

LE DEVENIR DES DIPLOMES DE MASTER RECHERCHE

Promotions 2007 à 2013

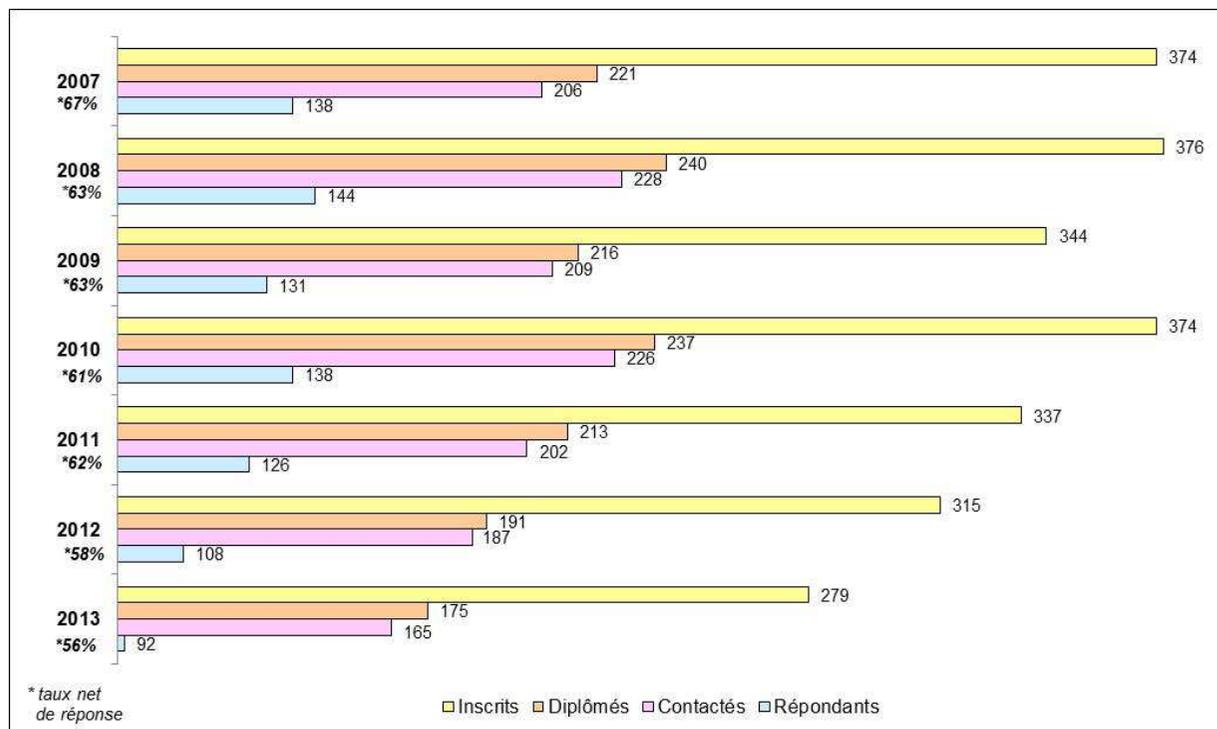
Sommaire

1. Population enquêtée
2. Répartition des répondants
 - 2.1 Sexe
 - 2.2. Régime d'inscription
 - 2.3. Type de baccalauréat
3. Temps d'accès à l'emploi
4. Situation, 30 mois après le MR
 - 4.1. Poursuite d'études en doctorat 30 mois après le MR
 - 4.1.1. Financement d'études
 - 4.1.2. Lieu d'études
 - 4.1.3. Choix du sujet de doctorat
 - 4.1.4. Insertion envisagée après le doctorat
 - 4.2. Emploi, 30 mois après le MR
 - 4.2.1. Type de contrat
 - 4.2.2. Temps de travail
 - 4.2.3. Niveau d'emploi
 - 4.2.4. Type d'employeur
 - 4.2.5. Mode d'obtention de l'emploi
 - 4.2.6. Secteur d'emploi
 - 4.2.7. Salaires et primes
 - 4.2.8. Localisation de l'emploi
 - 4.2.9. Perception de l'emploi
5. Conclusion

+ D'infos

www.uvsq.fr/enquetes

1. Population enquêtée



Chaque promotion a été interrogée 30 mois après l'obtention de son Master Recherche, dans le cadre d'une **enquête** ministérielle **nationale**. Ce dispositif a pour objectif :

- d'identifier les différents itinéraires de **devenir** après le diplôme,
- de répertorier les **conditions** de poursuite d'**études** et d'**insertion** professionnelle.

Entre 56% et 67% des diplômés contactés (par voie téléphonique, électronique ou postale) ont répondu (soit 877).

Promotions 2007 à 2013 enquêtées :

>> Droit, Economie, Gestion (DEG) :

- Droit privé des contrats
- Droit public international et européen
- Sciences du management (SM), Evolutions technologiques, organisationnelles et stratégiques (ETOS)
- Science politique et communication (SPC), Régulation des conflits dans l'espace public

>> Sciences Humaines et Sociales (SHS) :

- Histoire culturelle et sociale (HCS) :
 - de l'Antiquité au monde contemporain
 - de l'architecture et des formes urbaines
- Littératures, civilisations, langages (LCL)
- Sociologie-démographie (SD)

>> Sciences de l'Environnement, du Territoire et de l'Économie (SETE)

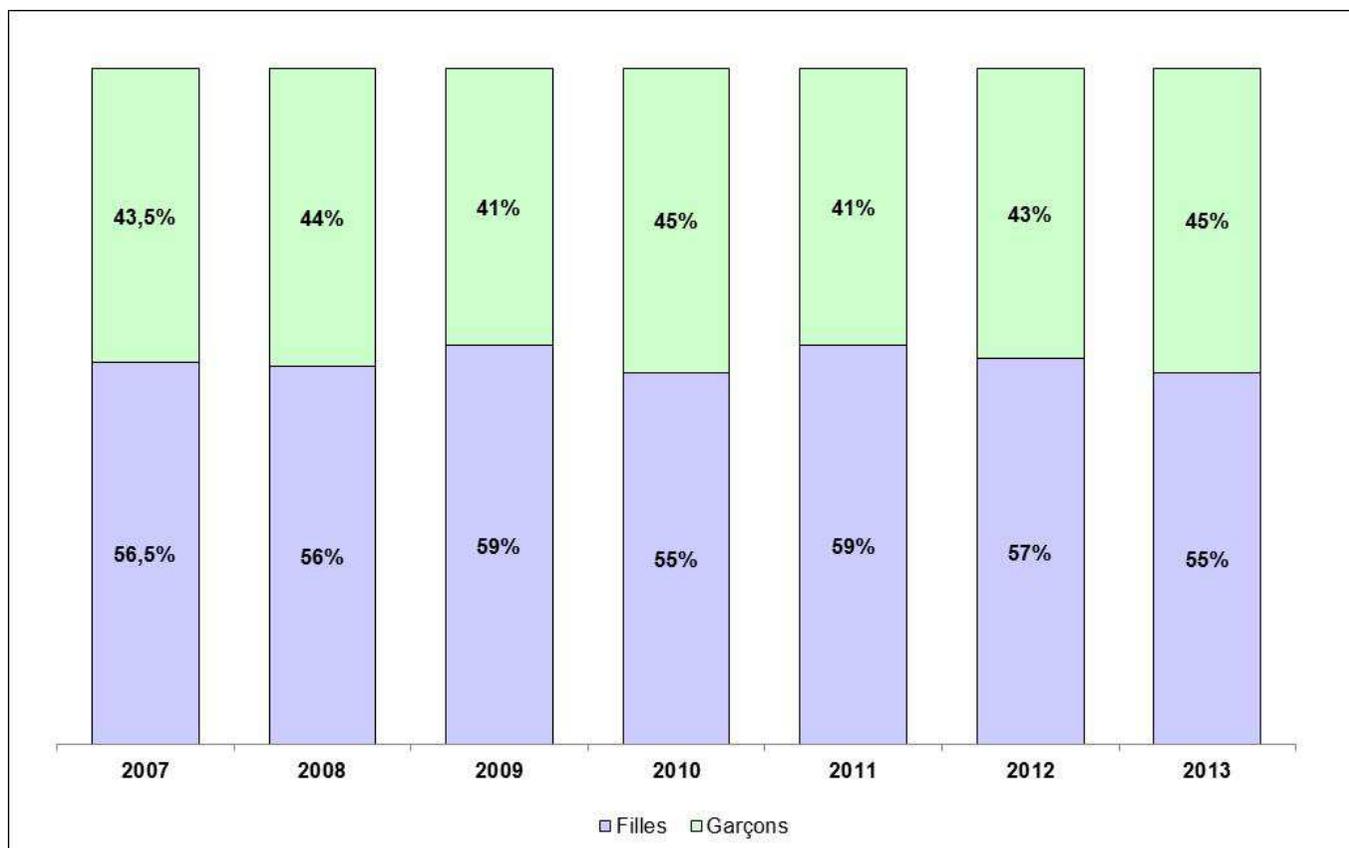
- Economie et gouvernance de l'environnement et du territoire (EGET), Développement Durable et Intégré (DESTIN)
- Sciences de l'environnement (SEN) :
 - Interactions Climat-Environnement et télédétection
 - Planétologie

>> Science, Technologie, Santé (STS) :

