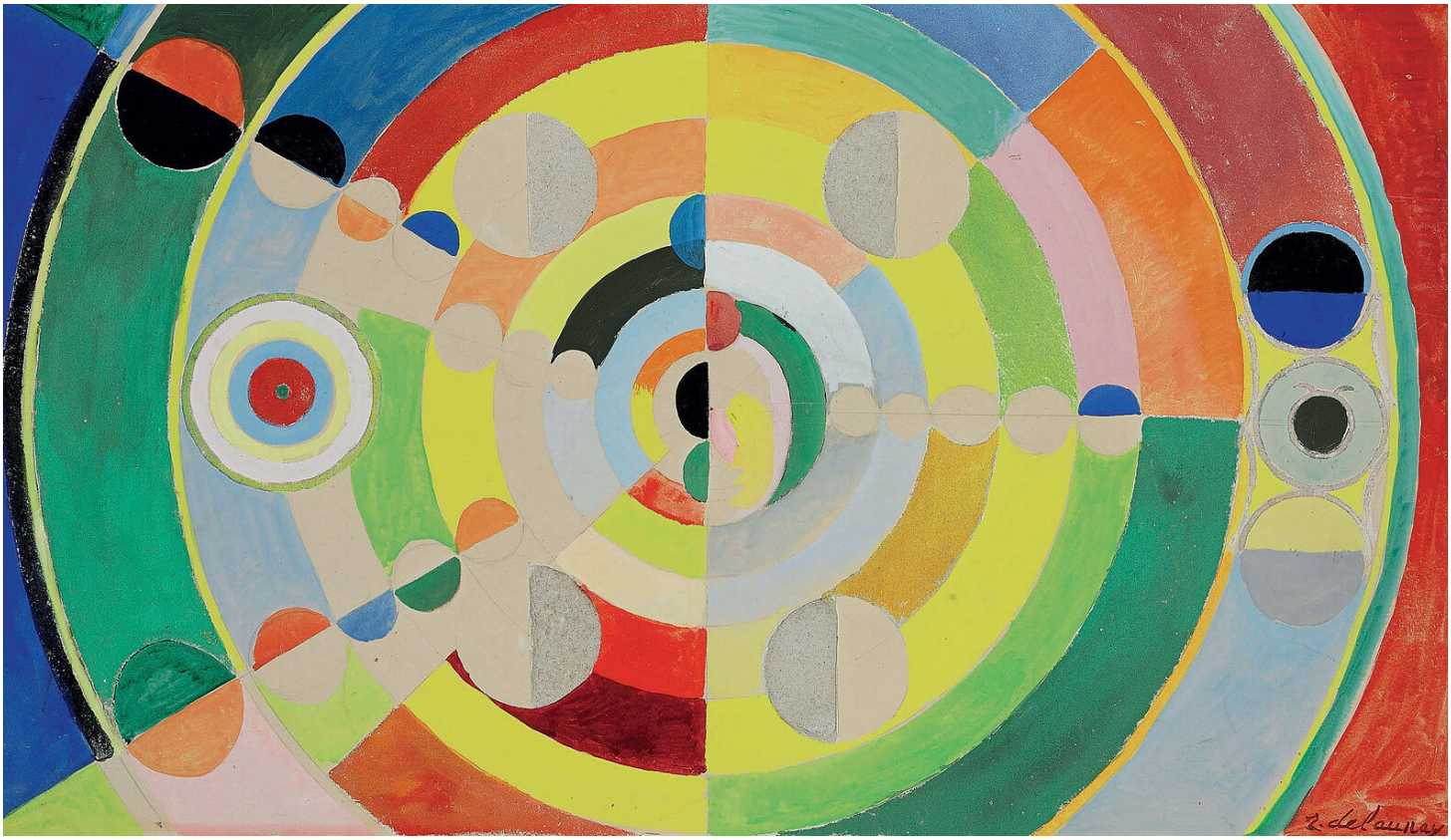

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION
Sociétés et Humanités
Université de Paris

