

Numéro dans le SI local :	
Référence GESUP :	
Corps à l'issue de la titularisation :	Professeur des universités
Article :	CPJ
Chaire :	Non
Section 1 :	37-Enveloppes fluides du système Terre et autres planètes
Section 2 :	
Section 3 :	
Intitulé du contrat et du poste à pourvoir :	CHAIRE DE PROFESSEUR JUNIOR en Systeme climatique, modeles et donnees
Nature et objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement :	Projet CLIMODO : Système climatique, modèles et données
Nature et objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement (version anglaise) :	Teaching and research dedicated to modeling of the climate system, its components, and its links with observations. Teaching (96h/yr) will be in geosciences and climate sciences for master and bachelor students. The research project should fit with one of the modelling team of LSCE and address scientific questions related to the climate system, one of its components (continental surfaces, oceans, atmosphere, cryosphere) and/or the link model/observations.
Research fields EURAXESS :	Geosciences Other Environmental science Other
Montant du financement associé :	475 KE
Durée prévisible du projet :	3 a 5 ans
Implantation du poste :	0781944P - UNIVERSITE VERSAILLES/SAINT-QUENTIN
Localisation :	Saint-Quentin-en-Yvelines, Gif s/ Yvette
Code postal de la localisation :	
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	UVSQ ENVOI NUMERIQUE VIA GALAXIE 78035 - VERSAILLES CEDEX
Contact administratif :	SERVICE ENSEIGNANTS
N° de téléphone :	01.39.25.78.65 01.39.25.78.36
N° de Fax :	01.39.25.41.78
Email :	drh.enseignant@uvsq.fr
Date de saisie :	30/03/2022
Date de dernière mise à jour :	08/04/2022
Date d'ouverture des candidatures :	31/03/2022
Date de fermeture des candidatures :	02/05/2022, 16 heures 00, heure de Paris
Date de prise de fonction :	01/09/2022
Date de publication :	31/03/2022
Publication autorisée :	OUI
Mots-clés :	physique du climat ;
Profil enseignement : Composante ou UFR : Référence UFR :	OVSQ
Profil recherche : Laboratoire 1 :	UMR8212 (200611689J) - Laboratoire des Sciences du Climat et de l'Environnement UMR 8212
Application Galaxie	OUI
Informations complémentaires :	Seuls seront convoqués à l'audition, les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de

handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Fiche de poste

Chaire de professeur junior

Décret n° 2021-1710 du 17 décembre 2021 relatif au contrat de chaire de professeur junior prévu par l'article L. 952-6-2 du code de l'éducation et par l'article L. 422-3 du code de la recherche.

Corps dans lequel l'intéressé a vocation à être titularisé : **Professeur des Universités**
Profil de publication (*intitulé du contrat et du poste concerné*) : Système climatique, modèles et données
Section(s) CNU correspondante(s) : 37
Localisation : LSCE, orme des merisiers, 91191 Gif-sur-Yvette

Nature et objet du projet de recherche : *Projet CLIMODO* : Système climatique, modèles et données
Nature et objet du projet d'enseignement proposé : *Projet CLIMODO* : Système climatique, modèles et données
Partenaires : UVSQ, ANR, CNRS
Montant du financement associé : 475 K€ (incluant le salaire du recruté sur la période contractuelle et un apport de l'ANR)
Durée prévisible du projet : 3 à 5 ans

➤ **Job profile et EURAXESS :**

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais) : Teaching and research dedicated to modeling of the climate system, its components, and its links with observations. Teaching (96h/yr) will be in geosciences and climate sciences for master and bachelor students. The research project should fit with one of the modelling team of LSCE and address scientific questions related to the climate system, one of its components (continental surfaces, oceans, atmosphere, cryosphere) and/or the link model/observations.

Research fields Euraxess (cf tableau de codification dans les documents annexes) : Climate sciences, geosciences, Environmental sciences

➤ **Profil du poste:**

Profil enseignement :

Les enseignants-chercheurs du LSCE s'investissent fortement dans la construction de l'université Paris Saclay, notamment via le pilotage de la GS Géosciences et leur implication dans le master STePE au sein duquel l'UVSQ porte notamment les M2 Etude des climats de la Terre (ECLAT) et climat et médias. Les enseignants-chercheurs du LSCE s'investissent également fortement dans la partie géosciences de la *licence de Sciences de la vie et de la Terre* de l'UVSQ. Suite au fort intérêt des étudiants pour les questions climat et environnement, plusieurs unités d'enseignement ont été récemment créées ou sont en construction pour des étudiants ou des élèves-ingénieurs, souvent prises en charge par des chercheurs.