- Biologie :
 - Bio-informatique et génomique (BIG)
 - Biologie Intégrative et Moléculaire (BIM)
 - Interactions Hôtes Agents Infectieux (IHAI)
 - Sciences Cliniques en Soins Infirmiers
 - Vieillesse
- Informatique, des concepts aux systèmes (COSY)
- Informatique haute performance et simulation
- Mathématiques et ingénierie des mathématiques (MIM) :
 - Algèbre Appliquée (MA2)
 - Equations aux dérivées partielles
 - Modélisation et simulation
- Physique-Sciences pour l'ingénieur (SPI) :
 - Capteurs, Systèmes Electroniques et Robotique (CSER)
 - Dimensionnement des Structures Mécaniques dans leur Environnement (DSME)
 - Matériaux, Technologies et Composants (MATEC)
 - Optique, Matière, Plasmas (OMP)
 - Nanosciences
 - Traitement de l'Information et Exploitation des Données (TRIED)
- Sciences chimiques :
 - Européen EMASCO
 - Réactivité Moléculaire et Matériaux (RM2)
 - Recherche et développement en synthèse (RDSCP)

2. Répartition des répondants

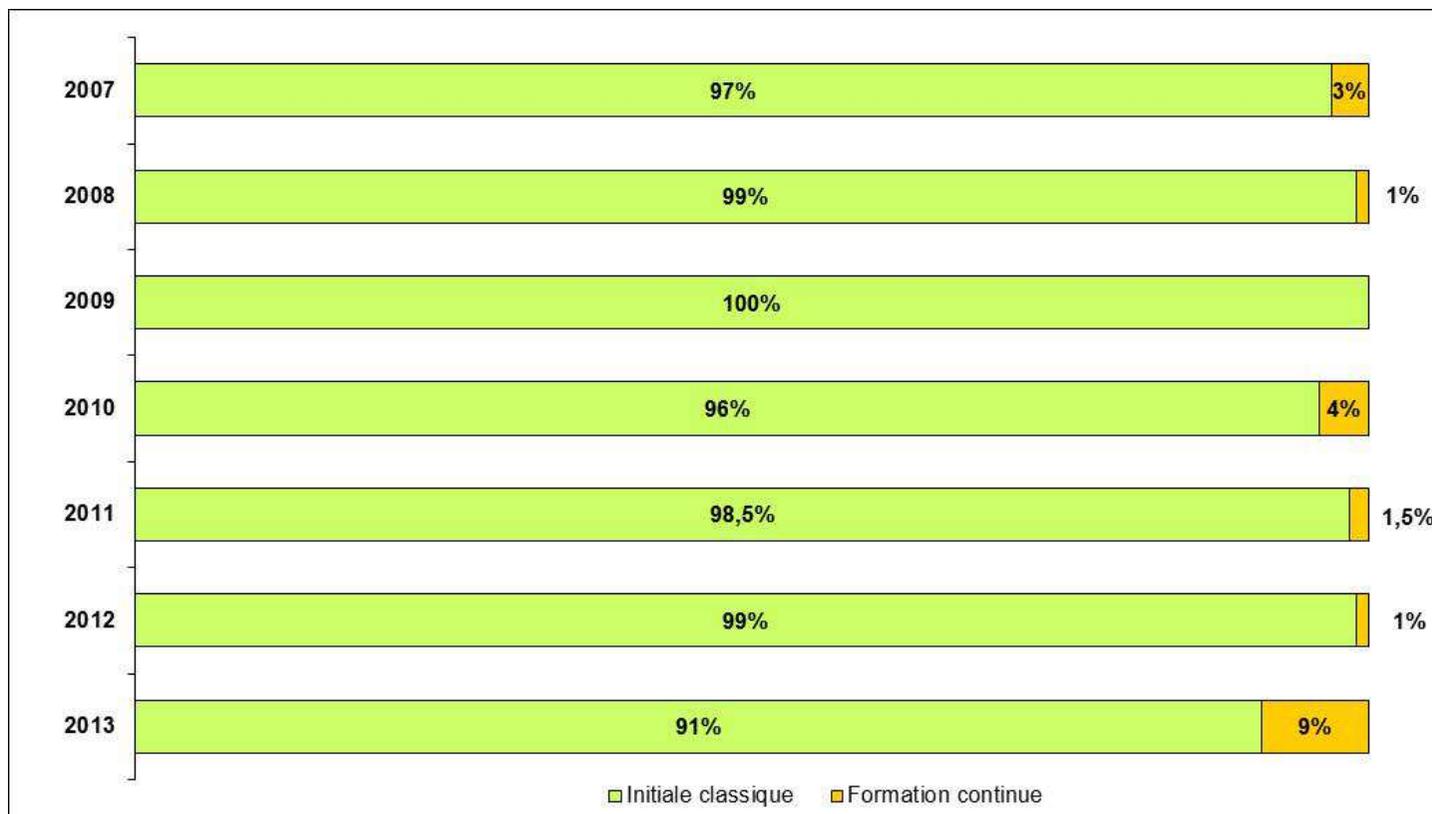
2.1. Sexe



Globalement, parmi les répondants des promotions enquêtées :

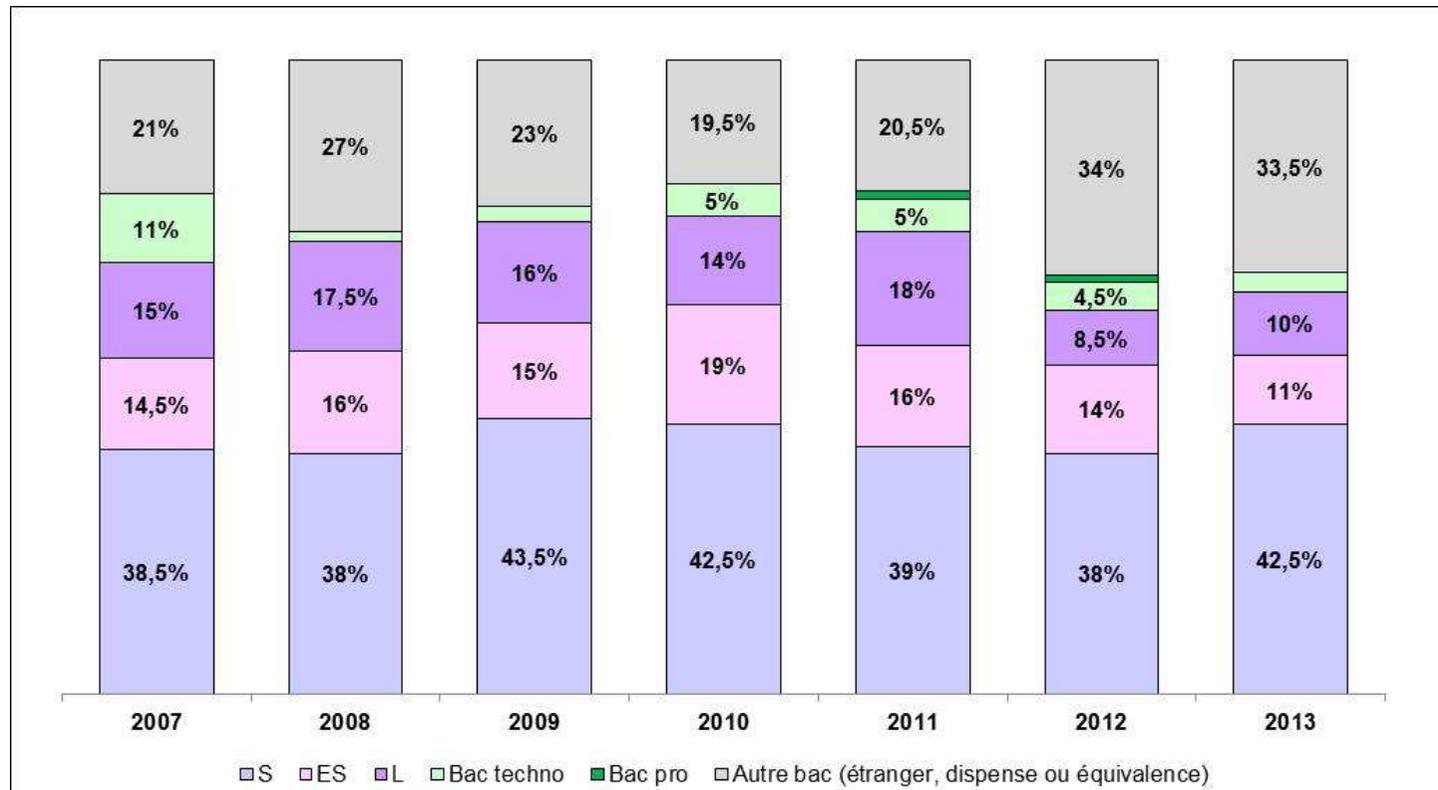
- >> près de **3 sur 5** sont des **filles**,
- >> plus de **2 sur 5** sont des **garçons**.

2.2. Régime d'inscription



Globalement, parmi les répondants des promotions enquêtées, **plus de 9 sur 10** étaient inscrits en formation **initiale classique**.

