

LE DEVENIR DES DIPLOMES DE MASTER PROFESSIONNEL

Promotions 2007 à 2011

Sommaire

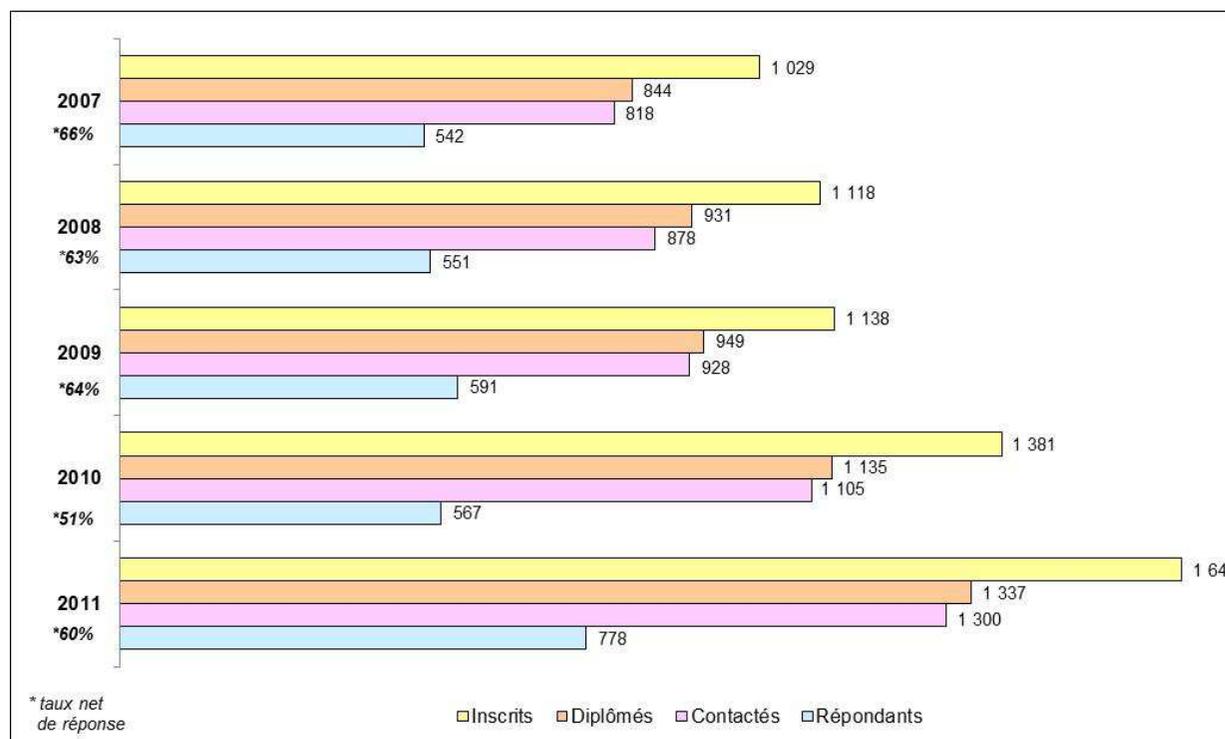
1. Population enquêtée
2. Répartition par sexe des répondants
3. Temps d'accès à l'emploi
4. Situation, 30 mois après le MP
 - 4.1. Emploi, 30 mois après le MP
 - 4.1.1. Type de contrat
 - 4.1.2. Temps de travail
 - 4.1.3. Niveau d'emploi
 - 4.1.4. Mode d'obtention de l'emploi
 - 4.1.5. Secteur d'emploi
 - 4.1.6. Salaires et primes
 - 4.1.7. Localisation de l'emploi
 - 4.1.8. Perception de l'emploi
5. Conclusion

+ D'infos

www.uvsq.fr/enquetes

Mars 2015

1. Population enquêtée



Chaque promotion* a été interrogée 30 mois après l'obtention de son Master Professionnel, dans le cadre d'une **enquête** ministérielle **nationale**. Ce dispositif a pour objectif :

- d'identifier les différents itinéraires de **devenir** après le diplôme,
- de répertorier les **conditions d'insertion** professionnelle.

Entre 51% et 66% des diplômés contactés (par voie téléphonique, électronique ou postale) ont répondu.

Promotions 2007 à 2011 enquêtées (1/3) :

>> Droit, Economie, Gestion :

Mention Administration et gestion des entreprises (AGE) :

- Administration des entreprises (MAE)
- Gestion des Entreprises et Management des Organisations (GEMO)
- Gestion des Ressources Humaines (GRH)
- Management international de la Parfumerie, de la Cosmétique et de l'Aromatique Alimentaire (MIPCA)
- Management des Organisations Culturelles et Artistiques (MOCA)

Mention Droit privé et carrières judiciaires (DPR) :

- Arbitrage et commerce international
- Droit de l'environnement, sécurité et qualité de l'entreprise *
- Droit des affaires
- Droit des biotechnologies
- Droit des contrats et de la concurrence
- Droit des nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC)
- Droit des ressources humaines et de la protection sociale
- Droit pénal de l'entreprise
- Droit privé et public de la santé

Mention Droit public (DPU) :

- Droit des contentieux publics
- Droit immobilier public (DIP)
- Carrières publiques et métiers du politique (CPMP) *

Mention Sciences du management (SM) :

- Management et Qualité Globale (MQG)
- Management Public Territorial (MPT)
- Management stratégique et changement (MSC)
- Management, Qualité et Conduite d'Affaires (MQCA)

Mention Science politique et communication (SPC) :

- Analyse des conflits et de la violence
- Carrières publiques et métiers du politique (CPMP) *
- Politiques de communication (PC)

* Masters rattachés à deux mentions ou deux domaines.