La personne recrutée aura en responsabilité le développement et la coordination des unités d'enseignement portée par l'UVSQ et concernant la modélisation du climat et de ses composantes, au sein de l'université Paris Saclay. Il/elle contribuera également aux enseignements et à l'organisation du M2 Climat et médias et de la licence SVT. Le projet d'enseignement proposé devra refléter l'ambition du projet scientifique et l'importance des enjeux sociétaux en sciences du climat. La charge d'enseignement demandée est d'un ½ service (96h eq TD) de maître de conférences compte tenu de l'importance de la formation sur les questions climatiques et environnementales.

Mots-clés enseignement : filière climat, M2 climat et médias, licence SVT

Composante/UFR : OVSQ

Département d'enseignement : OVSQ et Département des Sciences Physiques

Lieu(x) d'exercice : Versailles, Saint-Quentin en Yvelines et Orsay (enseignement), Gif sur Yvette (Recherche).

Contact Equipe pédagogique : Philippe Bousquet (philippe.bousquet@lsce.ipsl.fr)

Projet et Profil recherche :

Les modèles globaux du système climatique génèrent une quantité sans précédent de données à exploiter pour représenter les climats passés, présents, et futurs. Le LSCE contribue au développement du modèle système Terre de l'Institut Pierre Simon Laplace (IPSL) notamment pour la représentation des cycles biogéochimiques dans l'atmosphère, les océans, et les surfaces continentales. Le LSCE développe également des modèles pouvant atteindre la fine échelle (e.g. hydrologie, végétation) et des modèles d'évolution climatique sur des échelles de temps multi-millénaires. D'autre part, le LSCE coordonne ou participe à de nombreux projets générant des données (in-situ ou télédétektées) et de nombreuses campagnes de terrain à travers le monde, ce qui lui permet d'acquérir de multiples données (océaniques, continentales, glaciologiques, atmosphériques) à valoriser. Le projet scientifique vise à renforcer le potentiel du LSCE en modélisation du climat et de ses composantes et/ou la comparaison entre modèles et données en proposant une ou plusieurs questions scientifiques restant en suspens en lien avec une ou plusieurs composantes du système Terre. Il s'agit par exemple, et sans que cela soit exhaustif, de traiter des questions concernant la compréhension des processus et rétroactions pendant les climats chauds du passé de la Terre, la dynamique de transitions climatiques rapides et/ou importantes, les interactions entre climat et cycles biogéochimiques (e.g. carbone et eau) dans différents contextes climatiques et environnementaux.

Mots-clés recherche : modélisation, système climatique, surfaces, océans, atmosphère, cryosphère, liens modèles/données

Contact pour le projet de recherche : Philippe Bousquet (philippe.bousquet@lsce.ipsl.fr)

Description et stratégie laboratoire :

Le Laboratoire des Sciences du Climat et de l'Environnement (UMR8212, CEA-CNRS-UVSQ, ~320 personnes) mène des recherches reconnues au niveau international sur la compréhension des évolutions climatiques et environnementales de la Terre - passées, présentes, et futures - en recueillant des échantillons et observations sur le terrain, en effectuant des analyses en laboratoire, en exploitant des observations spatiales et en réalisant des simulations numériques. Sur ce dernier aspect de la modélisation du climat et de ses évolutions, de nombreux travaux restent à mener pour affiner notre compréhension du système climatique et de ses composantes, en s'appuyant sur les archives des climats passés ou sur des observations actuelles afin d'améliorer les projections climatiques futures dans le cadre des travaux du GIEC. Parallèlement, la prise de conscience massive des questions climatiques et environnementales chez les jeunes générations d'étudiants et d'élèves ingénieurs demande la mise en place urgente d'enseignements ambitieux sur le système climatique. Cette chaire de professeur junior permettra au LSCE de renforcer sa présence sur ces deux fronts, recherche et formation, autour de questions à fort enjeu sociétal. La personne recrutée améliorerait aussi la visibilité du LSCE auprès des étudiants et serait le premier enseignant chercheur du LSCE sur cette thématique de la modélisation du climat et de ses composantes. Le LSCE fait partie de la fédération de recherche IPSL et intègrera l'université Paris Saclay d'ici à 2025.