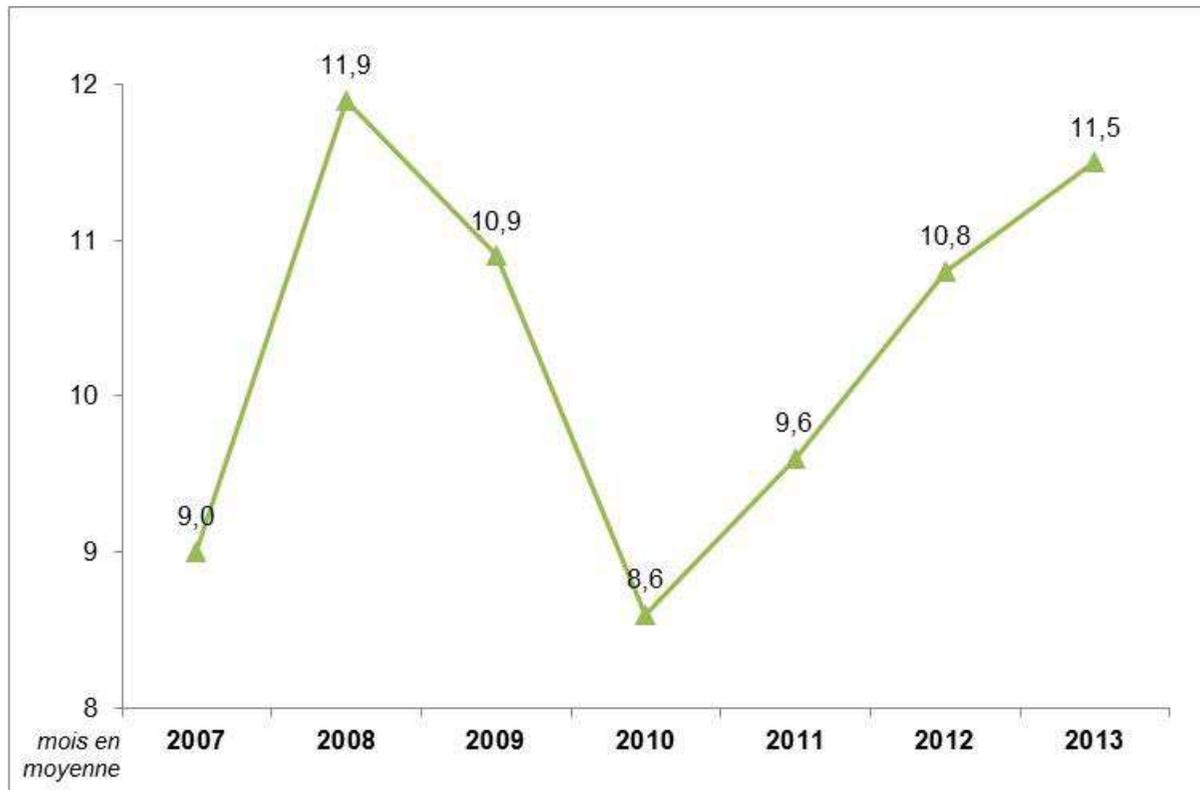
2.3. Type de baccalauréat



Globalement, parmi les répondants des promotions enquêtées :

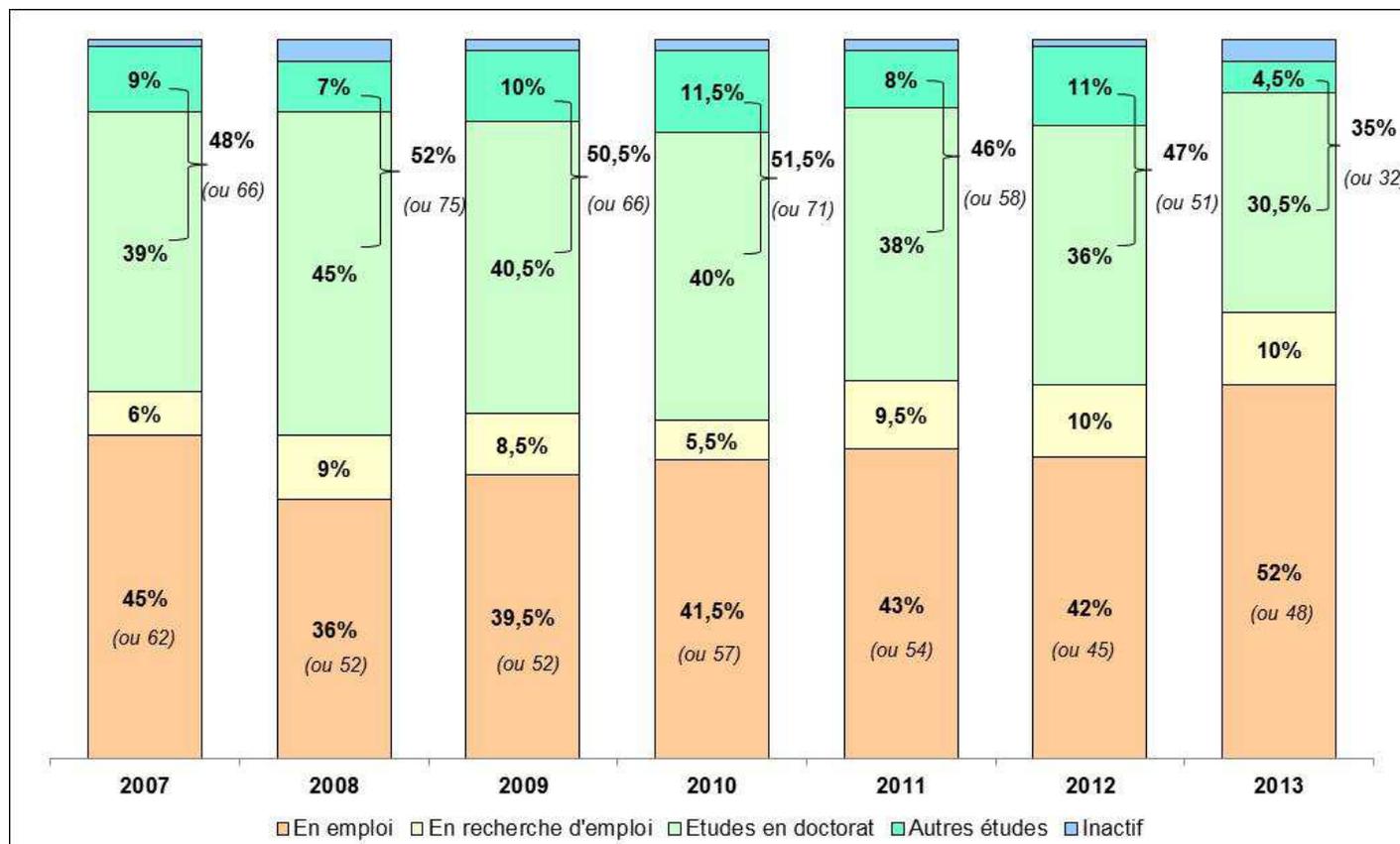
- >> **7 sur 10** ont un bac **général** (principalement S, pour 4 sur 10)
- >> **plus de 2 sur 10** ont un **autre** type de **bac** (étranger, dispense ou équivalence)
- >> hormis la promotion 2007, le bac technologique est peu représenté. Le bac professionnel est une exception (en 2011 et 2012).

3. Temps d'accès à l'emploi



Le temps d'accès au 1^{er} emploi varie de **8,6 mois** à **11,9 mois** pour les promotions 2007 à 2013 (hors alternance et financement d'études).

4. Situation, 30 mois après le MR



La **situation** des diplômés, 30 mois après le master recherche, est **stable** :

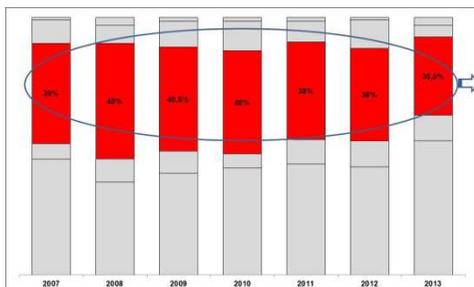
>> près de **5 sur 10** sont en poursuite d'**études**, principalement en **doctorat (4 sur 10)**,

>> plus de **4 sur 10** sont en **emploi**.

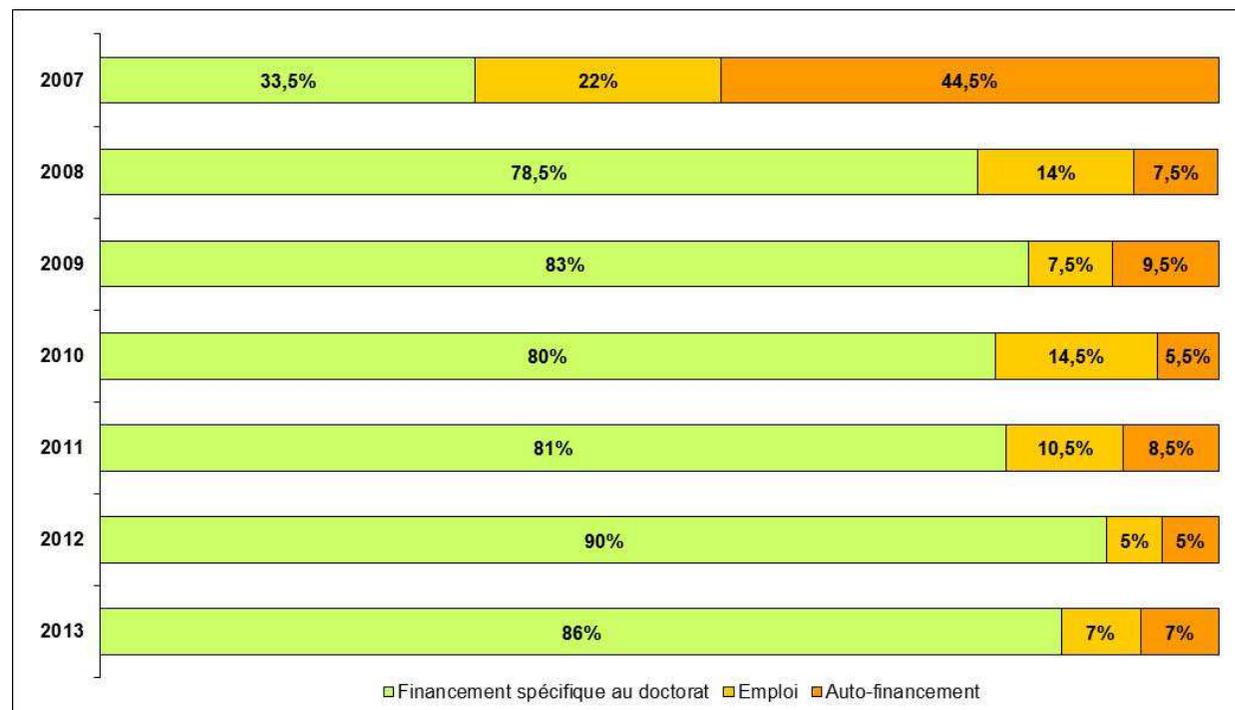
La promotion 2013 a le taux d'emploi le plus élevé (52%).