Promotions 2007 à 2011 enquêtées (2/3) :

>> Sciences Humaines et Sociales :

Mention Histoire culturelle et sociale (HCS) :

- Métiers de la culture, archives
- Métiers de l'Enseignement et de la Formation en Histoire-Géo

Mention Littérature, Civilisation, Langage (LCL), Métiers de l'Enseignement et de la Formation en :

- Anglais,
- Espagnol,
- Lettres modernes

Mention Métiers de l'Enseignement, Education et Formation *

Mention Sociologie-démographie (SD) :

- Conduite du changement
- Développement social urbain et action publique (DSU)
- Traitement des données quantitatives et Démographie (TDQ)

Mention SACIM, Ingénierie de la culture et de la communication : médiation des savoirs scientifiques, organisation d'évènements et d'espaces culturels (ICC) * :

- Arts, Cultures, Multimédia (ACM)
- Sciences, Cultures, Multimédia (SCM)

>> Sciences de l'Environnement, du Territoire et de l'Économie (SETE)

Mention Aménagement, énergie et écologie territoriale (AMENET) :

- Analyse économique et gouvernance des risques (AEGR)
- Construction Durable et Eco-Quartiers (CDEQ)
- Sciences et techniques du génie logistique : logistique sur internet, systèmes d'information et NTIC
- Stratégies de Développement Durable et Responsabilité Sociale des Entreprises (IDD / RSE)

Mention Economie et gouvernance de l'environnement et du territoire (EGET) :

- Sécurité des Transports
- Tourisme et environnement

Mention Ingénierie du développement durable (IDD) :

- Droit de l'environnement, sécurité et qualité de l'entreprise *
- Etudes arctiques (ARCTS)
- Intelligence Economique et développement durable (IEDD)
- Management de l'éco-innovation (ECO-INNOV)
- Médiation des connaissances environnementales : partenariats pour le développement durable

Mention Sciences de l'environnement (SEN), Qualité de l'air et lutte contre le bruit (QUALUB)

* Masters rattachés à deux mentions ou deux domaines.

Promotions 2007 à 2011 enquêtées (3/3) :

>>Science, Technologie, Santé (STS) :

Mention Biologie-Santé :

- Coordinateur d'études dans le domaine de la santé
- Méthodologie des interventions en santé publique

Mention Chimie :

- Chimie physique des Énergies Décentralisées, Embarquées et Renouvelables (CEDER)
- Industries des Parfums, Cosmétique et Arômes (IPCA)
- Métiers de l'Enseignement et de la Formation en Physique-Chimie

Mention Informatique :

- Analyse et conception de systèmes d'informations sûrs (AC SIS)
- Ingénierie des Réseaux et des Systèmes (IRS)
- Sécurité des Contenus, des Réseaux, des Télécommunications et des Systèmes (SeCRéTS)

Mention Informatique haute performance et simulation (IHPS)

Mention Mathématiques et ingénierie des mathématiques (MIM) :

- Ingénierie de la Statistique
- Modélisation et simulation
- Métiers de l'Enseignement et de la Formation en Mathématiques

Mention Métiers de l'Enseignement, Education et Formation *

Mention Physique - Sciences pour l'ingénieur (SPI) :

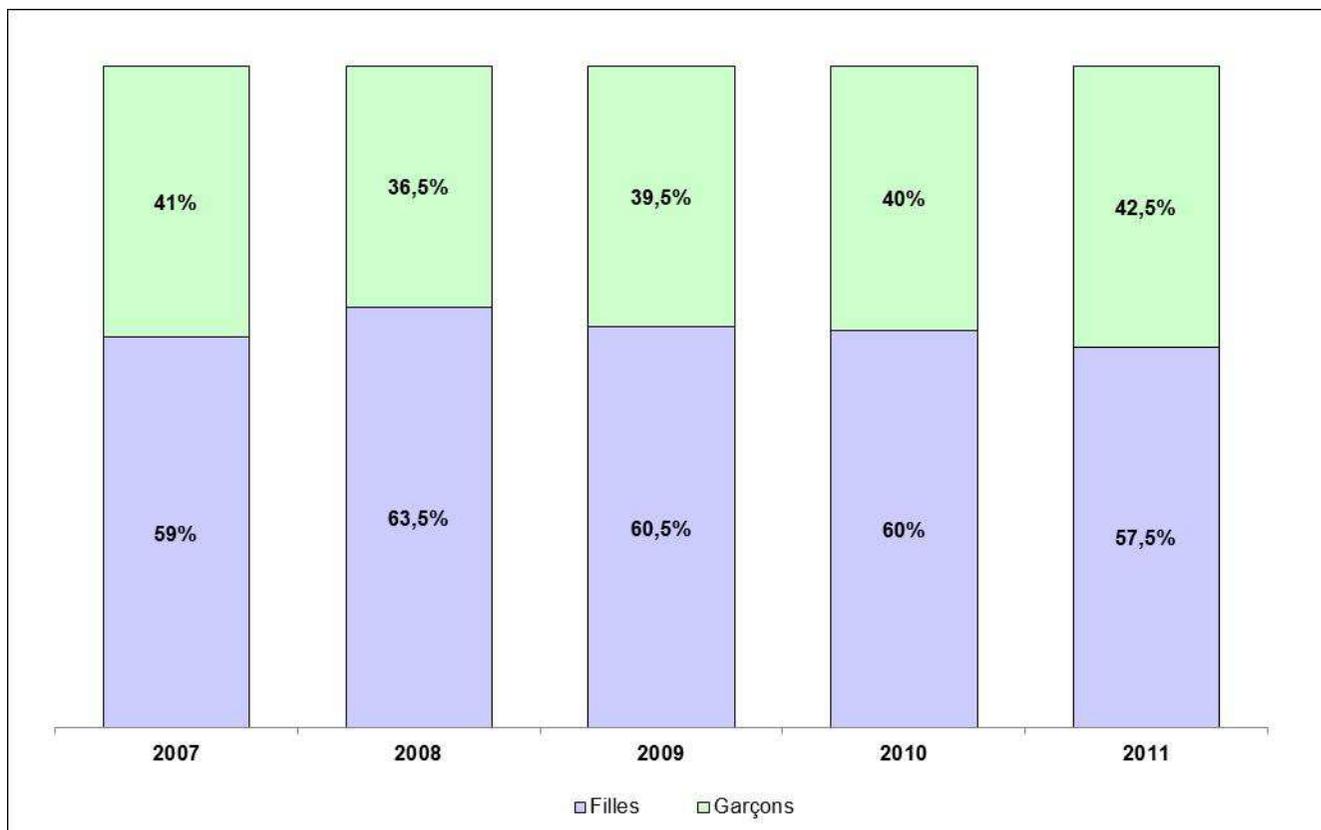
- Capteurs, Systèmes Electroniques et Robotique (CSER)
- Dimensionnement des Structures Mécaniques dans leur Environnement (DSME)
- Matériaux, Technologies et Composants (MATEC)
- Métiers de l'Enseignement et de la Formation en Physique-Chimie
- Réseaux de Radiocommunications avec les Mobiles (R2M)
- Traitement de l'Information et Exploitation des Données (TRIED)

Mention SACIM, Ingénierie de la culture et de la communication : médiation des savoirs scientifiques, organisation d'évènements et d'espaces culturels (ICC) *:

- Arts, Cultures, Multimédia (ACM)
- Sciences, Cultures, Multimédia (SCM)

* Masters rattachés à deux mentions ou deux domaines.

