

HEURES SUPPLÉMENTAIRES
INSERTION
OJECTIF BAC+2
PROFESSION
PRIME INDÉMNITE
EXPÉRIENCE 13ÈME MOIS
MÉTIER
FONCTION RÉMUNÉRATION BAC+5
ACTIVITÉ
DIPLOME DU SUPÉRIEUR
EXERCER RÔLE BAC+3

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir. Les emplois, les missions et les salaires 30 mois après, sont renseignés ici.



Les **emplois**, les **missions** et les **salaires**
des diplômés de Master
Mention **Management** - Parcours **Management**
Stratégique et Changement (MSC)
Promotions **2007-08 à 2019-20**



30 mois après le diplôme...



En général

L'UVSQ enquête par internet et par téléphone, chaque année, les promotions de Master, 18 mois et 30 mois après l'obtention de leur diplôme.

Cette enquête a pour objectifs :

- de répertorier et d'analyser les conditions d'insertion professionnelle,
- de repérer les parcours caractéristiques des débuts de carrière,
- d'établir un premier bilan du lien formation-emploi.

Ces données rendent compte de la situation des répondants diplômés de chacune des formations enquêtées. Elles doivent être considérées comme une description des situations plutôt que la mise en évidence de régularités statistiques.

Sont également disponibles :

- les fiches pour toutes les [spécialités de Master 2020](#) de l'UVSQ, enquêtées 30 mois après l'obtention de leur diplôme,
- les listes des [emplois, des missions et des salaires des Masters 2008 à 2020](#),
- et les [devenirs comparés des promotions de Master 2019 et 2020](#) et des promotions précédentes.

■ POUR ALLER PLUS LOIN

Le devenir des diplômés de Master de l'UVSQ :

- par spécialité
- des années précédentes

www.uvsq.fr/sea

rubrique « Devenir des promotions ».





■ Emplois et missions

Consultant télécom : Pilotage de projet, amélioration continue, conduite du changement

Consultant SI fonctionnel : Gestion de projet, conduite du changement, veille sur la conformité du SI

Consultant SAP - Analyste d'architecture d'entreprise et d'intégration (Business & Integration Arch Analyst) : Déploiement du SAP chez les clients, accompagnement de la transformation des entreprises, gestion de projet

Consultant RH : Gestion de la problématique RH, suivi avec le client, démarchage de nouveaux clients

Consultant PMO : Support au chef de projet, suivi des différents sujets intrinsèques aux projets et de la performance

Consultant fonctionnel SIRH : Gestion de projet, pilotage de la recette, accompagnement au changement

Consultant fonctionnel SIRH : Implémentation d'outils SIRH, assistance à maîtrise d'ouvrage (AMOA), gestion de projet

Consultant en transformation digitale : Elaboration des stratégies de conduite du changement et des supports de formation, animation des formations

Consultant en transformation digitale : Gestion des incidents et des requêtes IT, traitement et approbation des requêtes internes, animation des échanges avec le support informatique et les autres services

Consultant en recrutement : Déclinaison de la stratégie de recrutement, identification des profils intéressants, lien avec les opérationnels pour définir les besoins de recrutement

Consultant en gestion de projet : Accompagnement des clients sur la coordination de projets (expression des besoins, animation d'ateliers et de formations, suivi de l'évolution des structures)

Consultant automobile - Chargé de développement réseau : Analyse du territoire, suivi de la qualité et comptabilité

Consultant - Ingénieur d'études IT : Organisation des campagnes de tests fonctionnels, communication, réalisation de tests sur l'outil

Consultant : Conduite du changement, gestion de projet, organisation

Responsable qualité et gestion des risques : Garantie de la conformité au référentiel de la Haute Autorité de Santé, gestion des risques liés aux activités et de la documentation

Responsable paie : Contrôle de la paie, management d'équipe, saisie des bulletins de salaire

Responsable expert qualité

Manager e-commerce : Gestion des approvisionnements de produit, animation du site internet, management des équipes de préparation de commandes et de livraison

Manager commerce : Management et pilotage d'activité

Manager : Management d'équipe, conduite du changement, amélioration continue

Ingénieur support projet * : Pilotage de budget, support sur les outils de pilotage, communication des nouveaux process

Ingénieur projet planification : Assistanat, planification et cadrage de projet

Directeur - Gérant d'une librairie

Chef d'équipe (Chief of staff) : Participation à l'élaboration et à la mise en oeuvre de la stratégie et des objectifs de l'entreprise, coordination et supervision des opérations quotidiennes avec le directeur, gestion des reportings du quotidien (suivi des absences, congés payés...)

30 mois après le diplôme...



Chef d'entreprise immobilier : Management de la force commerciale, administration de l'entreprise, vente

Analyste de rémunération : Gestion de la politique de rémunération de la banque d'investissement (part fixe et variable), benchmark et analyse du marché de la rémunération, veille réglementaire

Analyste d'affaires stratégiques : Recueil des besoins et des exigences, analyse des modèles d'affaires (processus, procédures), accompagnement de l'implémentation de solutions d'affaires et technologiques

Adjoint chef de carrière : Management, gestion de l'entretien (maintenance et suivi) des installations et des engins d'extraction, de la sécurité et des procédures

Chef de projet outils financiers : Déploiement des outils, harmonisation des process, formation, accompagnement et suivi, réalisation de reportings et de statistiques

Chef de projet MOA : Gestion de projet et du support informatique, rédaction des spécifications fonctionnelles

Chef de projet marketing : Développement du marketing digital, des partenariats et de la communication de l'entreprise

Chef de projet IT : Gestion de projet, réalisation de livrables, formation

Chef de projet ERP : Acquisition de nouveaux clients et des besoins informatiques de l'entreprise, implémentation en coordination avec les développeurs de l'ERP

Chef de projet AMOA : Recueil de besoin, mise en place de projet et de solution informatique, déploiement et accompagnement de la post-intégration

Chef de projet (Product owner) : Compréhension des besoins clients, rédaction des récits utilisateurs, organisation de réunions

Chef de projet : Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC), de la marque employeur et de l'apprentissage

Assistant - Chef de projet : Gestion d'un référentiel de données, prise en charge des évolutions de l'application dédiée aux utilisateurs, management d'équipe

Assistant de direction : Facturation, devis, gestion des locaux et de l'ensemble de l'organisation

** Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master*

30 mois après le diplôme...



