

■ **Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH)**

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir. Les emplois et les missions occupés par les diplômés 2008 à 2016, 30 mois après le Master, sont renseignés ici.

UVSQ

Emplois & Missions

La promotion 2016, 30 mois après le master

■ **Emplois**

Responsable RH (8)

Responsable RH opérationnel

Responsable des relations sociales

Responsable gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)

- Adjoint RRH

Manager commercial

Consultant en pilotage, organisation et management de projet

Conseiller formation

Chargé de mission RH

Chef de projet SIRH

Chargé de recrutement (3)

Chargé de recrutement (Talent Acquisition Specialist)

Chargé des RH (4)

Chargé d'activité RH

Chargé de développement RH (2)

Chargé de formation

Chargé de gestion des carrières

Chargé de projet RH

Chargé de projet RH

Spécialiste en mobilité internationale (International Mobility Specialist)

Assistant RH

Gestionnaire de paie et administration du personnel

Gestionnaire paie

Gestionnaire RH

Gestionnaire RH - Partenaire d'affaires (Headchair Business Partner)

Gestionnaire SIRH

Professeur des écoles

■ **Missions**

Conseil, management et pilotage du recrutement, gestion des relations sociales et des carrières, application du droit du travail et administration du personnel, formation, développement de la marque employeur, coaching managérial et juridique, communication RH

Appui au management RH, gestion des carrières, réalisation des entretiens professionnels

Gestion des relations individuelles et collectives, amélioration de la qualité de vie au travail

Suivi et gestion des flux, cadrage et suivi du budget, montée en compétence et maintien de l'employabilité des collaborateurs

Management, gestion des ressources, animation commerciale

Analyse et proposition de solutions, mise en place et suivi des solutions par des indicateurs

Conseil en évolution professionnelle, instruction des demandes de prise en charge des congés individuels de formation, saisie des factures et des demandes de remboursement de rémunération

Gestion de projet RH et des relations sociales

Pilotage de projet SIRH, management d'équipe, expertise fonctionnelle

Recrutement, gestion des intérimaires, relation avec les clients

Prise en charge des projets de recrutement, maintien de la qualité de service et d'expertise, amélioration des process existants

Recrutement, administration du personnel et de la paie, gestion des relations sociales, formation, conseil au niveau

disciplinaire, gestion des institutions représentatives du personnel

Gestion administrative, élaboration de la paie, gestion des temps de travail

Gestion des compétences, recrutement, formation, définition et réalisation des objectifs de développement RH

Déploiement et exploitation des entretiens annuels professionnels, négociation de l'accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, réalisation d'étude salariale

Gestion de projet et d'une population de managers, coordination RH

Recrutement, gestion des relations sociales et de l'intérim

Respect des politiques de mobilité internationale, gestion de la venue des expatriés

Gestion de la paie et administration du personnel

Prise en charge des paies, gestion administrative, veille sur les changements du droit du travail

Gestion des paies, réalisation des soldes de tout compte, organisation des réunions des représentants du personnel

Formation, recrutement, gestion du personnel

Recrutement, gestion de carrière et de projet pour des conventions collectives

Suivi de la qualité des données RH, amélioration du SIRH, animation d'ateliers RH

Transmission de savoir, éducation

Diplômés

■ Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH)

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir. Les emplois et les missions occupés par les diplômés 2008 à 2016, 30 mois après le Master, sont renseignés ici.

La promotion 2015, 30 mois
après le master

Emplois & Missions

■ Emplois

- Responsable RH *
- Responsable RH
- Responsable administratif, financier et RH *
- Responsable recrutement et carrière
- Responsable du personnel

- Responsable d'utilisation du personnel
- Responsable formation

- Responsable administratif d'équipe

- Manager commercial

- Juriste en droit social
- Consultant RH
- Consultant recrutement
- Consultant en acquisition de talents
- Consultant SIRH
- Consultant
- Chargé de mission RH *
- Chargé de mission RH
- Cadre formation
- Chargé de recrutement (2)

