

LE DEVENIR DES DIPLOMES DE MASTER RECHERCHE

Promotions 2007 à 2011

Sommaire

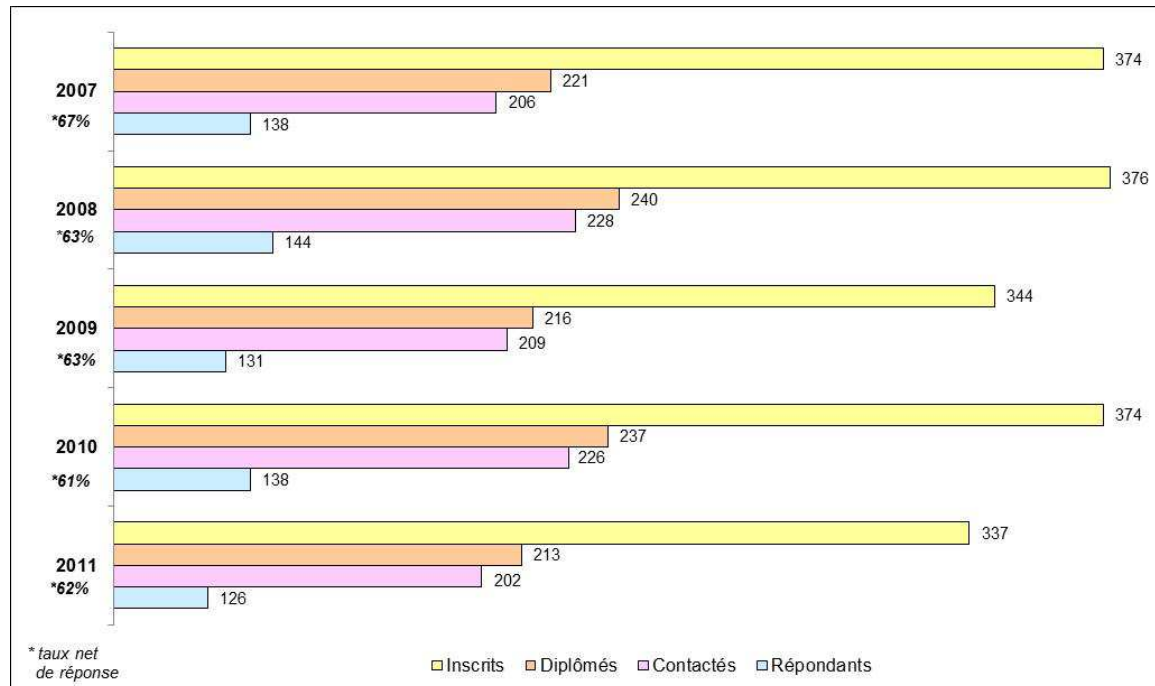
1. Population enquêtée
2. Répartition par sexe des répondants
3. Temps d'accès à l'emploi
4. Situation, 30 mois après le MR
 - 4.1. Poursuite d'études en doctorat 30 mois après le MR
 - 4.1.1. Financement d'études
 - 4.1.2. Lieu d'études
 - 4.1.3. Choix du sujet de doctorat
 - 4.1.4. Insertion envisagée après le doctorat
 - 4.2. Emploi, 30 mois après le MR
 - 4.2.1. Type de contrat
 - 4.2.2. Temps de travail
 - 4.2.3. Niveau d'emploi
 - 4.2.4. Mode d'obtention de l'emploi
 - 4.2.5. Secteur d'emploi
 - 4.2.6. Salaires et primes
 - 4.2.7. Localisation de l'emploi
 - 4.2.8. Perception de l'emploi
5. Conclusion

+ D'infos

www.uvsq.fr/enquetes

Décembre 2014

1. Population enquêtée



Chaque promotion* a été interrogée 30 mois après l'obtention de son Master Recherche, dans le cadre d'une **enquête** ministérielle **nationale**. Ce dispositif a pour objectif :

- d'identifier les différents itinéraires de **devenir** après le diplôme,
- de répertorier les **conditions** de poursuite d'**études** et d'**insertion** professionnelle.

Entre 61% et 67% des diplômés contactés (par voie téléphonique, électronique ou postale) ont répondu.



* Promotions 2007 à 2011 enquêtées :

>> Droit, Economie, Gestion :

- Droit privé des contrats
- Droit public international et européen
- Sciences du management, Evolutions technologiques, organisationnelles et stratégiques
- Science politique et communication, Régulation des conflits dans l'espace public

>> Sciences de l'Environnement, du Territoire et de l'Économie :

- Economie et gouvernance de l'environnement et du territoire, Développement Durable et Intégré
- Sciences de l'environnement, Interactions Climat-Environnement et télédétection / Planétologie

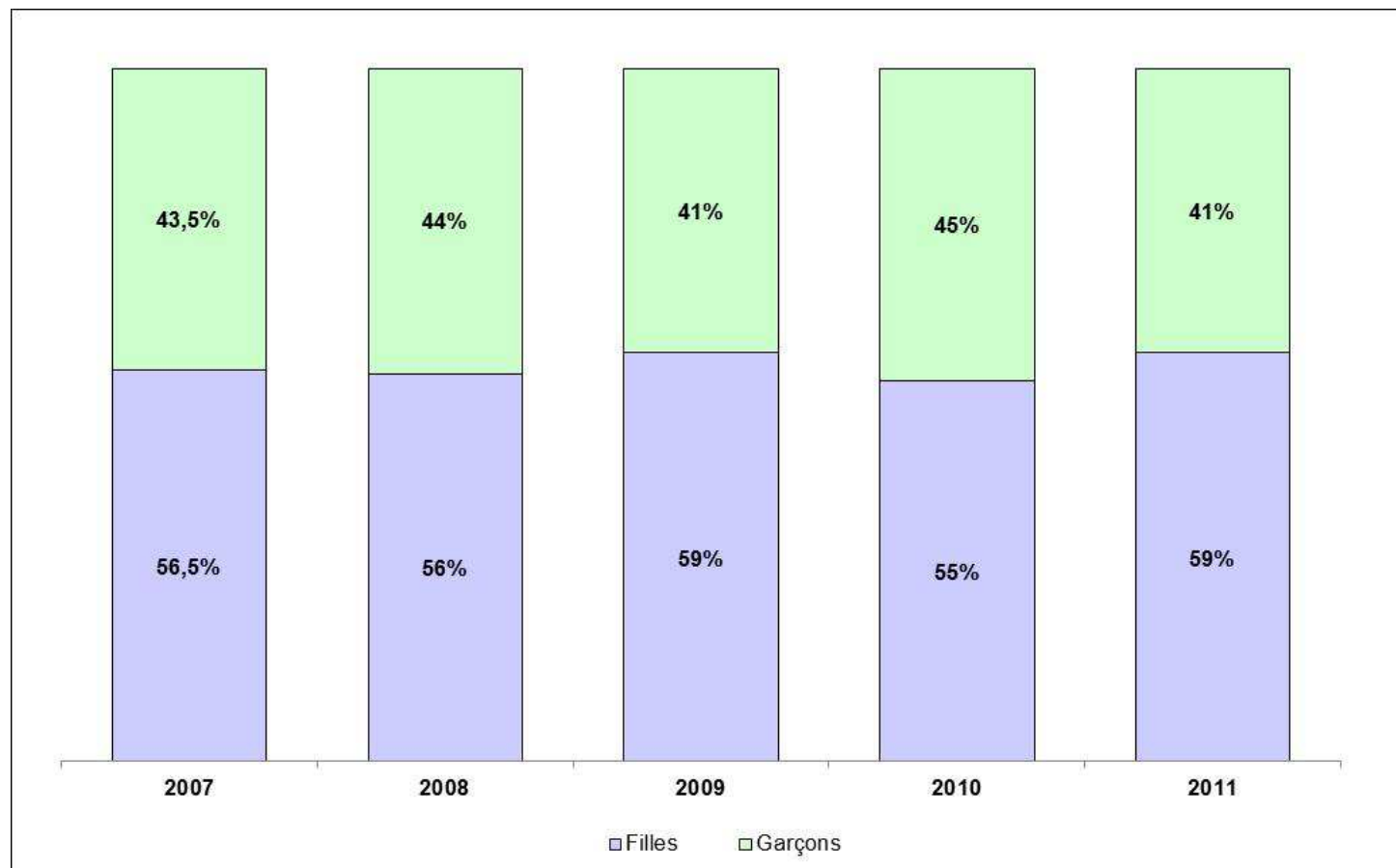
>> Sciences Humaines et Sociales :

