont présentés.

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Emplois

Contrôleur interne
Ingénieur QHSE

Missions

Maîtrise des risques, contrôle des procédures, amélioration des process



Pour consulter l'ensemble des emplois et missions du Master Evolutions Technologiques, Organisationnelles et Stratégiques occupés depuis 2008, cliquez [ici](#).

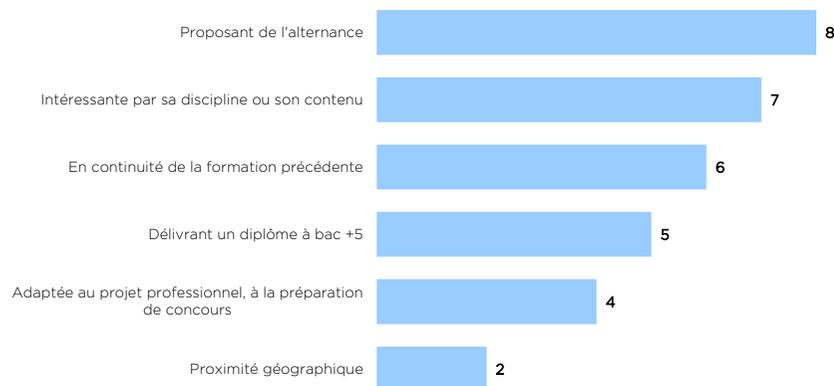


26 inscrits - 21 diplômés - 21 ont pu être contactés
9 répondants à l'enquête : **7** en alternance, **2** en formation initiale classique
3 Bac ES, **3** Bac S, **2** Bac Techno, **1** autre (bac étranger, dispense ou équivalence)
5 femmes, **4** hommes
 Age médian* à l'obtention du diplôme : **24** ans
 *la moitié a 24 ans (sur 9 répondants)

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



Recommandation de la formation

9 la préconisent

Projet professionnel

5 en termes de métier
3 en termes de secteur
1 sans projet

} **7** ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20
 Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,
1 diplômé a poursuivi ou repris ses études

Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études
1 pour se spécialiser, compléter la formation de M2

Durée

1 a poursuivi 1 an

Type

1 dans une autre formation qu'un second M2, qu'un Doctorat / un concours

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

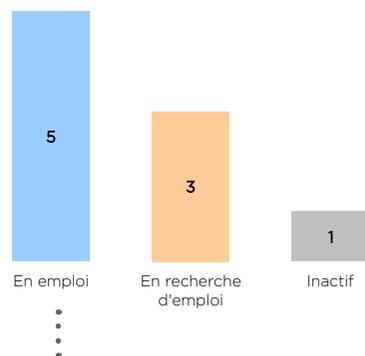
2 mois (sur **9** répondants)

*La moitié a obtenu son 1er emploi 2 mois après le master

Nombre d'emplois depuis le master

5 ont exercé un seul emploi
4 ont exercé 2 emplois

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 4
CDD - Interim : 1

Temps de travail

Temps plein : 5

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Non indiqué, effectif insuffisant

Majoration (prime, 13ème mois)

Non indiqué, effectif insuffisant

Montant de la majoration

Non indiqué, effectif insuffisant

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

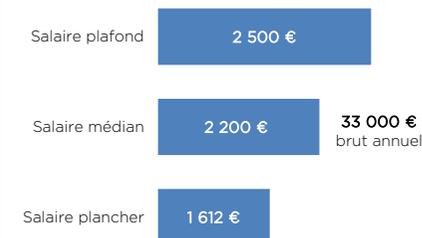
Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 7
CDD - Interim : 2

Temps de travail

Temps plein : 9

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

4 en perçoivent
5 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

Non indiqué, effectif insuffisant

La moitié gagne plus de 2 200 €. 80% des diplômés (7 sur 9) gagnent entre 1 612 € et 2 500 €.

5 diplômés occupent le **même emploi** 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **7**
Professions libérales et indépendants : **2**

Employeur

Privé : **9**

Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **6**
Paris : **2**
Province - DOM : **1**

Perception de la rémunération

- **5** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

Perception de l'emploi

- **8** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5
- **8** sont satisfaits de leurs missions
- **8** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- **7** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- **6** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation



En définitive :

- **7** sont satisfaits de leur emploi
- **2** recherchent un autre emploi

Mode d'obtention*

Grâce à une annonce : **5**
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **2**
Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **2**
Par relations professionnelles : **1**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

Secteur d'activité

Finance et assurance : **3**
Conseil, ingénierie et études : **2**
Santé humaine et action sociale : **1**

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Emplois

Contrôleur de gestion (2)

Contrôleur de gestion

Contrôleur de gestion marketing

Analyste financier

Consultant

Assistant contrôleur de gestion

Agent de change - Gestionnaire clientèle

Gestionnaire financier des contrats

Missions

Mise en place de tableaux de bord, suivi d'activité et du budget, réalisation de bilans économiques, analyse

Contrôle budgétaire, gestion des indicateurs clés de performance et des reportings financiers, accompagnement et support financier aux directions sur les sujets d'optimisation et de développement

Etablissement de clôtures comptables et budgétaires, pilotage financier en cohérence avec la stratégie opérationnelle

Contrôle et analyse des paiements, analyse de produits financiers, gestion des bases de données financières

Accompagnement des clients pour des missions de conseil (outils, procédures...), appui opérationnel (intérim sur courte durée), audit et diagnostic

Préparation des fins de mois, gestion des stocks, gestion du parc informatique

Comptabilité analytique, gestion de stocks, vente de produits financiers, achat et vente de devises

Emission de factures et de demandes d'acompte, suivi des pénalités, mise en place de cautionnements et de couvertures de change le cas échéant, relance des impayés, inscription des marchés et/ou des contrats au carnet de commande de la société en contrôlant les conditions d'entrée en vigueur, consolidation du chiffre d'affaires contractuel



Pour consulter l'ensemble des emplois et missions du Master Management Contrôle Audit occupés depuis 2013, cliquez [ici](#).

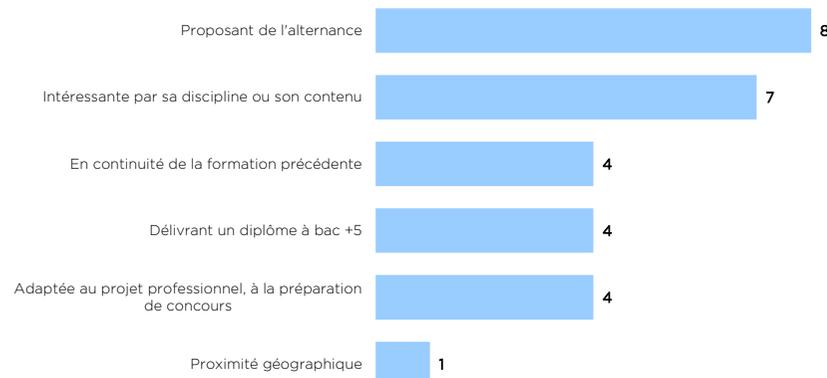


30 inscrits - **28** diplômés - **28** ont pu être contactés
12 répondants à l'enquête : **tous** en alternance
4 Bac ES, **4** Bac Pro, **2** Bac S, **1** autre (bac étranger, dispense ou équivalence), **1** Bac Techno
10 femmes, **2** hommes
 Age médian* à l'obtention du diplôme : **24** ans
 *la moitié a 24 ans (sur 12 répondants)

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



Recommandation de la formation

10 la préconisent

Projet professionnel

5 en termes de secteur
5 en termes de métier
2 sans projet

} **9** ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20
 Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête, **aucun** diplômé n'a poursuivi ou repris ses études

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

1,5 mois (sur **12** répondants)

*La moitié a obtenu son 1er emploi 1 mois et demi après le master

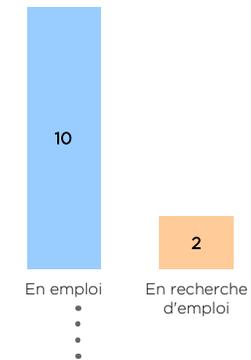
Nombre d'emplois depuis le master

5 ont exercé un seul emploi
5 ont exercé 2 emplois
2 ont exercé 3 emplois ou plus

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

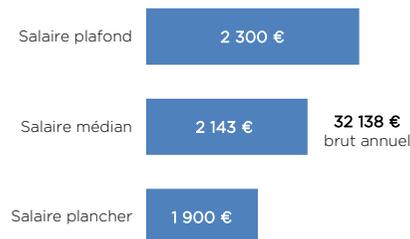
Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **10**
CDD - Interim : **1**

Temps de travail

Temps plein : **12**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

5 en perçoivent
3 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

375 € (médiane, nette mensuelle)
5 625 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 143 €. 80% des diplômés (6 sur 8) gagnent entre 1 900 € et 2 300 €.