■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle*

(primes, indemnités) - équivalent temps plein -

*Avant imposition à la source

Salaire plafond

3 200 €

Salaire médian

2 400 €

36 000 €
brut annuel

Salaire plancher

2 000 €

*La moitié gagne plus de 2 400 €. 80% des diplômés
(28 sur 35) gagnent entre 2 000 € et 3 200 €.*

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)

16 en perçoivent, 21 n'en perçoivent pas



264 € (médiane, nette mensuelle)

3 953 € (médiane, brute annuelle)



Promotion 2018-19

■ Emplois et missions

Consultant en conduite du changement : Communication, création de support de formation (e-learning), mise en place de nouveaux outils digitaux de changement opérationnel dans les entreprises

Consultant - Analyste assurance qualité (Quality Assurance Analyst) : Assurance de la qualité du logiciel, établissement de la stratégie et suivi des campagnes de test

Consultant en assistance à maîtrise d'ouvrage (AMOA) et système d'information (SI) : Gestion de projet, animation d'ateliers métier, assistance auprès des utilisateurs

Consultant confirmé en transformation digitale : Accompagnement du client

Consultant d'activation marketing : Recommandation stratégique, gestion et tenue de projet, gestion des budgets

Consultant en cybersécurité : Conseil, renforcement du programme de protection, création des stratégies de lutte contre la cybercriminalité

Consultant en gestion de projet informatique : Rédaction des stratégies de test, création des plans, exécution et automatisation des tests

Consultant en recrutement : Prospection, recrutement, fidélisation

Consultant fonctionnel : Gestion de projet, suivi de la relation client, paramétrage

Consultant intégration : Installation des logiciels avec les clients, formation des utilisateurs

Consultant MOA : Assistance aux utilisateurs, responsabilité de projet, conduite du changement

Consultant MOA : Gestion de projet et de portefeuille, mise en place d'outils de gestion, rédaction de livrables

Responsable RH : Recrutement et management d'une équipe de Consultants

Responsable RH (Human Resources Business Partner) : Gestion des RH, de la discipline et de la paie

Responsable de solutions partenaires (Partner solution manager) : Définition du besoin client pour mettre en place la solution technique de partenariat, expertise technique, relation clients,

Responsable administratif et financier * : Contrôle de gestion, budgétisation de projet, reporting

Responsable d'une agence de recrutement : Gestion commerciale, recrutement, management d'équipe

Responsable de site : Management des équipes, entretien des bâtiments, satisfaction des clients, conduite du changement

Responsable produit et catalogue : Conception de catalogues, création d'argumentaires et de formations produits

Responsable support client : Assistance et conseil client tout au long du processus d'achat, garantie du bon fonctionnement du site de e-commerce, optimisation de l'expérience utilisateur, veille à l'amélioration continue des fonctionnalités et des services proposés, gestion des commandes et des prestations de SAV

Responsable technique : Gestion d'actifs immobiliers en contact avec la clientèle

Cadre santé, sécurité, environnement et moyens généraux : Garantie de la satisfaction des collaborateurs et de la bonne exploitation des bâtiments par les sous-traitants, maintenance et contrôle réglementaire

Adjoint en organisation : Veille au bon fonctionnement des processus, recherche de chantiers

30 mois après le diplôme...



■ Emplois et missions

Chargé de coordination - Adjoint à la direction marketing : Assistance et préparation des support de réunion

Chef de projet : Animation de réunion, gestion de planning, pilotage de l'avancement des sujets

Chef de projet : Gestion du coût, de la qualité et des délais

Chef de projet en expertise réglementaire : Conseil, transmission et réécriture des nouvelles doctrines et des lois

Chef de projet digitalisation des processus : Récolte du besoin client et des informations pour les applications mobiles, test, développement et déploiement des applications

Chef de projet évènementiel : Recrutement, gestion des animateurs terrain, animation en magasin

Chef de projet IT : Supervision de l'avancement des projets, test technique et fonctionnel, suivi des projets

Chef de projet marketing : Gestion d'équipe, suivi de projet, de la marge et des temps passés sur les différents projets

Chef de projet national en télécommunications : Pilotage des régions sur les activités de déploiement, raccordement, maintenance et service après-vente des réseaux, réalisation des indicateurs clés de performance, négociation de la facturation et des pénalités avec le client

Chef de produit aftermarket (marché secondaire de l'industrie automobile) : Lancement de nouveaux produits, animation et création d'outils marketing, réalisation de statistiques

Planificateur chantier de maintenance en aviation : Gestion de projet et planification

Planificateur projet : Soutien au chef de projet accompagnement au changement, formation des collaborateurs

Chargé de projet (Project Manager Officer) : Suivi et contrôle des dépenses, planification, gestion des risques

Chargé de coordination commerciale : Négociation commerciale télévisuelle, programmation publicitaire, relation client

Chargé de gestion des flux financiers : Gestion des factures, contrôle des règlements, analyse des comptes

Chargé de mission RH : Pilotage de la formation, recrutement, management d'équipe

Chargé de mission SMRH (système de management des RH) : Gestion du SMRH et des projets, relation avec les prestataires et les équipes pour la mise en place du SIRH

Chargé de projet : Reporting, conduite du changement, support pour les logiciels

Chargé de projet organisation : Mise en place de nouveaux outils, audit de processus, analyse des indicateurs clés de performance

Chargé de projet planification - Coordinateur de service : Sectorisation, formation, gestion de projet, relation client

Chargé de projet (Project Manager Officer) : Accompagnement du déroulement des projets, des stratégies et des équipes, mise en place des différents programmes

Chargé de recrutement senior

Chargé d'études achat et marketing : Analyse des chiffres de l'entreprise, conduite de rapports, aide aux autres services dans la prise de décision

Chargé du développement : Élaboration de la stratégie nationale, développement commercial, gestion des achats

30 mois après le diplôme...