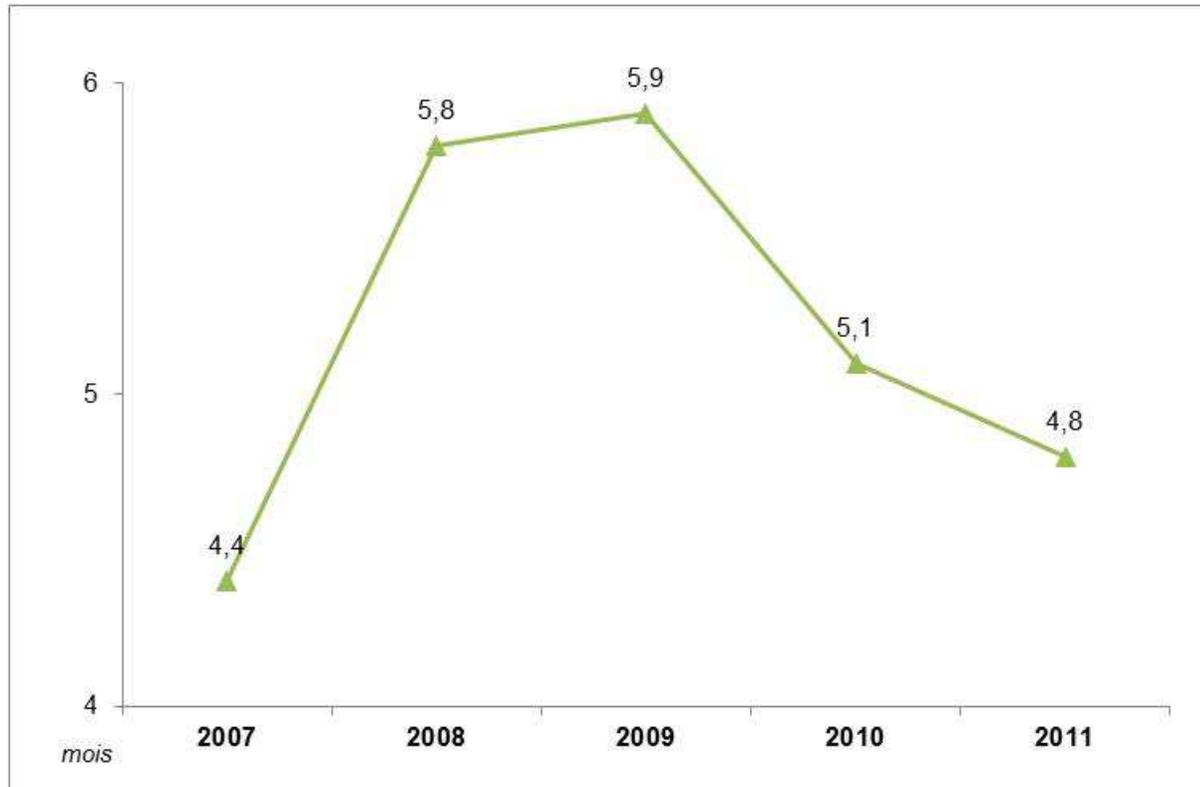
2. Répartition par sexe des répondants



Globalement, parmi les répondants des promotions enquêtées :

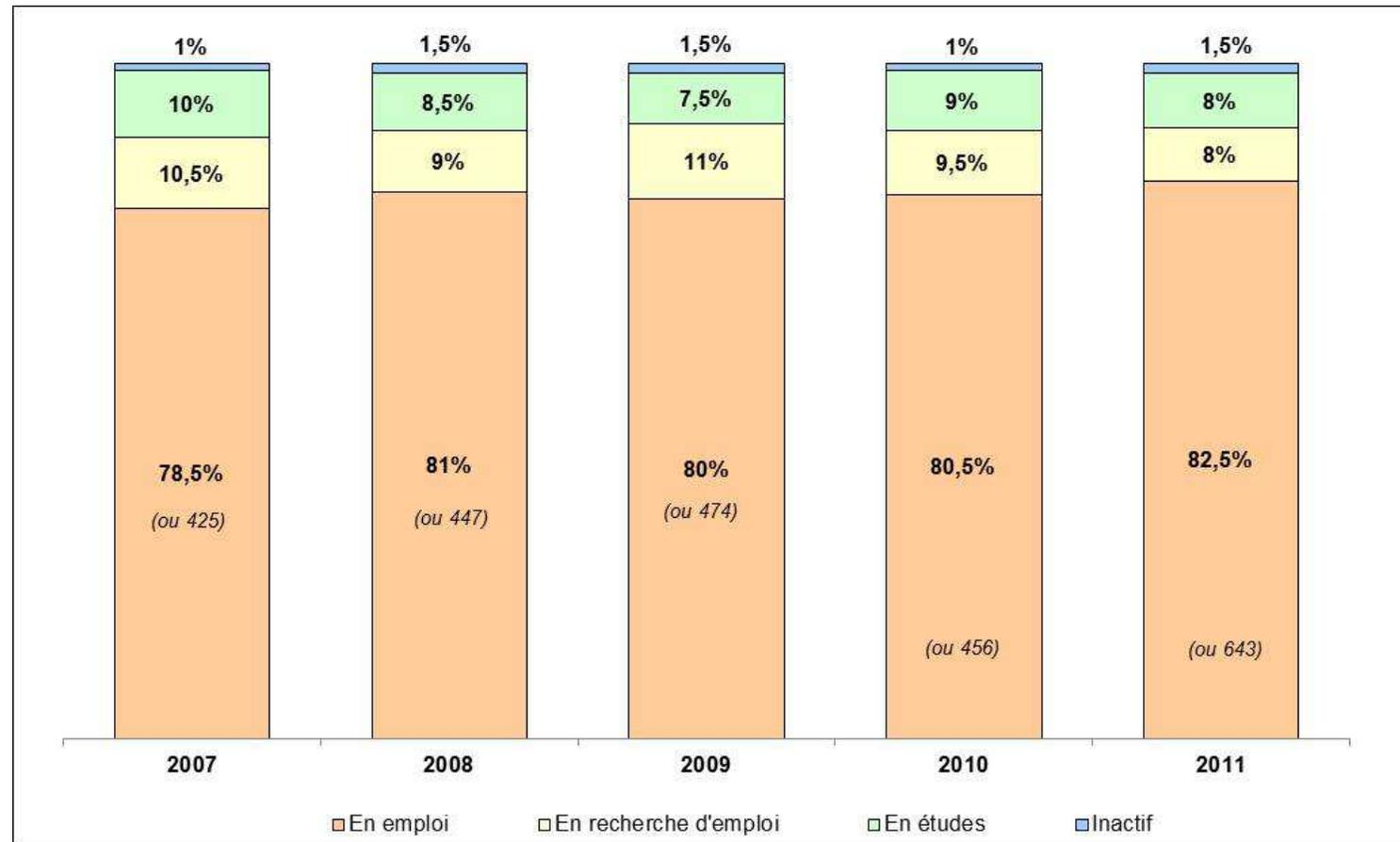
- >> près de **3 sur 5** sont des **filles**,
- >> plus de **2 sur 5** sont des **garçons**.