4.1. Poursuite d'études en doctorat, 30 mois après le MR

4.1.1. Financement d'études

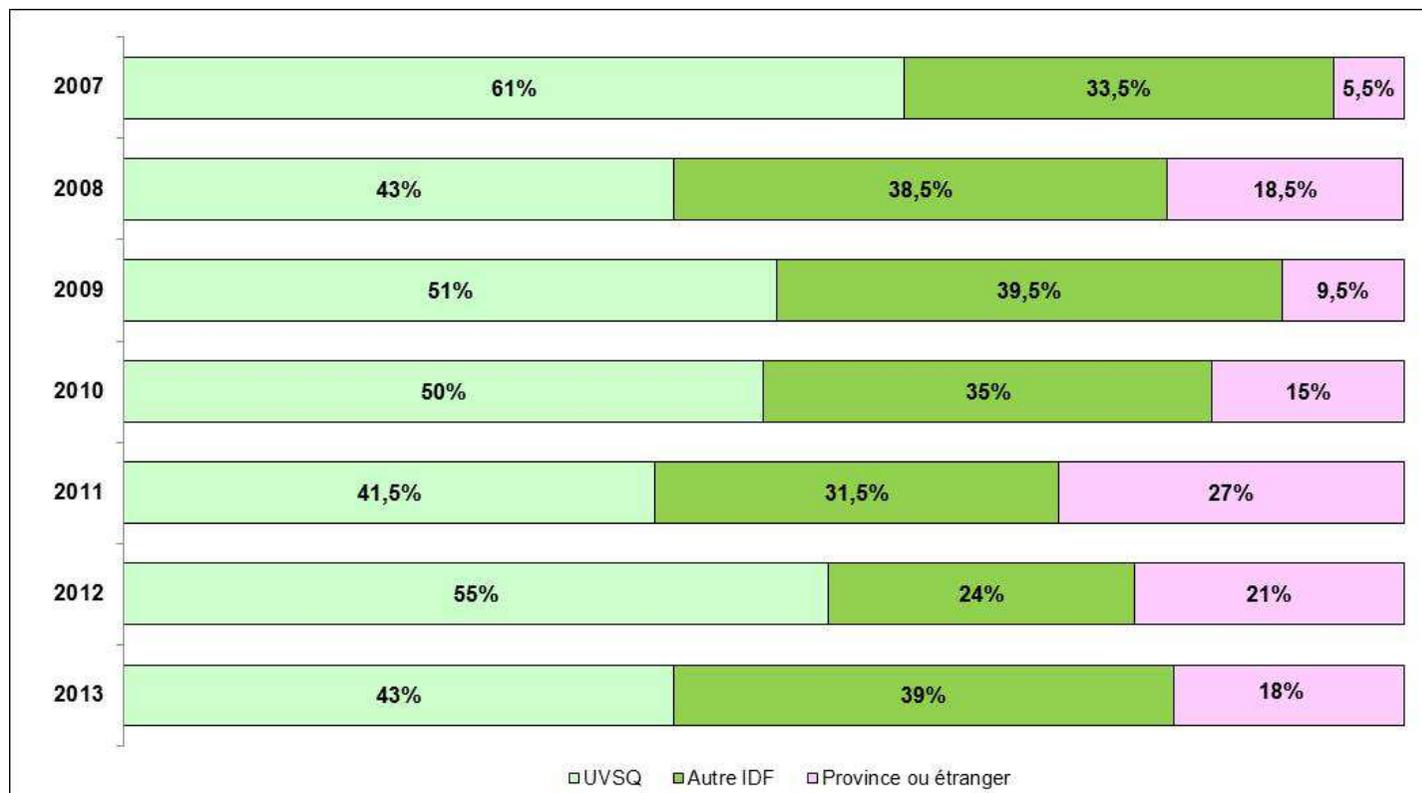


Pour rappel, 2 diplômés sur 5 de chaque promotion sont en doctorat, 30 mois après le MR



- >> Les diplômés **2007** ont majoritairement poursuivi leur doctorat grâce à des **ressources propres** ou un **emploi** (respectivement 44,5% et 22%),
- >> **depuis**, cette tendance s'est inversée : **3 sur 4** en moyenne bénéficient d'un **financement spécifique au doctorat** (allocation, CIFRE, bourse).
Plus d'1 sur 10 auto-finance son doctorat. Cela s'explique notamment par la création du contrat doctoral en 2009 (finançant 3 ans de thèse).

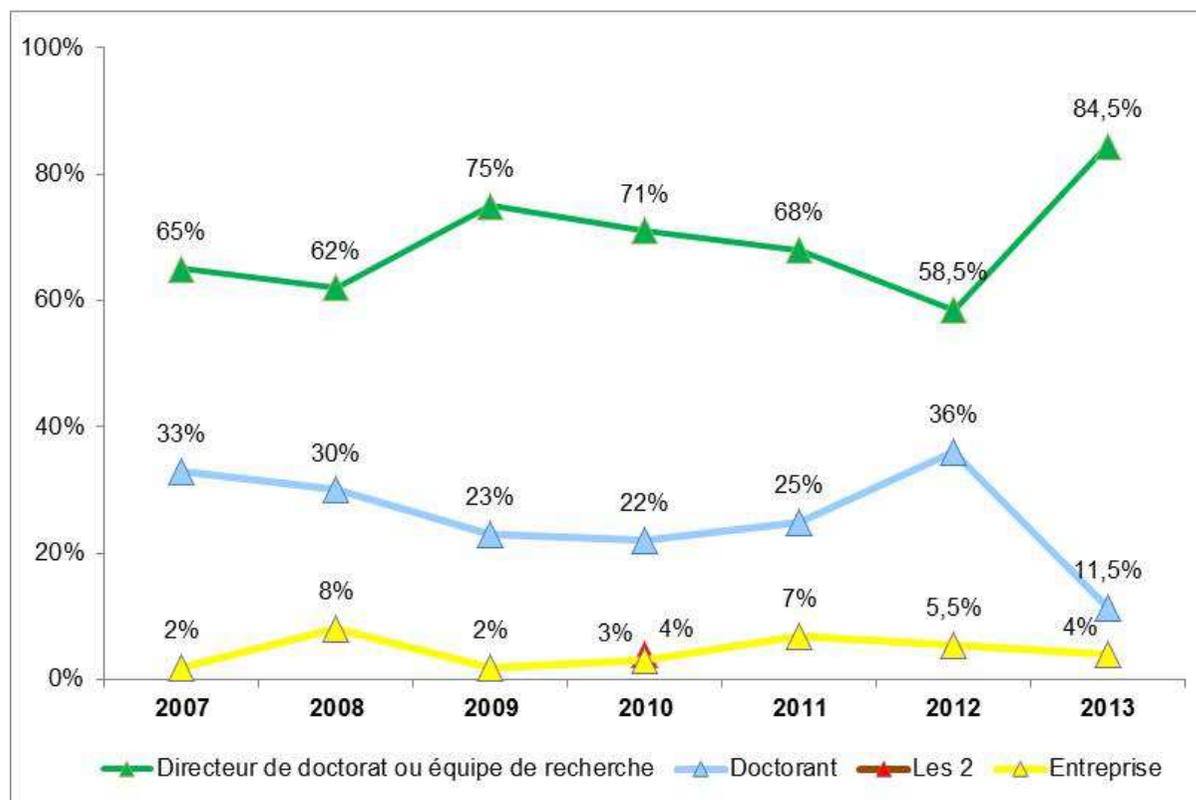
4.1.2. Lieu d'études



Le lieu de **doctorat**, 30 mois après le master recherche, **varie** :