- Histoire culturelle et sociale, Antiquité au monde contemporain / Architecture et des formes urbaines
- Littératures, civilisations, langages
- Sociologie-démographie

>> Science, Technologie, Santé :

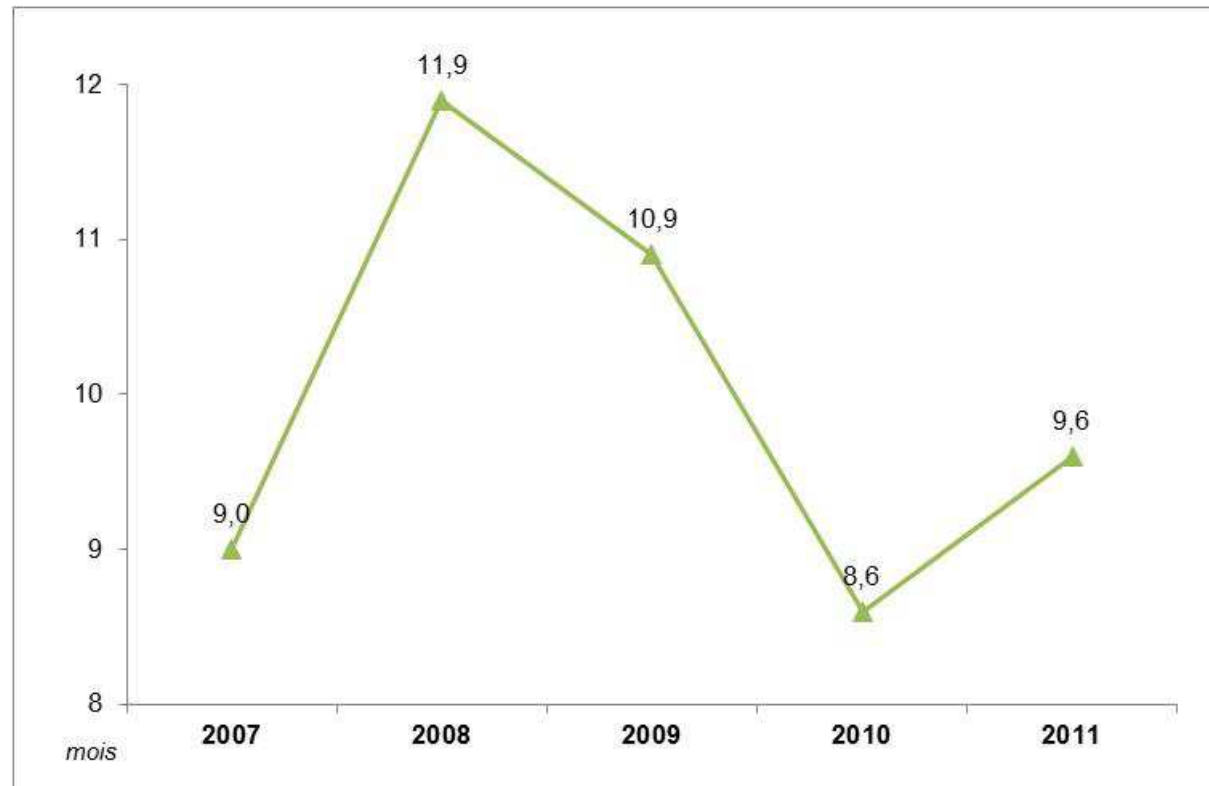
- Biologie, Bio-informatique et génomique / Biologie Intégrative et Moléculaire / Interactions Hôtes Agents Infectieux / Vieillesse
- Chimie, Européen EMASCO / Réactivité Moléculaire et Matériaux / Recherche et développement en synthèse
- Informatique, des concepts aux systèmes
- Informatique haute performance et simulation
- Mathématiques, Algèbre Appliquée / Equations aux dérivées partielles / Modélisation et simulation
- Physique, Optique, Matière, Plasmas / Matériaux, Technologies et Composants / Nanosciences
- Sciences pour l'ingénieur, Capteurs, Systèmes Electroniques et Robotique / Traitement de l'Information et Exploitation des Données / Dimensionnement des Structures Mécaniques dans leur Environnement

2. Répartition par sexe des répondants



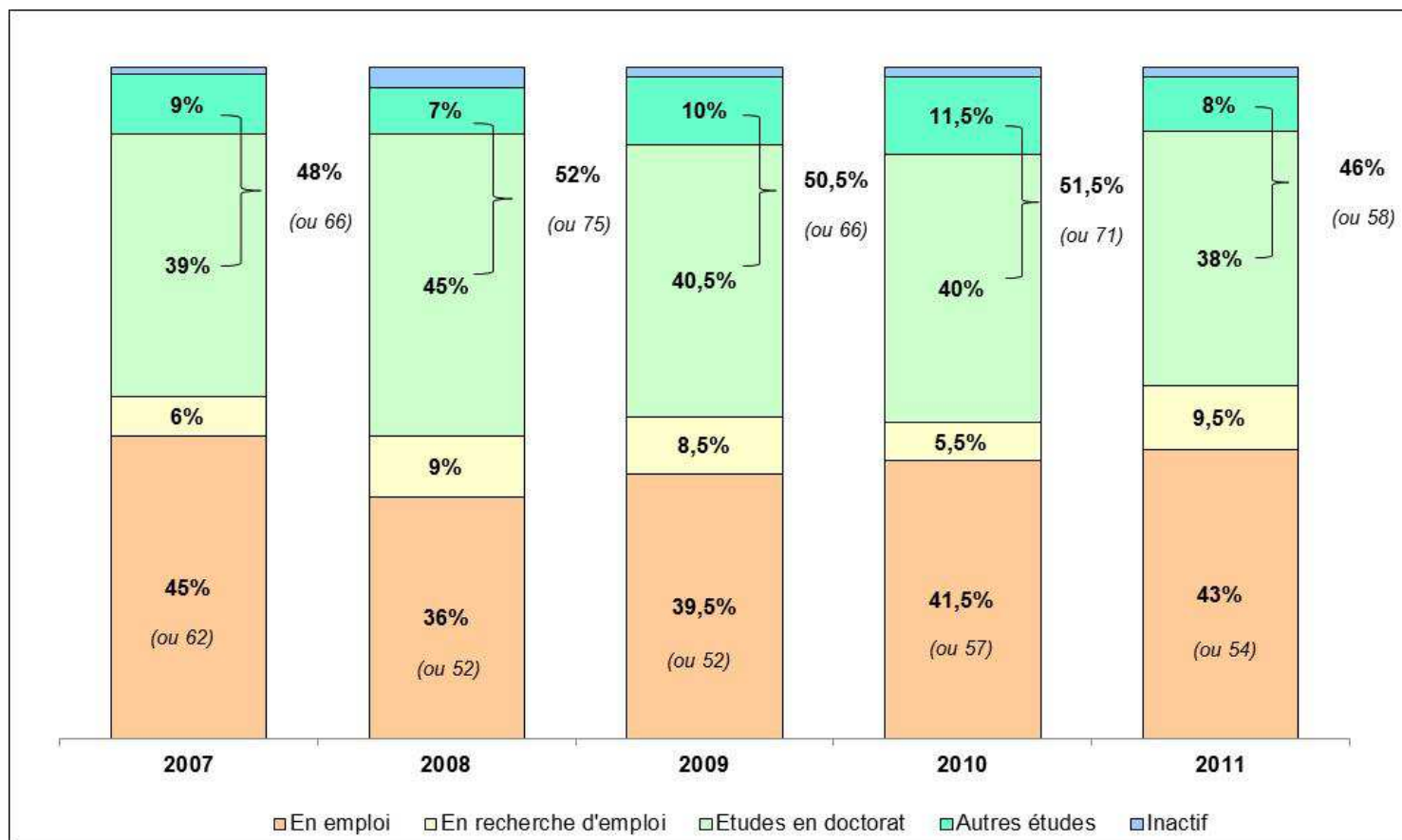
Globalement, parmi les répondants des promotions enquêtées :
>> près de **3 sur 5** sont des **filles**,
>> plus de **2 sur 5** sont des **garçons**.