3. Temps d'accès à l'emploi



Le temps d'accès au 1^{er} emploi varie de **4,4 mois** à **5,9 mois** pour les promotions 2007 à 2011 (hors alternance et financement d'études).

4. Situation, 30 mois après le MP

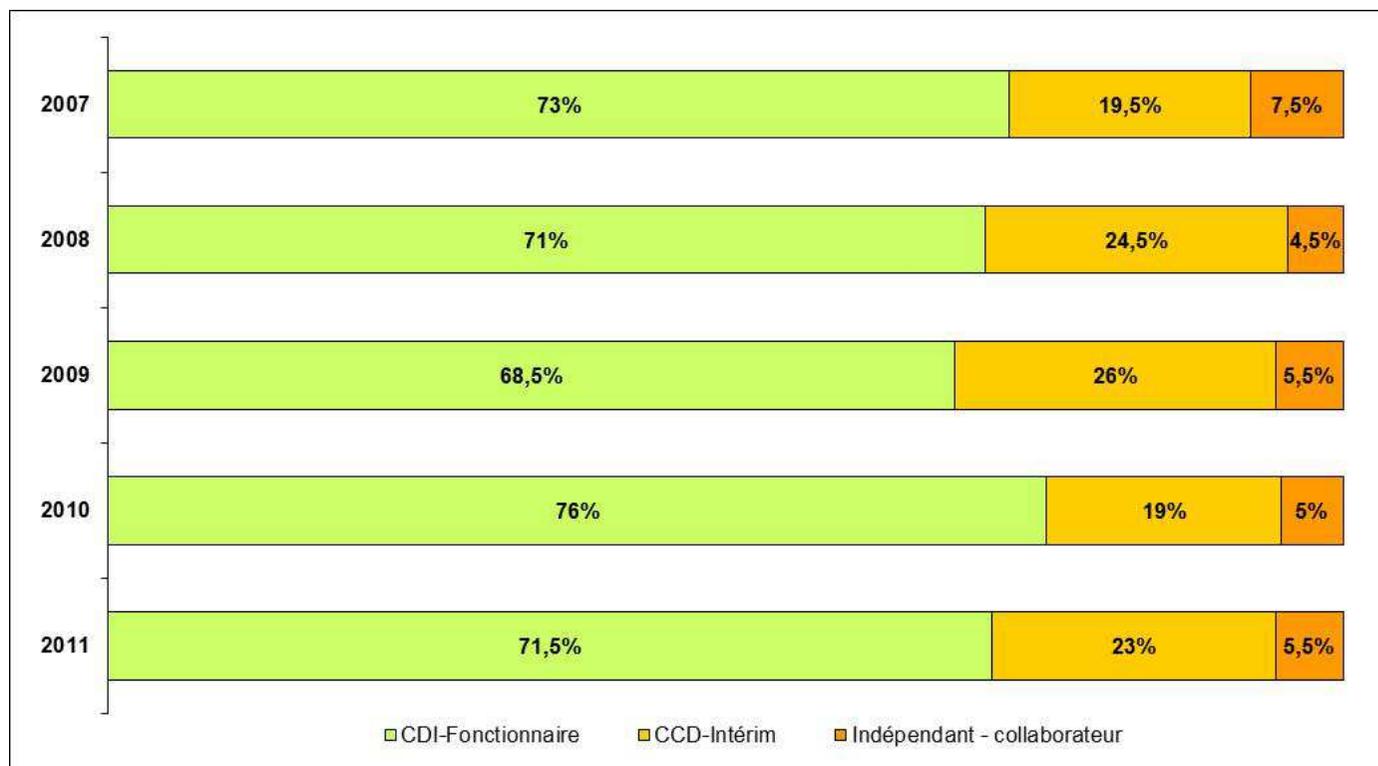


La **situation** des diplômés, 30 mois après le master professionnel, est **stable** :

- >> **8 sur 10** sont en **emploi**,
- >> **1 sur 10** est en **recherche** d'emploi et près d'**1 sur 10** poursuit ses **études**.

