

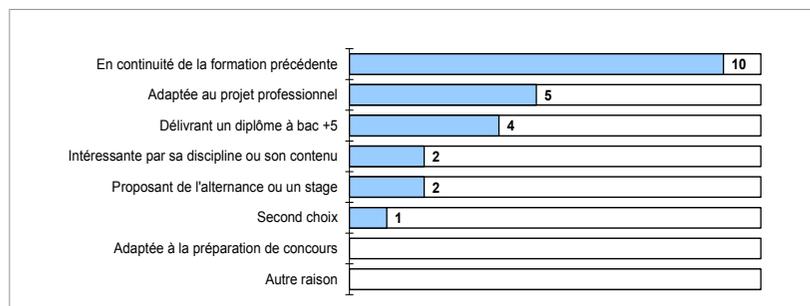
► Que deviennent les diplômés de Master professionnel 2009 ?

DOMAINE DROIT, ECONOMIE, GESTION (DEG)
Mention Administration et Gestion des Entreprises (AGE)
Spécialité Gestion des Ressources Humaines (GRH)

La promotion 2009

- 31 inscrits - 28 diplômés - 27 ont pu être contactés
- 13 répondants à l'enquête : 13 en alternance
- 9 filles, 4 garçons

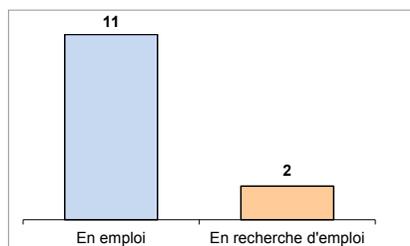
Raisons du choix de la formation



Lecture : 10 diplômés ont choisi le master car il était dans la continuité de la formation précédente.
Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de ce master.

Temps moyen d'accès au 1er emploi (hors alternance)
5,2 mois (sur 13 répondants)

La situation à 30 mois au 1er décembre 2011



Lecture : 30 mois après l'obtention de leur master, 11 sur 13 diplômés sont en emploi

L'emploi à 30 mois au 1er décembre 2011

Ne sont pris en compte que les diplômés en emploi, sans poursuite d'études en parallèle au 1er décembre 2011.

Type de contrat

| | | |
|---------------|---|---|
| CDD - Intérim | ⇒ | 6 |
| CDI | ⇒ | 4 |
| Fonctionnaire | ⇒ | 1 |

Temps de travail

Temps plein : 10

Localisation

78 (Yvelines) : 1
91, 92 : 7
75 : 2
Etranger : 1

Salaire net mensuel

Le salaire est évalué hors primes, équivalent temps plein



Lecture : 80% des diplômés (6 sur 8) gagnent entre 1 426 € et 2 400 €
La moitié gagne plus de 2 033 €

Salaire brut annuel

La moitié des 8 diplômés perçoit annuellement plus de 30 500 €
(salaire médian hors primes et 13ème mois)

Niveau

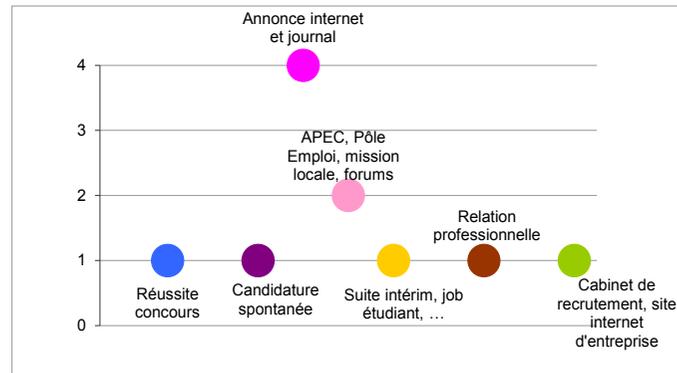
6 Cadres et professions intellectuelles supérieures
5 Professions intermédiaires

Perception de l'emploi et de la rémunération

- 10 sont satisfaits de leur emploi
- 8 sont satisfaits de leur niveau de rémunération
- 7 considèrent que leur salaire est en adéquation avec leur formation de master
- 6 estiment que leur emploi correspond à leur formation de master
- 3 recherchent un autre emploi

L'emploi à 30 mois au 1er décembre 2011

Mode d'obtention de l'emploi



Lecture : 1 diplômé a obtenu son emploi grâce à la réussite à un concours.
Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

Secteur d'activité

Conseil, ingénierie et études : 3
Commerce, transports, hébergement, restauration : 2
Enseignement : 2
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages, ...) : 2
Finance et assurance : 1
Industrie : 1

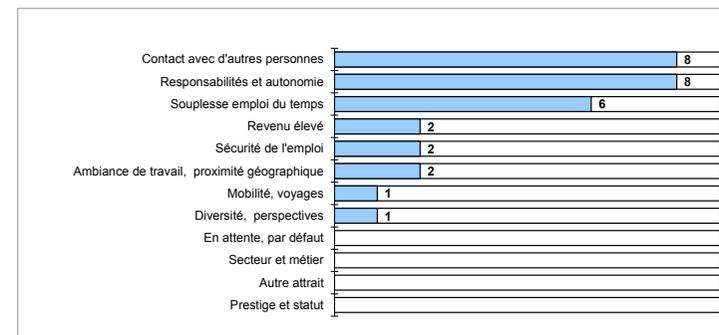
Lecture : 3 diplômés exercent leur emploi dans le secteur du conseil, de l'ingénierie et des études

Emplois

| | |
|--|--|
| Responsable déploiement de système SIRH | Gestion de projets internationaux, assistance en maîtrise d'ouvrage |
| Consultant en SIRH | Développement de systèmes d'information, gestion de la paie, analyses fonctionnelles |
| Consultant recrutement junior | Recrutement, entretiens et recherche de candidats |
| Chargé de RH (2) | Gestion de l'administration du personnel et de la paie, suivi de l'annualisation du temps de travail, conduite du plan de formation, de la sécurité et des conditions de travail |
| Assistant en gestion des RH | Gestion mensuelle du processus de paie, accompagnement à l'évolution professionnelle des agents (besoins de formation) |
| Assistant RH | Formation et administration du personnel |
| Gestionnaire paie et administration du personnel | Administration du personnel et de la paie |
| Gestionnaire de paie | Gestion du portefeuille client, recueil des besoins client, contrôles et déclarations des cotisations |
| Gestionnaire RH | Gestion des paies et du personnel (recrutement) |
| Enseignant en Economie-Gestion | |

Lecture : Les emplois et missions sont restitués tels qu'ils ont été déclarés dans l'enquête

Principaux attraits



Lecture : 8 diplômés citent le contact avec d'autres personnes parmi les principaux attraits de l'emploi.
Les diplômés ont pu indiquer plusieurs attraits.