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **9**
Indépendants : **1**

Temps de travail

Temps plein : **10**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

6 en perçoivent
3 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

Non indiqué, effectif insuffisant

La moitié gagne plus de 2 400 €. 80% des diplômés (6 sur 7) gagnent entre 1 900 € et 2 500 €.



5 diplômés occupent le **même emploi** 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **9**
Professions libérales et indépendants : **1**

Employeur

Privé : **10**

Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **5**
Paris : **2**
Province - DOM : **2**

Perception de la rémunération

- **6** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

Perception de l'emploi

- **10** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5
- **9** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation
- **8** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- **7** sont satisfaits de leurs missions
- **7** sont satisfaits de leurs conditions de travail



En définitive :

- **7** sont satisfaits de leur emploi
- **5** recherchent un autre emploi

Mode d'obtention*

Grâce à une annonce : **4**
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **3**
Par relations professionnelles : **1**
Par candidature spontanée : **1**
Par relations familiales ou amicales : **1**
Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : **1**
Grâce à une création d'entreprise : **1**

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

Secteur d'activité

Finance et assurance : **2**
Santé humaine et action sociale : **1**
Conseil, ingénierie et études : **1**
Informatique et communication : **1**
Commerce, transports, hébergement et restauration : **1**
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **1**

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Emplois

Ingénieur qualité spatiale
Ingénieur supply chain

Responsable en assurance qualité des programmes spatiaux
Responsable processus qualité, satisfaction client et prestataire
Responsable qualité
Consultant
Analyste web et d'affaires (Web & Business Analyst)
Chef de projet
Chef de projet enquête de satisfaction client
Animateur qualité

Missions

Suivi de la conformité du produit fini, relation avec les clients, garantie de l'amélioration en continue des ateliers
Gestion des flux des pièces de rechanges (service après-vente) et du portefeuille clients, traitement des lignes critiques et en retard

Assurance de la qualité des produits internes, réponse aux exigences des clients, maîtrise des processus internes, suivi des actions de surveillance et d'amélioration
Gestion des indicateurs clés de performance (KPI) du service client, pilotage et management du prestataire avec visite et audit sur site, amélioration continue du service client et des métiers supports liés

Mise en place du prix, accompagnement, gestion de projet
Pilotage du chiffre d'affaires et du budget, analyse web des parcours clients
Prise en charge et suivi des projets réglementaires, cadrage et pilotage des différents intervenants du projet

Suivi de la qualité, des reportings client et de la gestion des réclamations



Pour consulter l'ensemble des emplois et missions du Master Management Qualité Relation Client occupés depuis 2008, cliquez [ici](#).



85 inscrits - **80** diplômés - **80** ont pu être contactés
46 répondants à l'enquête : **33** en alternance, **13** en formation initiale classique

16 Bac Techno, **14** Bac ES, **7** Bac S, **5** autre (bac étranger, dispense ou équivalence), **3** Bac L, **1** Bac Pro

30 femmes, **16** hommes

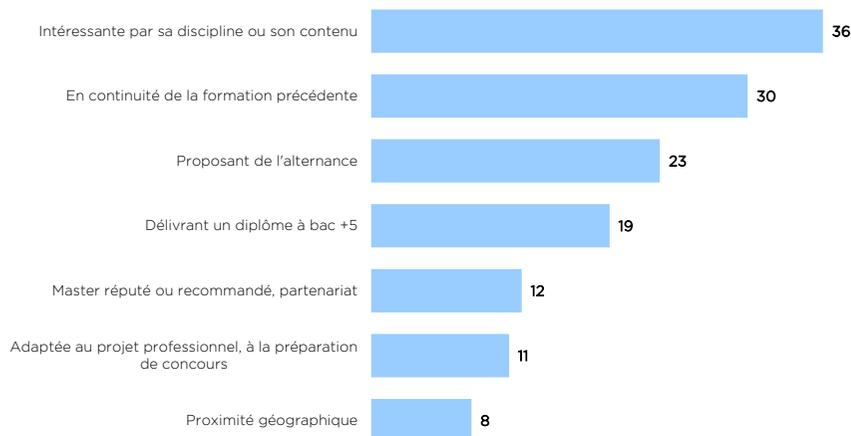
Age médian* à l'obtention du diplôme : **24** ans

*la moitié a 24 ans (sur 45 répondants)

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



Recommandation de la formation

43 la préconisent

Projet professionnel

20 en termes de secteur

10 en termes de métier

15 sans projet

} **29** ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20

Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,

4 diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études

3 pour se spécialiser, compléter la formation de M2

Durée

3 ont poursuivi 1 an

1 a poursuivi 3 ans

Type

4 dans une autre formation qu'un second M2, qu'un Doctorat / un concours

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

2 mois (sur **43** répondants)

*La moitié a obtenu son 1er emploi 2 mois après le master

Nombre d'emplois depuis le master

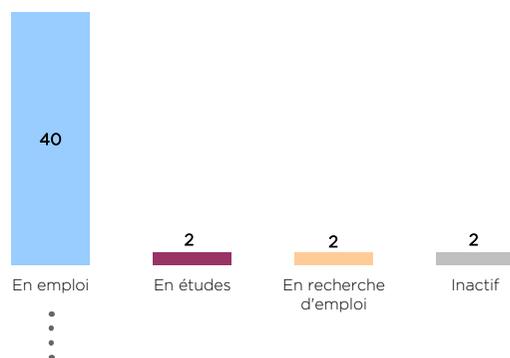
21 ont exercé un seul emploi

17 ont exercé 2 emplois

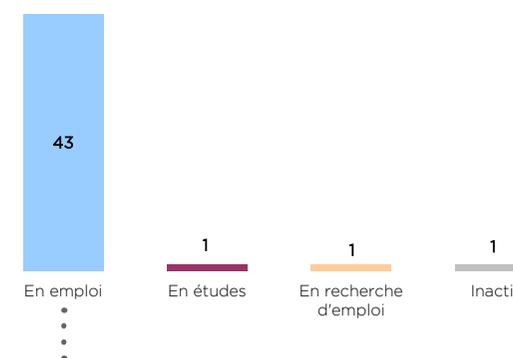
6 ont exercé 3 emplois ou plus

2 n'ont jamais exercé d'emploi

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

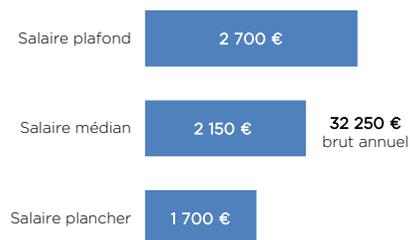
Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **33**
CDD - Interim : **6**

Temps de travail

Temps plein : **38**
Temps partiel subi : **1**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

20 en perçoivent
15 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

238 € (médiane, nette mensuelle)
3 563 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 150 €. 80% des diplômés (25 sur 31) gagnent entre 1 700 € et 2 700 €.

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

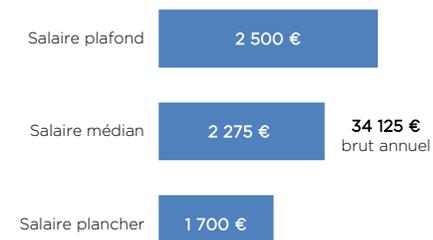
Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **41**
CDD - Interim : **2**

Temps de travail

Temps plein : **43**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

27 en perçoivent
16 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

225 € (médiane, nette mensuelle)
3 375 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 275 €. 80% des diplômés (30 sur 38) gagnent entre 1 700 € et 2 500 €.



