

LE DEVENIR DES DIPLÔMÉS DE LICENCE PROFESSIONNELLE - UVSQ 2019-2020

Enquête menée auprès de la promotion des diplômés 2020, 30 mois après l'obtention du diplôme. Ces données sont représentatives de la situation des répondants au 1er décembre 2022.

**Métiers de la Gestion des ressources
humaines : assistant parcours
généraliste en ressources humaines**



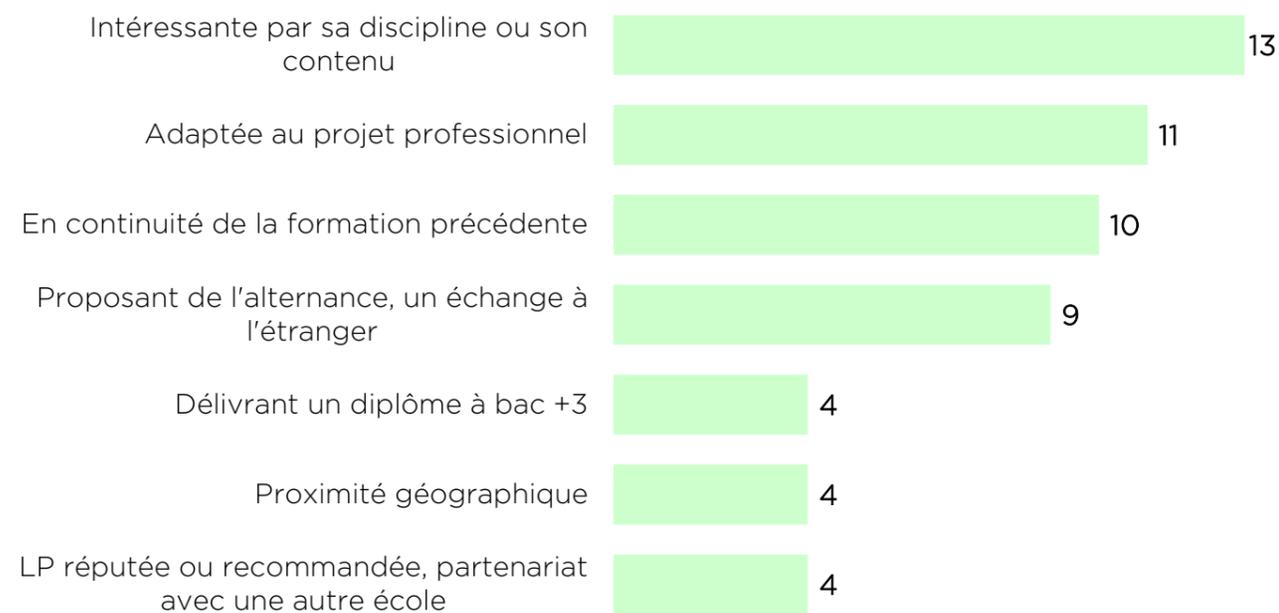
LA PROMOTION 2019-2020



21 en alternance, 2 en formation continue et VAE
 12 Bac Techno, 4 Bac ES, 3 Bac Pro, 2 autre (bac étranger, dispense ou équivalence),
 1 Bac S, 1 Bac L
 20 femmes, 3 hommes
 Age médian* à l'obtention du diplôme : 23 ans - *la moitié a 23 ans (sur 20 répondants)
 19 ont poursuivi leurs études : 2 pendant 1 an, 16 pendant 2 ans, 1 pendant 3 ans

■ Choix de la formation*

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



■ Recommandation de la formation

20 la préconisent

■ Projet professionnel

10 en termes de métier
 9 en termes de secteur
 4 sans projet

▶ 16 ont vu leur projet conforté par la formation

L'ACCÈS À L'EMPLOI (hors alternance et financement d'études)

■ Temps médian* d'accès au 1er emploi

24 mois (sur 16 répondants)

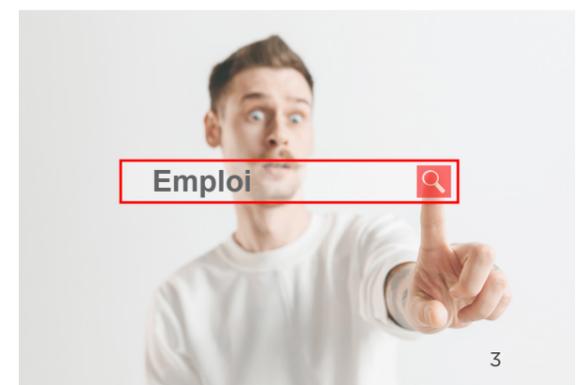
*La moitié a obtenu son 1er emploi 24 mois après le diplôme