- Chargé de recrutement
- Chargé de recrutement - Chasseur de têtes
- Chargé de recrutement et de mobilité (2)

- Chargé des RH (HR Development Performance)
- Chargé de RH (HR Business Partner)
- Chargé des RH (3)
- Chargé du développement RH
- Chargé d'études et de gestion RH
- Chef de projet formation
- Chargé régional d'emploi
- Chargé de gestion sociale
- Chargé de formation
- Chargé de droit social
- Chargé de développement
- Assistant RH
- Gestionnaire RH *
- Professeur des écoles

■ Missions

- Gestion des RH, gestion des rémunérations et du développement des RH
- Gestion des RH, accompagnement auprès des opérationnels, déploiement des politiques RH
- Gestion administrative, comptable et RH
- Gestion des carrières, du recrutement et de l'administration
- Gestion du personnel salarié et en intérim (heures, absences, formation, instances représentatives du personnel, discipline, paie)
- Garant de la réglementation RH, paiement, management d'une équipe de gestionnaires
- Élaboration et suivi du plan de formation dans les entités du groupe, conseil auprès des managers et des salariés pour leur propre développement professionnel ou celui de leurs équipes
- Encadrement de l'équipe en charge de la gestion administrative des CDD et des alternants, contrôle de la qualité, gestion de la paie
- Développement commercial (prospection de clients qui cherchent des prestataires), recrutement (participation à la dernière phase dans le processus), management (suivi des prestataires en mission chez mes clients)
- Préparation des négociations, rédaction des supports juridiques, suivi
- Conseil en RH, accompagnement au changement, diagnostic et organisation RH
- Recrutement de stagiaires et d'alternants, amélioration des processus
- Recherche de candidats, suivi et entretien des candidatures, gestion commerciale
- Tierce Maintenance Applicative (TMA), conseil, paramétrage
- Accompagnement aux transformations des systèmes d'information dans les entreprises
- Administration du personnel, gestion de la paie, veille réglementaire
- Gestion du personnel, formation, recrutement
- Management des compétences, déploiement local du programme national, appui des managers sur les compétences
- Recrutement de collaborateurs, entretien, participation à des événements, formation, gestion administrative
- Recherche de talents, gestion des relations avec les écoles, relais entre le service RH et les opérationnels
- Approche directe sur les réseaux sociaux et sourcing, entretien physique et à distance
- Recrutement, gestion des CDD et CDI, sourcing et chasse de profils, entretien téléphonique et physique, travail sur l'attractivité de l'employeur, reporting
- Analyse de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, support mobilité et carrières, communication
- Gestion du recrutement, du disciplinaire et des mobilités
- Gestion opérationnelle RH d'un site, recrutement, formation
- Gestion des carrières, des formations et du SIRH
- Gestion des RH et des données sociales
- Suivi du plan de formation, ingénierie de formation, conseil des collaborateurs dans leur parcours de formation
- Pilotage de budget, accompagnement des travailleurs en situation de handicap, appui auprès des différents services
- Responsabilité de la base des données économiques et sociales (BDES), reporting, gestion des relations sociales
- Gestion de la formation, suivi du budget, réalisation des bilans de formation
- Rédaction de rapports et de bilans sociaux, gestion des procédures juridiques
- Programmation de développement, gestion RH, accompagnement
- Gestion de la formation, de la santé et de la paie
- Formation, règlement des compétences, entretien annuel et professionnel
- Encadrement, sécurité, formation

* Emploi déjà occupé avant le master

■ Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH)

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir. Les emplois et les missions occupés par les diplômés 2008 à 2016, 30 mois après le Master, sont renseignés ici.