4.1. Emploi, 30 mois après le MP

4.1.1. Type de contrat



Globalement, le type de contrat est stable :

>> plus de **7** diplômés **sur 10** sont en **CDI** ou **fonctionnaires**,

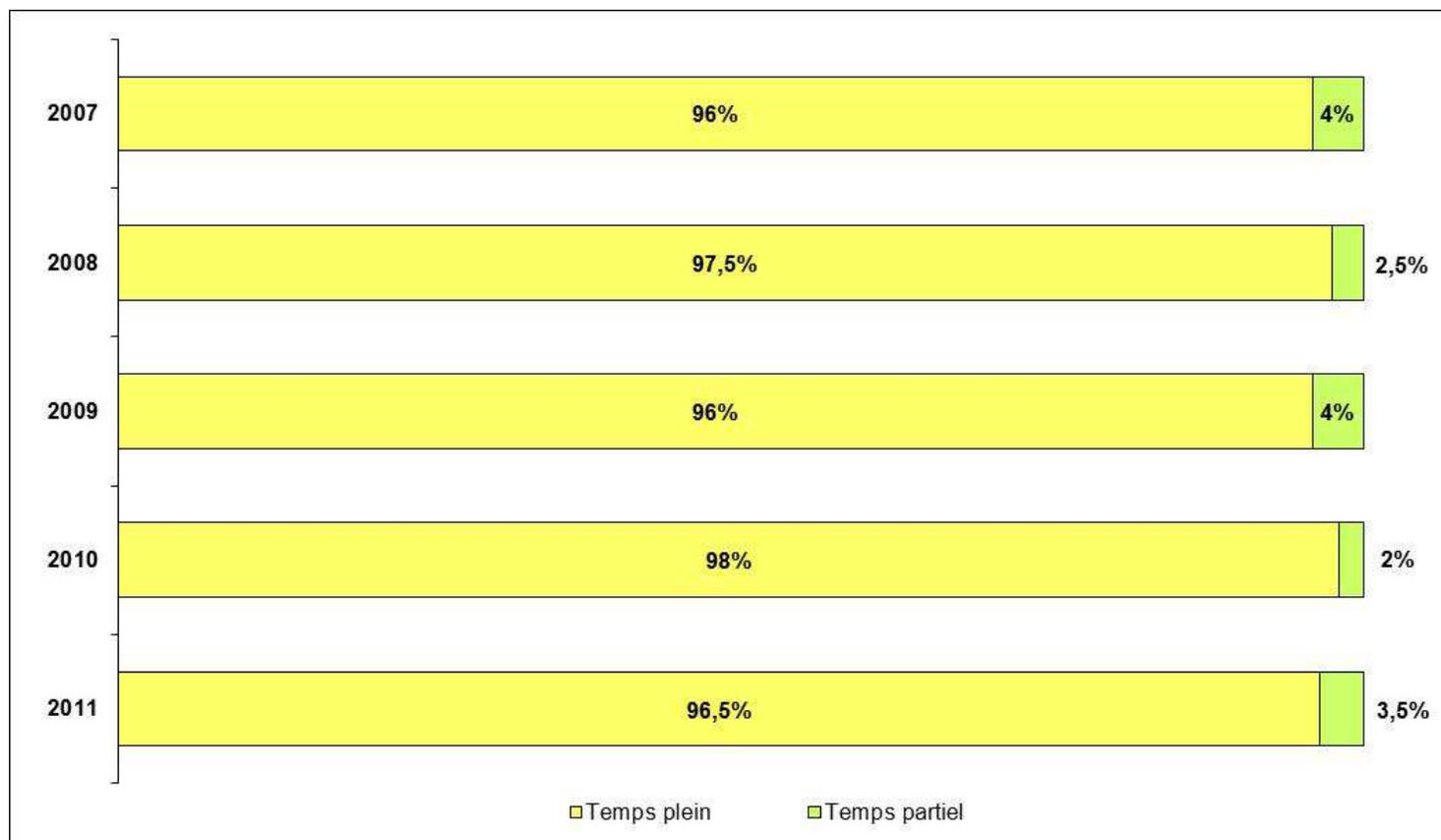
>> plus de **2 sur 10** sont en **CDD** ou **intérim**,

>> les indépendants et les contrats de collaboration sont une exception.

La promotion 2010 connaît les meilleures conditions d'emploi en termes de contrat.

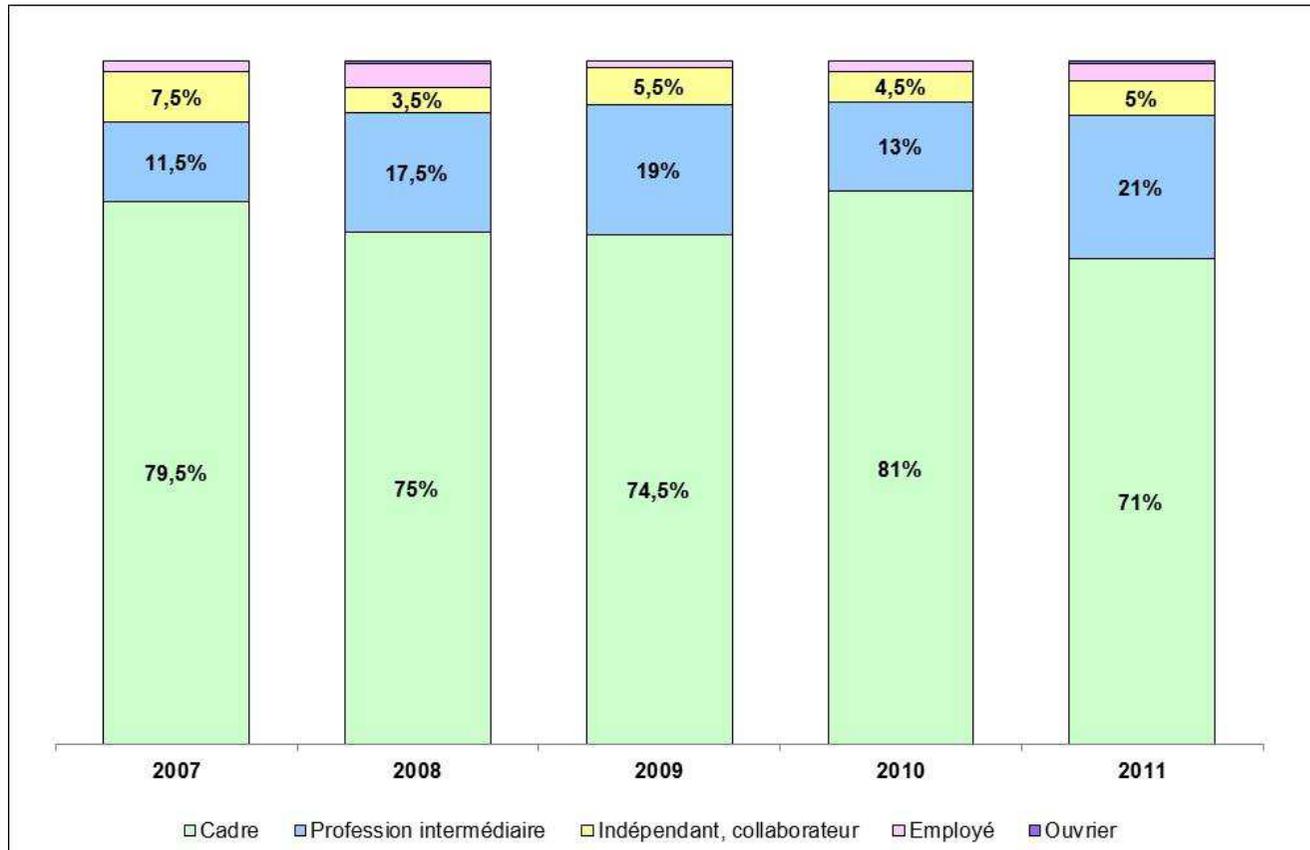
A l'inverse, les diplômés 2009 ont les contrats les moins stables.

