

HEURES SUPPLÉMENTAIRES
 INSERTION
 OJECTIF BAC+2
 PROFESSION
 PRIME INDÉMNITE
 EXPÉRIENCE 13ÈME MOIS
MÉTIER
 FONCTION RÉMUNÉRATION BAC+5
 ACTIVITÉ
 DIPLOME DU SUPÉRIEUR
 EXERCER
 RÔLE BAC+3

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir. Les emplois, les missions et les salaires 30 mois après, sont renseignés ici.



Les **emplois**, les **missions** et les **salaires**
 des diplômés de Master
 Mention **Gestion des Ressources Humaines (GRH)** - Parcours **Management des Ressources Humaines et transformations digitales**
 Promotions **2017-18 à 2019-20**



www.uvsq.fr/sea
 Service des Enquêtes et Analyses

30 mois après le diplôme...



En général

L'UVSQ enquête par internet et par téléphone, chaque année, les promotions de Master, 18 mois et 30 mois après l'obtention de leur diplôme.

Cette enquête a pour objectifs :

- de répertorier et d'analyser les conditions d'insertion professionnelle,
- de repérer les parcours caractéristiques des débuts de carrière,
- d'établir un premier bilan du lien formation-emploi.

Ces données rendent compte de la situation des répondants diplômés de chacune des formations enquêtées. Elles doivent être considérées comme une description des situations plutôt que la mise en évidence de régularités statistiques.

Sont également disponibles :

- les fiches pour toutes les [spécialités de Master 2020](#) de l'UVSQ, enquêtées 30 mois après l'obtention de leur diplôme,
- les listes des [emplois, des missions et des salaires des Masters 2008 à 2020](#),
- et les [devenirs comparés des promotions de Master 2019 et 2020](#) et des promotions précédentes.

■ POUR ALLER PLUS LOIN

Le devenir des diplômés de Master de l'UVSQ :

- par spécialité
- des années précédentes

www.uvsq.fr/sea

rubrique « Devenir des promotions ».





Promotion 2019-20

■ Emplois et missions

Directeur d'agence de recrutement : Management d'une équipe de consultants en évaluation de recrutement, définition de la stratégie, réalisation du recrutement des cadres

Responsable RH généraliste : Gestion de la campagne alternance, suivi des effectifs, recrutement

Responsable RH : Pilotage du service RH

Responsable recrutement et relations écoles : Pilotage du recrutement (une centaine chaque année), développement de stratégies pour améliorer les relations avec les écoles, organisation d'événements

Responsable de service * : Amélioration des procédures RH, développement des offres, gestion de la conduite du changement

Adjoint RH : Réalisation des processus d'embauche, permanence RH, traitement administratif RH

Consultant en recrutement : Sourcing, recrutement, gestion commerciale

Spécialiste RH : Gestion administrative, paie, communication interne

Chef de projet RH et formation

Chef de projet RH : Recrutement de paramédicaux, intégration des collaborateurs, gestion de la relation école

Chef de projet (Project Leader) : Gestion de projet RH, relation avec les prestataires, secrétariat du conseil d'administration

Chargé des relations écoles : Pilotage des actions écoles, développement des partenariats, communication

Chargé de recrutement : Recrutement, diffusion des annonces, gestion de l'accueil et de l'intégration des nouveaux arrivants

Chargé de projet RH : Recrutement, formation, gestion de projets RH

Chargé de projet formation : Gestion de projet, conception de e-learning, formation

Chargé de mission RH : Recrutement, formation, suivi du bien-être au travail

Chargé de GPEC et de formation : Gestion du plan de développement des compétences, déploiement des formations, accompagnement des salariés sur la formation

Chargé de formation * : Gestion budgétaire, déploiement des accords cadres Qualité de vie au travail - Handicap, gestion des reprises d'études

Ingénieur pédagogique : Pilotage de projet de formation (de l'élaboration du cahier des charges au déploiement), gouvernance de la plateforme, co-élaboration de la stratégie de formation

Chargé d'études et de prospective RH : Suivi des effectifs et de la masse salariale, élaboration et suivi du budget de la DRH, pilotage de projets RH stratégiques

Attaché RH : Gestion administrative du personnel, reporting

Assistant RH : Gestion des paies (incluant la facturation) et de l'administratif lié à l'intérim (visite médicale, spécificités en fonction des entreprises), rédaction des contrats

Gestionnaire RH : Gestion de l'administratif, des voitures de fonction et des RH

Gestionnaire paie et RH - Formateur RH * : Réalisation de la paie, conseil RH, animation de formations professionnelles

** Emploi déjà occupé avant l'obtention du Master*

30 mois après le diplôme...