La promotion 2014, 30 mois
après le master

Emplois & Missions

■ Emplois

DRH *
Responsable RH international
Responsable RH (3)
Responsable RH *
Responsable formation et développement RH
Responsable des relations sociales
Responsable conseil en organisation et RH
Responsable qualité - Contrôleur interne
Responsable de service hébergement
Consultant SIRH
Consultant recrutement
Collaborateur RH (Business Partner)
Chargé de mission RH (2)
Chargé de recrutement (4)
Chargé des RH (5)
Chargé d'expertise RH
Chargé d'études et de reporting RH
Chargé de développement des RH
Chargé de mission handicap
Appui projet RH
Assistant RH et administration du personnel
Assistant RH (8)
Assistant formation et recrutement
Gestionnaire de paie et d'administration du personnel
Gestionnaire RH (2)
Ingénieur d'affaires
Gestionnaire de compte (Account Manager)
Correspondant emploi
Conseiller formation
Assistant marketing en ligne
Consultant touristique

* Emploi déjà occupé avant le master

■ Missions

Définition de la stratégie RH, management d'équipe, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
Contrôle opérationnel RH international, responsabilité de projets RH
Gestion du personnel (paie, recrutement, administration), conduite de projets transverses, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, recrutement
Management
Budgétisation et déploiement du plan formation, optimisation des coûts
Négociation, prévention des conflits sociaux et gestion des relations sociales
Réalisation d'audits organisationnels, de diagnostics sur les risques psychosociaux et de conseil (aide au recrutement, bilan professionnel...)
Contrôle des process RH, formation, gestion administrative
Management d'équipe, gestion administrative des RH, recrutement
Conseil, accompagnement, assistance en maîtrise d'ouvrage
Recrutement, gestion des contentieux et de la culture d'entreprise
Gestion des relations sociales, administration du personnel, recrutement
Recherche de candidats sur les réseaux professionnels, gestion des mobilités internes, recrutement, négociation salariale, entretien, gestion des contrats de travail, administration du personnel
Gestion RH généraliste (paie, recrutement, formation, prévision des emplois et des compétences, relations sociales), déploiement de la stratégie RH, conseil en droit social
Gestion, formation promotionnelle, prise en charge de l'alternance
Reporting, contrôle de la gestion sociale, réalisation du suivi des effectifs
Recrutement, suivi des collaborateurs, formation
Pilotage des actions de maintien dans l'emploi, communication et sensibilisation des collaborateurs sur le handicap au travail, recrutement des travailleurs en situation de handicap
Communication, mise en place de la stratégie RH, mise en conformité réglementaire
Paie, administration du personnel
Préparation de la paie, gestion des contrats de travail et des formations, déclaration d'embauche, recrutement, gestion du disciplinaire, formation, relation avec les instances représentatives du personnel
Elaboration et mise en œuvre du plan de formation, recrutement
Paie, administration du personnel, conseil RH
Recrutement, gestion administrative, embauche et formation, gestion des relations sociales, communication
Recrutement, prospection, management de consultants
Prospection de nouveaux clients, sourcing de nouveaux candidats, présentation des candidats aux clients et suivi de missions
Recrutement, gestion de carrière et de la mobilité
Conseil, ingénierie financière, administration
Mise en place des campagnes en ligne, paramétrage, évaluation de la performance
Vente de voyages, gestion des contrats de vente et de la logistique des voyages

UVSQ

Diplômés

■ Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH)

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir. Les emplois et les missions occupés par les diplômés 2008 à 2016, 30 mois après le Master, sont renseignés ici.

UVSQ

Emplois & Missions

La promotion 2013, 30 mois après le master

■ Emplois

- Responsable RH
- Responsable RH
- Responsable d'équipe
- Responsable administratif et financier
- Responsable des affaires sociales
- Responsable paie multiservices
- Juriste en droit social
- Consultant SIRH
- Consultant SIRH - Chef de projet e-learning
- Consultant en relations sociales
- Conseiller recrutement
- Consultant - Ergonome
- Cadre de développement RH
- Chargé de gestion administrative
- Chargé de gestion du personnel
- Chargé de mobilité internationale
- Chargé de paie
- Chargé de paie et de RH
- Chargé de projets et d'études RH
- Chargé de recrutement (5)
- Chargé de recrutement
- Chargé de relations sociales –
- Responsable de mission handicap
- Chargé de RH
- Assistant RH (2)
- Assistant RH
- Gestionnaire RH
- Gestionnaire RH
- Chargé de formation
- Animateur - Concepteur de formation