4.1.2. Temps de travail



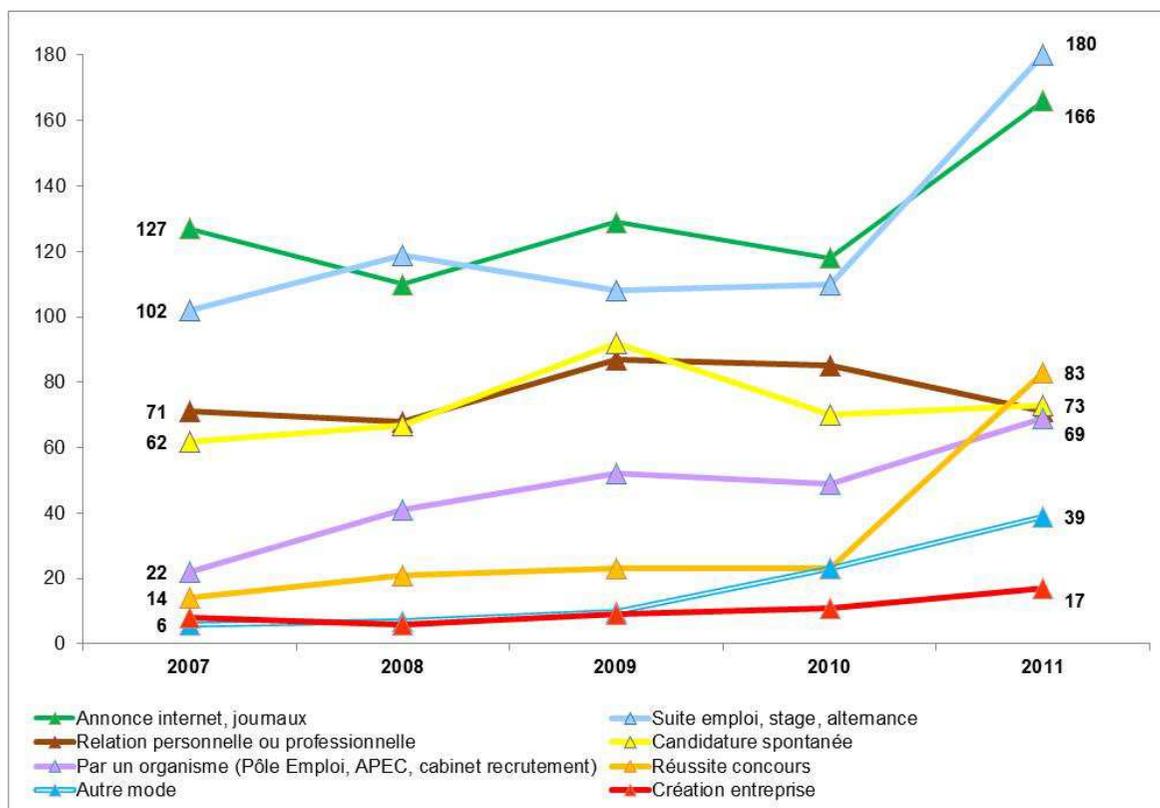
Travailler à temps partiel est marginal pour les diplômés de MP : ils occupent presque **exclusivement** un emploi à **temps plein** (entre 96% et 98%).

4.1.3. Niveau d'emploi



- >> Globalement, près de **8 sur 10** ont un emploi de **cadre** et près de **2 sur 10** occupent un emploi de niveau **intermédiaire**.
- >> les diplômés **2010** ont une insertion professionnelle de meilleure qualité (81% sont cadres) ; à l'inverse, les diplômés 2011 sont les moins nombreux à être cadres (71%).