28 diplômés occupent le **même emploi** 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **37**
Professions intermédiaires : **4**
Employés : **2**

Employeur

Privé : **38**
Public, semi-public : **3**
Association : **1**

Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **33**
Paris : **6**
Province - DOM : **2**
Etranger : **2**

Perception de la rémunération

- **29** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

Perception de l'emploi

- **42** sont satisfaits de leurs missions
- **40** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5
- **39** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- **38** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- **29** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation



En définitive :

- **40** sont satisfaits de leur emploi
- **8** recherchent un autre emploi

Mode d'obtention*

Grâce à une annonce : **11**
Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **11**
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **10**
Par relations professionnelles : **9**
Par candidature spontanée : **5**
Par relations familiales ou amicales : **4**
Par un cabinet de recrutement, une chasseur de têtes, une agence d'intérim : **4**
Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : **2**
Grâce à la réussite à un concours : **1**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

Secteur d'activité

Informatique et communication : **17**
Conseil, ingénierie et études : **9**
Commerce, transports, hébergement et restauration : **8**
Finance et assurance : **3**
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **3**
Administration publique (hors enseignement) : **1**
Construction : **1**

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Emplois

Consultant en organisation et conduite du changement
Consultant en transformation digitale (2)
Consultant SI (4)

Consultant Assistance à Maîtrise d'Ouvrage (AMOA)
Consultant community management et influence
Consultant fonctionnel
Consultant fonctionnel en force de vente et management de projet

Consultant fonctionnel en informatique
Consultant informatique
Consultant IT

Chef de projet IT
Chef de projet digital (Product owner)
Chef de projet excellence opérationnelle et amélioration continue
Consultant PMO (Project Management Office)

Planificateur de projet prototype
Concepteur pédagogique de formation

Chargé de montage de projet

Chargé de projet junior
Chargé d'organisation

Chef de projet (Product owner)
Chef de projet client
Analyste d'affaires (Business Analyst)
Responsable de clientèle - Chef de secteur

Attaché commercial
Chef de projet télévente

Chef de projet retail marketing
Chargé de marketing opérationnel

Missions

Gestion de projets en organisation, management, accompagnement du changement
Cadrage de la stratégie, définition de projet, productivité, management
Conduite de projet en changement des SI, planification, animation de réunion, formation, conseil en gestion d'entreprise
Gestion de projet informatique, conduite du changement, assistance à maîtrise d'ouvrage
Soutien et mise en place opérationnelle de stratégie, veille sur l'influence
Conseil aux clients, analyse de besoins, formation des utilisateurs
Gestion de projet, déploiement de solution, support fonctionnel

Formation des clients à des logiciels informatiques, garantie de la fiabilité et amélioration de la qualité des applications
Conseil client, responsabilité de la prestation de service et des projets
Coordination, déploiement

Déploiement et mise en place de logiciel, formation des utilisateurs
Pilotage de projet, recueil de besoins des métiers, garantie de la méthodologie agile
Accompagnement des équipes IT sur la mise en place de chantiers d'amélioration continue, animation d'ateliers, réflexion et veille sur l'excellence opérationnelle
Gestion des procédés documentaires, des ressources et des indicateurs clés de performance

Coordination, management de projet, planification
Création des supports de formation (elearning et présentiel), définition des contenus et des programmes de formation initiale, promotion et communication des actions de formation
Accompagnement des coordinateurs pour la création d'outils de gestion de projet, mission de capitalisation des données, suivi et évaluation des projets

Gestion des coûts, des délais et de la performance
Optimisation du parcours client, conduite du changement et accompagnement des métiers
Création de nouvelles fonctionnalités, gestion de la méthodologie Scrum, test
Centralisation et analyse des besoins clients, diffusion pour développer la culture client, recommandation marketing
Test, conception et gestion de projets de transformation digitale

Production du chiffre d'affaires sur un parc de magasins définis, référencement des innovations, négociation et mise en place des opérations promotionnelles en magasin
Vente et mise en avant des produits, merchandising
Management de partenaires externes (call centres), pilotage, suivi de la performance commerciale et des activités transverses à l'activité (formation)

Organisation d'évènement en boutique, gestion de projet digital
Création de plans de communication, exécution de supports publicitaires, suivi des retombées commerciales

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Emplois

Contrôleur de gestion
Comptable

Spécialiste en acquisition de talents - Coordinateur commercial (Talent Acquisition Specialist et Business Coordinator)

Coordinateur RH et formation réseau

Chargé de mission RH

Généraliste RH (HR Partner)

Chef de projet recrutement

Recruteur (Recruitment Business Partner)

Chargé de recrutement

Gestionnaire d'agence d'intérim

Gestionnaire de rayon

Officier de gendarmerie

Missions

Participation à l'élaboration du budget annuel, suivi des variances financières, reporting

Saisie des données comptables, établissement des contrats RH, déclaration et paiement des charges sociales des employés

Recrutement (depuis le sourcing jusqu'à l'intégration), suivi des reporting RH et business, collaboration avec les managers pour répondre aux appels d'offres

Gestion des formations, suivi du développement RH du réseau, support aux projets mondiaux

Réalisation de la campagne d'entretiens annuels, gestion du plan de formation, application du digital learning

Gestion des plannings et du quotidien RH (recrutement interne, disciplinaire, accompagnement des managers)

Recrutement, gestion de projet RH et des finances

Identification des ressources nécessaires avec les managers, recherche de profils

Recrutement, relation avec les écoles, gestion RH

Recrutement, placement, suivi commercial, gestion administrative (paie, contrat...)

Gestion de rayon (commande, réception, implantation), animation commerciale (engagement produits, entretien fournisseurs), vente



Pour consulter l'ensemble des emplois et missions du Master Management Stratégique et Changement occupés depuis 2008, cliquez [ici](#).



271 inscrits - **237** diplômés - **207** ont pu être contactés
106 répondants à l'enquête : **80** en alternance, **18** en formation continue, **8** en formation initiale classique
28 Bac Techno, **20** autre (bac étranger, dispense ou équivalence),
19 Bac S, **16** Bac ES, **15** Bac Pro, **8** Bac L
62 femmes, **44** hommes
 Age médian* à l'obtention du diplôme : **25** ans
 *la moitié a 25 ans (sur 100 répondants)

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



Recommandation de la formation

95 la préconisent

Projet professionnel

43 en termes de métier
37 en termes de secteur
19 sans projet

73 ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20
 Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,
8 diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études
5 pour se spécialiser, compléter la formation de M2
4 pour se reconverter, varier les débouchés professionnels

Durée

6 ont poursuivi 1 an
1 a poursuivi 2 ans
1 a poursuivi 3 ans

Type

6 dans une autre formation qu'un second M2 ou un Doctorat / un concours
2 dans un autre M2

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

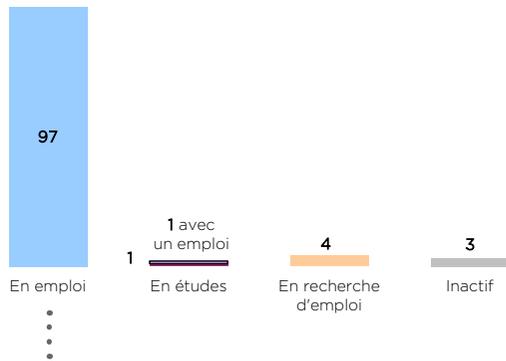
1 mois (sur **97** répondants)

*La moitié a obtenu son 1er emploi 1 mois après le master

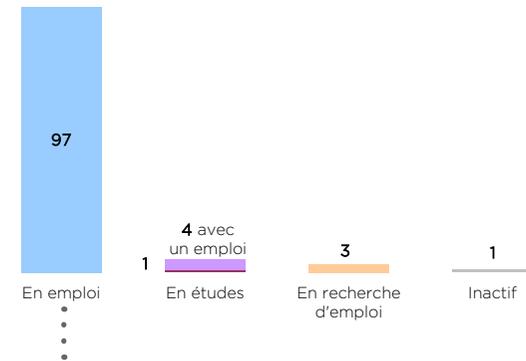
Nombre d'emplois depuis le master

46 ont exercé un seul emploi
39 ont exercé 2 emplois
16 ont exercé 3 emplois ou plus
4 n'ont jamais exercé d'emploi

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **62**
CDD - Interim : **26**
Indépendants : **4**

Temps de travail

Temps partiel choisi : **90**
Temps partiel choisi : **1**
Temps partiel sans précision : **1**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

48 en perçoivent
37 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

235 € (médiane, nette mensuelle)
3 525 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 250 €. 80% des diplômés (56 sur 70) gagnent entre 1 800 € et 4 167 €.

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

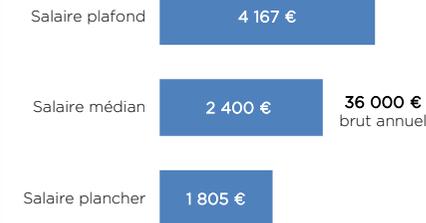
Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **78**
CDD - Interim : **13**
Indépendants : **5**

Temps de travail

Temps plein : **95**
Temps partiel sans précision : **1**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

62 en perçoivent
31 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

240 € (médiane, nette mensuelle)
3 600 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 400 €. 80% des diplômés (58 sur 73) gagnent entre 1 805 € et 4 167 €.