■ Missions

- Gestion du personnel, de la rémunération, développement des salariés
- Gestion du cycle de vie de l'employé, de l'entrée à la sortie de l'entreprise, accompagnement, conseil auprès des managers, changement d'organisation, veille au climat social
- Management, pilotage de l'activité, gestion de portefeuille financier
- Rédaction de contrats juridiques, veille, suivi des formalités, recherche de financements, élaboration du budget, pilotage d'indicateurs de performance, gestion de la comptabilité, des documents et de l'archivage
- Négociation collective, assistance juridique
- Contrôle et sécurisation des paies, déclaration sociale, pilotage SIRH
- Conseil juridique, gestion de la discipline et des relations collectives
- Recueil des besoins client, conseil, aide à la mise en place d'un outil SIRH
- Gestion de projets informatiques dédiés aux RH, implémentation et conduite du changement, conseil en stratégie des RH
- Conseil en droit du travail, animation de formation, recherche et rédaction d'articles juridiques
- Recrutement, gestion de clients
- Conseil, accompagnement au changement de grandes entreprises, élaboration de diagnostic
- Formation, rémunération, gestion de stage
- Gestion budgétaire, coordination juridique, suivi de la qualité
- Gestion du SIRH et de la paie, administration du personnel
- Gestion administrative, logistique et salariale des personnes en mobilité internationale, création de la politique de volontariat international en entreprise, refonte de la politique de mobilité
- Paie, déclaration sociale, administration du personnel
- Finance, gestion des RH, contrôle de gestion social
- Mise en œuvre de la démarche GPEC, suivi des actions RH et communication RH
- Sélection des candidats, intégration, gestion administrative du personnel et commerciale auprès des clients, communication, conseil aux opérationnels
- Sourcing, entretien, animation de la relation avec les écoles
- Accompagnement des affaires sociales, animation et gestion de la mission Handicap, contrôle de gestion sociale
- Administration du personnel, formation des salariés, référence RH sur les questions de paie
- Gestion de projets RH et des relations sociales, administration du personnel
- Recrutement, administration et formation du personnel intérimaire
- Support juridique, reporting social, administration du personnel
- Prise en charge de la paie et des dossiers juridiques, formation, recrutement
- Intégration de nouveaux collaborateurs, gestion du plan de formation, actualisation des contenus de formation
- Animation de formation, conception, gestion administrative

Diplômés

■ Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH)

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir. Les emplois et les missions occupés par les diplômés 2008 à 2016, 30 mois après le Master, sont renseignés ici.

UVSQ

Emplois & Missions

La promotion 2012, 30 mois après le master

■ Emplois

- Responsable RH
- Responsable RH
- Responsable RH
- Responsable de la gestion administrative du personnel
- Gérant d'entreprise
- Juriste en droit social
- Consultant fonctionnel en SI des RH
- Chargé de mission RH et affaires sociales
- Chargé de mission RH
- Chargé d'études RH
- Chargé d'études RH
- Chargé de RH et recrutement Europe
- Chargé de RH
- Chargé de RH
- Chargé de développement RH
- Généraliste RH
- Assistant de gestion RH
- Assistant RH
- Assistant RH
- Chargé de recrutement et de mobilité
- Chargé de recrutement
- Chargé de formation
- Technicien paie