3. Temps d'accès à l'emploi



Le temps d'accès au 1^{er} emploi varie de **8,6 mois** à **11,9 mois** pour les promotions 2007 à 2011 (hors alternance et financement d'études).

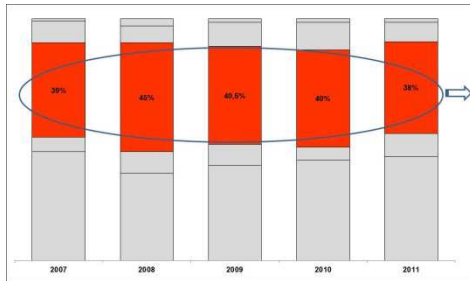
4. Situation, 30 mois après le MR



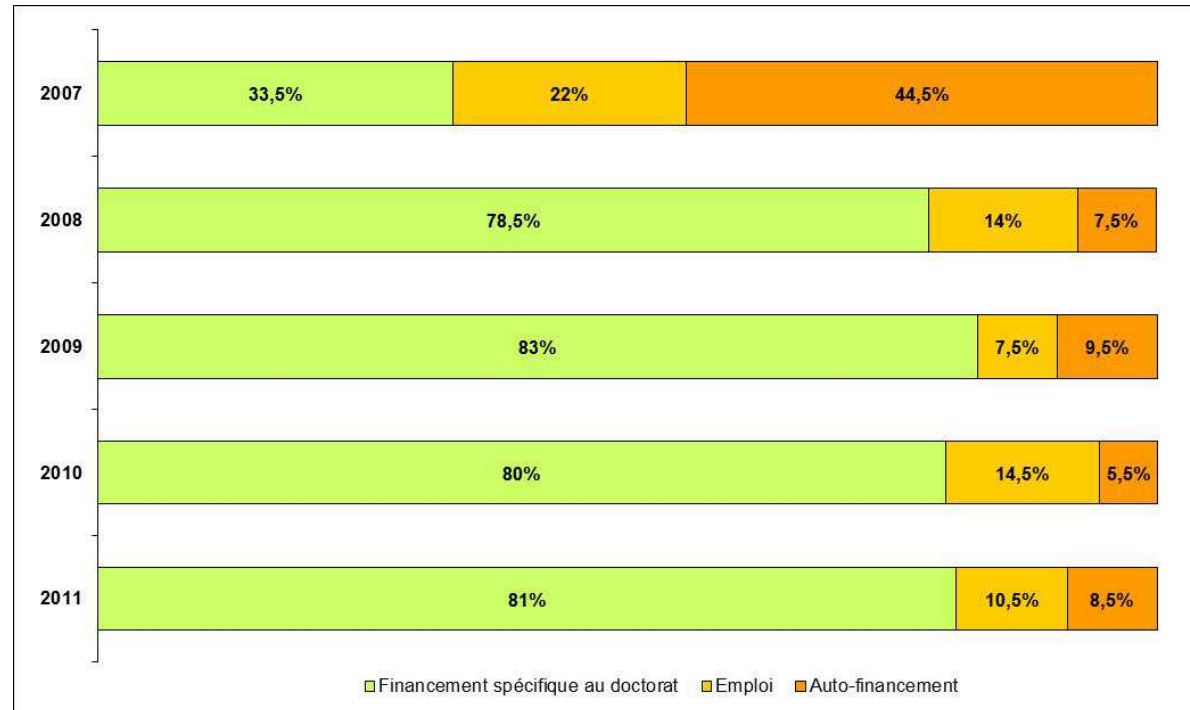
La **situation** des diplômés, 30 mois après le master recherche, est **stable** :
>> **5 sur 10** sont en poursuite d'**études**, principalement en **doctorat** (4 sur 10),
>> **4 sur 10** sont en **emploi**.

4.1. Poursuite d'études en doctorat, 30 mois après le MR

4.1.1. Financement d'études



Pour rappel, 2 diplômés sur 5 de chaque promotion sont en doctorat, 30 mois après le MR



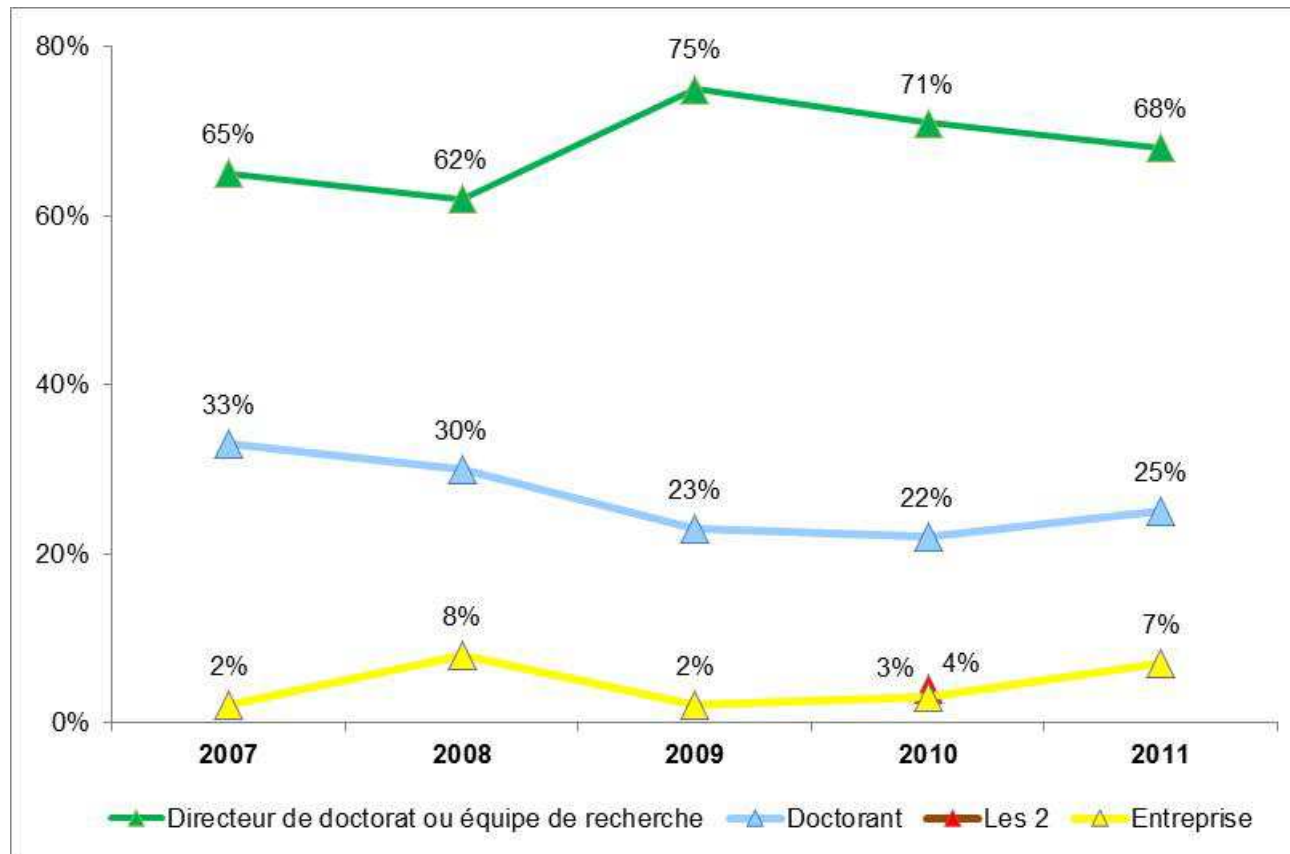
- >> Si les diplômés **2007** poursuivent majoritairement leur doctorat grâce à des **ressources propres** ou un **emploi** (respectivement 44,5% et 22%),
- >> **depuis**, cette tendance s'est inversée : **7 sur 10**, en moyenne, bénéficient d'un **financement spécifique au doctorat** (allocation, CIFRE, bourse). Seul près d'un cinquième auto-finance son doctorat. Cela s'explique notamment par la création du contrat doctoral en 2009 (finançant 3 ans de thèse).

