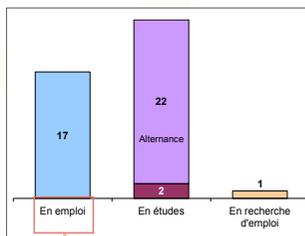


■ Management des organisations, Spécialité Management de Projets dans le Tertiaire (MPT3)

La promotion 2013

- 91 inscrits - 80 diplômés - 73 ont pu être contactés
- 42 répondants à l'enquête : 39 en alternance, 3 en formation continue et VAE
- 19 Bac techno, 8 Bac Pro, 6 Bac L, 5 Bac ES, 3 Bac S, 1 autre (bac étranger, dispense ou équivalence)
- 34 filles, 8 garçons
- Diplôme d'accès à la LP : 33 BTS, 8 DUT, 1 VAE
- Age médian* à l'obtention de la LP : 22 ans (*la moitié a 22 ans)
- 26 ont poursuivi leurs études : 2 pendant 1 an, 20 pendant 2 ans, 4 pendant 3 ans
- Temps médian* d'accès au 1er emploi (hors alternance et financement d'études)
8 mois (sur 27 répondants) *La moitié a obtenu son emploi 8 mois après la LP

La situation à 18 mois au 1er décembre 2014



Les caractéristiques de l'emploi (Hors alternance et job étudiant)

■ Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 9
CDD - Intérim : 7
Indépendant : 1

■ Temps de travail

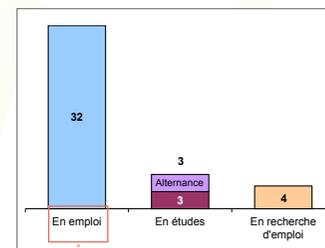
Temps plein : 16
Temps partiel : 1

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Lecture : 80% des diplômés (6 sur 8) gagnent entre 1 350 € et 1 800 €. La moitié gagne plus de 1 575 €

La situation à 30 mois au 1er décembre 2015



Les caractéristiques de l'emploi (Hors alternance et job étudiant)

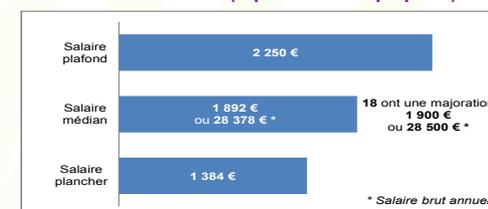
■ Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 23
CDD - Intérim : 7
Indépendant : 1

■ Temps de travail

Temps plein : 31
Temps partiel : 1

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)



Lecture : 80% des diplômés (23 sur 29) gagnent entre 1 384 € et 2 250 €. La moitié gagne plus de 1 892 €

➔ 9 diplômés occupent le même emploi
30 mois après l'obtention de leur Licence professionnelle, qu'à 18 mois

■ Management des organisations, Spécialité Management de Projets dans le Tertiaire (MPT3)

L'emploi à 30 mois au 1er décembre 2015

■ Niveau

Professions intermédiaires : 17
Cadres et professions intellectuelles supérieures : 11
Employés : 2
Profession libérale et indépendant : 1

■ Employeur

Privé : 27
Public / semi-public : 4
Association : 1

■ Encadrement d'une équipe

Personne : 24
Plus de 5 personnes : 5
De 1 à 4 personnes : 3

■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : 15
Paris : 1

■ Perception de la rémunération

- 21 considèrent leur salaire en adéquation avec leur niveau de qualification

■ Perception de l'emploi

- 22 considèrent que leur emploi correspond à leur niveau Bac+3
- 17 considèrent que leur emploi correspond à leur spécialité de licence professionnelle
- 7 recherchent un autre emploi
- 15 estiment que leur emploi aurait pu être occupé sans leur formation

■ Mode d'obtention*

Suite à un emploi avec le même employeur (apprentissage, missions intérim...) : 8
Par réseau professionnel : 7
Par relations personnelles : 6
Grâce aux contacts lors de la LP (stage, alternance) : 5
Grâce à Internet (dépôt CV en ligne, annonce, rubrique recrutement...) : 3
Par candidature spontanée : 2
Par un autre mode (concours, création d'entreprise...) : 2
Par un organisme (Pôle Emploi, APEC, cabinet de recrutement, agence d'intérim...) : 1

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.