■ Emplois et missions

Contrôleur de gestion sociale : Analyse de la rémunération, création de reportings RH, conseil RH

Contrôleur de gestion : Etablissement des budgets, analyse financière, gestion de trésorerie

Gestionnaire de paie : Gestion de la relation client, réalisation des paies, conseil auprès des clients

Chef de projets et de produits marketing (Content Officer Travel) : Création de ventes en ligne, élaboration de l'offre en relation avec les commerciaux, analyse client sur ce qui a marché ou les améliorations à apporter

RH généraliste : Recrutement, gestion de personnel (accompagnement des managers et des salariés), management d'un apprenti

Assistant à maîtrise d'ouvrage : Conduite du changement, gestion de projet

Contrôleur des douanes et des droits indirects

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond

2 800 €

Salaire médian

2 400 €

36 000 €
brut annuel

Salaire plancher

2 000 €

La moitié gagne plus de 2 400 €. 80% des diplômés (37 sur 46) gagnent entre 2 000 € et 2 800 €.

■ Majoration (prime, 13ème mois)

39 en perçoivent, **14** n'en perçoivent pas



221 € (médiane, nette mensuelle)

3 313 € (médiane, brute annuelle)



Promotion 2017-18

■ Emplois et missions

Consultant en conduite du changement (4) : Accompagnement des utilisateurs, formation, rédaction de support utilisateur, assistance à maîtrise d'ouvrage

Consultant en conduite du changement : Conseil client sur la stratégie de changement, déploiement de la stratégie identifiée et évaluation de la stratégie déployée

Consultant en marché public : Analyse juridique, stratégie d'achat, conduite du changement

Consultant en transformation digitale : Accompagnement des entreprises dans la stratégie de conduite du changement

Consultant en systèmes d'information : Implémentation de solutions financières chez un client, installation de logiciels, recueil des besoins

Consultant SIRH : Conseil en organisation, accompagnement aux outils RH, gestion de projets

Consultant SAP : Conseil, intégration de SI

Consultant RH : Audit et assistance sur des problématiques salariales, gestion d'un chatbot et de la relation client

Consultant junior : Accompagnement des clients dans l'administration du logiciel d'entretien annuel, gestion des relations avec l'éditeur du logiciel

Consultant IT : Satisfaction du besoin client, gestion des partenaires internes et externes, gestion des flux, suivi des incidents et des tickets

Consultant en RH : Conseil et proposition de solutions sur la gestion des salariés

Consultant en recrutement : Recrutement, conseil, RH

Consultant - Chef de Projet : Pilotage de projet

Consultant : Analyse d'un business model entreprise, diagnostic, recommandation sur l'orientation du marché

Responsable RH et happiness : Veille à la bonne application et au déroulement des processus RH (paie, recrutement, gestion de carrières, formation, évaluation), suivi du bien-être des équipes, animation du dialogue social avec les partenaires sociaux

Responsable RH (2) : Recrutement, gestion des carrières et des projets

Responsable pilotage d'activité de la sous-traitance : Pilotage des indicateurs clés de performance de l'activité, déplacement sur les sites pour faire évoluer les compétences, contrôle de la qualité de l'exécution

Manager d'équipe : Gestion des missions et de l'équipe

Manager de projet RH : Management, gestion de projet, suivi commercial

Ingénieur en technologie de l'information : Responsabilité de projet, documentation des bases de données avec un cahier des charges pour développer une nouvelle application

Ingénieur d'études en démantèlement : Définition des scénarii d'intervention liés aux activités de démantèlement, participation à l'estimation des coûts et des délais d'étude, documentation des activités opérationnelles afin d'en assurer la bonne réalisation

Ingénieur d'études : Management du module «freinage», de la conception jusqu'à la commercialisation des différents projets véhicule

Chef de projet : Livraison de projet, suivi de la rentabilité du projet

30 mois après le diplôme...



■ Emplois et missions

Chef de projet : Planification et coordination des tâches du projet, analyse, relation clientèle

Chargé d'export et de contrôle : Conseil logistique et de conformité, responsabilité de projet (application informatique, outil de gestion visuelle), examen des risques, suivi de la conformité douanière, audit

Chargé des RH : Administration du personnel, recrutement, formation

Chargé de relations client - Coordinateur logistique : Planification, reporting, satisfaction client

Chargé de mission RH : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, administration du personnel, recrutement

Chargé de marketing opérationnel : Création de supports à la vente, communication digitale, veille concurrentielle

Chargé de communication et de marketing : Management de la communication, création graphique de supports internes, gestion de projet

Chargé de communication : Administration de site internet, gestion des réseaux sociaux, création de supports de communication

Chargé d'application et de conseil : Conseil client et accompagnement sur les outils de gestion, relais entre le client et l'équipe informatique, mise en place et déploiement des outils de gestion

Analyste d'affaires (Business analyste) : Analyse, étude d'impact, recherche de solutions

Assistant administratif RH - Aide comptable : Facturation, gestion des paies, des collaborateurs et des incidents

Assistant commercial : Réservation des campagnes publicitaires, coordination de l'activité avec les équipes internes, gestion administrative liée à l'activité commerciale

Gestionnaire formation : Organisation des formations, création des supports pédagogiques, gestion administrative des dossiers clients

Gestionnaire de projet technique : Gestion des projets techniques, support technique, mise en place des campagnes conversationnelles (chatbot)

30 mois après le diplôme...