4.1.2. Lieu d'études



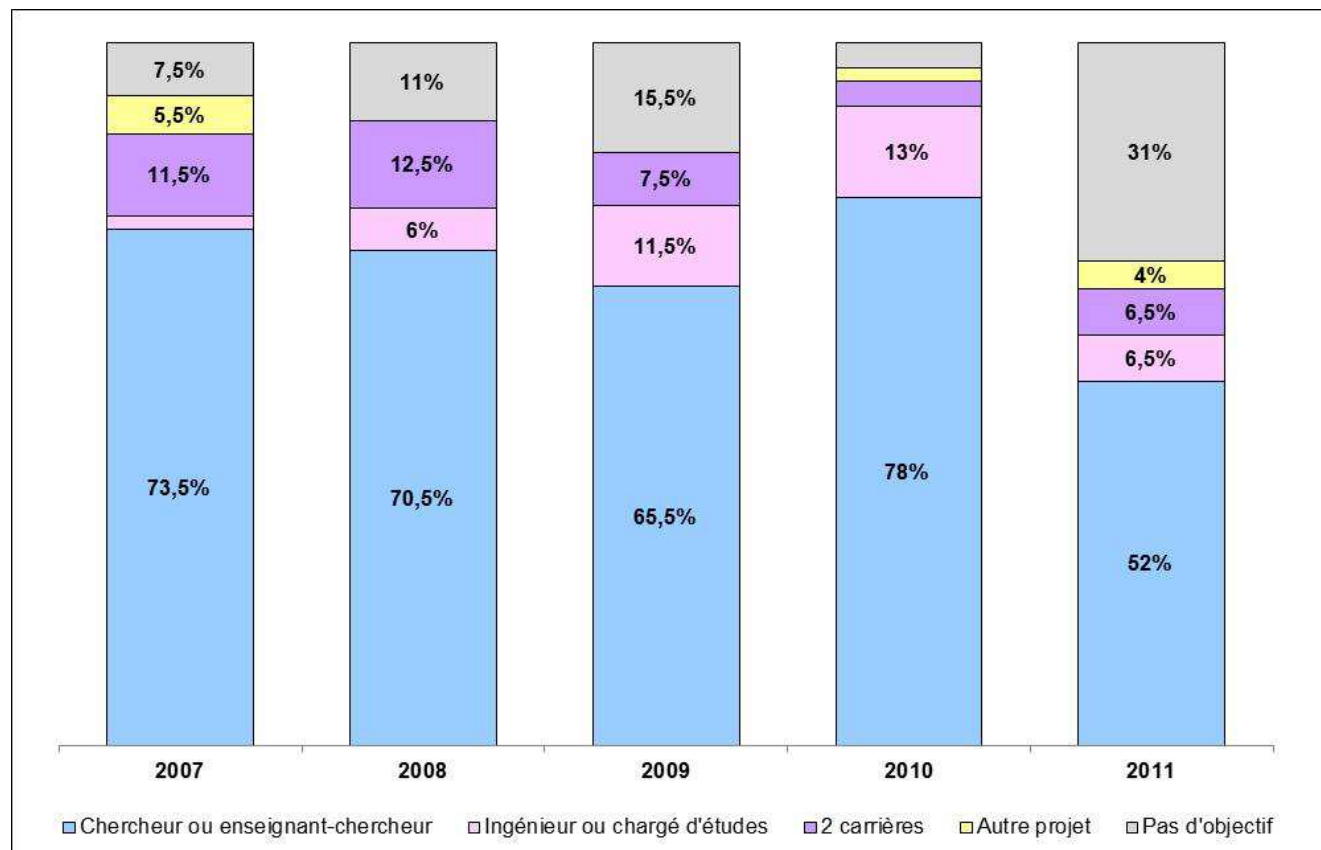
- >> Si les diplômés **2007** poursuivent majoritairement leur doctorat à l'**UVSQ** (**6 sur 10**),
- >> les promotions suivantes (**2008 à 2011**) suivent davantage leur 3^{ème} cycle **hors UVSQ** (plus de 5 sur 10, en moyenne).

4.1.3. Choix du sujet de doctorat



>> En moyenne, le **sujet** est défini, dans près de **7 cas sur 10**, par le **directeur** de thèse ou une **équipe** de **recherche**.

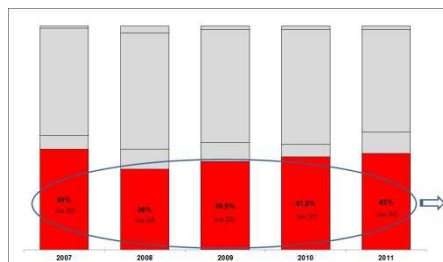
4.1.4. Insertion envisagée après le doctorat