■ Missions

- Recrutement, intégration, gestion de carrières, formation, gestion juridique et disciplinaire, communication RH, développement des outils du groupe
- Mise en place de la politique RH, développement des compétences, recrutement, gestion du changement
- Gestion des relations sociales, développement des carrières, gestion disciplinaire
- Supervision de la gestion administrative du personnel, management d'équipe, gestion de dossiers complexes
- Gestion administrative, prospection de clients, vente de produits
- Conseil en relations collectives, en relations individuelles et en contentieux
- Analyse et test des logiciels existants, définition de nouvelles fonctionnalités
- Gestion des relations sociales et des conflits, administration RH
- Gestion du personnel et de la paie, recrutement
- Gestion de la formation, du handicap et de l'alternance
- Accompagnement des agents en situation professionnelle difficile, conseil RH, pilotage d'examen
- Recrutement, gestion des compétences et des talents, gestion de la mobilité GPEC
- Formation, recrutement et intégration des alternants, gestion administrative
- Rédaction des contrats de travail, gestion des formalités liées à l'embauche, réalisation de reporting mensuel
- Organisation des métiers, accompagnement des parcours professionnels (entretien annuel), professionnalisation des managers
- Gestion du plan de formation et de son budget, mise en place locale des projets européens, gestion sociale
- Gestion de la paie et de l'administration du personnel
- Administration du personnel, aide au déploiement de projets venant du siège, aide concernant la paie
- Gestion de l'intérim sur des sites industriels, gestion et accueil des nouveaux arrivants
- Chargé de recrutement et de mobilité
- Recrutement, gestion administrative, relation clientèle
- Ingénierie et animation de formation, administration de plates-formes informatiques
- Récolte, organisation et saisie des données individuelles des salariés, gestion des départs, préparation des états de virement bancaire et suivi des paiements

Diplômés

■ Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH)

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir. Les emplois et les missions occupés par les diplômés 2008 à 2016, 30 mois après le Master, sont renseignés ici.

UVSQ

Emplois & Missions

La promotion 2011, 30 mois après le master

■ Emplois

- Consultant RH Business Intelligence
- Responsable RH
- Responsable adjoint RH

- Chargé de mission RH
- Chargé de mission RH
- Chargé de mission RH

- Chargé d'études RH
- Chargé d'emploi et de mobilité
- Conseiller en acquisition de talents
- Conseiller en recrutement
- Chargé de recrutement (2)

- Agent de développement

- Assistant RH (2)
- Gestionnaire RH

- Gestionnaire RH
- Gestionnaire RH
- Gestionnaire de paie et d'administration du personnel
- Ingénieur pédagogique
- Chargé de formation
- Assistant formation (2)
- Assistant de mobilité internationale
- Psychologue clinicien
- Assistant de direction

■ Missions

- Maîtrise, animation de clubs de capitalisation
- Administration du personnel, management, formation
- Recrutement, formation, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), application du droit du travail
- Optimisation d'outils informatiques RH, formalisation des procédures RH
- Administration du personnel, relations sociales et disciplinaires, recrutement
- Réalisation de procédures de gestion pour les gestionnaires et les managers, implantation de référentiels jurisprudentiels, gestion des sanctions disciplinaires
- Responsabilité RH et formation, recrutement
- Conseil RH, gestion et trésorerie, étude RH
- Recherche de candidats, réalisation des entretiens, suivi du programme de référencement
- Recherche de CV, entretiens, constitution de dossiers
- Recrutement, suivi de carrières, gestion des relations avec les collaborateurs et les partenaires, gestion prévisionnelle des emplois et des des compétences (GPEC)
- Organisation et coordination des activités de collecte de fonds, recrutement, encadrement et soutien des comités bénévoles
- Formation, administration du personnel, gestion des intérimaires
- Gestion des expatriés et des impatriés, déploiement des actions de performance du groupe à l'international (rémunération et avantages sociaux), calcul des packages (rémunération des personnes en mobilité)
- Recrutement, projet et étude RH
- Administration du personnel, paie, formation
- Rédaction de contrats et d'avenants, réalisation de paies, gestion de courriers juridiques
- Animation, conception de supports de formation, conduite du changement
- Mise en place de formation, suivi de budget, organisation de séminaire
- Développement de plans de formation, planification, gestion des inscriptions et de la logistique
- Gestion des expatriés et de leur paie, déclaration de revenus
- Stratégie thérapeutique, participation au projet individuel des enfants, soutien aux équipes
- Gestion d'agenda, coordination de voyages d'affaires, gestion administrative

