

Les **emplois**, les **missions** et les **salaires**  
des diplômés de Master

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de master sur leur devenir. Les emplois, les missions et les salaires 30 mois après, sont renseignés ici.

**Mention Gestion des Ressources Humaines -  
Parcours Management des ressources humaines  
et transformations digitales**

**Promotions 2017-18 à 2018-19**

30 mois après le diplôme...



## Promotion 2018-19

### ■ Emplois et missions

**Créateur d'un e-shop** : Création, gestion, développement de marque

**Responsable RH (Human Resources Business Partner)** : Accompagnement des membres du comité de direction dans la gestion des sujets RH et des collaborateurs dans leur plan de carrières et leurs questions RH, conseil des managers dans la gestion des dossiers juridiques

**Cadre RH généraliste** : Appui au suivi des effectifs, de la formation et des managers sur les différents outils

**Concepteur e-learning** : Ingénierie pédagogique de formation digitale, tournage et montage de vidéos pédagogiques, gestion du learning management system

**Chargé de formation** : Accompagnement des salariés pour développer leurs compétences, garantie des compétences

**Chargé de formation** : Déploiement du plan de formation, création de parcours, suivi du budget

**Chargé de mission RH** : Administration du personnel, intégration, conseil RH

**Chargé d'études RH et rémunération** : Gestion de projet SIRH et de la politique de rémunération, réalisation de reporting RH centralisé pour l'ensemble du groupe

**Assistant RH** : Administration du personnel

**Chargé de recrutement (2)** : Recrutement, communication interne, gestion de projets

### ■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond

2 320 €

Salaire médian

2 200 €

33 000 €  
brut annuel

Salaire plancher

1 900 €

*La moitié gagne plus de 2 200 €. 80% des diplômés (6 sur 8) gagnent entre 1 900 € et 2 320 €.*

### ■ Majoration (prime, 13ème mois)

9 en perçoivent



278 € (médiane, nette mensuelle)

4 175 € (médiane, brute annuelle)

30 mois après le diplôme...



## Promotion 2017-18

### ■ Emplois et missions

**Responsable RH** : Recrutement, modernisation des outils, management

**Responsable du service relation clients RH** : Management d'équipe, gestion des RH, animation et formation

**Responsable recrutement (Talent Acquisition Partner)** : Développement de la stratégie de recrutement en Europe, management d'un alternant, recrutement des commerciaux et des directeurs

**Responsable de projets digitaux** : Suivi de projet, développement de l'offre digitale au sein de l'entreprise

**Responsable contrôle de gestion sociale et SIRH** : Réalisation des reporting RH, analyse des datas RH, réalisation des projets et gestion de l'administration des SIRH

**Consultant RH** : Gestion de projet, analyse de données, conduite du changement

**Cadre RH** : Formation, relation avec les écoles, gestion d'un périmètre opérationnel

**Chargé de développement RH** : Recrutement, formation, relations sociales

**Chargé de planification** : Mise en place des plannings pour les collaborateurs, contrôle budgétaire et analyse des besoins terrain

**Consultant en recrutement** : Conseil en recrutement, gestion commerciale, sourcing de candidat

### ■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond

2 850 €

Salaire médian

2 500 €

37 500 €  
brut annuel

Salaire plancher

1 900 €

*La moitié gagne plus de 2 500 €. 80% des diplômés (7 sur 9) gagnent entre 1 900 € et 2 850 €.*

### ■ Majoration (prime, 13ème mois)

7 en perçoivent, 2 n'en perçoivent pas



167 € (médiane, nette mensuelle)

2 500 € (médiane, brute annuelle)