■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond

2 666 €

Salaire médian

2 310 €

34 650 €
brut annuel

Salaire plancher

1 800 €

La moitié gagne plus de 2 310 €. 80% des diplômés (32 sur 40) gagnent entre 1 800 € et 2 666 €.

■ Majoration (prime, 13ème mois)

18 en perçoivent, 22 n'en perçoivent pas



175 € (médiane, nette mensuelle)

2 625 € (médiane, brute annuelle)



■ Emplois et missions

Consultant en organisation et conduite du changement : Gestion de projets en organisation, management, accompagnement du changement

Consultant en transformation digitale (2) : Cadrage de la stratégie, définition de projet, productivité, management

Consultant SI (4) : Conduite de projet en changement des SI, planification, animation de réunion, formation, conseil en gestion d'entreprise

Consultant Assistance à Maîtrise d'Ouvrage (AMOA) : Gestion de projet informatique, conduite du changement, assistance à maîtrise d'ouvrage

Consultant community management et influence : Soutien et mise en place opérationnelle de stratégie, veille sur l'influence

Consultant fonctionnel : Conseil aux clients, analyse de besoins, formation des utilisateurs

Consultant fonctionnel en force de vente et management de projet : Gestion de projet, déploiement de solution, support fonctionnel

Consultant fonctionnel en informatique : Formation des clients à des logiciels informatiques, garantie de la fiabilité et amélioration de la qualité des applications

Consultant informatique : Conseil client, responsabilité de la prestation de service et des projets

Consultant IT : Coordination, déploiement

Chef de projet IT : Déploiement et mise en place de logiciel, formation des utilisateurs

Chef de projet digital (Product owner) : Pilotage de projet, recueil de besoins des métiers, garantie de la méthodologie agile

Chef de projet excellence opérationnelle et amélioration continue : Accompagnement des équipes IT sur la mise en place de chantiers d'amélioration continue, animation d'ateliers, réflexion et veille sur l'excellence opérationnelle

Consultant PMO (Project Management Office) : Gestion des procédés documentaires, des ressources et des indicateurs clés de performance

Planificateur de projet prototype : Coordination, management de projet, planification

Concepteur pédagogique de formation : Création des supports de formation (elearning et présentiel), définition des contenus et des programmes de formation initiale, promotion et communication des actions de formation

Chargé de montage de projet : Accompagnement des coordinateurs pour la création d'outils de gestion de projet, mission de capitalisation des données, suivi et évaluation des projets

Chargé de projet junior : Gestion des coûts, des délais et de la performance

Chargé d'organisation : Optimisation du parcours client, conduite du changement et accompagnement des métiers

Chef de projet (Product owner) : Création de nouvelles fonctionnalités, gestion de la méthodologie Scrum, test

Chef de projet client : Centralisation et analyse des besoins clients, diffusion pour développer la culture client, recommandation marketing

Analyste d'affaires (Business Analyst) : Test, conception et gestion de projets de transformation digitale

30 mois après le diplôme...



■ Emplois et missions

Responsable de clientèle - Chef de secteur : Production du chiffre d'affaires sur un parc de magasins définis, référencement des innovations, négociation et mise en place des opérations promotionnelles en magasin

Attaché commercial : Vente et mise en avant des produits, merchandising

Chef de projet télévente : Management de partenaires externes (call centres), pilotage, suivi de la performance commerciale et des activités transverses à l'activité (formation)

Chef de projet retail marketing : Organisation d'évènement en boutique, gestion de projet digital

Chargé de marketing opérationnel : Création de plans de communication, exécution de supports publicitaires, suivi des retombées commerciales

Contrôleur de gestion : Participation à l'élaboration du budget annuel, suivi des variances financières, reporting

Comptable : Saisie des données comptables, établissement des contrats RH, déclaration et paiement des charges sociales des employés

Spécialiste en acquisition de talents - Coordinateur commercial (Talent Acquisition Specialist et Business Coordinator) : Recrutement (depuis le sourcing jusqu'à l'intégration), suivi des reporting RH et business, collaboration avec les managers pour répondre aux appels d'offres

Coordinateur RH et formation réseau : Gestion des formations, suivi du développement RH du réseau, support aux projets mondiaux

Chargé de mission RH : Réalisation de la campagne d'entretiens annuels, gestion du plan de formation, application du digital learning

Généraliste RH (HR Partner) : Gestion des plannings et du quotidien RH (recrutement interne, disciplinaire, accompagnement des managers)

Chef de projet recrutement : Recrutement, gestion de projet RH et des finances

Recruteur (Recruitment Business Partner) : Identification des ressources nécessaires avec les managers, recherche de profils

Chargé de recrutement : Recrutement, relation avec les écoles, gestion RH

Gestionnaire d'agence d'intérim : Recrutement, placement, suivi commercial, gestion administrative (paie, contrat...)

Gestionnaire de rayon : Gestion de rayon (commande, réception, implantation), animation commerciale (engagement produits, entretien fournisseurs), vente

Officier de gendarmerie

30 mois après le diplôme...



■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond

2 500 €

Salaire médian

2 275 €

34 125 €
brut annuel

Salaire plancher

1 700 €

La moitié gagne plus de 2 275 €. 80% des diplômés (30 sur 38) gagnent entre 1 700 € et 2 500 €.