59 diplômés occupent le **même emploi** 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **82**
Professions intermédiaires : **10**
Professions libérales et indépendants : **5**

Employeur

Privé : **84**
Public, semi-public : **7**
Association : **6**

Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **49**
Province - DOM : **22**
Paris : **16**
Etranger : **7**

Perception de la rémunération

- **75** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

Perception de l'emploi

- **90** sont satisfaits de leurs missions
- **89** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- **87** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- **83** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation
- **83** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5



En définitive :

- **88** sont satisfaits de leur emploi
- **21** recherchent un autre emploi

Mode d'obtention*

Grâce à une annonce : **35**
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **23**
Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **20**
Par relations professionnelles : **18**
Par candidature spontanée : **7**
Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : **7**
Grâce à une création d'entreprise : **6**
Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : **4**
Grâce à la réussite à un concours : **3**
Par relations familiales ou amicales : **2**
Par un autre mode : **1**

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

Secteur d'activité

Industrie : **24**
Commerce, transports, hébergement et restauration : **16**
Conseil, ingénierie et études : **13**
Informatique et communication : **8**
Construction : **5**
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **5**
Finance et assurance : **5**
Organisations et services divers à la personne : **4**
Administration publique (hors enseignement) : **3**
Enseignement : **2**
Santé humaine et action sociale : **1**



111 inscrits - **89** diplômés - **59** ont pu être contactés
24 répondants à l'enquête : **17** en formation continue,
7 en formation initiale classique

11 autre (bac étranger, dispense ou équivalence), **5** Bac S, **3** Bac Techno,
2 Bac ES, **2** Bac L, **1** Bac Pro

18 hommes, **6** femmes

Age médian* à l'obtention du diplôme :

39,5 ans en formation continue *la moitié a 39 ans et demi (sur 12 répondants)

25 ans en formation initiale classique *la moitié a 25 ans (sur 7 répondants)

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



Recommandation de la formation

21 la préconisent

Projet professionnel

10 en termes de métier

7 en termes de secteur

2 sans projet

} **16** ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20

Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,

1 diplômé a poursuivi ou repris ses études

Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études

1 pour se spécialiser, compléter la formation de M2

Durée

1 a poursuivi 1 an

Type

1 dans un autre M2

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

0 mois (sur **21** répondants)

*La moitié a occupé son emploi immédiatement après le master

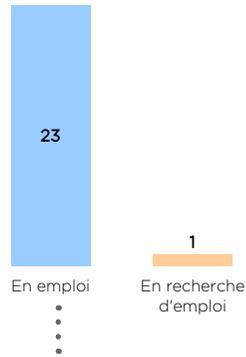
Nombre d'emplois depuis le master

13 ont exercé un seul emploi

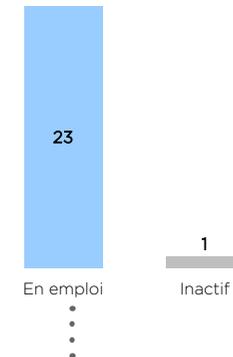
9 ont exercé 2 emplois

1 a exercé 3 emplois ou plus

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

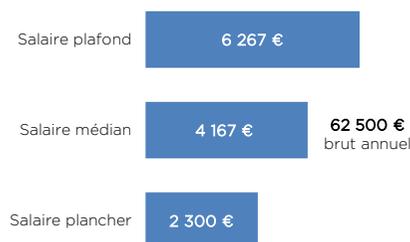
Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **17**
Indépendants : **3**

Temps de travail

Temps plein : **21**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

13 en perçoivent
4 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

788 € (médiane, nette mensuelle)
11 813 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 4 167 €. 80% des diplômés (12 sur 15) gagnent entre 2 300 € et 6 267 €.

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **18**
Indépendants : **4**

Temps de travail

Temps plein : **22**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

16 en perçoivent
5 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

958 € (médiane, nette mensuelle)
14 375 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 4 167 €. 80% des diplômés (12 sur 15) gagnent entre 2 300 € et 6 267 €.



16 diplômés occupent le **même emploi** 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **18**
Professions libérales et indépendants : **4**
Professions intermédiaires : **1**

Employeur

Privé : **23**

Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **11**
Province - DOM : **6**
Paris : **3**
Etranger : **3**

Perception de la rémunération

- **17** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

Perception de l'emploi

- **22** sont satisfaits de leurs missions
- **22** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- **21** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- **20** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation
- **20** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5



En définitive :

- **21** sont satisfaits de leur emploi
- **4** recherchent un autre emploi

Mode d'obtention*

A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **11**
Par relations professionnelles : **7**
Grâce à une création d'entreprise : **5**
Grâce à une annonce : **2**
Par candidature spontanée : **2**
Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **1**

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

Secteur d'activité

Industrie : **6**
Commerce, transports, hébergement et restauration : **4**
Conseil, ingénierie et études : **4**
Informatique et communication : **2**
Finance et assurance : **2**
Enseignement : **1**
Construction : **1**

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Emplois

Chef d'entreprise	Définition du cahier des charges donné aux responsables, suivi du respect du cadre, accompagnement pour atteindre les objectifs
Directeur général (2)	Management, définition de la stratégie, déploiement de projets d'amélioration, définition de la coordination et la pérennité de l'entreprise
Directeur général	Management RH et commercial, suivi de fabrication, gestion du personnel, définition et mise en place des plans stratégiques
Directeur commercial	Encadrement, stratégie de groupe, veille concurrentielle, réunion avec les différents homologues européens pour étudier les tendances des marchés
Directeur de site	Soutien au président et administration de la filiale (RH, comptabilité, gestion commerciale, développement stratégique)
Directeur délégué *	Mise en place de la stratégie, suivi des budgets, coordination des équipes IT, des projets et des équipes administratives
Directeur marketing pays	Élaboration de la stratégie commerciale, veille de marché, accroissement des revenus
Directeur adjoint *	Pilotage de la stratégie, suivi de la production, appui à la direction
Manager fondateur d'une entreprise	Commercialisation de gobelets réutilisables et personnalisés, gestion de la logistique et de la production
Responsable de division (country manager) *	Management d'une équipe commerciale, administration
Responsable de magasin	Gestion des ventes, des plannings, des achats et de la logique
Responsable financier	Stabilisation, migration et transfert d'un service financier vers un autre pays
Responsable industriel	Gestion de la supply chain, management d'équipe, veille stratégique
Responsable achat	Achat de matières premières, d'emballages et de linges, gestion de l'intérim
Consultant en conseil aux entreprises	Test de l'édition de contrats d'assurance dans les nouvelles versions de logiciels pour confirmer l'installation, rédaction des nouveaux besoins informatiques aux développeurs pour faire évoluer les logiciels, correction des avis d'échéance
Consultant en organisation des systèmes d'information *	Accompagnement sur l'amélioration des systèmes, mise en place de processus, gestion des contrats d'infogérance
Administrateur de contrats exports	
Ingénieur d'études en bâtiment	Analyse des dossiers de consultation, organisation de chantiers, chiffrage de projets
Ingénieur en aéronautique - Pilote de publications techniques	
Ingénieur en génie logiciel *	Développement de logiciels, gestion de projet
Ingénieur projet - Coordinateur technique	Suivi de l'avancement des projets, reporting, gestion des risques
Professeur - Responsable du département international	Coordination des matières liées à l'international, des programmes et des professeurs qui interviennent

* *Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master*



Pour consulter l'ensemble des emplois et missions du Master Administration des Entreprises occupés depuis 2008, cliquez [ici](#).



24 inscrits - **20** diplômés - **20** ont pu être contactés
10 répondants à l'enquête : **tous** en alternance
5 Bac ES, **2** autre (bac étranger, dispense ou équivalence), **1** Bac S,
1 Bac L, **1** Bac Pro
9 femmes, **1** homme
 Age médian* à l'obtention du diplôme : **23** ans en formation continue
 *la moitié a 23 ans (sur 10 répondants)

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



Recommandation de la formation

8 la préconisent

Projet professionnel

6 en termes de secteur
3 en termes de métier
1 sans projet

} **9** ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20
 Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,
1 diplômé a poursuivi ou repris ses études

Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études
1 pour se spécialiser, compléter la formation de M2

Durée

1 a poursuivi 3 ans

Type

1 dans une autre formation qu'un second M2, qu'un Doctorat / un concours

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

2 mois (sur **9** répondants)

*La moitié a obtenu son 1er emploi 2 mois après le master

Nombre d'emplois depuis le master

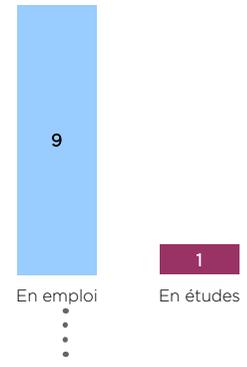
5 ont exercé un seul emploi

4 ont exercé 2 emplois

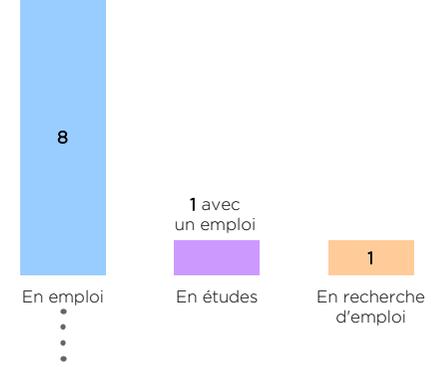
1 n'a jamais exercé d'emploi

DIPLOMÉS PROMOTION 2016-2017

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

<p>Type de contrat CDI - Fonctionnaires : 6 CDD - Interim : 3</p>	<p>Temps de travail Temps plein : 9</p>
<p>Salaire net mensuel (équivalent temps plein)</p> <p>Salaire plafond : 2 500 €</p> <p>Salaire médian : 2 000 € (30 000 € brut annuel)</p> <p>Salaire plancher : 1 330 €</p>	<p>Majoration (prime, 13ème mois) 5 en perçoivent 4 n'en perçoivent pas</p> <p>Montant de la majoration 150 € (médiane, nette mensuelle) 2 250 € (médiane, brute annuelle)</p>

La moitié gagne plus de 2 000 €. 80% des diplômés (7 sur 9) gagnent entre 1 330 € et 2 500 €.

