

Versailles, le 17 mars 2015

## Egalité femmes/hommes à l'UVSQ : la parité en action(s)

*Nommée chargée de mission pour l'égalité Femme/Homme au début de l'année par Jean-Luc Vayssière, président de l'Université Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ), Nathalie Carrasco, chercheuse, vient de livrer un état des lieux de la parité au sein de l'Université Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines. Une première action en faveur de la parité au sein de l'établissement.*

La mission pour l'égalité entre hommes et femmes constitue un engagement particulier de l'UVSQ qui s'inscrit dans la lignée de la **charte pour l'égalité** adoptée par la Conférence des présidents d'université (CPU) en janvier 2013. Elle s'articule autour de quatre axes : **la politique générale de l'établissement, les étudiantes et les étudiants, les membres du personnel, et l'enseignement et la recherche sur les questions de parité et de genre.**

Première action d'une série d'initiatives destinées à informer, sensibiliser, et agir efficacement en faveur de la parité dans tous les secteurs de l'Université, la chargée de mission a compilé et comparé les données de l'UVSQ avec en faveur de la parité dans tous les secteurs de l'Université, la chargée de mission a compilé et comparé les chiffres de l'UVSQ avec les données nationales du ministère de l'Enseignement et de la Recherche. L'UVSQ, université pluridisciplinaire comportant une forte composante santé, est remarquablement représentative de l'ensemble des universités françaises.

### **Les étudiantes en sciences réussissent**

L'étude en évidence la **réussite de ses étudiantes en sciences** avec une féminisation en augmentation entre les inscriptions de L1 et de L3 (respectivement 40 et 50% des inscriptions). Mais un clivage apparaît très nettement entre les disciplines choisies par les filles. Elles sont attirées par **la chimie et la biologie** (60 à 70% des inscriptions), délaissant les mathématiques, l'informatique, la physique et les sciences de l'ingénieur (de 10 à 40%).

**Du côté des personnels**, la photographie apparaît contrastée. Il ressort de l'étude une disparité forte entre les populations d'enseignants-chercheurs et les autres personnels de l'Université (Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, Social, Santé - BIATSS). La population BIATSS **est majoritairement féminisée**, inversement pour **la population des enseignants-chercheurs, plutôt masculine**. Le déséquilibre femmes/hommes parmi les personnels enseignants-chercheurs tend cependant à s'atténuer pour la jeune génération (avant 35 ans).



### Plus de femmes dans les jurys de concours

**49% de femmes sont présentes dans les jurys de concours** des enseignants-chercheurs de l'UVSQ, un chiffre qui progresse de 35,7 % à 49% entre 2012 et 2013 : l'UVSQ devance ainsi l'application des règles préconisées dans la loi Sauvadet (applicable au 1er janvier 2015).

L'Université est également attentive à valoriser ses talents féminins autant que les masculins à travers différentes publications (interviews, vidéos, ...).

**Enfin, l'UVSQ accueille en mars l'exposition *Infinités Plurielles***, magnifiques portraits photographiques de femmes scientifiques de l'Université réalisés par Marie-Hélène Le Ny.

Prochaine étape : le partage des connaissances sur le genre et la parité avec le grand public. Des laboratoires de l'UVSQ abordent en effet ces questions sous différents angles qu'elle souhaite à l'avenir rendre plus accessibles.



→ Etude sur [www.uvsq.fr/parite](http://www.uvsq.fr/parite)

→ Exposition *Infinités Plurielles*- du 15 mars au 2 avril 2015  
**de 9h à 19h**  
BU du campus des Sciences  
45 avenue des Etats-Unis - 78000 Versailles

**CONTACT : Nathalie CARRASCO**  
Chargée de mission égalité femme/homme  
T 01 80 28 52 72 — [nathalie.carrasco@uvsq.fr](mailto:nathalie.carrasco@uvsq.fr)

UNIVERSITÉ DE VERSAILLES SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES  
55 avenue de Paris — 78035 Versailles Cedex — T 01 39 25 78 63 — F 01 39 25 41 93 — [www.uvsq.fr](http://www.uvsq.fr)