■ Majoration (prime, 13ème mois)

27 en perçoivent, 16 n'en perçoivent pas



225 € (médiane, nette mensuelle)

3 375 € (médiane, brute annuelle)



Promotion 2015-16

■ Emplois et missions

Consultant en conduite du changement : Analyse, conseil, développement

Consultant en management de l'innovation : Aide au cadrage, conception et ajustement de dispositif, déploiement

Consultant en système d'information : Gestion de projet, conduite de changement, analyse du besoin

Consultant en transformation digitale : Conduite du changement, conception, maintien en condition opérationnelle

Consultant SIRH : Audit, aide au choix, accompagnement du client

Consultant application : Conduite du changement sur l'implémentation de solution informatique, réalisation des supports et formation des futurs utilisateurs

Consultant en gestion de projet

Conseiller en création d'entreprise : Conseil financier, juridique et fiscal sur la création d'entreprise

Ingénieur conseil : Accompagnement des clients

Directeur général d'une concession automobile : Responsabilité du marketing

Chef d'entreprise

Secrétaire général : Management des RH, gestion financière et juridique, supervision de la communication

Manager commercial : Responsabilité d'un rayon, management d'une équipe

Responsable administration des ventes : Gestion commerciale, facturation, management d'équipe

Responsable comptes clés : Gestion de portefeuille client, vente de produits

Responsable de conditionnement NRO (Nœud de Réseau Optique) : Innovation, management, pilotage

Responsable de secteur : Management d'équipe, assurance de la sécurité des agents et des clients

Responsable formation clients : Vente, management, développement

Responsable RH : Responsabilité de la relation marque-employeur, recrutement, gestion de la diversité et de la mixité

Spécialiste distribution et vente de voitures : Relation avec les clients, lancement de produit, suivi du transport

Spécialiste en gouvernance et reporting (Governance and reporting specialist)

Chef de projet MOA : Formation, communication, gestion de projet
Chef de projet technologique

Ingénieur d'affaires : Prospection commerciale, vente, suivi de projet

Chargé d'affaires : Management d'équipe, responsabilité de projet

Développeur d'affaires (Business developer) : Management de commerciaux, relation avec les clients, gestion d'un portefeuille client

Commercial * : Réponse aux appels d'offres, relation client, négociation des contrats

Marketeur - Monteur d'offres : Élaboration d'offres de marché sur mesure, accompagnement à la vente (création d'outils, formation)

Support aux opérations commerciales et aux offres : Support aux équipes commerciales et aux responsables qualité, intégration d'outils de pilotage des offres

Support commercial : Management de projet

30 mois après le diplôme...



■ Emplois et missions

Support de vente aéronautique : Gestion financière d'un programme de défense, reporting auprès de la direction générale, encadrement d'une équipe

Assistant commercial : Gestion de projets transversaux, amélioration et facilitation des process internes, centralisation des dépenses budgétaires du département commercial

Assistant commercial : Participation à l'ensemble du système commercial, gestion de la publicité, des plaquettes de communication et de la base de données clients, organisation de salon

Assistant marketing : Création de présentation, étude sur le terrain

Chargé de conférence : Organisation de conférences, animation, lien avec les intervenants

Chargé de marketing : Reporting, programmation de site internet, résolution des problèmes client

Chargé de recrutement et de recherche confirmé : Identification et qualification des candidats, suivi des missions de recrutement

Chargé de RH et de recrutement : Recrutement, accompagnement des salariés dans leur évolution de carrière

Chef de groupement : Gestion du patrimoine immobilier, gestion RH

Gestionnaire de compte (Account manager) : Suivi client, intégration, formation

Technicien en sécurité financière : Lutte contre le blanchiment et le financement du terrorisme

* *Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master*

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond	2 800 €	
Salaire médian	2 300 €	34 500 € brut annuel
Salaire plancher	1 600 €	

La moitié gagne plus de 2 300 €. 80% des diplômés (30 sur 37) gagnent entre 1 600 € et 2 800 €.

■ Majoration (prime, 13ème mois)

32 en perçoivent, **8** n'en perçoivent pas



208 € (médiane, nette mensuelle)

3 125 € (médiane, brute annuelle)



Promotion 2014-15

■ Emplois et missions

Consultant en conduite du changement (Change management) : Accompagnement des personnes, gestion de projets de transformation, formation des collaborateurs

Consultant AMOA (Assistance à Maîtrise d'Ouvrage) : Conduite du changement, administration d'application, support utilisateur

Analyste PMO (Project management office) : Planification, budgétisation, organisation

Directeur de magasin : Gestion d'un centre de profits, management de l'équipe

Directeur général en recherche médicale : Développement de la stratégie d'entreprise et du chiffre d'affaires, structuration financière

Responsable d'une entreprise de commerce de bougies parfumées : Développement commercial, responsabilité de la stratégie et gestion

Directeur des opérations : Direction du pôle RH, juridique et social, management

Responsable de programmes immobiliers : Gestion de la marge d'un projet immobilier, des délais et d'un chantier

Responsable marketing et performance commerciale : Analyse de marché, gestion des performances commerciales

Responsable financier

Manager logistique - Contrôleur de production : Management d'une équipe de techniciens, suivi de la bonne mise à disposition des pièces pour l'usine, respect de la qualité, du coût et des délais (Q,C,D)

Chef d'escale : Suivi des départs de trains, veille au respect des horaires et de la sécurité, encadrement de l'équipe, gestion des ressources financières, management des agents et des conducteurs de train

Chef de district autoroutier adjoint : Gestion de la masse salariale, du budget et des projets

Ingénieur d'études : Pilotage de projet, management du changement, coordination

Responsable projet : Gestion des budgets et du déploiement des projets, relation avec les clients

Chef de projet (Project Management Officer) : Planification, analyse, reporting

Ingénieur d'études : Création informatique, recueil des besoins clients, mise en place d'outils et test informatique, suivi de production, formation

Chef de projet digital : Mise en place d'opérations sur le site web de la marque, suivi de projets, test et gestion des recettes

Chef de projet digital learning : Animation des MOOCs (community manager et opération de communication), aide à la conception pédagogique, paramétrage des cours sur la plateforme de formation, test des cours avant lancement

Chef de projet terminaux et accessoires : Définition de l'assortiment, mise en place des promotions

Spécialiste en produits financiers : Contre-valorisation des fonds d'investissement, support hotline, participation à l'implémentation de nouveaux fonds

Auditeur financier : Contrôle de gestion financière, mise en place d'outils et de projets informatiques, gestion des prestataires et du client

Conseiller prix : Reporting, management

30 mois après le diplôme...