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

<p>Type de contrat CDI - Fonctionnaires : 7 CDD - Interim : 1</p>	<p>Temps de travail Temps plein : 8</p>
<p>Salaire net mensuel (équivalent temps plein)</p> <p>Salaire plafond : 2 500 €</p> <p>Salaire médian : 2 100 € (31 500 € brut annuel)</p> <p>Salaire plancher : 1 330 €</p>	<p>Majoration (prime, 13ème mois) 4 en perçoivent 4 n'en perçoivent pas</p> <p>Montant de la majoration Non indiqué, effectif insuffisant</p>

La moitié gagne plus de 2 100 €. 80% des diplômés (6 sur 8) gagnent entre 1 330 € et 2 500 €.



8 diplômés occupent le même emploi 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **7**
Professions intermédiaires : **1**

Employeur

Privé : **6**
Association : **2**

Localisation

Paris : **4**
Province - DOM : **2**
Ile-de-France (hors Paris) : **1**
Etranger : **1**

Perception de la rémunération

- Si **4** sont satisfaits de leur niveau de rémunération, **autant** ne le sont pas

Perception de l'emploi

- 8** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- 8** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- 7** sont satisfaits de leurs missions
- 7** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5
- 6** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation



En définitive :

- 8** sont satisfaits de leur emploi
- 1** recherche un autre emploi

Mode d'obtention*

Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **4**
Grâce à une annonce : **2**
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **1**
Par relations familiales ou amicales : **1**
Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : **1**
Par un autre mode : **1**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

Secteur d'activité

Organisations et services divers à la personne : **2**
Commerce, transports, hébergement et restauration : **2**
Industrie : **1**
Informatique et communication : **1**

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Emplois

Responsable communication
Consultant en conduite du changement
Consultant en maîtrise d'ouvrage (MOA)
Chargé de communication
Chargé de communication interne
Chargé de promotion et de marketing

Conseiller RH (HR Advisor)
Responsable adjoint des rayons produits frais libre service

Missions

Management, définition et mise en oeuvre de la politique de communication
Communication, formation et accompagnement terrain
Conception et exécution de cas de tests informatiques, reporting
Gestion de l'ancrage territorial, de l'équipe pour des visites d'entreprises et de la ligne éditoriale
Rédaction du magazine mensuel et de newsletters, participation au développement de l'intranet
Conception et suivi des supports de communication, déclinaison des plans de communication et marketing, reporting et suivi de l'efficacité des actions menées
Gestion des SIRH et des projets RH, recrutement des VIE et des stagiaires
Contact fournisseur, gestion du rayon (inventaires, stocks, commandes,) et de l'équipe



Pour consulter l'ensemble des emplois et missions du Master Management de la Communication des Organisations occupés depuis 2013, cliquez [ici](#).



48 inscrits - **42** diplômés - **42** ont pu être contactés
20 répondants à l'enquête : **tous** en alternance
 7 Bac Pro, 6 Bac Techno, 4 Bac ES, 2 Bac S, 1 Bac L

15 femmes, **5** hommes

Age médian* à l'obtention du diplôme : **25** ans

*la moitié a 25 ans (sur 20 répondants)

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



Recommandation de la formation

16 la préconisent

Projet professionnel

11 en termes de secteur

3 en termes de métier

5 sans projet

} **10** ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20

Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,

2 diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études

1 pour se spécialiser, compléter la formation de M2

1 pour se reconverter, varier les débouchés professionnels

Durée

2 ont poursuivi 1 an

Type

2 dans une autre formation qu'un second M2, qu'un Doctorat / un concours

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

2 mois (sur **19** répondants)

*La moitié a obtenu son 1er emploi 2 mois après le master

Nombre d'emplois depuis le master

6 ont exercé un seul emploi

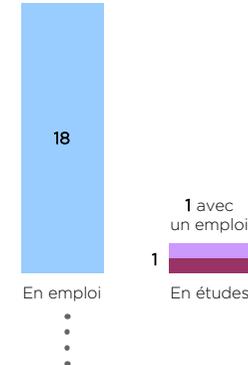
8 ont exercé 2 emplois

6 ont exercé 3 emplois ou plus

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

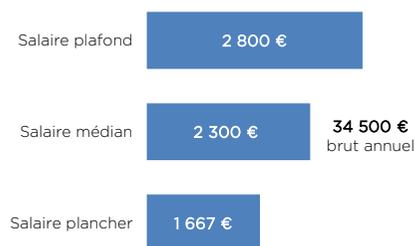
Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 10
Indépendants : 10

Temps de travail

Temps plein : 19
Temps partiel sans précision : 1

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

5 en perçoivent
12 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

Non indiqué, effectif insuffisant

La moitié gagne plus de 2 300 €. 80% des diplômés (7 sur 9) gagnent entre 1 667 € et 2 800 €.

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

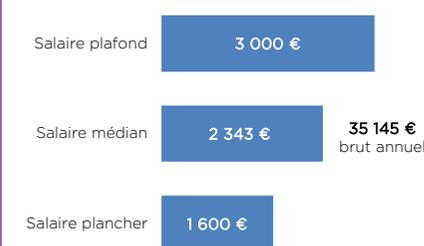
Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 14
CDD - Interim : 4

Temps de travail

Temps plein : 18

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

9 en perçoivent
8 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

Non indiqué, effectif insuffisant

La moitié gagne plus de 2 343 €. 80% des diplômés (7 sur 9) gagnent entre 1 600 € et 3 000 €.

9 diplômés occupent le même emploi 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **16**
Professions intermédiaires : **2**

Employeur

Privé : **13**
Association : **3**
Public, semi-public : **2**

Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **11**
Paris : **3**
Province - DOM : **2**
Etranger : **1**

Perception de la rémunération

- **14** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

Perception de l'emploi

- **17** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation
- **16** sont satisfaits de leurs missions
- **16** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- **16** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5
- **14** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité



En définitive :

- **15** sont satisfaits de leur emploi
- **3** recherchent un autre emploi

Mode d'obtention*

Grâce à une annonce : **8**
Par relations professionnelles : **4**
Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **3**
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **2**
Par candidature spontanée : **2**
Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : **1**
Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : **1**
Grâce à la réussite à un concours : **1**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

Secteur d'activité

Commerce, transports, hébergement et restauration : **3**
Industrie : **3**
Conseil, ingénierie et études : **3**
Organisations et services divers à la personne : **2**
Finance et assurance : **1**
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **1**
Administration publique (hors enseignement) : **1**
Enseignement : **1**
Construction : **1**

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Emplois

Responsable de service emploi-formation
 Responsable des concours administratifs
 Cadre travaux
 Chargé de professionnalisation - Référent prévention des risques professionnels
 Consultant
 Consultant en recrutement
 Contrôleur de gestion
 Contrôleur de gestion en comptabilité analytique (Cost accounting)
 Contrôleur de gestion RH
 Chargé des contrats de recherche
 Chargé de RH
 Chargé de recrutement
 Assistant de formation
 Chargé de communication commerciale
 Ingénieur qualité
 Responsable de produit turboréacteur
 Ingénieur commercial PME
 Professeur des écoles

Missions

Management, gestion de projet et suivi juridique
 Management d'une équipe, organisation du travail, référent d'outils
 Management, gestion, planification
 Animation, fédération et promotion de la filière des services à la personne, professionnalisation et accompagnement du développement des structures, anticipation des évolutions, sensibilisation à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et à l'amélioration des conditions de travail
 Pilotage de projet, conduite de changement, support au service
 Recrutement, commercial, formation
 Mise à jour des indicateurs de performance, facturation, déploiement d'un nouvel outil
 Gestion des centres de coût et des ordres d'investissement, suivi des comptes de résultat, modélisation de projet en pertes et profits (P&L)
 Mise en place de nouveaux processus RH dans le cadre d'un lancement d'usine à l'étranger, élaboration et suivi des indicateurs clés de performance RH, gestion du SIRH et formation
 Négociation avec les financeurs, contrôle, contractualisation et suivi de ces contrats de recherche, élaboration de budgets
 Administration du personnel, gestion de la paie, recrutement
 Organisation et suivi du plan de formation, contact avec les prestataires en charge de la formation (planification des sessions, facturation), convocation et suivi des participations
 Gestion de campagnes publicitaires, des événements nationaux et de projets digitaux
 Assurance de la qualité du produit livré au client, traitement des non-conformités avec des outils qualité d'analyse et de résolution de problème, gestion de l'évolution des équipements
 Pilotage de lignes d'assemblage, gestion des coûts de production, déploiement de projet d'amélioration continue au sein des lignes de production
 Suivi et fidélisation de comptes clients, mise en place de solutions techniques



Pour consulter l'ensemble des emplois et missions du Master Management des Organisations occupés depuis 2011, cliquez [ici](#).



