



L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Licence professionnelle sur leur devenir. Les emplois, les missions et les salaires 18 mois après, sont renseignés ici.







# En général

L'UVSQ enquête par internet et par téléphone, chaque année, les promotions de Licence professionnelle, 12 mois et 18 mois après l'obtention de leur diplôme.

Cette enquête a pour objectifs :

- de répertorier et d'analyser les conditions d'insertion professionnelle,
- de repérer les parcours caractéristiques des débuts de carrière,
- d'établir un premier bilan du lien formation-emploi.

Ces données rendent compte de la situation des répondants diplômés de chacune des formations enquêtées. Elles doivent être considérées comme une description des situations plutôt que la mise en évidence de régularités statistiques.

Sont également disponibles : les fiches pour toutes les <u>spécialités de</u> <u>Licence professionnelle de 2022 à 2023</u> de l'UVSQ, enquêtées 18 mois après l'obtention de leur diplôme, les listes des <u>emplois</u>, <u>des missions</u> <u>et des salaires</u> des Licences professionnelles 2022 à 2023 et le devenir comparé des promotions 2022 et 2023.

#### **■ POUR ALLER PLUS LOIN**

Retrouvez également les listes des précédentes promotions de Licence professionnelle de l'UVSQ (2011 à 2020), 30 mois après l'obtention de leur diplôme :

- ▶ des emplois, des missions et des salaires,
- ▶ des <u>devenirs comparés</u>.





# **Promotion 2022-23**

### **■** Emplois et missions

Chef / Cheffe de chantier en menuiserie extérieure : Gestion de chantier, management, suivi de la sécurité et de la conformité

Conducteur / Conductrice de travaux \* : Suivi de chantier et de l'administratif (devis), réponse aux appels d'offre

Dessinateur industriel / Dessinatrice industrielle en génie civil : Installation générale, gestion de la tuyauterie

Chargé / Chargée de réalisation en génie civil : Diagnostic, inspection de l'ouvrage

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle\* (primes, indemnités) - équivalent temps plein - \*Avant imposition à la source

Non indiqué, effectifs insuffisants

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)

Non indiqué, effectifs insuffisants

<sup>\*</sup> Emploi déjà occupé avant l'obtention de la LP



## **Promotion 2021-22**

#### **■** Emplois et missions

**Chef / Cheffe de chantier** : Gestion économique et rendement des chantiers de construction

Chef / Cheffe de chantier en travaux publics : Suivi de chantier, préparation et organisation de projets

**Conducteur / Conductrice de travaux** : Coordination, gérance, organisation

Conducteur / Conductrice de travaux rénovation et gros œuvre : Aménagement d'intérieur, coordination et gestion d'équipe, chiffrage de travaux

**Technicien / Technicienne d'installation** : Gestion de projet, encadrement des effectifs, réalisation sur chantiers

**Gestionnaire technique immobilier**: Gestion de dossiers de travaux (validation ou refus), suivi des plans triennaux de travaux pour des locations de locaux et des coûts d'exploitation

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle\* (primes, indemnités) - équivalent temps plein - \*Avant imposition à la source

Non indiqué, effectifs insuffisants

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)

Non indiqué, effectifs insuffisants