Diplômés

Emplois & Missions

UVSQ

La promotion 2010, 30 mois
après le master

■ Emplois

Consultant SIRH
Chef de projet SIRH
Consultant recrutement
Attaché d'administration hospitalière
Cadre d'administration du
personnel expatrié

Juriste en droit social

Responsable recrutement
Chargé de recrutement (2)
Responsable RH
Chargé de RH (2)

Assistant RH (2)
Gestionnaire administratif du personnel
Gestionnaire de crédits immobiliers
Gestionnaire RH
Technicien de gestion RH
Organisateur d'évènements

■ Missions

Conseil et mise en place SIRH en Maîtrise d'Ouvrage Outillée, audit
Gestion de projet logiciel, réception d'interlocuteurs du groupe
Recrutement, recherche de clients, négociation avec les salariés
Responsabilité de la rémunération, de la masse salariale et des retraites

Mise en conformité des pratiques RH avec la législation de pays étrangers, évaluation du coût des expatriés,
supervision de l'administration du personnel
Gestion des instances représentatives du personnel, négociation des accords d'entreprise,
réalisation de la veille sociale (conseil juridique)
Recrutement, management, gestion du personnel
Recrutement, développement RH, conduite du changement
Recrutement, conseil juridique, gestion du personnel
Gestion du recrutement, de la rémunération, de l'information, contrôle de la gestion sociale
Gestion du recrutement, des effectifs, des contrats et des avenants, de la paie,
gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences
Etablissement des contrats de travail, responsabilité des intérimaires, suivi de la masse salariale
Satisfaction des demandes clients, gestion administrative et fiscale, amélioration du fonctionnement du service
Etablissement des contrats et des avenants, gestion disciplinaire, aide au recrutement
Gestion des absences des employés, saisie des paies, relations avec les salariés
Conseil, organisation, décoration

Diplômés

■ Mention Gestion des Ressources Humaines (GRH)

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir. Les emplois et les missions occupés par les diplômés 2008 à 2016, 30 mois après le Master, sont renseignés ici.

Emplois & Missions

UVSQ

La promotion 2009, 30 mois après le master

■ Emplois

Responsable déploiement de système SIRH
Consultant en SIRH
Consultant recrutement junior
Chargé de RH (2)

Assistant en gestion des RH

Assistant RH
Gestionnaire paie et administration du personnel
Gestionnaire de paie
Gestionnaire RH
Enseignant en Economie-Gestion

■ Missions

Gestion de projets internationaux, assistance en maîtrise d'ouvrage
Développement de systèmes d'information, gestion de la paie, analyses fonctionnelles
Recrutement, entretiens et recherche de candidats
Gestion de l'administration du personnel et de la paie, suivi de l'annualisation du temps de travail, conduite du plan de formation, de la sécurité et des conditions de travail
Gestion mensuelle du processus de paie, accompagnement à l'évolution professionnelle des agents (besoins de formation)
Formation et administration du personnel

Administration du personnel et de la paie
Gestion du portefeuille client, recueil des besoins client, contrôles et déclarations des cotisations
Gestion des paies et du personnel (recrutement)

La promotion 2008, 30 mois après le master

■ Emplois

Responsable formation
Conseiller en formation
Chargé de recrutement
Responsable RH (2)
Chargé de mission RH
Chargé de projet RH
Attaché RH
Gestionnaire RH (3)
Assistant RH (3)
Chargé d'études insertion et handicap
Juriste en droit social

■ Missions

Gestion de la formation et des compétences, suivi des évaluations annuelles
Conseil auprès des entreprises sur le budget, la formation et les RH
Sourcing, tri des candidats, entretiens
Recrutement, formation, gestion RH, mise en place d'accords
Formation, développement compétences, pilotage, projets RH
Formation, relation salariés, projet d'accompagnement
Recrutement, animation de formation disciplinaire
Gestion de la formation, du recrutement, des compétences, paie et administration du personnel
Gestion du processus de recrutement, de la mobilité, de la formation et des carrières

Mise en place recrutement et insertion handicap
Conseil juridique, gestion disciplinaire et relations sociales

Diplômés