88 inscrits - **86** diplômés - **86** ont pu être contactés
52 répondants à l'enquête : **50** en alternance, **1** en formation continue, **1** en formation initiale classique

19 Bac Techno, **11** Bac S, **7** autre (bac étranger, dispense ou équivalence),
6 Bac Pro, **5** Bac ES, **4** Bac L

32 femmes, **20** hommes

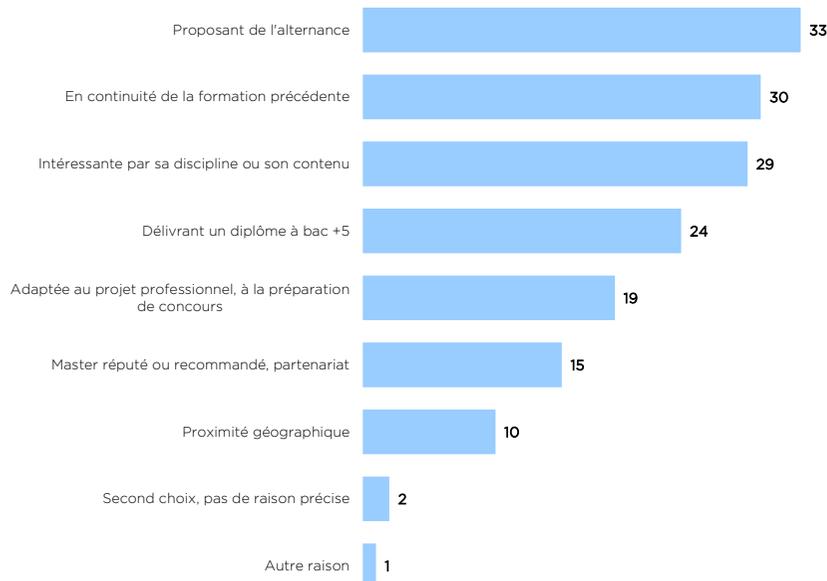
Age médian* à l'obtention du diplôme : **24** ans

*la moitié a 24 ans (sur 51 répondants)

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



Recommandation de la formation

50 la préconisent

Projet professionnel

27 en termes de métier

13 en termes de secteur

11 sans projet

} **38** ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20
 Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête,
4 diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études
3 pour se reconverter, varier les débouchés professionnels
2 pour se spécialiser, compléter la formation de M2

Durée

3 ont poursuivi 1 an
1 a poursuivi 2 ans

Type

3 dans une autre formation / un concours
1 dans un autre M2

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

1 mois (sur **48** répondants)

*La moitié a obtenu son 1er emploi 1 mois après le master

Nombre d'emplois depuis le master

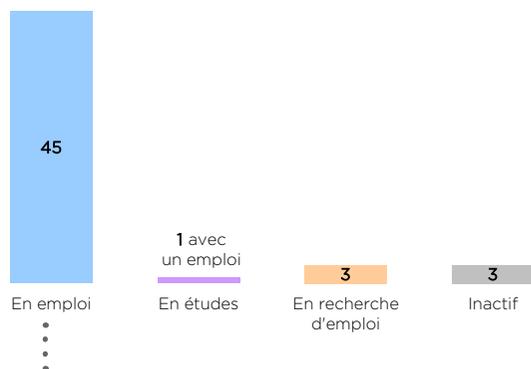
22 ont exercé un seul emploi

18 ont exercé 2 emplois

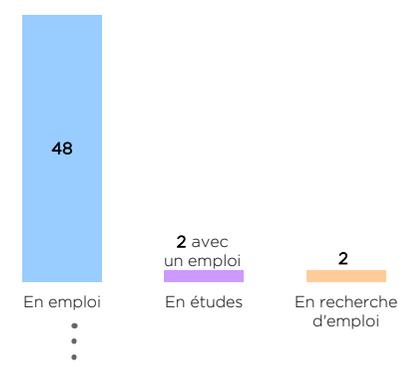
9 ont exercé 3 emplois ou plus

3 n'ont jamais exercé d'emploi

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **29**
Indépendants : **13**
Indépendants : **1**

Temps de travail

Temps plein : **41**
Temps partiel choisi : **1**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

25 en perçoivent
17 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

199 € (médiane, nette mensuelle)
2 985 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 150 €. 80% des diplômés (30 sur 37) gagnent entre 1 800 € et 2 500 €.

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **39**
CDD - Interim : **8**
Indépendants : **1**

Temps de travail

Temps plein : **47**
Temps partiel sans précision : **1**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

33 en perçoivent
14 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

220 € (médiane, nette mensuelle)
3 300 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 300 €. 80% des diplômés (33 sur 41) gagnent entre 1 850 € et 2 850 €.



26 diplômés occupent le **même emploi** 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **41**
Professions intermédiaires : **6**
Professions libérales et indépendants : **1**

Employeur

Privé : **42**
Public, semi-public : **5**
Association : **1**

Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **26**
Province - DOM : **12**
Paris : **6**
Etranger : **2**

Perception de la rémunération

- **40** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

Perception de l'emploi

- **45** sont satisfaits de leurs missions
- **44** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- **43** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- **40** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5
- **40** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation



En définitive :

- **44** sont satisfaits de leur emploi
- **13** recherchent un autre emploi

Mode d'obtention*

Grâce à une annonce : **23**
Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **12**
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **9**
Par relations professionnelles : **7**
Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'intérim : **6**
Par candidature spontanée : **3**
Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : **2**
Grâce à la réussite à un concours : **2**
Par relations familiales ou amicales : **1**
Par un autre mode : **1**

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

Secteur d'activité

Industrie : **14**
Commerce, transports, hébergement et restauration : **7**
Conseil, ingénierie et études : **6**
Informatique et communication : **5**
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **4**
Construction : **3**
Administration publique (hors enseignement) : **2**
Finance et assurance : **2**
Santé humaine et action sociale : **1**

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Emplois

Responsable QHSE (2)	Prévention des risques QHSE, gestion des certifications ISO et produit, responsabilité du contrôle interne d'inspection
Responsable QHSE	Garantie de la conformité des produits, de la sécurité en production et de la légalité des emballages alimentaires
Responsable QHSE chantier	Garantie de la qualité des travaux exécutés, veille à la sécurité des collaborateurs du chantier, gestion optimale des déchets du chantier
Responsable QHSE junior	Animation QHSE, garantie du système de management, audit
Responsable HSE	Rédaction des contrats et réponse aux appels d'offre, rédaction des instructions internationales, gestion des formations
Responsable assurance, qualité et production	Traitement des défauts de qualité, promotion de l'amélioration continue, réduction des coûts de non-qualité et de non-conformité
Responsable assurance, qualité et production	Identification de la non-qualité dans la production, mise en place d'actions correctives pour palier aux écarts, participation aux instances permettant d'améliorer les processus
Responsable qualité	Relation client, gestion des non-conformités et des projets
Responsable qualité fournisseurs	Audit, suivi de la performance des fournisseurs, amélioration continue
Superviseur de production	Management, organisation du travail, assurance d'un bon niveau de production
Ingénieur QHSE	Gestion des réclamations clients, du système de management et de la responsabilité sociétale des entreprises
Ingénieur QHSE	Management du système QSE, prévention par la formation, gestion des compétences
Ingénieur QHSE	Définition de la politique QHSE, audit, formation
Ingénieur HSE	Mise en place du système HSE en entreprise, réalisation d'audit
Consultant QSE	Réalisation d'audits et de formations, veille réglementaire
Consultant expert agroalimentaire et QSE	Accompagnement des entreprises à la certification de normes, réalisation d'audits internes et de formations
Conseiller en sécurité	Gestion de l'accidentologie, maîtrise des risques industriels, formation
Consultant en qualification logicielle	Identification des besoins clients, mise en production de versions des applications
Ingénieur qualité	Déploiement d'un système de management de la qualité
Ingénieur qualité	Mise à jour d'indicateurs clés de performance, préparation de supports variés, gestion de non-conformités
Ingénieur qualité	Gestion et suivi de la qualité du fournisseur, du client et de la production
Ingénieur qualité	Suivi de la fabrication, gestion documentaire et de projet
Ingénieur qualité et gestion des risques	Définition de la politique qualité et gestion des risques, pilotage et mise en œuvre du système de management, promotion de la culture qualité et sécurité
Ingénieur d'études, d'essai et d'expertise en hygiène industrielle	Animation d'un réseau d'experts en diagnostic amiant, audit, essai et prélèvement en risque chimique
Ingénieur en validation logicielle	Suivi de la qualité fonctionnelle des logiciels et du SI, validation et amélioration des règles métier avec les développeurs et les chefs de projet
Préventeur de mise en sécurité	Définition des politiques et de la prescription, animation du réseau
Préventeur en santé et sécurité	Suivi de la sécurité sur un chantier, accompagnement et conseil de l'encadrement

