

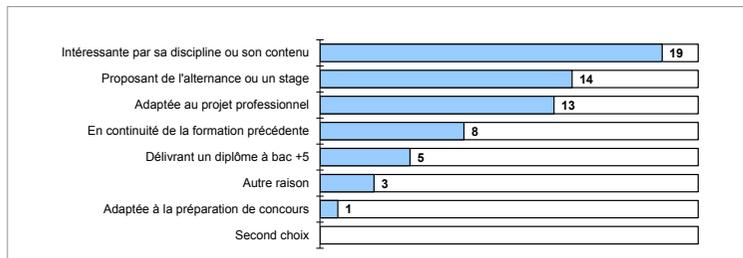
► Que deviennent les diplômés de Master professionnel 2009 ?

DOMAINE DROIT, ECONOMIE, GESTION (DEG)
Mention Droit Privé et carrière judiciaire (DPR)
Spécialité Droit des Ressources Humaines et de la Protection Sociale

La promotion 2009

- 59 inscrits - 57 diplômés - 57 ont pu être contactés
- 32 répondants à l'enquête : 10 en formation initiale classique
 - 13 en alternance
 - 8 en formation continue
 - 1 en VAE
- 20 filles, 12 garçons

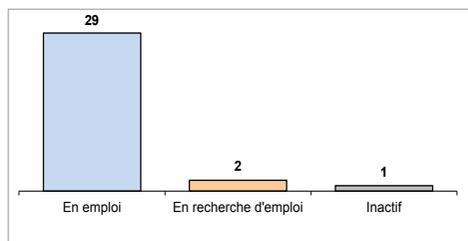
Raisons du choix de la formation



Lecture : 19 diplômés ont choisi le master car il était intéressant par sa discipline ou son contenu. Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de ce master.

Temps moyen d'accès au 1er emploi (hors alternance)
5,4 mois (sur 32 répondants)

La situation à 30 mois au 1er décembre 2011



Lecture : 30 mois après l'obtention de leur master, 29 des 32 diplômés sont en emploi

Enquête menée auprès de la promotion des diplômés 2009, 30 mois après l'obtention du master. Ces données sont représentatives de la situation des répondants au 1er décembre 2011.

L'emploi à 30 mois au 1er décembre 2011

Ne sont pris en compte que les diplômés en emploi, sans poursuite d'études en parallèle au 1er décembre 2011.

Type de contrat

CDI	⇒	21
CDD - Intérim	⇒	5
Indépendants, Contrats de collaboration	⇒	2

Temps de travail

Temps plein : 27
Temps partiel : 1

Localisation

78 (Yvelines) : 5
91, 92 : 9
75 : 3
Province - DOM TOM : 10
Etranger : 2

Salaire net mensuel

Le salaire est évalué hors primes, équivalent temps plein



*Lecture : 80% des diplômés (19 sur 24) gagnent entre 1 360 € et 2 320 €
La moitié gagne plus de 1 780 €*

Salaire brut annuel

La moitié des 24 diplômés perçoit annuellement plus de 26 700 €
(salaire médian hors primes et 13ème mois)

Niveau

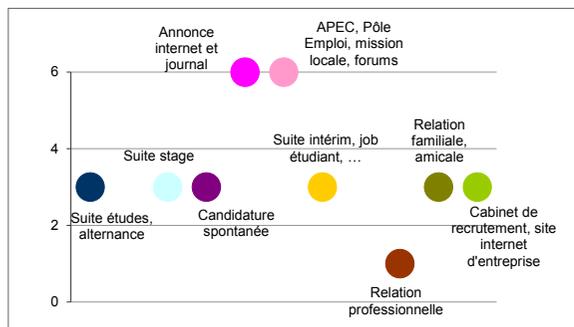
- 2 Professions libérales et indépendants, avocats et collaborateurs
- 18 Cadres et professions intellectuelles supérieures
- 9 Professions intermédiaires