Colloque interdisciplinaire international

L'entreprise comme territoire inclusif

Mardi 19 mai 2020 de 9h à 18h

Faculté de droit, d'économie et de gestion

10 avenue Pierre Larousse, 92240 Malakoff
Métro ligne 13, station Malakoff - Plateau de Vanves

Comité scientifique :

Annie BARTOLI, Université de Versailles - Saint-Quentin, Georgetown University
Martine BRASSEUR, Université de Paris
Didier CHABAUD, IAE de Paris
Pascal GROUIEZ, Université de Paris
Thomas LAMARCHE, Université de Paris
Gilles ROUET, Université de Versailles - Saint Quentin

Master GRH
Ingénierie des Ressources Humaines

UNIVERSITÉ PARIS 1 PANTHÉON SORBONNE
CHAIRE ETI
ENTREPRENEURIAT TERRITOIRE INNOVATION
IAE PARIS SORBONNE BUSINESS SCHOOL

LAREQUOI
Research Center of ISM Graduate School of Management

LADYSS

Centre de Droit des Affaires et Gestion
CEDAG

Accueil des participants à 8h30

9h-11h - L'inclusion, une problématique managériale internationale

Exposés introductifs - Master IRH, Université de Paris

Les pratiques inclusives dans 17 organisations publiques et privées d'Île-de-France
Anaïs BONNIÈRE, Kenza DJABALI, Ninon LOUIS, Steve NATIVEL et Katia SAIGHI
Les pratiques inclusives des grandes entreprises nord-américaines
Agathe BACONNET, Anaïs DUHAUT, Pierre MARCELLIN, Lauren MBIMBE-SOSSO et Arielle MORJON

Managing Diversity and Inclusion in the Organization
Douglas Mc CABE, Georgetown University, McDonough School of Business, Washington DC

Exposés introductifs - Master IRH, Université de Paris

Les pratiques partenariales sur un territoire dans un objectif d'inclusion de 17 organisations publiques et privées d'Île-de-France
Ashley ALY, Floriane APRUZZESSE, Nadeige EBOULET, Pauline PAYA et Mirahanta ROKOTONDRASOA
Les partenariats inclusifs territoriaux au Québec
Chaïma ARROUM, Suzanne DA COSTA, Gaëlle LE FAILLER, Anaïs LE GOïC et Émilie ROUSSEAUX

Le crédit communautaire québécois et les dynamiques de développement socioéconomiques des personnes et des communautés
Marie LANGEVIN, Université du Québec, ESG/UQAM, Canada

Pause

11h15-12h30 - L'organisation et les réseaux pour l'emploi

Les territoires zéro chômeur de longue durée : une expérimentation qui tisse de nouveaux liens entre acteurs d'un territoire
Jean-Christophe SARROT, Réseau emploi du mouvement ATD Quart Monde France

La construction d'une pratique inclusive sur un territoire sous le prisme de la théorie néo-institutionnelle
Amina SAYDI, Université de Paris, CEDAG

VITA AIR, une méthode innovante de recrutement pour des territoires plus inclusifs. Le cas du Groupement d'Économie Solidaire ISA Groupe
Rahma CHEKKAR, Université d'Orléans, VALLOREM
Renaud CHENON, ISA Groupe

Buffet

14h-16h - Les dynamiques territoriales d'inclusion

La gouvernance des innovations sociales : une approche par territoire créatif. Le cas des mobilités des personnes vulnérables en Lorraine
Paul MULLER, Université de Lorraine, BETA
Bérangère SZOSTAK, Université de Lorraine, BETA
Delphine WANNENMACHER, Université de Lorraine, CEREFIGE

La mobilité, composante majeure d'une société inclusive. Cas d'une expérimentation dans les Hauts de France / Valenciennes Métropole
Isabelle KUSTOZ, IAE de Valenciennes, CRISS
Stéphane MEURIC, Technopôle Transalley

Les clauses sociales, sociétales et environnementales dans les marchés publics : une dynamique inclusive des collectivités territoriales
Isabelle CADET, IAE de Paris

Théorie et pratique d'une gouvernance inclusive en AOC Champagne
Mathilde CHOMLAFEL, Université Reims Champagne-Ardenne, CRDT
Jean-Paul MEREAUX, Université Reims Champagne-Ardenne, CEJESCO

Émergence et diffusion de la gestion de la diversité : une analyse en termes d'entrepreneuriat et d'isomorphismes institutionnels
Amel BEN RHOUMA, Université de Paris, CEDAG
Elena MASCOVA, AFMD

Pause

16h15-18h - TABLE RONDE : Territoire et organisation inclusive
Où en est la diversité ?