Missions

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Emplois

Coordinateur QSSE
Chargé de projet QHSSE *
Chargé de qualité en production
Chargé de qualité produit
Chargé de qualité, compliance et sécurité
Chargé de sécurité environnement

Chargé de sûreté et d'HSE
Assistant qualité
Assistant chef de projet
Animateur HSSE
Animateur QHSE
Animateur qualité
Animateur Santé Sécurité au Travail

Technicien sécurité et environnement
Chef de projet
Chef de projet (Project Management Officer)
Chef de projet fabrication
Concepteur de solution sur mesure
Gestionnaire de configuration
Sous-lieutenant logisticien

Missions

Animation QSSE du siège, maintien de la norme QSSE, gestion de la qualité pour le métier formation
Coordination de la certification et des audits, gestion de la qualité
Retour client, audit interne
Assurance de la qualité réglementaire
Évaluation des risques professionnels, rédaction des plans de prévention, contrôle et sécurité environnement sur terrain
Réalisation des documents uniques, gestion de la sûreté, de la sécurité des bâtiments et des instances du personnel
Gestion du cahier des charges des clients, audit interne, traitement des demandes clients
Coordination, gestion des plannings, communication
Gestion de la sécurité et de l'environnement sur un site de production
Déploiement de la culture sécurité sur les sites, gestion des réclamations clients et fournisseurs négociés, gestion de la conformité de l'entreprise (ICPE, arrêté préfectoral, réglementations légales)
Gestion documentaire, communication, audit
Gestion de prestataires, réalisation de formations, suivi des plans de prévention, responsabilité de projets d'amélioration continue
Gestion et évaluation des risques, sensibilisation du personnel, gestion des normes ISO
Déploiement d'un logiciel, audit, relation client
Monitoring des livrables projet, reporting des indicateurs projet, suivi de l'organisation du projet
Conception, planification et conduite d'un projet de fabrication
Analyse systémique, création de machine, lean management
Garantie des solutions logiciels et matérielles de l'entreprise
Gestion de dépôt et du personnel, suivi du budget

* Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master



Pour consulter l'ensemble des emplois et missions du Master Management Qualité Sécurité Environnement occupés depuis 2008, cliquez [ici](#).



59 inscrits - **38** diplômés - **36** ont pu être contactés
25 répondants à l'enquête : **14** en formation initiale classique, **11** en formation continue

7 Bac S, **7** Bac L, **6** Bac ES, **3** Bac Techno, **2** autre (bac étranger, dispense ou équivalence)

17 femmes, **8** hommes

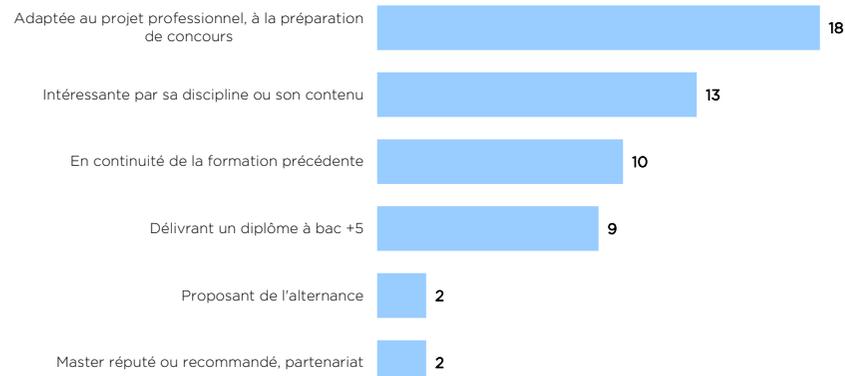
Age médian* à l'obtention du diplôme : **29,5** ans

**la moitié a 29 ans et demi (sur 24 répondants)*

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.*



Recommandation de la formation

22 la préconisent

Projet professionnel

11 en termes de secteur

11 en termes de métier

1 sans projet

} **20** ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20
Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête, **aucun** diplômé n'a poursuivi ou repris ses études

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

0 mois (sur **20** répondants)

**La moitié a occupé un emploi immédiatement après le master*

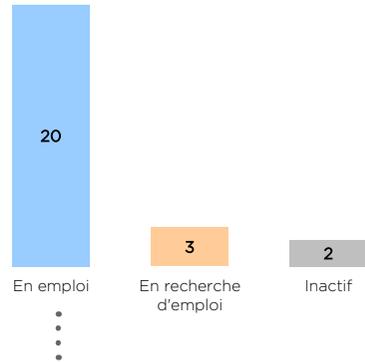
Nombre d'emplois depuis le master

12 ont exercé un seul emploi

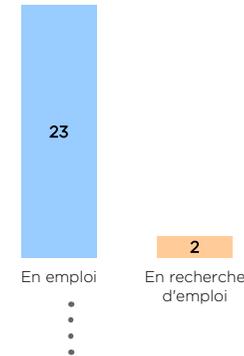
8 ont exercé 2 emplois

5 ont exercé 3 emplois ou plus

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 13
CDD - Interim : 7

Temps de travail

Temps plein : 20

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

11 en perçoivent
9 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

213 € (médiane, nette mensuelle)
3 188 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 800 €. 80% des diplômés (15 sur 19) gagnent entre 1 400 € et 4 625 €.

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 12
CDD - Interim : 8
Indépendants : 3

Temps de travail

Temps plein : 19
Temps partiel choisi : 2
Temps partiel subi : 1
Temps partiel sans précision : 1

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

11 en perçoivent
12 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

196 € (médiane, nette mensuelle)
2 938 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 2 600 €. 80% des diplômés (17 sur 21) gagnent entre 1 550 € et 4 800 €.



15 diplômés occupent le même emploi 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **15**
Professions intermédiaires : **4**
Professions libérales et indépendants : **3**
Employés : **1**

Employeur

Public, semi-public : **17**
Privé : **6**

Localisation

Province - DOM : **16**
Ile-de-France (hors Paris) : **4**
Paris : **3**

Perception de la rémunération

- **18** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

Perception de l'emploi

- **22** sont satisfaits de leurs missions
- **20** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5
- **19** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- **19** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation
- **18** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité



En définitive :

- **22** sont satisfaits de leur emploi
- **5** recherchent un autre emploi

Mode d'obtention*

Grâce à la réussite à un concours : **9**
Grâce à une annonce : **6**
Par relations professionnelles : **5**
Par candidature spontanée : **4**
Grâce à une création d'entreprise : **3**
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **2**

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

Secteur d'activité

Administration publique (hors enseignement) : **15**
Arts, spectacles et activités récréatives : **3**
Informatique et communication : **2**
Enseignement : **1**
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **1**

DEVENIR DES DIPLOMES MASTER 2016-2017

Institut Supérieur de Management (ISM) - Institut d'Administration des Entreprises (IAE) -
Mention Management public - Parcours Management des Organisations Culturelles et Artistiques (MOCA)

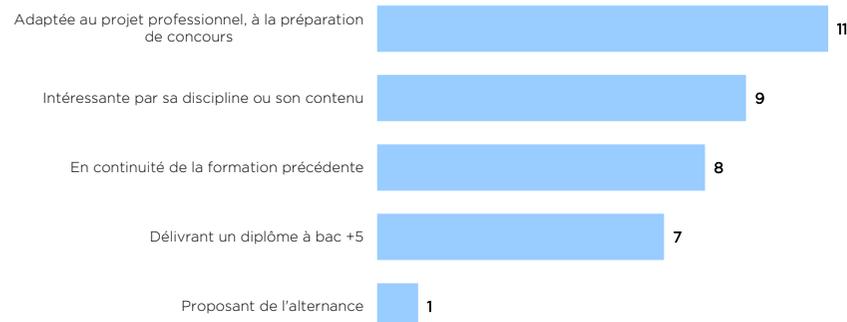


22 inscrits - **19** diplômés - **19** ont pu être contactés
14 répondants à l'enquête : **tous** en formation initiale classique
5 Bac L, **3** Bac S, **3** Bac ES, **2** autre (bac étranger, dispense ou équivalence), **1** Bac Techno
13 femmes, **1** homme
Age médian* à l'obtention du diplôme : **24** ans
**la moitié a 24 ans (sur 14 répondants)*