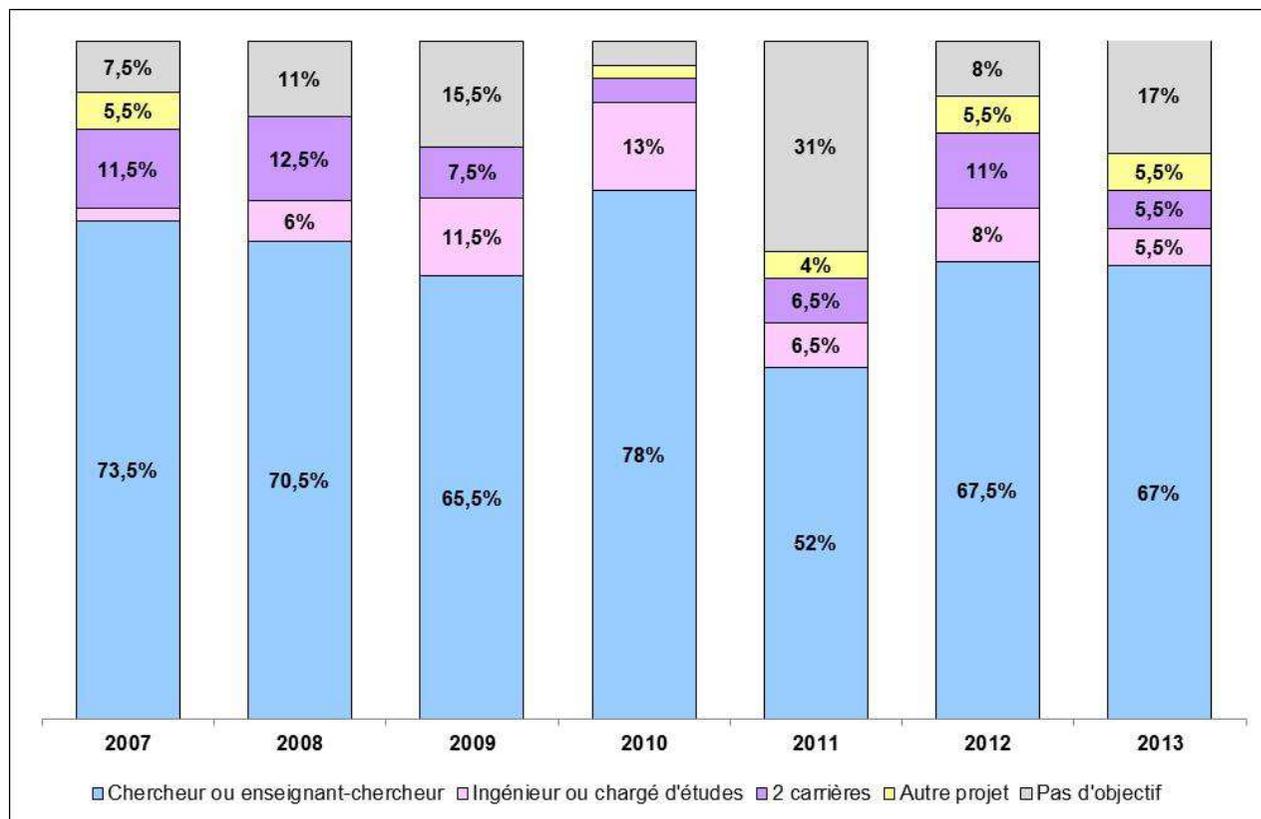
- >> Si les diplômés **2007** et **2012** poursuivent majoritairement leur doctorat à l'**UVSQ** (6 sur 10),
- >> les promotions **2008** à **2011**, et **2013**, suivent davantage leur 3^{ème} cycle **hors UVSQ** (plus de 5 sur 10, en moyenne).

4.1.3. Choix du sujet de doctorat



Le **sujet** de doctorat est défini, dans **2 cas sur 3**, par le **directeur** de thèse ou une **équipe** de **recherche** (avec un pic de 84,5% pour la promotion 2013). Ce choix varie peu.

4.1.4. Insertion envisagée après le doctorat

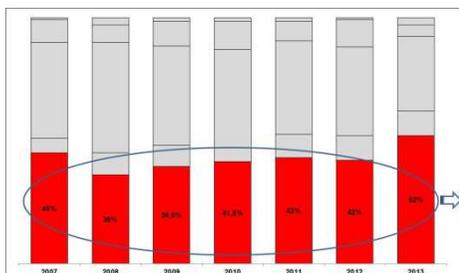


>> Globalement, près de **7** diplômés **sur 10** envisagent de devenir **chercheur** ou **enseignant-chercheur** après le doctorat

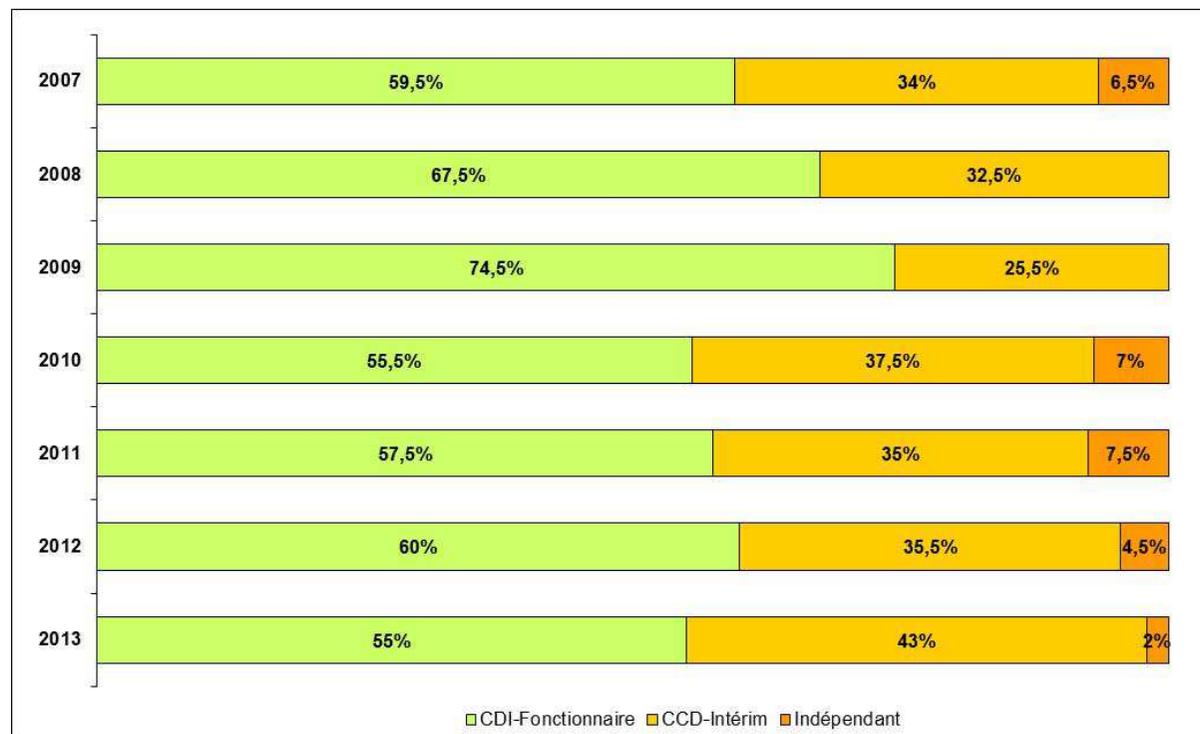
>> plus d'1 sur 10 suit un doctorat sans objectif précis (la promotion 2011 est davantage concernée avec 31%).

4.2. Emploi, 30 mois après le MR

4.2.1. Type de contrat



Pour rappel, 2 diplômés sur 5 de chaque promotion sont en emploi, 30 mois après le MR

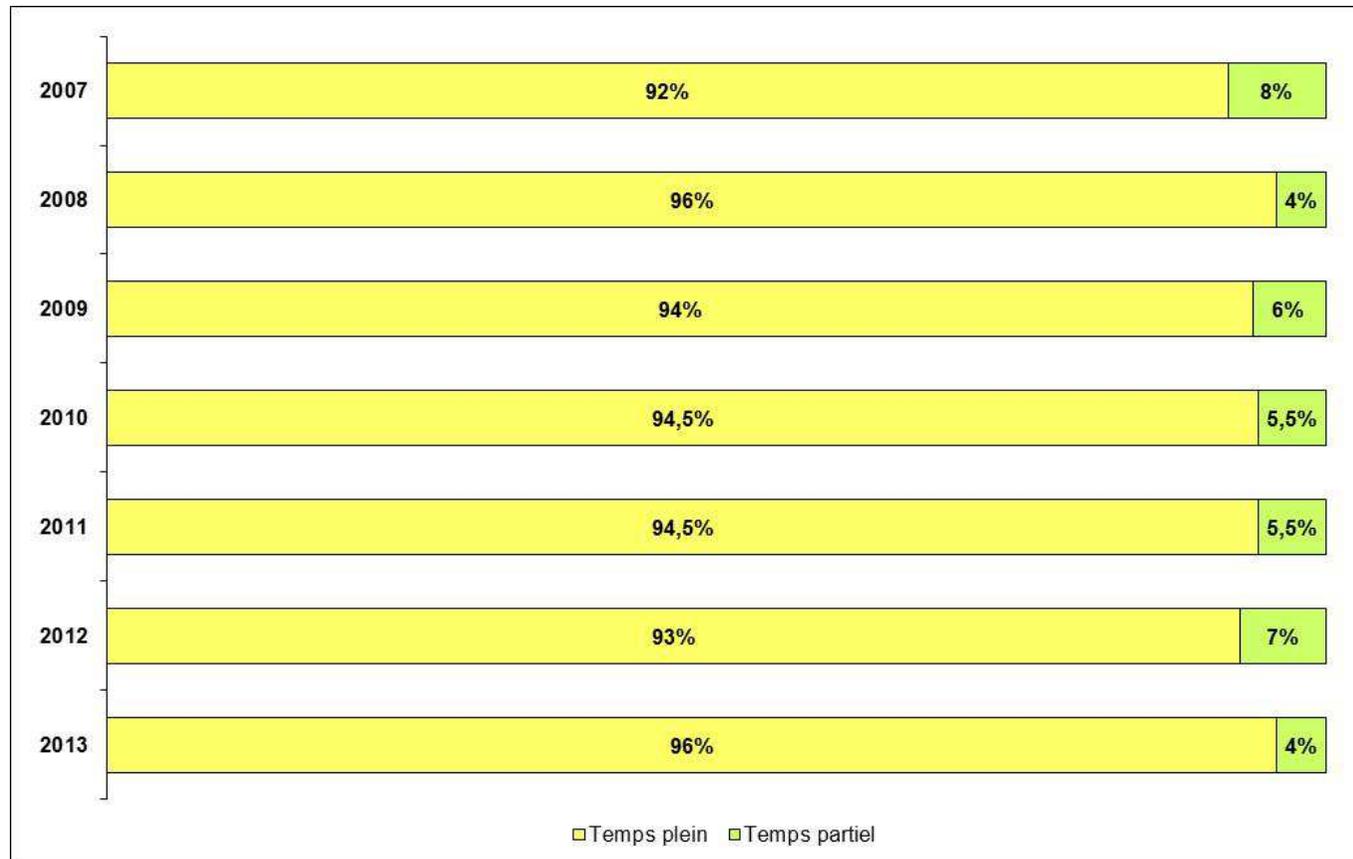


Globalement :

- >> plus de **6** diplômés **sur 10** sont en **CDI** ou **fonctionnaires**,
- >> plus de **3** **sur 10** sont en **CDD** ou **intérim**,
- >> les indépendants sont une exception.