➤ Informations complémentaires :

Modalités de candidature (voir annexe 1) :

Les conditions requises de la part des candidats :

- Etre titulaire d'un doctorat ou à défaut titulaires d'une équivalence avec le doctorat de leurs diplômes universitaires, qualifications et titres, attribuée par décision du conseil académique réuni en formation restreinte.

En outre, il est recommandé :

- D'avoir accompli au moins 3 ans d'activité scientifique après la thèse,
- Pour les titulaires d'un doctorat en France, d'avoir une expérience de mobilité à l'étranger significative.

Les dossiers de candidature devront être déposés sur [Galaxie](#) (*module FIDIS (fil de l'eau)*¹*) selon le calendrier disponible sur le site de l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines ainsi que sur le portail Galaxie, soit du 31/03/2022 au 02/05/2022-16h.

Les candidat(e)s établissent un dossier en version numérique, destiné à Monsieur le Président de l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines et accessible aux membres de la commission de sélection.

Aucun dossier papier ne sera accepté.

Seuls seront convoqués à l'audition les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission de sélection.

Modalités d'organisation des auditions (voir annexe 2) :

Mise en situation professionnelle :

oui

« L'audition peut comprendre [...] une ou plusieurs mises en situation professionnelle sur site ou à distance, sous forme notamment d'une ou plusieurs leçons sur un thème libre ou imposé, de séminaire de présentation de travaux de recherche ou de rencontre avec les étudiants ou les enseignants-chercheurs, chercheurs ou assimilés de l'unité de recherche ou d'enseignement dans laquelle le poste est ouvert.

Cette mise en situation peut être publique dans les conditions prévues par l'avis de recrutement.

Lors de ces phases de mise en situation, la commission de sélection agit en observateur et n'intervient que pour assurer le bon déroulement de la mise en situation. » *art.10 du décret n° 2021-1710 du 17 décembre 2021*

Si oui :

publique

Sous forme :

de leçon(s)

de séminaire de présentation de travaux de recherche

de rencontre (avec les étudiants ou les enseignants-chercheurs, chercheurs ou assimilés de l'unité de recherche ou d'enseignement dans laquelle le poste est ouvert)

La mise en situation sera suivie par une audition devant la commission de sélection dont les modalités pratiques seront données lors de la convocation.

- Les modalités de titularisation dans le corps des professeurs d'université respecteront le décret mentionné en tête de ce document et sont données à titre indicatif pour information des candidats dans la suite de ce document en annexe 3 (seule la convention signée fera foi).

¹ *Lors de la recherche de postes, les chaires de professeurs juniors se distingueront des autres par l'article de recrutement (CPJ).

Annexe 1 : Conditions de recrutement pour le projet de CPJ au LSCE

• Constitution du dossier de candidature sur Galaxie

Conformément à l'article 18-3 de l'arrêté du 22 février 2022, le dossier de candidature comporte les documents suivants:

- 1) Une pièce d'identité avec photographie recto verso ;
- 2) Une pièce attestant de la possession d'un doctorat, tel que prévu à l'article L612-7 du code de l'éducation, ou pour les candidats qui ne sont pas titulaires d'un doctorat, d'un diplôme dont l'équivalence est reconnue par le Conseil académique réuni en formation restreinte de l'UVSQ, selon la procédure fixée au 1°) de l'article 5 du décret 2021-1710 du 17 décembre 2021;
- 3) Le rapport de soutenance du diplôme produit signé des rapporteurs si possible (Rapport de soutenance de la thèse);
- 4) La fiche de candidature CPJ accessible sur le portail GALAXIE, à déposer dans la partie «Titres et travaux». *Attention, il est rappelé l'importance du développement de la partie relative au projet de recherche et pédagogique.*
- 5) Pièces facultatives : présentation analytique, travaux, ouvrages, articles...

Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable.

La traduction de la présentation analytique ainsi que des travaux, ouvrages, articles et réalisations est facultative.