■ Emplois et missions

Ingénieur commercial : Négociation client, développement commercial, management du portefeuille client

Attaché technico-commercial : Développement de comptes, prospection, prescription

Commercial : Fidélisation des clients, prospection, augmentation du chiffre d'affaires et de la marge

Chargé de recrutement et de projet RH

Chargé de gestion des dispositifs diversité : Reporting, négociation d'accords d'entreprise, préparation d'audits

Chargé du service communication : Communication interne et externe, communication événementielle

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond

3 000 €

Salaire médian

2 200 €

33 000 €
brut annuel

Salaire plancher

1 800 €

La moitié gagne plus de 2 200 €. 80% des diplômés (21 sur 26) gagnent entre 1 800 € et 3 000 €.

■ Majoration (prime, 13ème mois)

19 en perçoivent, 9 n'en perçoivent pas



150 € (médiane, nette mensuelle)

2 250 € (médiane, brute annuelle)



Promotion 2013-14

■ Emplois et missions

Consultant en conduite du changement (2) : Mise en place de plan de communication, gestion de projet, formation des utilisateurs sur le SI, accompagnement opérationnel des utilisateurs formés

Consultant en conduite du changement : Accompagnement des clients, création de vidéos promotionnelles

Consultant AMOA digital : Gestion de projets IT, conduite du changement, consulting

Consultant AMOA en SI : Gestion d'un portefeuille d'applications, suivi d'un projet en conduite du changement, animation de réunions et de comités de suivi

Consultant en management des SI - Chef de projet : Pilotage de projet, gestion des incidents et des anomalies, audit du parc informatique

Consultant SI : Conseil aux clients, gestion et pilotage de projets, intervention sur toutes les phases de projet

Consultant SIRH : Mise en place d'outils informatiques RH, accompagnement client (animation, formation, atelier), rédaction de la documentation nécessaire au projet

Consultant en business intelligence : Formation de cadres, mise en place de tableaux de bord

Consultant en maîtrise d'ouvrage : Conseil en SI, RH et conduite du changement, gestion des SI pour les entreprises, management

Consultant en risques financiers : Promotion de nouvelles solutions pour répondre aux besoins des clients, gestion de projets, management

Consultant formateur : Formation complète et accompagnement

Consultant management (2) : Intervention, conseil, fusion pour l'aérospatial

Consultant (2) : Conseil, optimisation des process, formation

Ingénieur conseil en SI : Coordination d'équipe, gestion des comptes-rendus

Ingénieur d'études : Gestion de la conformité des pièces auprès des fournisseurs

Ingénieur commercial : Etude du portefeuille client et du chiffre d'affaires, conseil client

Manager - Chef de groupe : Encadrement d'équipe, organisation de l'activité

Responsable paie et contrôle de gestion sociale : Suivi de la réglementation du travail, contrôle de gestion sociale, gestion de la paie

Responsable communication et marketing de réseau : Communication institutionnelle, développement marketing du réseau, gestion des événements

Responsable commercial grands comptes : Création d'une nouvelle stratégie de vente indirecte, développement de l'activité commerciale

Responsable du domaine de vente : Développement de nouvelles stratégies pour augmenter les indicateurs de performance, management

Responsable éditorial : Gestion de projet, relecture du contenu journalistique, gestion du réseau de prestataires

Analyste transformation : Responsabilité de projet, accompagnement au changement, priorisation des sujets

Contrôleur de gestion : Analyse des cours industriels, suivi de reporting

Coordonnateur administratif : Recrutement, intégration, suivi des employés

30 mois après le diplôme...



■ Emplois et missions

Analyste formation : Ingénierie, montée en compétences, animation de formation

Organisateur visuel de zones de vente (visual merchandiser) : Gestion de l'image, du marketing et de la marque dans les boutiques

Appui Chef de projet digital

Chargé d'études marketing : Etude de la concurrence et analyse des parts de marché, rédaction de rapport d'activité

Chef de projet digital : Gestion de projet, mise en place de la stratégie, conseil, conduite du changement

Chef de projet junior : Lien entre les équipes informatiques internes et les clients, respect des délais et des coûts

Chef de projet marketing : Définition des parcours clients et des produits d'assurance dommage

Chargé de projet en conduite du changement : Conduite du changement sur des projets de transformation, écriture de process, communication

Chargé de mission RH : Recrutement, accompagnement et conseil auprès des managers, développement des collaborateurs

Professeur d'Économie-Gestion (2)

Professeur des écoles

Assistant d'éducation : Gestion des présences et des absences des élèves, soutien scolaire, gestion administrative de la vie scolaire

Assistant polyvalent : Gestion de direction et d'équipe, communication interne

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond

2 700 €

Salaire médian

2 150 €

32 250 €
brut annuel

Salaire plancher

1 650 €

La moitié gagne plus de 2 150 €. 80% des diplômés (32 sur 40) gagnent entre 1 650 € et 2 700 €.