■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle*

(primes, indemnités) - équivalent temps plein -

*Avant imposition à la source

Salaire plafond

3 100 €

Salaire médian

2 279 €

34 185 €
brut annuel

Salaire plancher

1 800 €

*La moitié gagne plus de 2 279 €. 80% des diplômés
(16 sur 20) gagnent entre 1 800 € et 3 100 €.*

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)

14 en perçoivent, 8 n'en perçoivent pas



292 € (médiane, nette mensuelle)

4 375 € (médiane, brute annuelle)

30 mois après le diplôme...



Promotion 2018-19

■ Emplois et missions

Créateur d'un e-shop : Création, gestion, développement de marque

Responsable RH (Human Resources Business Partner) : Accompagnement des membres du comité de direction dans la gestion des sujets RH et des collaborateurs dans leur plan de carrières et leurs questions RH, conseil des managers dans la gestion des dossiers juridiques

Cadre RH généraliste : Appui au suivi des effectifs, de la formation et des managers sur les différents outils

Concepteur e-learning : Ingénierie pédagogique de formation digitale, tournage et montage de vidéos pédagogiques, gestion du learning management system

Chargé de formation : Accompagnement des salariés pour développer leurs compétences, garantie des compétences

Chargé de formation : Déploiement du plan de formation, création de parcours, suivi du budget

Chargé de mission RH : Administration du personnel, intégration, conseil RH

Chargé d'études RH et rémunération : Gestion de projet SIRH et de la politique de rémunération, réalisation de reporting RH centralisé pour l'ensemble du groupe

Assistant RH : Administration du personnel

Chargé de recrutement (2) : Recrutement, communication interne, gestion de projets

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond

2 320 €

Salaire médian

2 200 €

33 000 €
brut annuel

Salaire plancher

1 900 €

La moitié gagne plus de 2 200 €. 80% des diplômés (6 sur 8) gagnent entre 1 900 € et 2 320 €.

■ Majoration (prime, 13ème mois)

9 en perçoivent



278 € (médiane, nette mensuelle)

4 175 € (médiane, brute annuelle)

30 mois après le diplôme...



Promotion 2017-18

■ Emplois et missions

Responsable RH : Recrutement, modernisation des outils, management

Responsable du service relation clients RH : Management d'équipe, gestion des RH, animation et formation

Responsable recrutement (Talent Acquisition Partner) : Développement de la stratégie de recrutement en Europe, management d'un alternant, recrutement des commerciaux et des directeurs

Responsable de projets digitaux : Suivi de projet, développement de l'offre digitale au sein de l'entreprise

Responsable contrôle de gestion sociale et SIRH : Réalisation des reporting RH, analyse des datas RH, réalisation des projets et gestion de l'administration des SIRH

Consultant RH : Gestion de projet, analyse de données, conduite du changement

Cadre RH : Formation, relation avec les écoles, gestion d'un périmètre opérationnel

Chargé de développement RH : Recrutement, formation, relations sociales

Chargé de planification : Mise en place des plannings pour les collaborateurs, contrôle budgétaire et analyse des besoins terrain

Consultant en recrutement : Conseil en recrutement, gestion commerciale, sourcing de candidat

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond

2 850 €

Salaire médian

2 500 €

37 500 €
brut annuel

Salaire plancher

1 900 €

La moitié gagne plus de 2 500 €. 80% des diplômés (7 sur 9) gagnent entre 1 900 € et 2 850 €.

■ Majoration (prime, 13ème mois)

7 en perçoivent, 2 n'en perçoivent pas



167 € (médiane, nette mensuelle)

2 500 € (médiane, brute annuelle)