



Crédit photo © C. Lauté, 2010

UVSQ

université PARIS-SACLAY

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir. Les emplois, les missions et les rémunérations 18 mois après, sont renseignés ici.



www.uvsq.fr/enquetes

Observatoire formation, vie étudiante, qualité de vie au travail



En général

L'UVSQ enquête par internet et par téléphone, chaque année, les promotions de Master, 12 mois et 18 mois après l'obtention de leur diplôme.

Cette enquête a pour objectifs :
- de répertorier et d'analyser les conditions d'insertion professionnelle,
- de repérer les parcours caractéristiques des débuts de carrière,
- d'établir un premier bilan du lien formation-emploi.

Ces données rendent compte de la situation des répondants diplômés de chacune des formations enquêtées. Elles doivent être considérées comme une description des situations plutôt que la mise en évidence de régularités statistiques.

Sont également disponibles :
- les fiches pour tous les parcours de Masters de 2022 à 2024 de l'UVSQ, enquêtées 18 mois après l'obtention de leur diplôme,
- les fiches pour tous les parcours de Masters de 2007 à 2020 de l'UVSQ, enquêtées 30 mois après l'obtention de leur diplôme.

POUR ALLER PLUS LOIN

Le devenir des diplômés de Master de l'UVSQ (depuis 2007) :

► fiches détaillées et devenirs comparés,

► liste des emplois, des missions et des rémunérations.

www.uvsq.fr/enquetes
rubrique « Devenir des promotions ».





Promotion 2023-24

■ Emplois et missions

Chef / Cheffe d'entreprise en ingénierie informatique : Définition de la vision et de la stratégie d'entreprise, construction et pilotage de l'équipe, garantie de la performance et de la pérennité financière
Chef / Cheffe d'entreprise en achat et vente automobile
Vendeur / Vendeuse : Formation des nouveaux employés, relation client, gestion de la caisse

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités) - équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Non indiqué, effectif insuffisant

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)

Non indiqué, effectif insuffisant





Promotion 2022-23

■ Emplois et missions

Responsable planning : Gestion de l'équipe, des clients et du planning, continuité du service
Chef / Cheffe de projet : Gestion de construction sportives
Chef / Cheffe de projet applicatif : Gestion de projet, recherche et développement, reporting

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle*

(primes, indemnités) - équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Non indiqué, effectif insuffisant

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)

Non indiqué, effectif insuffisant





Promotion 2021-22

■ Emplois et missions

Consultant / Consultante en recrutement : Recrutement, développement commercial, gestion administrative
Enseignant / Enseignante en Economie-Gestion : Aide aux élèves à choisir leurs orientation, à ne pas décrocher et à acquérir des compétences

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités) - équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Non indiqué, effectif insuffisant

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)

Non indiqué, effectif insuffisant