■ Majoration (prime, 13ème mois)

28 en perçoivent, 12 n'en perçoivent pas



175 € (médiane, nette mensuelle)

2 625 € (médiane, brute annuelle)



Promotion 2012-13

■ Emplois et missions

Consultant en conduire du changement et en SI : Accompagnement de groupes dans leur transformation SI, mise en place d'une stratégie de conduite du changement, application de la stratégie et analyse des résultats

Consultant en conduite du changement : Définition des stratégies de conduite du changement, proposition de plans d'action et accompagnement de leur mise en œuvre

Consultant en organisation et en management : Réalisation de diagnostics opérationnels, conduite de changements opérationnels et d'amélioration de la performance, audit de pérennisation

Consultant - Formateur : Animation de formations, assistance à maîtrise d'œuvre, ingénierie pédagogique, conception et réalisation de supports

Consultant SI (2) : Coordination, analyse, gestion de projet

Consultant SIRH : Gestion de projets, support SIRH, pilotage du business process

Consultant junior : Gestion des recettes, participation aux projets clients

Consultant métier : Accompagnement métier des clients, identification, analyse et transmission des besoins aux équipes de développement, formation sur outil

Consultant junior en management : Conseil, recrutement, développement commercial

Associé sénior en risque, management, sécurité et sûreté : Conseil

Responsable audit et comptabilité : Gestion des entreprises, comptabilité et finance prévisionnelle, qualité et gestion d'obsolescence

Responsable commercial : Acquisition de clients, gestion des opérations marketing, suivi clients

Responsable de clientèle (Acompte manager display et mobile) : Gestion de comptes clients, mise en place de campagnes publicitaires, monétisation d'espaces publicitaires

Responsable d'équipe : Management d'agents

Responsable textile : Gestion, management, commerce

Chef de secteur : Développement commercial du chiffre d'affaires et de la visibilité en points de vente, veille concurrentielle, reporting

Chargé de développement RH : Gestion de carrières et de projets, communication interne

Chargé de projet diversité : Animation de réseau, création d'outils, conseil

Chef de projet marketing médical : Gestion de projet, élaboration de brochures, communication pour les équipes commerciales

Chargé de projet : Gestion de la planification, rédaction d'offres, suivi des actions

Chargé d'études

Contrôleur de gestion : Analyse du produit net bancaire, réalisation du chiffre d'affaires, refinancement quotidien

Gouvernant général : Gestion du nettoyage, des mini-bars, des produits d'accueil et de la lingerie d'un hôtel

Assistant marketing : Marketing, communication, distribution

Vendeur : Réception, livraison, maintien de la boutique, accueil de la clientèle

30 mois après le diplôme...



■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond

2 400 €

Salaire médian

2 109 €

31 635 €
brut annuel

Salaire plancher

1 600 €

La moitié gagne plus de 2 109 €. 80% des diplômés (21 sur 26) gagnent entre 1 600 € et 2 400 €.

■ Majoration (prime, 13ème mois)

20 en perçoivent, 6 n'en perçoivent pas



200 € (médiane, nette mensuelle)

3 000 € (médiane, brute annuelle)



Promotion 2011-12

■ Emplois et missions

Consultant en conduite du changement : Déploiement de nouveaux projets SI

Consultant en gestion de projet (Project Management Officer) : Suivi du budget et du planning, suivi des comités de pilotage de projet

Consultant fonctionnel SI et télécom : Préparation de formation et du déploiement de nouveaux outils, gestion de l'environnement technique

Consultant PMO : Gestion de projet, communication, suivi budgétaire

Cadre consultant : Gestion de projet, management d'équipe, conseil aux entreprises

Consultant junior - Ingénieur : Validation de nouveaux applicatifs de mesure de performance pour le réseau mobile, assistance qualité

Consultant junior : Gestion de projet, assistantat de maîtrise d'ouvrage

Ingénieur d'affaires en management de projet : Pilotage de projet, contrôle et reporting

Directeur de projet (Project Manager) : Gestion des demandes, suivi des ressources et des projets, communication, reporting

Chef de projet MOA : Rédaction de documentations sur les projets internes de l'entreprise (expression de besoin, spécificités fonctionnelles, modes opératoires), accompagnement au changement, communication

Chef de projet : Coordination et optimisation de projet, mise en place d'outils de pilotage d'activité

Chef de projet : Configuration d'un logiciel, formation, relation client

Responsable de coordination : Coordination de l'activité des chefs de service sur différents projets, préparation de réunion et rédaction de compte-rendu, réponse aux demandes des interlocuteurs (audit,

contrôle interne)

Responsable de développement commercial (Business Developer Manager) : Management d'équipe, gestion de projet, développement du business

Responsable commercial : Développement commercial, communication, management stratégique

Responsable relation client : Management, gestion, commerce

Responsable animation des ventes d'occasion : Organisation de foires d'occasion (gestion de projet), gestion des ventes sur internet, mise en place de showrooms

Acheteur : Gestion des appels d'offres et du panel fournisseur, maintien d'une réduction des coûts sur l'ensemble des dépenses de la société

Commercial terrain : Fidélisation, prospection, développement des gammes de produits

Assistant commercial : Établissement des devis, soutien commercial, gestion des clients

Contrôleur de gestion usine : Elaboration et contrôle budgétaire, respect des procédures internes

Chef de produit marketing : Gestion de portefeuille d'offres de service, étude de marché et communication

Chargé de projet en communication : Gestion de support de communication (Print, web, événementiel), développement d'outil pédagogique, établissement de stratégie communication

Agent général d'assurance : Développement commercial, mise en place de stratégie, management d'équipe

30 mois après le diplôme...



■ Emplois et missions

Assistant chef de projet : Préparation de dossiers d'appels d'offres, suivi administratif et technique de projets, réalisation de tâches administratives

Assistant chef de projet : Gestion des embauches après stage, recherche d'expérience

Assistant marketing et communication B to B : Réalisation de plan de communication et de stratégie digitale, lancement de produit

Assistant RH : Gestion de la paie et du recrutement

Professeur des écoles

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond

2 550 €

Salaire médian

2 145 €

32 175 €
brut annuel

Salaire plancher

1 500 €

La moitié gagne plus de 2 145 €. 80% des diplômés (19 sur 24) gagnent entre 1 500 € et 2 550 €.

■ Majoration (prime, 13ème mois)

17 en perçoivent, 12 n'en perçoivent pas



200 € (médiane, nette mensuelle)

3 000 € (médiane, brute annuelle)

30 mois après le diplôme...