Perception de l'emploi et de la rémunération

- 23 sont satisfaits de leur emploi
- 20 estiment que leur emploi correspond à leur formation de master
- 15 sont satisfaits de leur niveau de rémunération
- 7 recherchent un autre emploi
- 15 considèrent que leur salaire n'est pas en adéquation avec leur formation de master

L'emploi à 30 mois au 1er décembre 2011

Mode d'obtention de l'emploi



Lecture : 3 diplômés ont obtenu leur emploi grâce à la poursuite d'études ou à l'alternance. Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

Secteur d'activité

Conseil, ingénierie et études : 6
 Commerce, transports, hébergement, restauration : 5
 Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages, ...) : 4
 Services directs aux personnes et organisations associatives : 4
 Industrie : 2
 Finance et assurance : 2
 Administration publique : 2
 Enseignement : 1
 Immobilier : 1
 Santé humaine et action sociale : 1

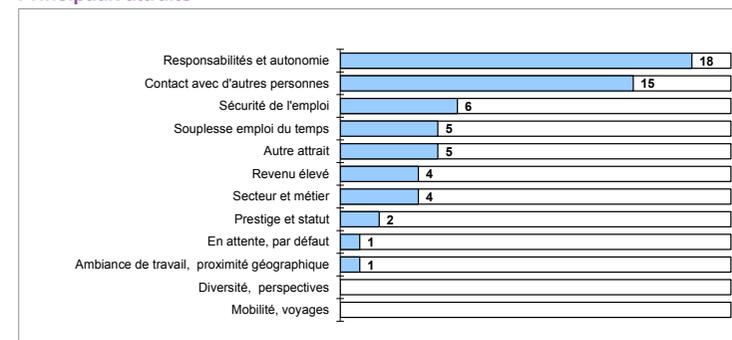
Lecture : 6 diplômés exercent leur emploi dans le secteur du conseil, de l'ingénierie et des études

Emplois

Juriste en droit social (5)	Gestion de comités, négociation collective, veille juridique sur les procédures et les contentieux, conseil juridique en droit du travail, gestion des relations sociales
Juriste en droit du travail	Conseil juridique
Consultant juridique	Audit juridique, gestion et comptabilité
Chargé d'études sociales et juridiques	Suivi des procédures disciplinaires, conseil juridique
Responsable administratif et juridique	Comptabilité, facturation, droit social et gestion du personnel
Responsable du développement social	Conseil juridique, formation en droit du travail
Chargé des relations sociales	Préparation de réunions
Directeur des RH	Licenciement, gestion du droit du travail et des contentieux entre salariés
Responsable des RH	Impulsion et conduite de la politique de la qualité de vie, assistance technique, exécution et suivi du plan de formation
Chargé d'audit en tarification des accidents du travail	Réalisation d'économies aux entreprises, audit de dossiers
Analyste SIRH	Implantation de nouveaux modules dans le système SIRH et formation
Chargé de RH	Information et administration du personnel
Chargé de recrutement et du travail temporaire	Recrutement et gestion de carrière
Inspecteur qualité	Gestion de personnel
Chargé des relations clients	Recrutement des agents d'intérim et gestion administrative
Gestionnaire de rémunération	Réalisation de la paie, rédaction de contrats, gestion des arrêts de travail
Gestionnaire RH	Gestion administrative du personnel
Assistant RH (2)	Prestation administrative, suivi des congés et des absences, médecine du travail, formation
Avocat (2)	Gestion des contentieux, conseil clientèle
Chef de projet	Création de projets de formation
Conseiller à l'emploi	Accueil et inscription des chômeurs, calcul de l'indemnisation chômage
Gérant en assurance	Prospection de nouveaux clients, fidélisation
Commercial	Vente de produits à la grande distribution

Lecture : Les emplois et missions sont restitués tels qu'ils ont été déclarés dans l'enquête

Principaux attraits



Lecture : 18 diplômés citent les responsabilités et l'autonomie parmi les principaux attraits de l'emploi. Les diplômés ont pu indiquer plusieurs attraits.