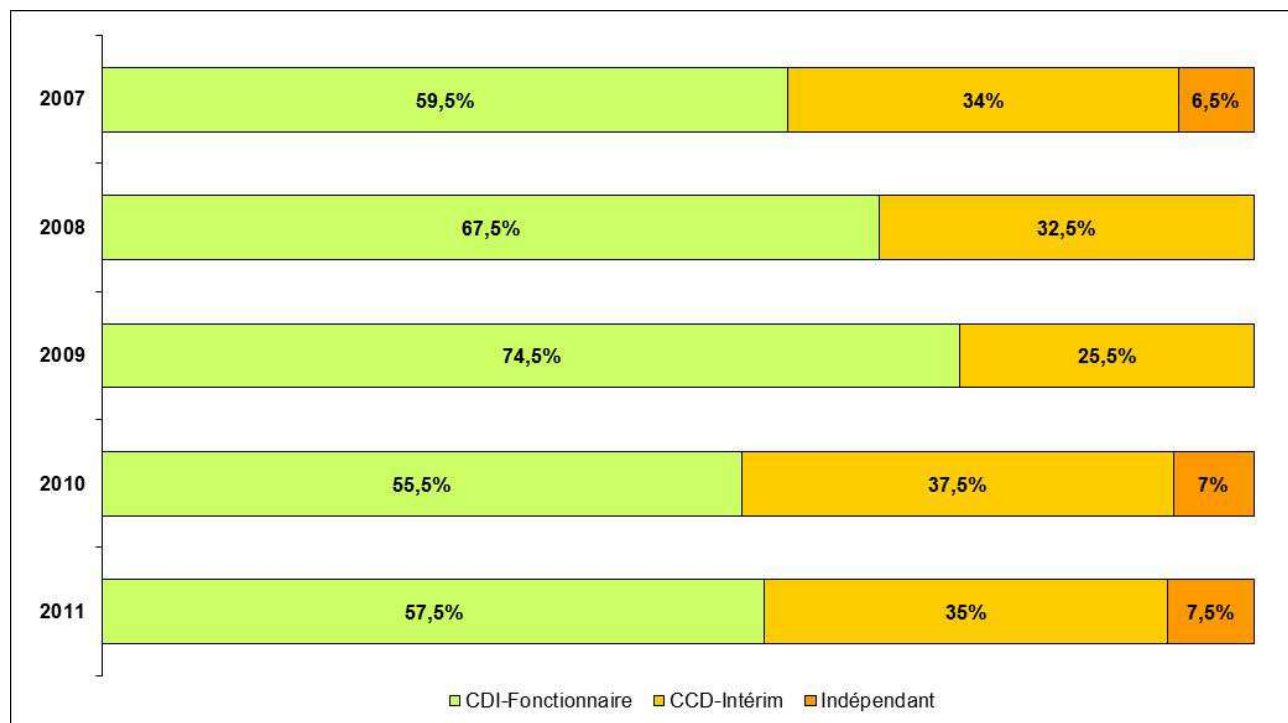
- >> Si les diplômés **2007, 2008, 2009 et 2010** envisagent principalement de devenir **chercheur** ou **enseignant-chercheur** après le doctorat (**7 sur 10** en moyenne),
- >> ils ne sont plus que **5 sur 10** dans ce cas pour la promotion **2011**. Ils suivent davantage un doctorat **sans objectif** précis (**3 sur 10**).

4.2. Emploi, 30 mois après le MR

4.2.1. Type de contrat



Pour rappel, 2 diplômés sur 5 de chaque promotion sont en emploi, 30 mois après le MR

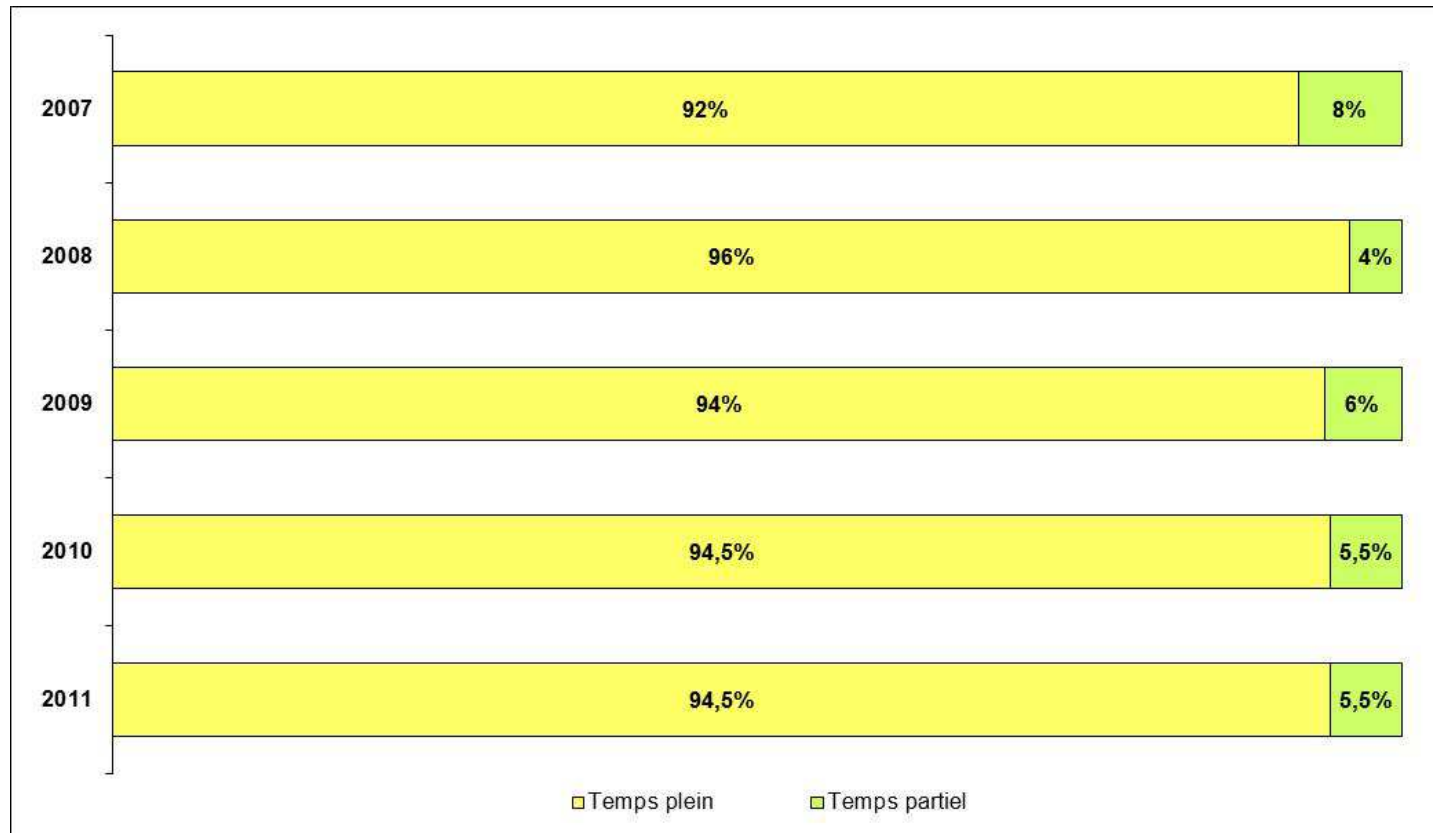


Globalement :

- >> plus de **6** diplômés **sur 10** sont en **CDI** ou **fonctionnaires**,
- >> plus de **3 sur 10** sont en **CDD** ou **intérim**,
- >> les indépendants sont une exception.