Promotion 2010-11

■ Emplois et missions

Consultant en conduite du changement (2) : Accompagnement de clients dans leur stratégie, organisation, formation et communication

Consultant en activité de marché : Recrutement, commercialisation, conseil aux entreprises

Consultant en projet digital et stratégie d'innovation : Création d'une plateforme collaborative

Consultant en recrutement : Recrutement, développement commercial, suivi administratif

Consultant junior en maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information
Consultant : Gestion de projet informatique, qualification

Chef de projet : Définition et cadrage de projet, étude et analyse des besoins clients, formation et support

Responsable d'animation d'un réseau franchisé : Gestion de l'organisation et de la qualité du réseau de fourniture de pièces détachées

Auditeur : Analyse de portefeuilles client, management

Développeur de clientèle : Renouvellement de la base clientèle, suivi des stocks, relation client

Chargé de webmarketing : Gestion des promotions en ligne de programmes résidentiels immobiliers, suivi de budget, conseil sur le marketing online des directions régionales

Chargé de mission RH : Recrutement, suivi de collaborateurs, relation écoles

Adjoint administratif : Gestion de la formation

Chargé de recrutement : Sourcing, entretien, suivi des collaborateurs

Gestionnaire RH : Gestion des formations, de l'administration du personnel et de la paie

Assistant RH : Administration du personnel

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond 2 467 €

Salaire médian 2 100 € 31 500 € brut annuel

Salaire plancher 1 490 €

La moitié gagne plus de 2 100 €. 80% des diplômés (12 sur 15) gagnent entre 1 490 € et 2 467 €.

■ Majoration (prime, 13ème mois)

9 en perçoivent, 6 n'en perçoivent pas



167 € (médiane, nette mensuelle)

2 500 € (médiane, brute annuelle)

30 mois après le diplôme...



Promotion 2009-10

■ Emplois et missions

Consultant fonctionnel en conduite de changement client : Refonte du système d'information, harmonisation des process métiers, rédaction des spécifications fonctionnelles, planification des déploiements sur site, formation des utilisateurs

Consultant en organisation : Gestion de projets

Cadre administratif et financier référent : Management, gestion budgétaire et administrative

Chef de projet : Mise en place de projets de cohésion d'équipe dans le cadre d'une fusion

Chargé de communication : Création de visuels, coordination des intervenants, gestion de projets d'information

Chargé de clientèle : Prospection commerciale, visite des clients et élaboration de propositions commerciales, suivi de la qualité et des réclamations

Consultant financier et informatique

Responsable des études qualitatives : Conseil et accompagnement d'entreprises de restauration, réalisation d'études stratégiques en marketing, gestion d'une équipe de chargés d'études

Responsable de rayon : Gestion d'un rayon, animation d'une équipe

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond 2 945 €

Salaire médian 2 055 € 30 825 € brut annuel

Salaire plancher 1 200 €

La moitié gagne plus de 2 055 €. 80% des diplômés (6 sur 8) gagnent entre 1 200 € et 2 945 €.

■ Majoration (prime, 13ème mois)

8 en perçoivent



150 € (médiane, nette mensuelle)

2 250 € (médiane, brute annuelle)



Promotion 2008-09

■ Emplois et missions

Consultant en conduite du changement et en communication : Création de concepts et suivi de projet, relation avec les équipes création, montage de dossiers d'appel d'offre, conduite d'ateliers de brainstorming

Responsable RH : Recrutement, contrôle des politiques RH de l'entreprise au niveau mondial

Chef de projet internet : Stratégie web, gestion de sites, montage de partenariats

Responsable web marketing : Analyse du trafic de sites, responsabilité des campagnes de publicité, développement de partenariats

Chef de produit marketing : Gestion d'une gamme de produits, suivi des ventes, réalisation d'actions de fidélisation

Consultant en système d'information : Gestion de la tarification
Consultant : Assistance et maîtrise d'ouvrage

Ingénieur projet : Assistance à MOE, formations de remise à niveau

Chargé d'industrialisation : Équipement militaire, vérification de la normalisation des équipements

Chargé d'études : Analyse, gestion logistique de l'étude et de la publication

Gérant d'un établissement de restauration : Gestion d'une équipe, des commandes et des stocks

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond

3 667 €

Salaire médian

2 050 €

30 750 €
brut annuel

Salaire plancher

1 600 €

La moitié gagne plus de 2 050 €. 80% des diplômés (7 sur 9) gagnent entre 1 600 € et 3 667 €.



Promotion 2007-08

■ Emplois et missions

Consultant en organisation : Gestion de projets

Consultant en systèmes d'information : Mise en place d'applications sur les logiciels

Ingénieur concepteur en système d'information RH : Conception du SIRH, conduite du changement, pilotage du domaine fonctionnel

Consultant RH : Conduite du changement, e-learning

Chargé d'études marketing

Coordonnateur paie : Gestion des relations interservices et inter-clients

Gestionnaire de paie : Suivi de la paie et administration du personnel

Responsable développement commercial

Attaché commercial en négoce international : Développement de nouveaux marchés, lancement de nouvelles offres et suivi des commandes, représentation de l'entreprise dans des forums et expositions professionnelles

Responsable adjoint de magasin : Gestion du chiffre d'affaire, management de l'équipe, garantir un bon merchandising

Assistant chef de projet en assurances : Gestion et développement du portefeuille des clients, charger de nouvelles opérations

Contrôleur de gestion : Contrôle financier de filiales

Chargé de portefeuille : Gestion des portefeuilles de clients

Chef de projet maîtrise d'ouvrage : Gestion de projets, recettes logiciel, assistance déploiement

Responsable formation : Gestion et management du personnel, mise en place et conduite stratégique, formation d'adultes

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond

2 294 €

Salaire médian

2 000 €

30 000 €
brut annuel

Salaire plancher

1 200 €

La moitié gagne plus de 2 000 €. 80% des diplômés (7 sur 9) gagnent entre 1 200 € et 2 294 €.