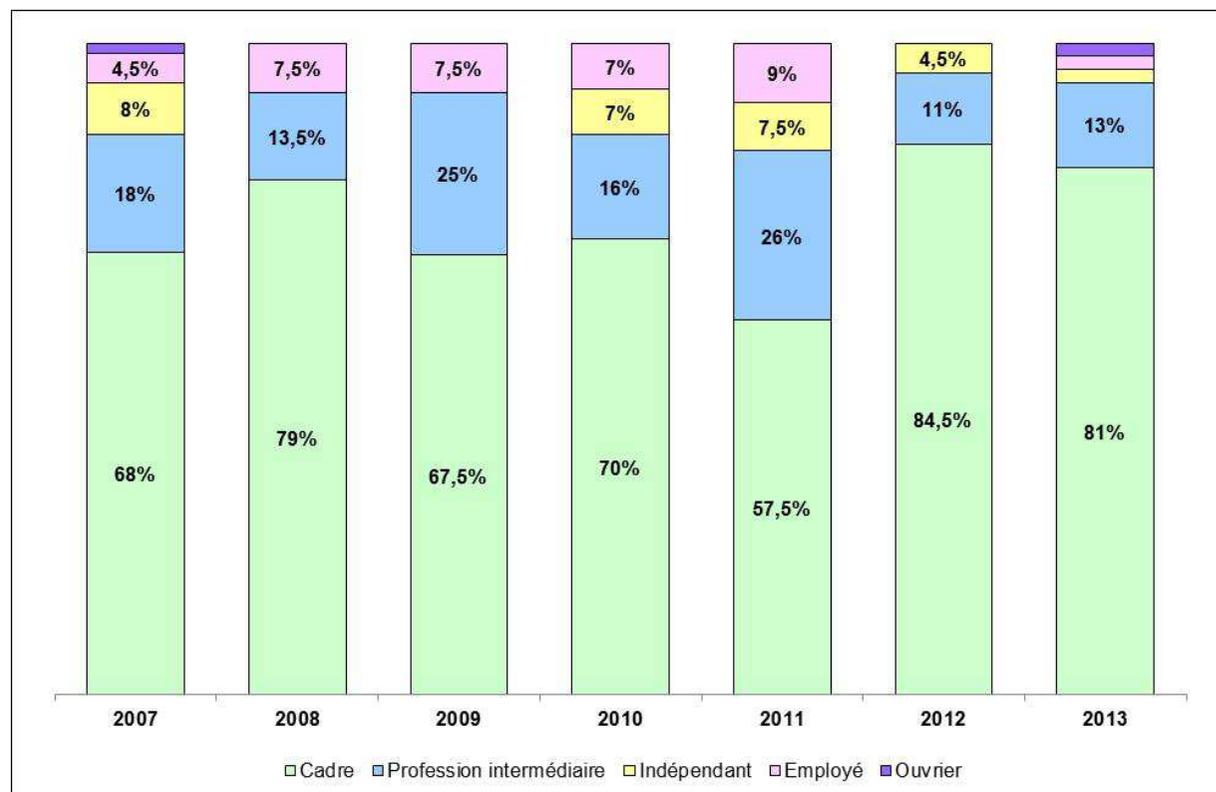
La promotion **2009** connaît de **meilleures conditions d'emploi** en termes de contrat (plus de 7 sur 10 sont en CDI ou fonctionnaires).

4.2.2. Temps de travail



Travailler à temps partiel est marginal pour les diplômés de MR : ils occupent presque **exclusivement** un emploi à **temps plein** (entre 92% et 96%).

4.2.3. Niveau d'emploi

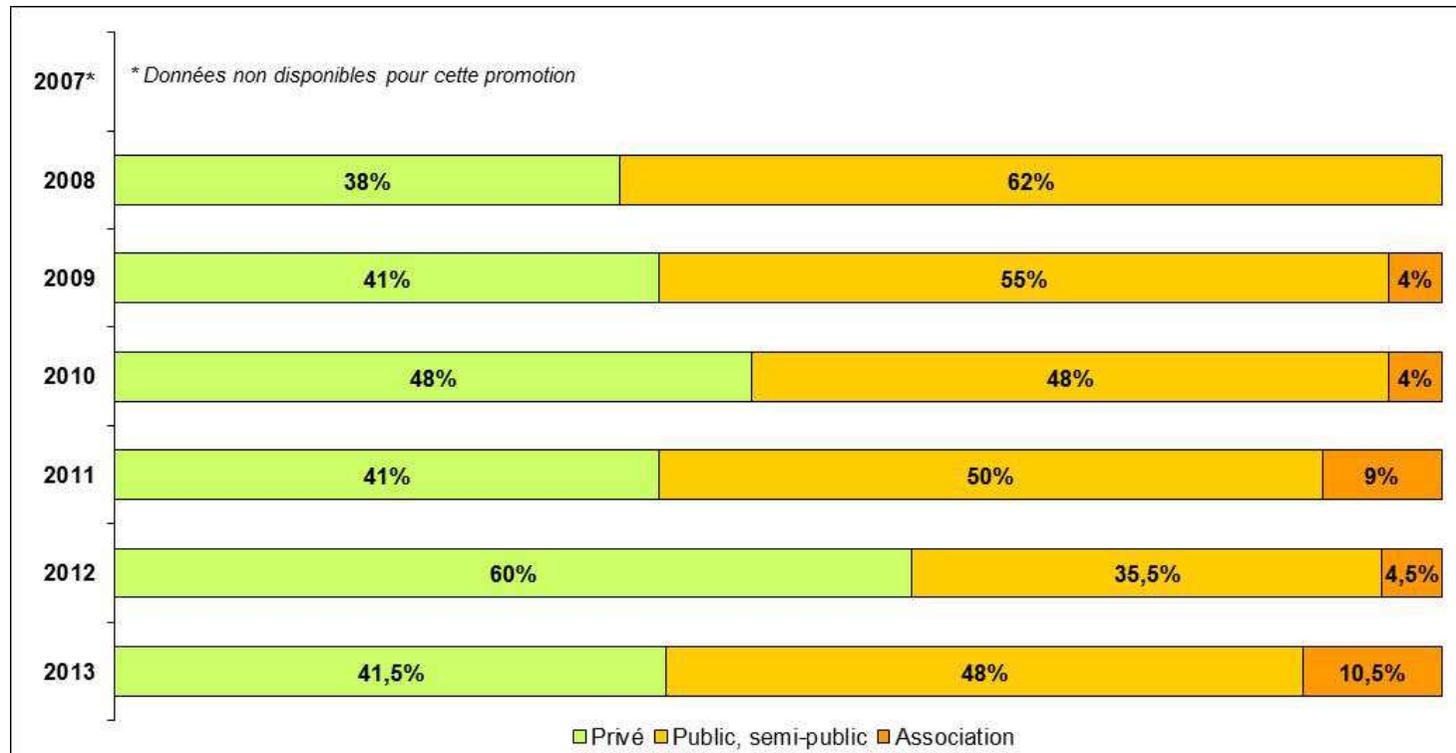


Le **niveau** d'emploi occupé par les diplômés **varie** :

>> globalement, **7 sur 10** sont **cadres** et **2 sur 10** ont un emploi de niveau **intermédiaire**,

>> trois promotions se distinguent : les diplômés **2008**, **2012** et **2013** ont une insertion professionnelle de **meilleure qualité** (79%, 84,5% et 81% sont cadres) ; à l'inverse, les diplômés **2011** sont les **moins nombreux** à être **cadres** (57,5%).