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.*



Recommandation de la formation

11 la préconisent

Projet professionnel

10 en termes de secteur
4 en termes de métier

} **14** ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20
Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête, **aucun** diplômé n'a poursuivi ou repris ses études

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

1 mois (sur **11** répondants)

**La moitié a obtenu son 1er emploi 1 mois après le master*

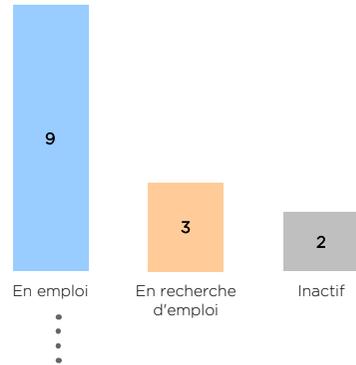
Nombre d'emplois depuis le master

5 ont exercé un seul emploi

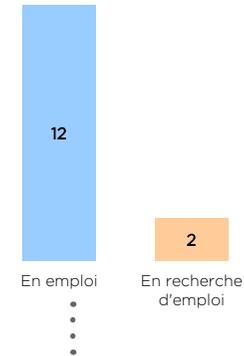
4 ont exercé 2 emplois

5 ont exercé 3 emplois ou plus

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDD - Interim : 6
CDI - Fonctionnaires : 3

Temps de travail

Temps plein : 9

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

3 en perçoivent
6 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

Non indiqué, effectif insuffisant

La moitié gagne plus de 1 536 €. 80% des diplômés (7 sur 9) gagnent entre 1 300 € et 1 980 €.

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

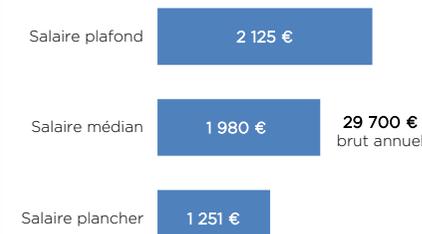
Type de contrat

CDD - Interim : 7
Indépendants : 3
CDI - Fonctionnaires : 2

Temps de travail

Temps plein : 8
Temps partiel choisi : 2
Temps partiel subi : 1
Temps partiel sans précision : 1

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

3 en perçoivent
9 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

Non indiqué, effectif insuffisant

La moitié gagne plus de 1 980 €. 80% des diplômés (9 sur 11) gagnent entre 1 251 € et 2 125 €.



5 diplômés occupent le même emploi 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **4**
Professions intermédiaires : **4**
Professions libérales et indépendants : **3**
Employés : **1**

Employeur

Privé : **6**
Public, semi-public : **6**

Localisation

Province - DOM : **5**
Ile-de-France (hors Paris) : **4**
Paris : **3**

Perception de la rémunération

- **8** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

Perception de l'emploi

- **11** sont satisfaits de leurs missions
- **9** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5
- **9** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- **9** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- **8** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation



En définitive :

- **11** sont satisfaits de leur emploi
- **2** recherchent un autre emploi

Mode d'obtention*

Grâce à une annonce : **3**
Par relations professionnelles : **3**
Grâce à une création d'entreprise : **3**
Par candidature spontanée : **2**
A la suite d'un emploi, stage, alternance (promotion, transformation contrat) : **2**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

Secteur d'activité

Administration publique (hors enseignement) : **4**
Arts, spectacles et activités récréatives : **3**
Informatique et communication : **2**
Enseignement : **1**
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **1**

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Emplois

Chef d'entreprise dans le domaine de l'événementiel (entreprise, culturel et sportif)
Professeur de théâtre *
Coordinateur
Chargé d'administration et de production
Chargé des publics
Attaché de production radio
Assistant casting

Assistant de production
Guide-conférencier
Collaborateur d'élite
Formateur en Français
Gestionnaire de scolarité

Missions

Gestion commerciale, financière et organisationnelle
Pédagogie, encadrement d'ateliers, gestion de projets transversaux au sein d'un conservatoire
Accompagnement de projets artistiques
Gestion logistique et administrative, suivi social
Animation de visites et d'ateliers au sein d'un musée, communication, programmation
Élaboration des plannings de tournage, recherche d'auditeurs, publication d'informations sur le site internet
Choix des acteurs qui correspondent le plus au rôle décrit dans le scénario, organisation des sessions de castings, direction du comédien et lui donner la réplique lors du casting
Gestion logistique, recrutement des intermittents, administration
Organisation de parcours touristiques et culturels, visite dans différentes langues
Conseil stratégique pour prendre des décisions, gestion des relations avec la presse, veille juridique
Création de contenu de cours, correction, lien entre les stagiaires et l'institution

* *Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master*

DEVENIR DES DIPLOMES MASTER 2016-2017

Institut Supérieur de Management (ISM) - Institut d'Administration des Entreprises (IAE) -
Mention Management public - Parcours Management Public Territorial (MPT)



37 inscrits - **19** diplômés - **17** ont pu être contactés
11 répondants à l'enquête : **tous** en formation continue
4 Bac S, **3** Bac ES, **2** Bac L, **2** Bac Techno
7 hommes, **4** femmes
Age médian* à l'obtention du diplôme : **46,5** ans
**la moitié a 46 ans et demi (sur 10 répondants)*

LA PROMOTION 2016-2017

Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



Recommandation de la formation

11 la préconisent

Projet professionnel

7 en termes de métier

1 en termes de secteur

1 sans projet

} 6 ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ETUDES

Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2017-18 à 2019-20
Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête, **aucun** diplômé n'a poursuivi ou repris ses études

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

Temps médian* d'accès au 1er emploi

0 mois (sur 9 répondants)

*La moitié occupait déjà un emploi avant le master

Nombre d'emplois depuis le master

7 ont exercé un seul emploi

4 ont exercé 2 emplois

LA SITUATION À 18 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **10**
CDD - Interim : **1**

Temps de travail

Temps plein : **11**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

8 en perçoivent
3 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

417 € (médiane, nette mensuelle)
6 250 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 4 000 €. 80% des diplômés (8 sur 10) gagnent entre 2 800 € et 5 000 €.

LA SITUATION À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2018



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **10**
CDD - Interim : **1**

Temps de travail

Temps plein : **11**

Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Majoration (prime, 13ème mois)

8 en perçoivent
3 n'en perçoivent pas

Montant de la majoration

417 € (médiane, nette mensuelle)
6 250 € (médiane, brute annuelle)

La moitié gagne plus de 4 000 €. 80% des diplômés (8 sur 10) gagnent entre 2 800 € et 5 000 €.



10 diplômés occupent le **même emploi** 30 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, qu'à 18 mois

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **11**

Employeur

Public, semi-public : **11**

Localisation

Province - DOM : **11**

Perception de la rémunération

- **10** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

Perception de l'emploi

- **11** sont satisfaits de leurs missions
- **11** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5
- **11** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation
- **10** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- **9** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité



En définitive :

- **11** sont satisfaits de leur emploi
- **3** recherchent un autre emploi

Mode d'obtention*

Grâce à la réussite à un concours : **9**
Grâce à une annonce : **3**
Par relations professionnelles : **2**
Par candidature spontanée : **2**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

Secteur d'activité

Administration publique (hors enseignement) : **11**

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2019

Emplois

Directeur général des services

Directeur d'établissements socio-éducatifs *

Directeur d'un établissement d'aide social

Directeur des interventions sociales et de la santé publique *

Directeur Europe et international

Directeur général adjoint aux solidarités

Directeur des bâtiments et des moyens matériels

Lieutenant-Colonel de sapeurs-pompiers professionnels *

Chargé de mission de cabinet *

Chef de pôle incendie et secours *

Chef de service périscolaire et éducatif *

Missions

Direction d'un établissement public, accompagnement des élus dans l'élaboration et la décision, management des équipes pluridisciplinaires

Direction des missions sociales du bassin, gestion des équipes médicales et médico-sociales

Management, développement de politiques publiques et gestion d'un établissement

Mise en place des politiques publiques de santé et de cohésion sociale, organisation du social, de la petite enfance et des séniors

Pilotage RH et budgétaire de l'activité d'une organisation, contribution à l'élaboration des stratégies régionales et de politiques publiques

Pilotage de la protection de l'enfance, des personnes âgées et handicapées, de l'accès au logement

Encadrement, gestion de sites, construction et réhabilitation, acquisition et gestion de matériels roulants et de protection, achat de consommables, gestion immobilière

Management d'équipe, lien entre les personnes et les projets de la collectivité, commandement opérationnelle en opération

Suivi global des collectivités du département, préparation politique des interventions du président, proposition

Management, suivi de la gestion du budget, coordination des activités des centres de sapeurs pompiers

Pilotage de service, mise en oeuvre de politiques publiques, management des équipes

* Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master



Pour consulter l'ensemble des emplois et missions du Master Management Public Territorial occupés depuis 2011, cliquez [ici](#).