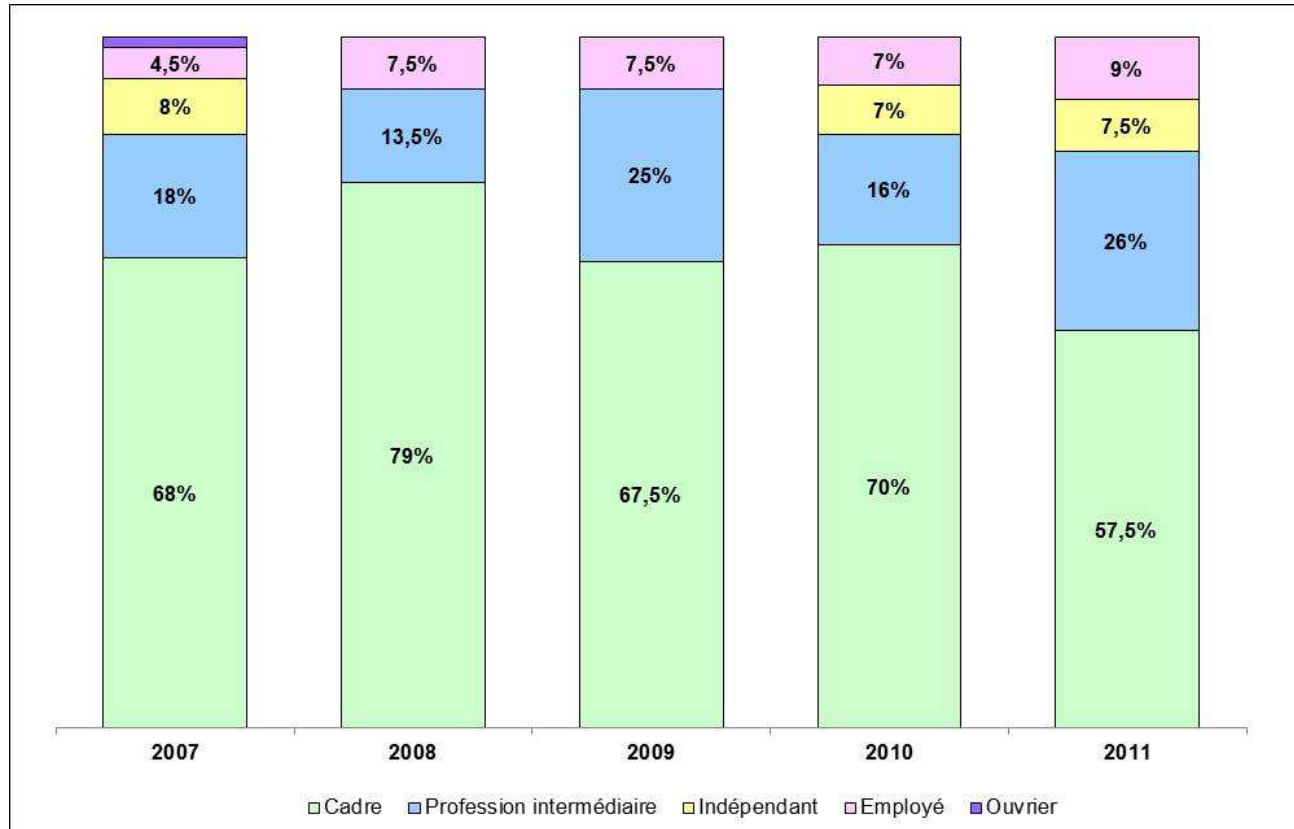
La promotion **2009** connaît de **meilleures conditions d'emploi** en termes de contrat : plus de 7 sur 10 sont en CDI ou fonctionnaires.

4.2.2. Temps de travail



Travailler à temps partiel est marginal pour les diplômés de MR : ils occupent presque **exclusivement** un emploi à **temps plein** (entre 92% et 96%).

4.2.3. Niveau d'emploi

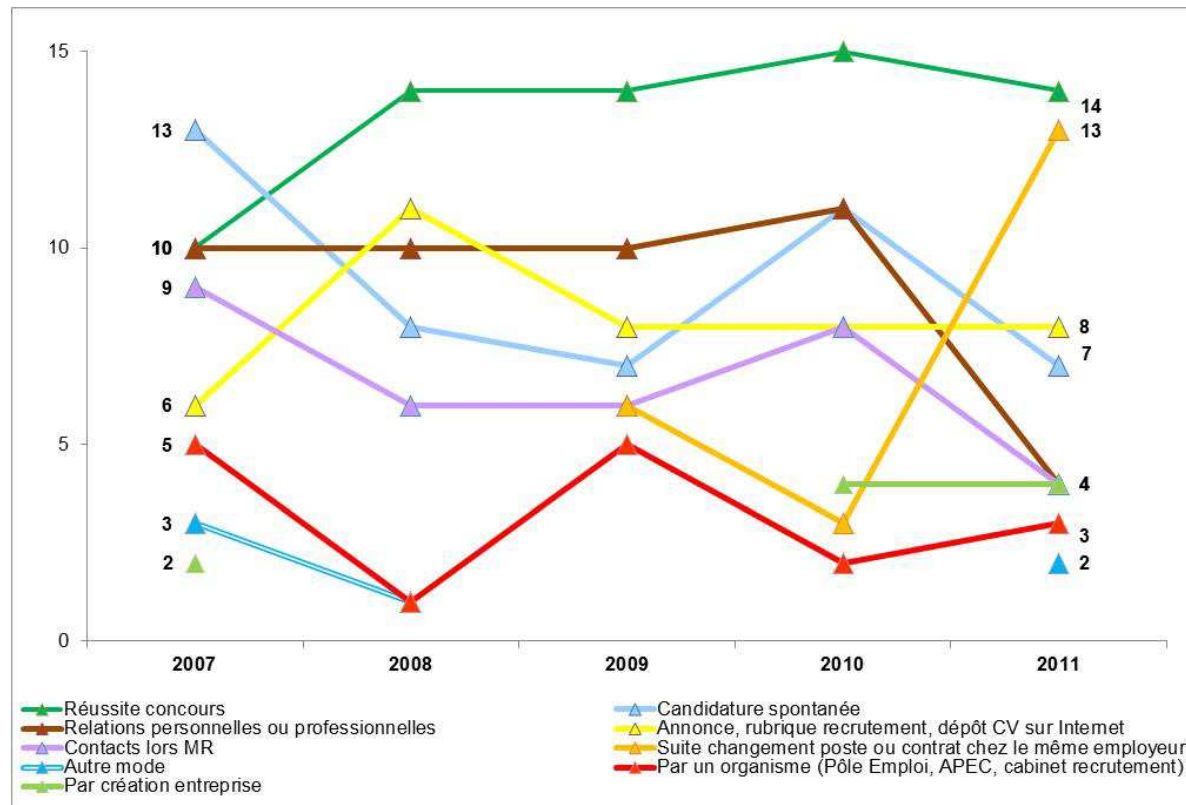


Le **niveau** d'emploi occupé par les diplômés **varie** :

>> Si, globalement, **7 sur 10** sont **cadres** et **2 sur 10** un emploi de niveau **intermédiaire**,

>> deux promotions se distinguent : les diplômés **2008** ont une insertion professionnelle de **meilleure qualité** (79% sont cadres) ; à l'inverse, les diplômés **2011** sont les **moins nombreux** à être **cadres** (57,5%).