- Sélection des candidats autorisés à passer l'audition par le jury de recrutement
- Pour les candidats autorisés à passer l'audition :
 - Mise en situation : Séminaire d'intérêt général à faire devant le laboratoire sur les recherches menées par le candidat avec présence (au moins) des rapporteurs du candidat dans le jury de recrutement. Une captation sera faite. La durée est d'une heure. L'organisation de cette heure est laissée à l'appréciation du candidat mais devra comprendre un temps de questions/réponses avec la salle (réelle et/ou virtuelle).
 - Audition devant le jury de recrutement : 20' de présentation (bilan/projet, Recherche/Enseignement, intégration au LSCE) + 20' de questions. Pour cette étape, on préfère le présentiel, mais on devra peut-être se résoudre à une option "visio" en fonction de l'évolution de la situation sanitaire. Le jury appréciera en particulier le projet d'enseignement, le projet de recherche, et le projet d'intégration au sein d'une équipe du LSCE.
- Période contractuelle de 3 à 5 ans selon l'expérience du candidat.
- Une expérience postdoctorale de 3 ans après la thèse est recommandée, de même qu'une expérience à l'étranger.

Annexe 2 : Conditions indicatives d'exercices spécifiques du titulaire de la CPJ au LSCE

- Intégration dans l'une des équipes de recherche du LSCE
- 96h eqTD d'enseignement / an en moyenne (N années de CDD : 64h l'année 1, 128h l'année N et 96h les autres années)
- Participation à la vie scientifique de l'équipe d'accueil du LSCE
- Participation à la vie des équipes pédagogiques de l'université
- Prise de responsabilités collectives coté recherche ou formation
- Bilan annuel d'activité avec le référent laboratoire.
- Rédaction d'un rapport final bilan-perspective en fin de période contractuelle et soutenance de ce rapport devant le jury pour la titularisation.
- Suivi du processus par un référent permanent de la direction du LSCE.

Annexe 3 : Critères de titularisation du titulaire de la CPJ au LSCE

1/ Critères qualitatifs

- Mise en place d'une recherche productive, originale, avec une autonomie individuelle
- Capacité de créer/entretenir des collaborations de recherche du local jusqu'à l'international
- Intégration dans l'équipe d'accueil en recherche et en enseignement

2/ Critères quantitatifs

- Publications

Au moins 2 publications par an en moyenne dans un journal international à comité de lecture avec au moins 1 (resp. 2) article(s) accepté(s) en 1^e auteur pour une période contractuelle de trois ou quatre ans (resp. 5 ans)

- Projets de recherche

Pendant la période contractuelle, être porteur d'un projet d'envergure nationale (ANR, CNES, ...) ou WP leader (minimum) d'un projet européen (e.g. Horizon Europe). Dans le cas contraire, démontrer sa capacité à construire un projet scientifique de qualité au niveau national ou international via la réponse comme porteur de projet à des AO ANR, Horizons Europe, ...

- Encadrement doctoral

Encadrement d'au moins un étudiant chaque année (thèse, stage de master, stage ingénieur, ou césure) avec au moins une thèse co-encadrée pendant la période contractuelle

- Reconnaissance internationale

Au moins un item parmi les suivants : talk invité dans une conférence, reviewer d'articles pour une revue internationale à comité de lecture, responsabilité de groupes scientifiques internationaux (MIPs, GCP, ...), un prix ou une distinction, un article particulièrement cité (>50)

- Responsabilité en enseignement

Au moins 1 unité d'enseignement en responsabilité pour chaque année universitaire de la période contractuelle ou la responsabilité d'un parcours / filière

- Actions de diffusion vers le grand public et/ou la société.

Au moins une action de vulgarisation ou de diffusion grand public sur la période contractuelle

- Rendu (à la fin de la période contractuelle)

Rapport final comprenant la synthèse des travaux (recherche et formation) menés pendant la période contractuelle (env. 10 pages) et perspectives à 5 ans (env. 10 pages). Ce rapport est à considérer dans l'esprit de l'habilitation à diriger des recherches.

3/ Processus de titularisation

A l'issue de la période contractuelle, le jury de titularisation examine le rapport final et auditionne le candidat à la titularisation. Le jury apprécie les différents critères qualitatifs et quantitatifs, et décide de la titularisation ou non.

Remarque : les critères chiffrés sont répartis librement sur l'ensemble de la période contractuelle