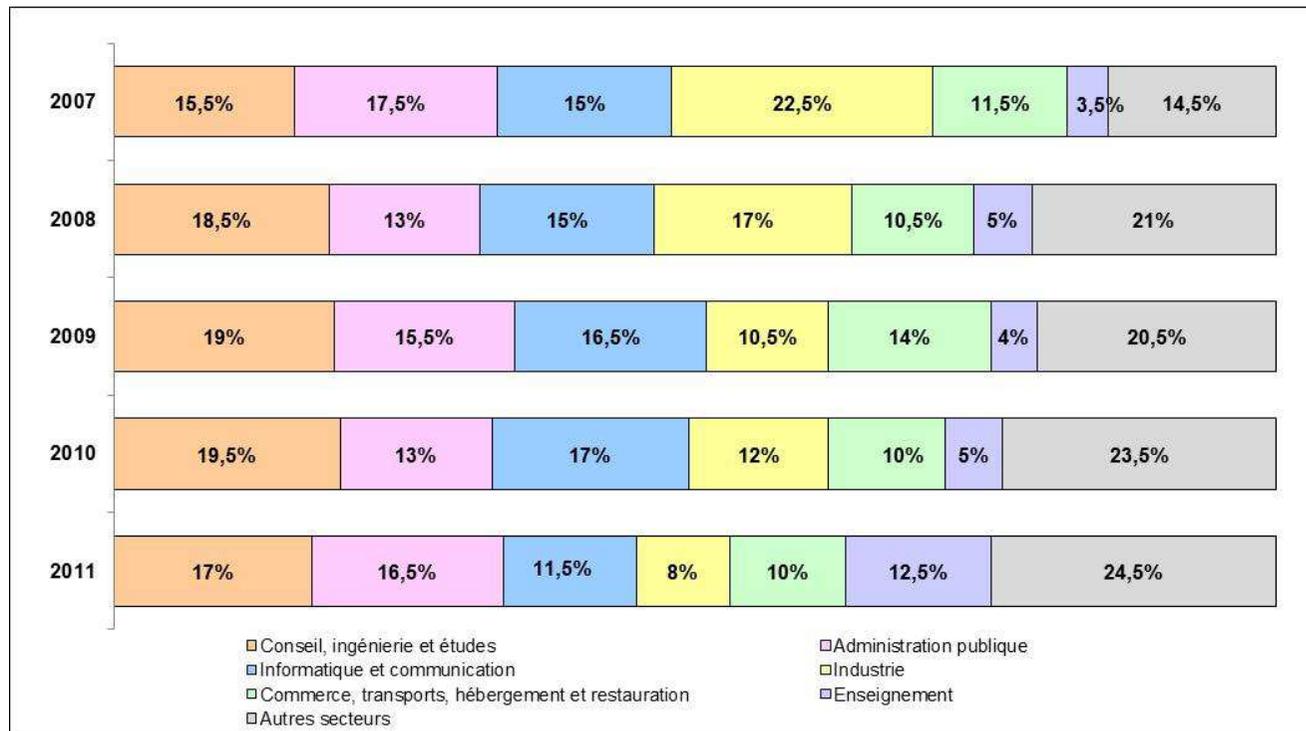
4.1.4. Mode d'obtention de l'emploi *



* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention

Globalement, les diplômés ont obtenu leur emploi par **deux** principaux **moyens** :
>> grâce à une **annonce** (sur internet ou dans un journal),
>> suite à un **emploi**, un **stage** ou un contrat en **alternance** précédemment occupé.
Dans une moindre mesure, les relations personnelles ou professionnelles et la candidature spontanée sont fréquemment mobilisées.

4.1.5. Secteur d'emploi



Cinq principaux secteurs d'emploi se distinguent :

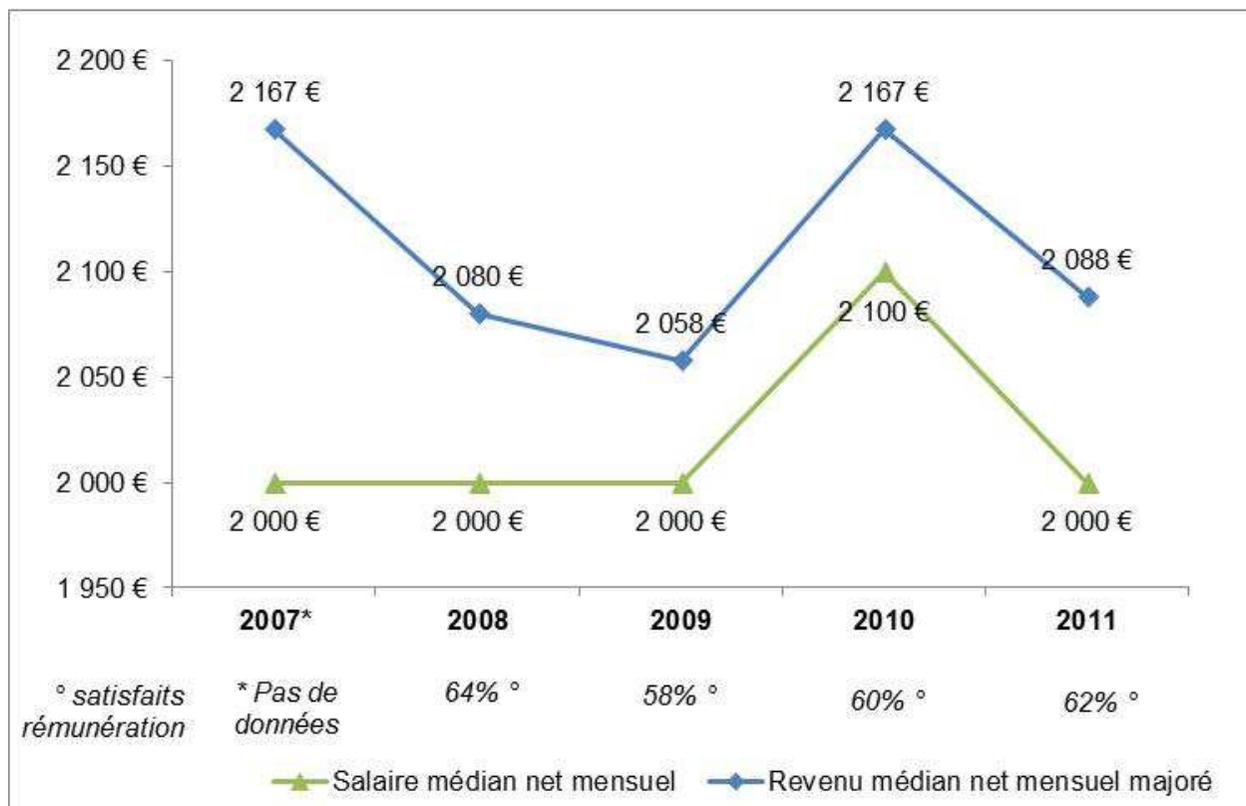
>> le **conseil**, l'**ingénierie** et les **études** recrutent **près de 2 diplômés sur 10**,

>> l'**administration publique**, l'**informatique** et la **communication**, ainsi que l'**industrie** embauchent **plus de 4 diplômés sur 10**,

>> **1 sur 10** travaille également dans le **commerce**, les **transports**, l'**hébergement** et la **restauration**.