4.2.4. Mode d'obtention de l'emploi *

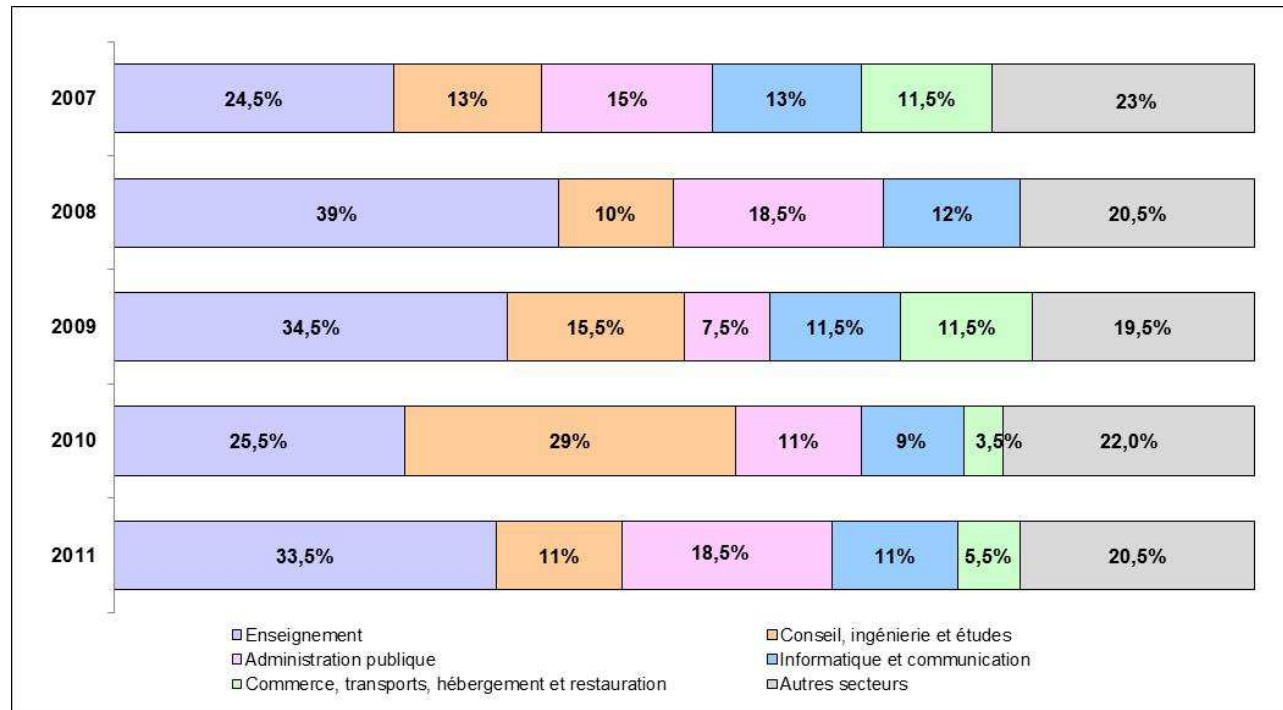


* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention

Globalement, les diplômés ont obtenu leur emploi par **un principal moyen**, la **réussite** à un **concours** de la fonction publique.

Dans une moindre mesure, la candidature spontanée, les relations personnelles ou professionnelles, internet (suite annonce, dépôt CV ou rubrique recrutement) sont fréquemment mobilisés.

4.2.5. Secteur d'emploi



Quatre principaux secteurs d'emploi se distinguent :

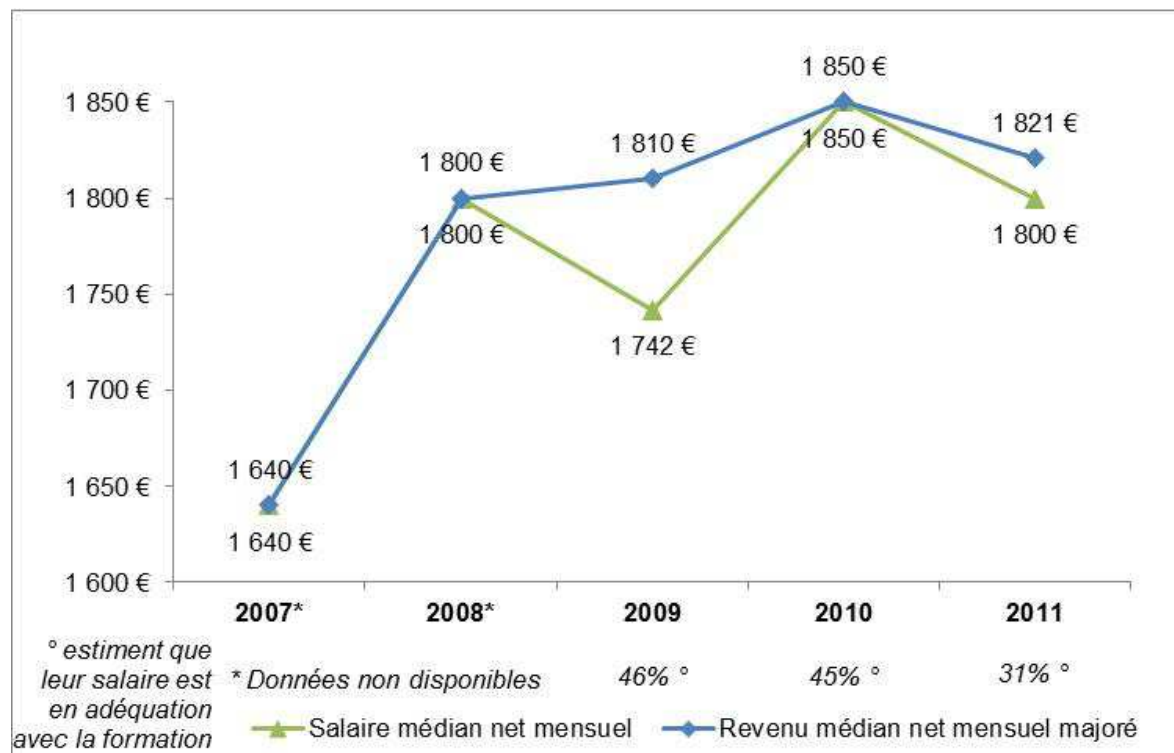
>> **l'enseignement** recrute **3 diplômés sur 10**, en moyenne,

>> **le conseil, l'ingénierie et les études**, ainsi que **l'administration publique**, embauchent **3 diplômés sur 10**,

>> **l'informatique et la communication** recrutent **1 diplômé sur 10**.

Un certain nombre de diplômés 2007 et 2009 travaillent également dans le **commerce**, les **transports**, l'**hébergement** et la **restauration**,

4.2.6. Salaires et primes *



* Le revenu majoré prend en compte primes et/ou 13^{ème} mois. La médiane partage la population en deux sous-populations d'effectifs équivalents.

Ainsi, la moitié des diplômés 2011 touche un salaire net mensuel supérieur à 1 800€. Primes et 13^{ème} mois compris, la moitié gagne plus de 1 821€.