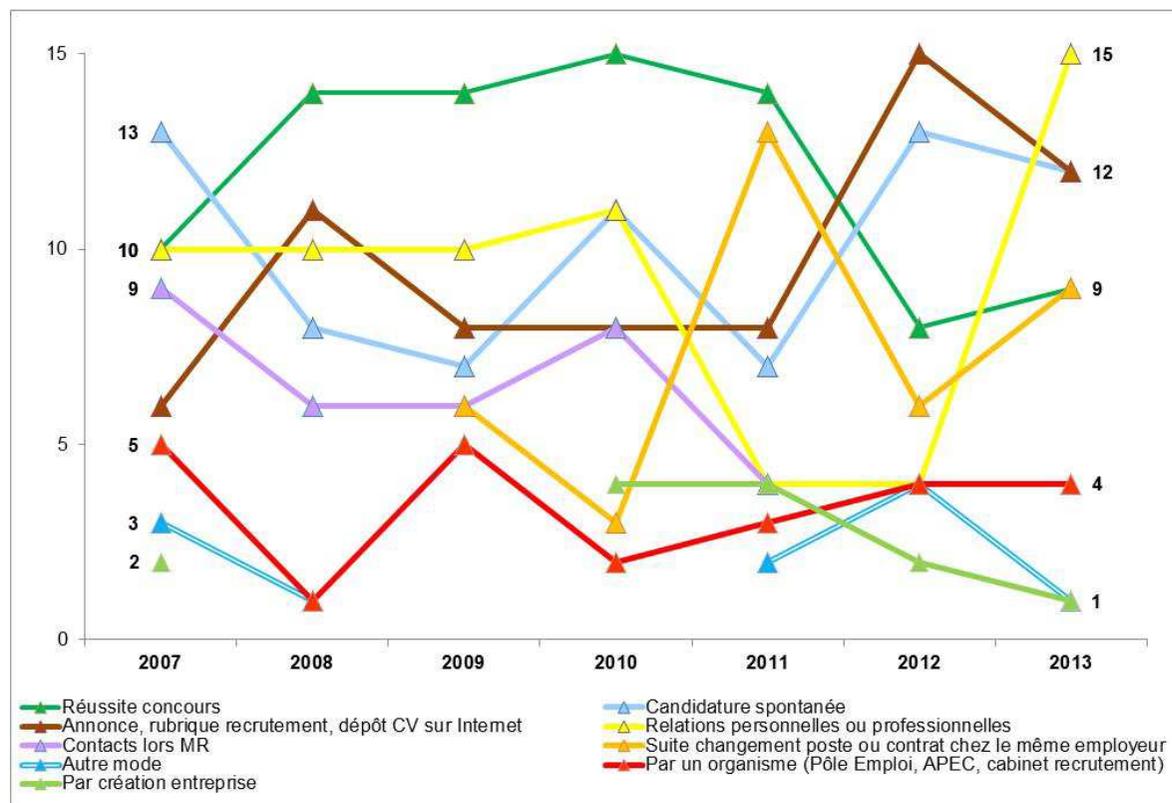
4.2.4. Type d'employeur



>> Globalement, **1 diplômé sur 2** travaille dans le secteur **public, semi-public**.

>> La part du secteur **associatif augmente** de plus en plus (passant de 0% en 2008 à 10,5% en 2013).

4.2.5. Mode d'obtention de l'emploi *

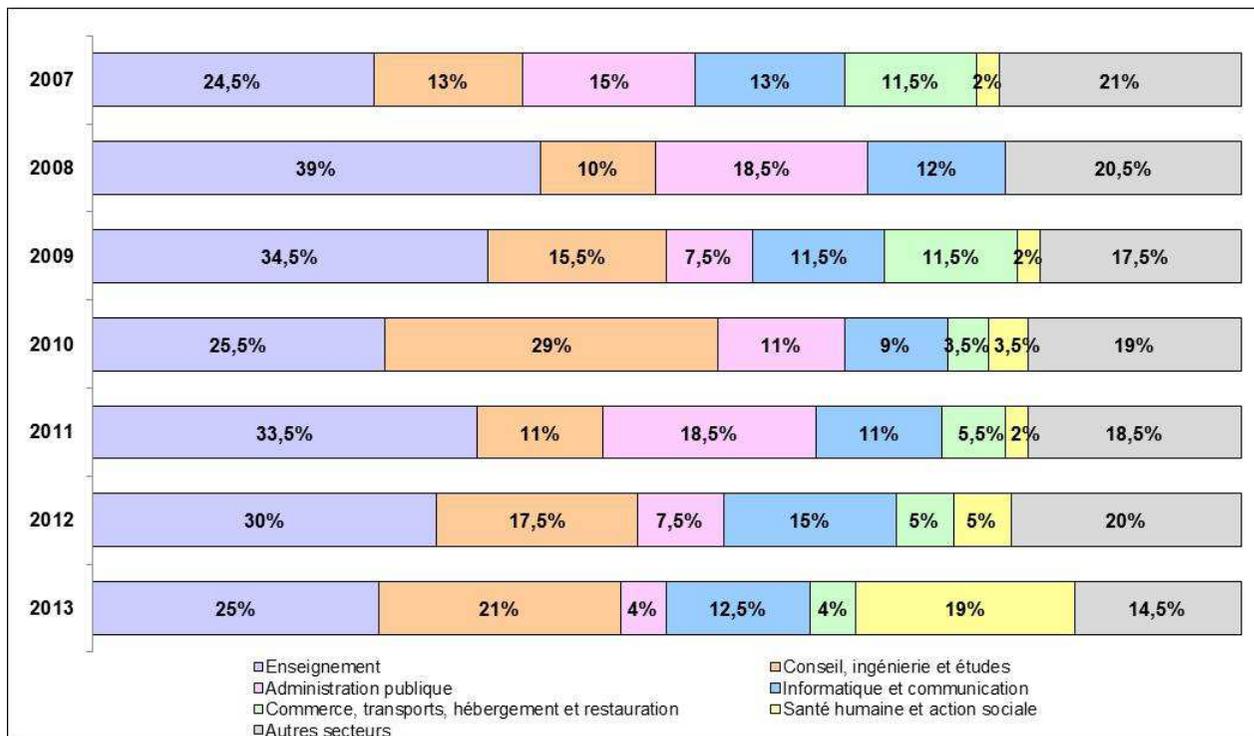


* Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention

Globalement, les diplômés ont obtenu leur emploi suite à la **réussite** à un **concours** de la fonction publique (malgré une baisse en 2012).

Dans une moindre mesure, la **candidature spontanée**, les **relations personnelles** ou **professionnelles**, **internet** (suite annonce, dépôt CV ou rubrique recrutement) sont fréquemment mobilisés.

4.2.6. Secteur d'emploi



* La 1ère promotion de diplômés en Master Recherche Sciences Cliniques en Soins Infirmiers date de 2013.

Quatre principaux secteurs d'emploi se distinguent :

>> **l'enseignement** recrute **3 diplômés sur 10**, en moyenne,

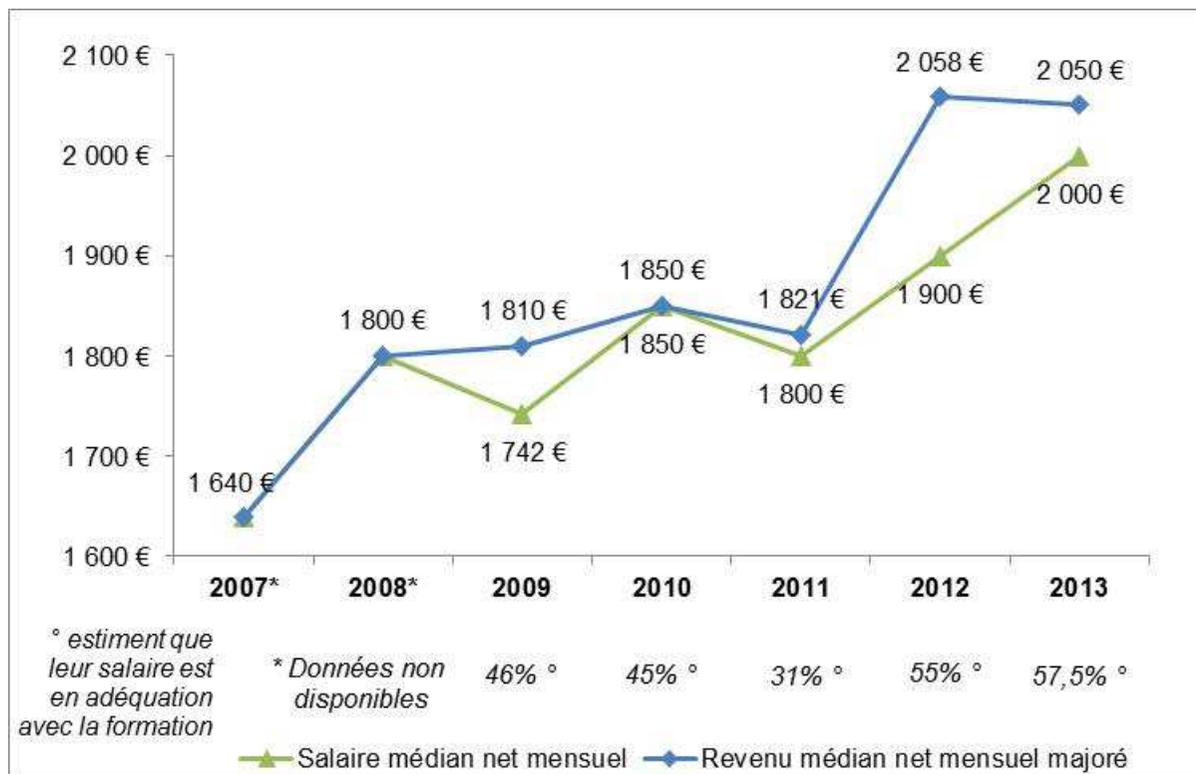
>> **le conseil, l'ingénierie et les études**, ainsi que **l'administration publique**, embauchent **3 diplômés sur 10**,

>> **l'informatique et la communication** recrutent **1 diplômé sur 10**.

>> certains diplômés 2007 et 2009 travaillent également dans le **commerce**, les **transports**, **l'hébergement** et la **restauration**,

>> **1 diplômé 2013 sur 5** est recruté dans la **santé humaine et l'action sociale***.

