

HEURES SUPPLÉMENTAIRES  
INSERTION OJECTIF PROFESSION  
PRIME INDÉMNITÉ  
EXPÉRIENCE 13ÈME MOIS  
MÉTIER  
MISSIONS  
ACTIVITÉ  
DIPLOME DU SUPÉRIEUR  
EXERCER RÔLE  
SALAIRE  
BAC+5

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir. Les emplois, les missions et les salaires 18 mois après, sont renseignés ici.

Mention **Management -  
Parcours Évolutions  
Technologiques, Organisationnelles  
et Stratégiques (ETOS)**  
Promotions 2021-22 à 2022-2023



Crédit photo © C. Lauté, 2010





## 18 mois après le diplôme...



### En général

L'UVSQ enquête par internet et par téléphone, chaque année, les promotions de Master, 12 mois et 18 mois après l'obtention de leur diplôme.

Cette enquête a pour objectifs :

- de répertorier et d'analyser les conditions d'insertion professionnelle,
- de repérer les parcours caractéristiques des débuts de carrière,
- d'établir un premier bilan du lien formation-emploi.

Ces données rendent compte de la situation des répondants diplômés de chacune des formations enquêtées. Elles doivent être considérées comme une description des situations plutôt que la mise en évidence de régularités statistiques.

Sont également disponibles :

- les fiches pour toutes les [spécialités de Master 2022 à 2023](#) de l'UVSQ, enquêtées 18 mois après l'obtention de leur diplôme,
- les fiches pour toutes les [spécialités de Master 2007 à 2020](#) de l'UVSQ, enquêtées 30 mois après l'obtention de leur diplôme,
- les listes des [emplois, des missions et des salaires des Masters 2022 à 2023](#),
- et les [devenirs comparés des promotions de Master 2022 et 2023](#) et des promotions précédentes.

### ■ POUR ALLER PLUS LOIN

Le devenir des diplômés de Master de l'UVSQ :

- par spécialité
- des années précédentes

[www.uvsq.fr/sea](http://www.uvsq.fr/sea)

rubrique « Devenir des promotions ».





18 mois après le diplôme...



## Promotion 2022-23

### ■ Emplois et missions

**Responsable planning** : Gestion de l'équipe, des clients et du planning, continuité du service

**Chef / Cheffe de projet** : Gestion de construction sportives

**Chef / Cheffe de projet applicatif** : Gestion de projet, recherche et développement, reporting

■ **Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle\* (primes, indemnités) - équivalent temps plein - \*Avant imposition à la source**

*Non indiqué, effectif insuffisant*

■ **Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)**

*Non indiqué, effectif insuffisant*



18 mois après le diplôme...



## Promotion 2021-22

### ■ Emplois et missions

**Consultant / Consultante en recrutement** : Recrutement, développement commercial, gestion administrative

**Enseignant / Enseignante en Economie-Gestion** : Aide aux élèves à choisir leurs orientation, à ne pas décrocher et à acquérir des compétences

■ **Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle\* (primes, indemnités) - équivalent temps plein - \*Avant imposition à la source**

*Non indiqué, effectif insuffisant*

■ **Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)**

*Non indiqué, effectif insuffisant*