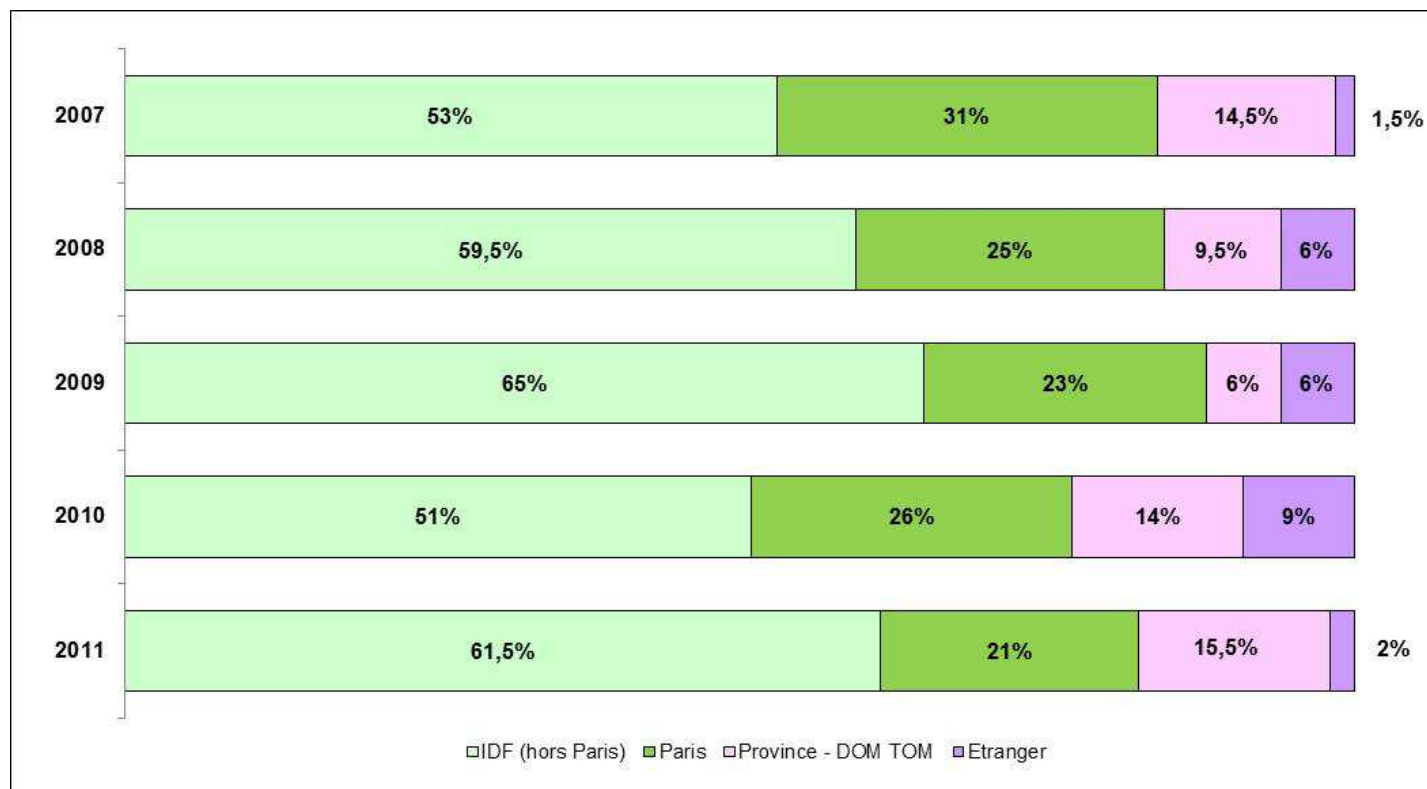
Globalement, la **rémunération** des diplômés **augmente** :

>> le **salaire** médian (hors majoration) passe de **1 640€** à **1 800€**,

>> primes et 13^{ème} mois intégrés, le **revenu** médian varie de **1 640€** à **1 821€**.

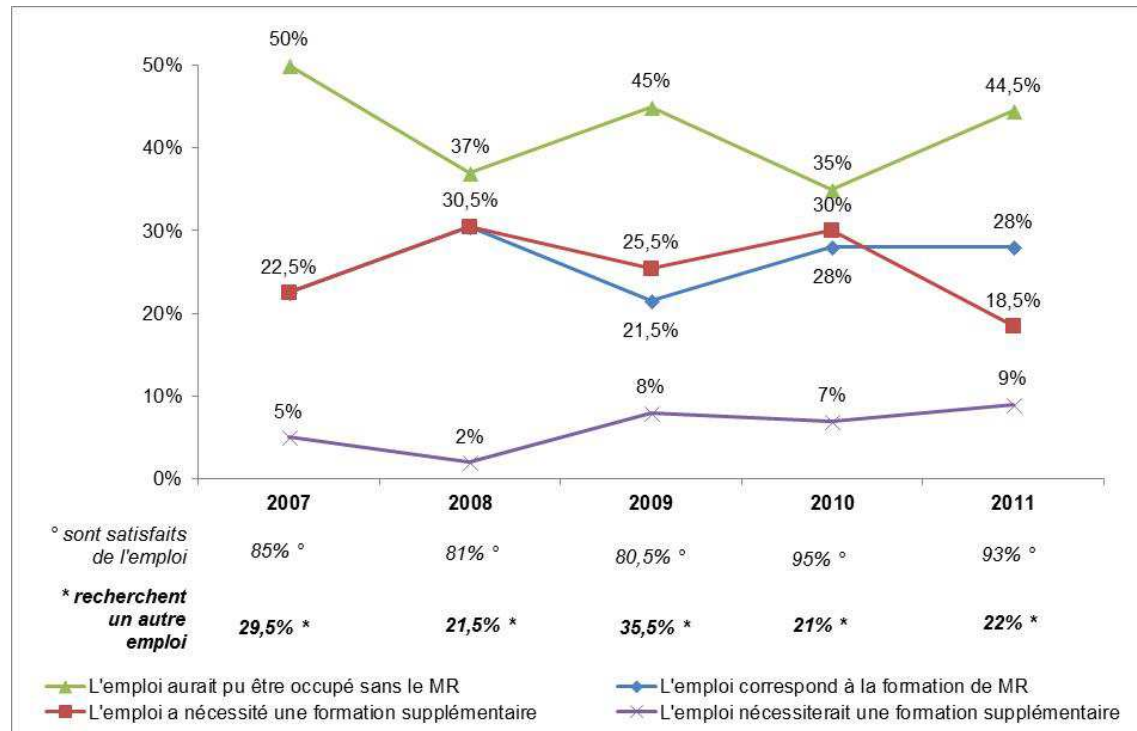
Moins de la moitié des diplômés 2009, 2010 et 2011 estime que le salaire est en adéquation avec le niveau de qualification (en baisse, de 46% à 31%).

4.2.7. Localisation de l'emploi



- >> En moyenne, plus de **8** diplômés **sur 10** travaillent en **Ile-de-France**, principalement hors Paris.
- >> Ils sont peu nombreux à occuper un emploi en **province** ou dans les **DOM-TOM**, ainsi qu'à l'étranger.

4.2.8. Perception de l'emploi



La perception de l'adéquation emploi-formation est stable :

>> si la **plupart** des diplômés sont **satisfaits** de l'emploi (entre 80,5 % et 95%), ils sont **majoritaires** à estimer que l'**emploi** aurait pu **être occupé sans le master** (4 sur 10, en moyenne),

>> un quart juge que l'emploi correspond au master et un quart estime qu'il a nécessité une formation supplémentaire.

>> **un quart recherche** un autre emploi (entre 21% et 35,5%).



5. Conclusion

La situation des promotions 2007, 2008, 2009, 2010 et 2011 de Master Recherche à l'UVSQ, est **stable**.

Globalement, 30 mois après le diplôme :

>> la **moitié** poursuit ses **études**. **4 sur 10** sont en **doctorat**, principalement, avec un financement spécifique et dans un autre établissement que l'UVSQ. Si globalement 7 sur 10 envisagent de devenir chercheur ou enseignant-chercheur, la promotion 2011 poursuit davantage un doctorat sans objectif précis (3 sur 10).

>> **4 sur 10** sont en **emploi**. Hormis des variations sur le type de contrat (majorité de **CDI ou fonctionnaires**, **surtout** pour la promotion **2009**) et le niveau d'emploi (majorité de **cadres** mais en **baisse** pour la promotion **2011**), les diplômés connaissent des **conditions d'emploi comparables** : ils travaillent quasi exclusivement à **temps plein**, en **Ile-de-France** et un quart recherche un autre emploi. Les **salaires** ont **progressé** entre les promotions **2007** et **2008** et sont assez **stables depuis**. Ils sont fortement recrutés dans l'**enseignement**, l'**administration publique**, ainsi que le **conseil**, l'**ingénierie** et les **études**. Dans une moindre mesure, l'**informatique** et la **communication** embauchent les diplômés de Master Recherche.

LE DEVENIR DES DIPLOMES DE MASTER RECHERCHE

Promotions 2007 à 2011