4.2.7. Salaires et primes *



* Le revenu majoré prend en compte primes et/ou 13^{ème} mois. La médiane partage la population en deux sous-populations d'effectifs équivalents.

Ainsi, la moitié des diplômés 2013 touche un salaire net mensuel supérieur à 2 000€. Primes et 13^{ème} mois compris, la moitié gagne plus de 2 050€.

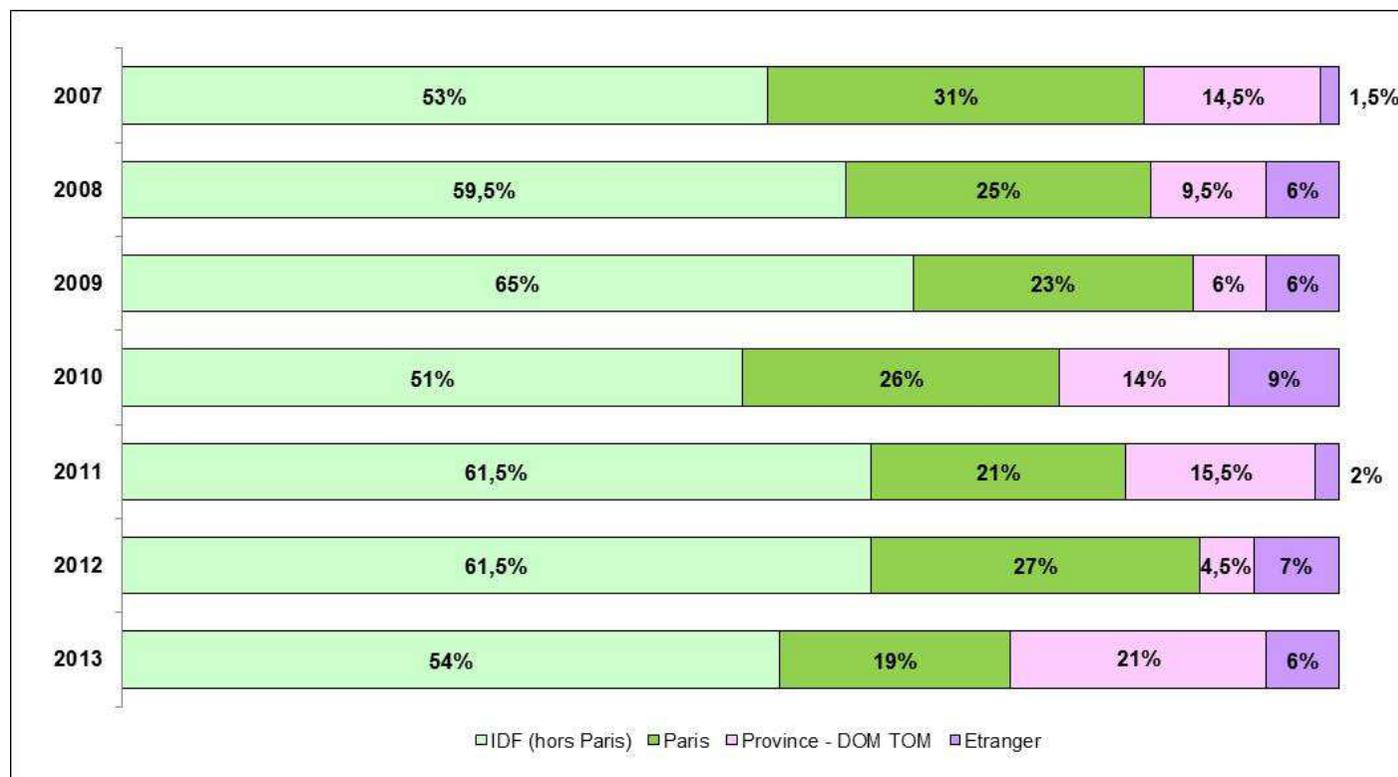
La **rémunération** des diplômés **augmente** :

>> le **salaire** médian (hors majoration) passe de **1 640€** à **2 000€**,

>> primes et 13^{ème} mois intégrés, le **revenu** médian varie de **1 640€** à **2 058€**

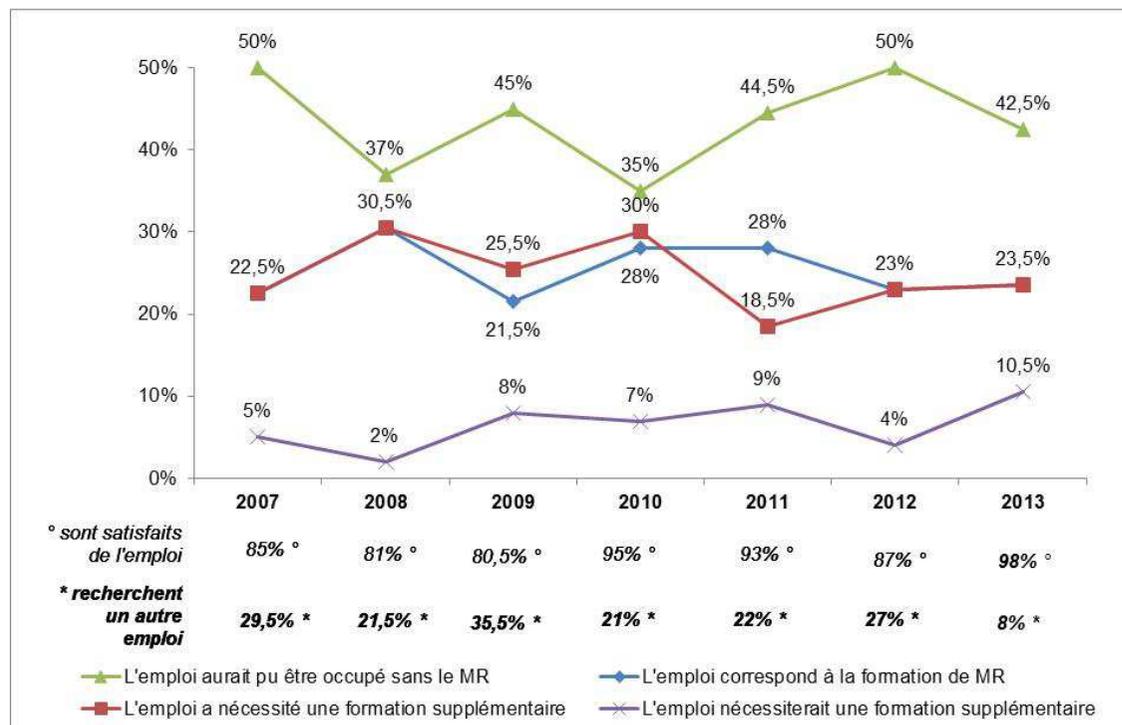
Les diplômés 2013 ayant le niveau de salaire le plus important, ils sont plus nombreux à estimer que le salaire est en adéquation avec le niveau de qualification (57,5%).

4.2.8. Localisation de l'emploi



- >> En moyenne, plus de **8** diplômés **sur 10** travaillent en **Ile-de-France**, principalement hors Paris.
- >> Ils sont peu nombreux à occuper un emploi en **province** ou dans les **DOM-TOM**, ainsi qu'à l'étranger.

4.2.9. Perception de l'emploi



La perception de l'adéquation emploi-formation est stable :

>> si la **plupart** des diplômés sont **satisfaits** de l'emploi (entre 80,5 % et 98%), ils sont **majoritaires** à estimer que l'**emploi** aurait pu **être occupé sans le master** (plus de 4 sur 10, en moyenne),

>> un quart juge que l'emploi correspond au master et un quart estime qu'il a nécessité une formation supplémentaire,

>> en moyenne, **un quart recherche** un autre emploi (sauf en 2013 avec seulement 8%),

>> la promotion **2013** est la **plus satisfaite** (98%).

5. Conclusion

La **situation** des promotions 2007 à 2013 de Master Recherche à l'UVSQ, est **stable**. Globalement, 30 mois après le diplôme :

>> la **moitié** poursuit ses **études**, principalement en **doctorat** (4 sur 10), dont le sujet a été défini majoritairement par le directeur de thèse ou une équipe de recherche, avec un financement spécifique. Globalement, 7 sur 10 envisagent de devenir chercheur ou enseignant-chercheur.

>> **2 sur 5** sont en **emploi**. Les **conditions d'emploi s'améliorent** pour les promotions **2012** et **2013** : les diplômés occupent davantage un emploi de niveau **cadre** (plus de 8 sur 10) et ont un niveau de **salaire plus élevé** (hors majoration, la médiane mensuelle est respectivement de 1 900€ et 2 000€).

Par ailleurs, quelle que soit la promotion, les diplômés sont majoritairement en CDI ou fonctionnaires, ils travaillent presque exclusivement à temps plein, principalement en Ile-de-France et ils sont un certain nombre à rechercher un autre emploi (1 sur 4). Ils sont fortement recrutés dans l'**enseignement**, l'**administration publique**, ainsi que le **conseil**, l'**ingénierie** et les **études**. Dans une moindre mesure, l'**informatique** et la **communication** embauchent les diplômés de Master Recherche.

La **promotion 2013** se distingue des autres par un taux d'**emploi** plus élevé (52%). Ces diplômés sont également plus **satisfaits** de leur emploi et sont peu nombreux à **rechercher** un autre emploi. Enfin, une part importante d'entre eux travaille dans la **santé** et l'**action sociale** (1 sur 5).

LE DEVENIR DES DIPLOMES DE MASTER RECHERCHE

Promotions 2007 à 2013