Nicolas BEAUMONT, Direction Développement et mobilité durables, MICHELIN
Amel BEN RHOUMA, Université de Paris, CEDAG
Pascal GROUIEZ, Université de Paris, LADYSS
Annabelle HULIN, IAE de Tours, VALLOREM
Petia KOLEVA, Université de Paris, LADYSS
Thomas LAMARCHE, Université de Paris, LADYSS

Échanges avec les participants

L'inclusion est devenue l'une des problématiques majeures des organisations, qu'elles soient publiques, privées ou associatives. Dans ce workshop, nous l'abordons sous l'angle du « territoire inclusif », notion qui est ressortie des travaux présentés lors d'un précédent workshop organisé le 11 mars 2019, à la fois comme un projet de société et la démarche pour le réaliser. Au moins trois approches ont pu être distinguées : l'instauration d'une dynamique territoriale vertueuse (innovation, diversité, développement durable, égalité sociale), la lutte contre l'exclusion (chômage, pauvreté, discrimination, dépendance), et la mobilisation sur un projet local.

L'enrôlement des organisations dans les dynamiques partenariales instaurées sur un territoire a été, en particulier, identifié comme l'une des conditions de réussite des dispositifs inclusifs mis en place. De plus, si l'organisation peut être abordée comme l'un des partenaires sur un territoire, elle peut également être analysée comme un espace, où se jouent des dynamiques économiques, sociales et sociétales génératrices d'exclusion ou d'inclusion, porteuses d'inégalités et d'injustices ou facteurs d'émancipation et de diversité. Au sein des écosystèmes locaux, le poids des pratiques managériales des grandes entreprises porteuses de leur culture organisationnelle propre est important, tout autant que celles des start-ups ou celles en vigueur dans des structures historiquement implantées. Elles peuvent infléchir ou contrecarrer les tentatives des acteurs locaux porteurs d'un projet de société inclusive ou, au contraire, les favoriser, voire les impulser.

Lors de ce workshop, le thème de l'organisation, comme territoire inclusif sera plus particulièrement approfondi avec les deux questionnements suivants :

- Comment se construisent les pratiques organisationnelles d'inclusion sur un territoire ? Quelles sont les stratégies des différentes parties prenantes des projets ou des expérimentations? L'inclusion en est-elle la finalité ou le moyen? S'en trouve-t-elle instrumentalisée, voire détournée, par les ingénieries des dispositifs mis en œuvre ?

- De nombreuses organisations, plus particulièrement les grandes entreprises, ont mis en place des directions de la diversité et défini des stratégies managériales en faveur de l'inclusion. De quelle inclusion s'agit-il ? Quelle définition lui donnent les managers ? Quels indicateurs permettent d'en connaître l'évolution ? Les bienfaits des actions menées en interne ou au sein d'une zone d'activités sont-ils concrètement observables ? Quels impacts sur les parties prenantes des organisations ?

Université de Paris - **CEDAG EA 1516**
Centre de droit des affaires et de gestion

Université de Paris - **Master IRH**
Ingénierie des ressources humaines

Université de Paris - **LADYSS UMR 7533**
Laboratoire dynamiques sociales et recomposition des espaces

Université de Versailles - Saint-Quentin - **LAREQUOI EA 2452**
Laboratoire de recherche en management

Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne - IAE Paris - **Chaire ETI**
Entrepreneuriat, territoire, innovation

Inscription gratuite et obligatoire à la page :

https://www.arimhe.com/formulaire-140-inscription-workshop-lorganisation-comme-territoire-inclusif-du-19-mai-2020.html

Contact : martine.brasseur@parisdescartes.fr