■ Secteur d'activité

Commerce, transports, hébergement, restauration : 9
Informatique et communication : 9
Industrie : 3
Conseil, ingénierie et études : 3
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages, ...) : 3
Finance et assurance : 2
Organisations et services divers à la personne : 1
Arts, spectacles et activités récréatives : 1

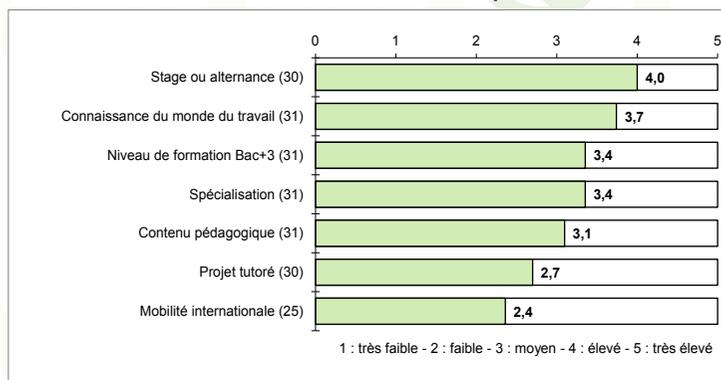
Diplômés

Promo 2013

■ Management des organisations, Spécialité Management de Projets dans le Tertiaire (MPT3)

L'emploi à 30 mois au 1er décembre 2015

Rôle de la Licence Professionnelle dans l'insertion professionnelle



Lecture : 30 diplômés ont accordé une note moyenne de 4 sur 5 au stage ou à l'alternance dans leur insertion professionnelle.

■ Emplois

Directeur départemental - Responsable qualité *
Dirigeant de proximité
Chef d'entreprise
Responsable de la programmation
Consultant changement et management
Consultant en management de projet
Coordinateur national de service après-vente
Coordinateur commercial
Administrateur de réseau culturel
Business Developer
Chef de projet SI

■ Missions

Management, gestion de la qualité et des RH
Encadrement, évaluation, formation et acquisition de compétences des agents
Achat, préparation de commandes, gestion des places de marché e-commerce
Gestion, réponse aux besoins des unités de production, édition du pointage des agents
Définition de plan d'accompagnement, gestion de projet de transformation
Gestion des recettes informatiques, aide à l'expression du besoin fonctionnel, pilotage d'équipe
Management d'équipe, amélioration des processus de satisfaction client
Prise de RDV, élaboration de devis, recherche de logement
Gestion de projet et de l'administration, communication
Développement du commerce à l'international, marketing et communication, gestion administrative de l'entreprise
Déploiement d'un SI hospitalier sur les dossiers de patients, accompagnement de certifications, audit et conseil

Diplômés

Promis

■ Management des organisations, Spécialité Management de Projets dans le Tertiaire (MPT3)

UVSQ

Diplômés

L'emploi à 30 mois au 1er décembre 2015

■ Emplois

Chef de projet web
Expert projet
Chargé d'action qualité et réclamation client
Concepteur de formation
Gestionnaire de base de données
Gestionnaire de comptes clients
Gestionnaire en administration des ventes
Comptable jeux
Assistant consultant
Assistant commercial
Assistant achat
Assistant de direction (2)
Assistant de gestion
Assistant de service après-vente
Assistant marketing et communication
Assistant - Chef de projet télécom
Conseiller de vente (2)
Support management, logistique et communication

■ Missions

Rédaction du cahier des charges, gestion des relations clientèles, test de sites internet et des recettes
Support client, expression du besoin client
Gestion de projet et d'étude réclamation, action de qualité de service
Gestion de plateforme d'e-learning en management de système
Mise à jour d'une base de données, création de liens entre les fiches techniques et le cahier des charges, valorisation du travail technique
Suivi clientèle, enregistrement des commandes, proposition commerciale
Coordination de projets européens, mise en place d'un ERP et d'un outil de BI
Contrôle de l'activité de grattage des secteurs et des détaillants, suivi de l'activité des jeux
Réalisation de livrables, rédaction de réponses aux appels d'offre, réalisation d'outils internes
Elaboration d'un catalogue de produits, facturation
Passation de commandes, gestion de la base des fournisseurs et des familles d'achat
Organisation, traitement, gestion commerciale, administration des ventes
Rédaction d'expression de besoin, suivi des évolutions et des anomalies sur l'outil de gestion, formation des collaborateurs
Assistance aux techniciens de terrain, secondement du responsable de service, gestion des réclamations clients
Accompagnement, organisation d'évènements, création de documents
Conseil client, fidélisation, management, mise en rayon

* Emploi déjà occupé avant l'obtention de la licence professionnelle.

Promo 2013