Si l'industrie embauche de moins en moins les diplômés, la promotion **2011** est davantage recrutée dans l'**enseignement** (cela s'explique par l'entrée des nouveaux diplômés en Métiers de l'Enseignement sur le marché du travail - diplôme délivré à l'UVSQ à partir de 2010-11, précédemment à l'IUFM).

4.1.6. Salaires et primes *



* Le revenu majoré prend en compte primes et/ou 13^{ème} mois. La médiane partage la population en deux sous-populations équivalentes. Ainsi, la moitié des diplômés 2011 touche un salaire net mensuel supérieur à 2 000€. Primes et 13^{ème} mois compris, la moitié gagne plus de 2 088€.

La rémunération des diplômés de MP est globalement **stable** :

>> le **salaire** médian (hors majoration) est de **2 000€** en moyenne,

>> primes et 13^{ème} mois intégrés, le **revenu** médian varie de **2 058€** à **2 167€**.

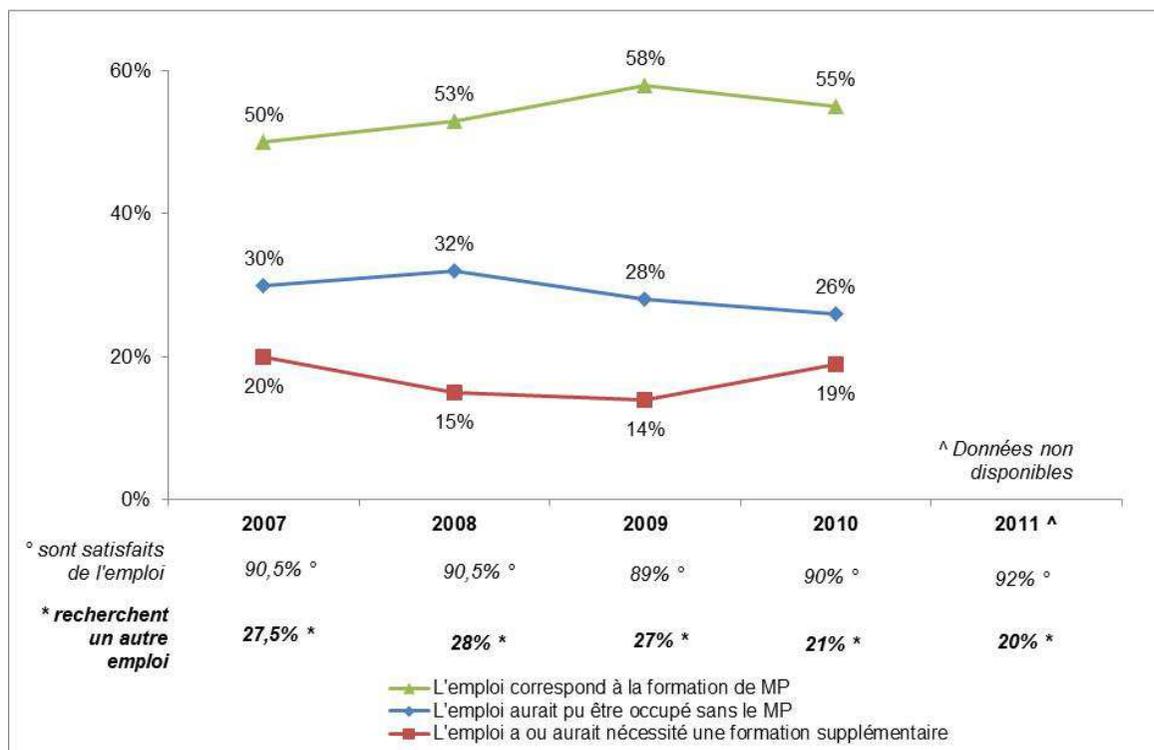
3 diplômés sur 5 sont **satisfaits** de leur niveau de **rémunération**.

4.1.7. Localisation de l'emploi



- >> En moyenne, **3 diplômés sur 4** travaillent en **Ile-de-France**, principalement hors Paris.
- >> Ils sont peu nombreux à occuper un emploi en **province** ou dans les **DOM-TOM**, ainsi qu'à l'étranger.

4.1.8. Perception de l'emploi



La perception de l'adéquation emploi-formation est stable :

- >> **9** diplômés **sur 10** sont **satisfaits** de l'emploi,
- >> ils sont majoritaires mais moins nombreux à estimer que **l'emploi correspond au master** (entre 50% et 58%),
- >> **un quart recherche** un autre emploi (entre 20% et 28%).

4.1.9. Rôle du MP dans l'insertion

La perception de l'adéquation emploi-formation est stable :

- >> **9** diplômés **sur 10** sont **satisfaits** de l'emploi,
- >> ils sont majoritaires mais moins nombreux à estimer que l'**emploi correspond au master** (entre 50% et 58%),
- >> **un quart recherche** un autre emploi (entre 20% et 28%).



5. Conclusion

La situation et le devenir des promotions 2007, 2008, 2009, 2010 et 2011 de Master Professionnel à l'UVSQ sont **stables**.

Globalement, 30 mois après le diplôme :

>> **8 sur 10** sont en **emploi**,

>> **1 sur 10** poursuit ses **études** et **1 sur 10** recherche un emploi.

Les diplômés connaissent des **conditions d'emploi comparables** : ils ont un contrat stable, occupent en grande majorité un emploi de cadre, travaillent quasi exclusivement à **temps plein**, en **Ile-de-France**. Les **salaires** sont **stables**. Ils sont fortement recrutés dans le **conseil**, l'**ingénierie** et les **études**. Dans une moindre mesure, l'**administration publique**, l'**informatique** et la **communication**, ainsi que que l'**industrie** embauchent les diplômés de Master Professionnel. Si la très grande majorité des diplômés est satisfaite de son emploi, un certain nombre recherche un autre emploi.

LE DEVENIR DES DIPLOMES DE MASTER PROFESSIONNEL

Promotions 2007 à 2011