■ Nombre d'emplois depuis la Licence professionnelle

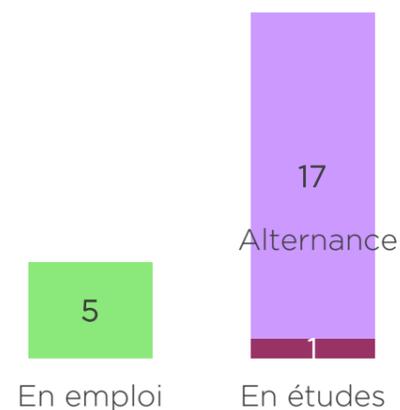
16 ont exercé un seul emploi

2 ont exercé 2 emplois

5 n'ont jamais exercé d'emploi



LA SITUATION AU 1er DÉCEMBRE 2021



■ A 18 MOIS

← “ 4 diplômés occupent le même emploi 30 mois après l'obtention de leur Licence professionnelle, qu'à 18 mois „ →

ZOOM SUR L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

■ Type de contrat

CDI : **3**
CDD - Intérim : **2**

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités) - équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Non indiqué, effectifs insuffisants

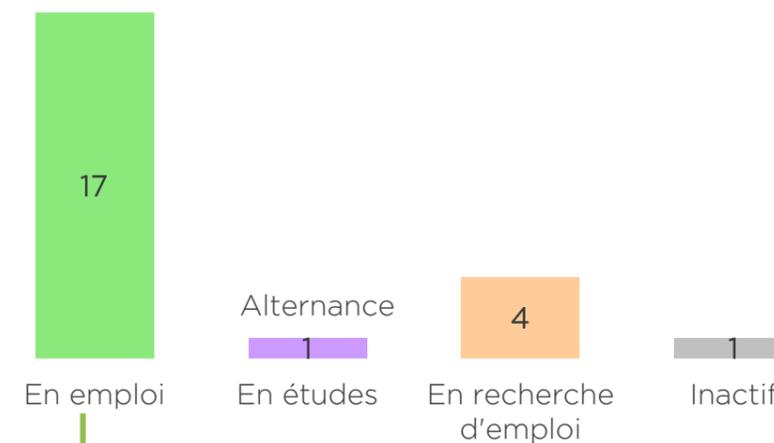
■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)

Non indiqué, effectifs insuffisants

■ Temps de travail

Temps plein : **5**

LA SITUATION AU 1er DÉCEMBRE 2022



■ A 30 MOIS

ZOOM SUR L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

■ Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **13**
CDD - Intérim : **4**

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités) - équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Salaire plafond	2 462 €
Salaire médian	2 072 €
Salaire plancher	1 600 €

31 080 € brut annuel

La moitié gagne plus de 2 072 €. 80% des diplômés (8 sur 10) gagnent entre 1 600 € et 2 462 €.

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)

11 en perçoivent, **5** n'en perçoivent pas



Non indiqué, effectifs insuffisants

L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2022

■ Niveau

Professions intermédiaires : **9**
Cadres et professions intellectuelles supérieures : **8**

■ Employeur

Privé : **16**
Public, semi-public : **1**

■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **12**
Paris : **4**
Province : **1**

■ Mode d'obtention*

Grâce aux contacts lors de la poursuite d'études (stage, alternance) : **7**
Grâce à internet (dépôt CV en ligne, annonce, rubrique recrutement) : **3**
Par réseau professionnel : **3**
Par candidature spontanée : **2**
Par relations personnelles : **2**
Grâce aux contacts lors de la LP (stage, alternance) : **2**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

■ Secteur d'activité

Commerce, transports, hébergement et restauration : **4**
Conseil, ingénierie et études : **2**
Informatique et communication : **2**
Finance et assurance : **2**
Administration publique : **1**
Industrie : **1**
Construction : **1**
Enseignement : **1**
Immobilier : **1**
Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages...) : **1**
Santé humaine et action sociale : **1**

■ Adéquation de l'emploi

- Avec le domaine de formation : **14**

■ Inadéquation de l'emploi

- Avec un niveau Bac+3 : **9**

→ En définitive :

- **17** sont satisfaits de leur emploi
- **3** recherchent un autre emploi

■ Satisfaction dans l'emploi

- Des missions : **16**
- Des conditions de travail : **16**
- Du niveau de responsabilité : **16**
- Du niveau de rémunération : **14**

Emplois ? Missions ?



■ Emplois et missions

Chef de projet : Coordination de projet, gouvernance de plusieurs comités, relation avec les responsables de projet

Chef de projet développement RH : Recrutement

Chargé de mission RH (2) : Gestion de la paie et des mises à disposition du personnel, administration du personnel

Chargé de mission RH et recrutement : Mise en place des indicateurs et de la stratégie pour recruter plus et mieux sur un marché tendu, amélioration de la formation

Chargé de recrutement : Gestion des offres d'emploi, entretien et recrutement, relation avec les managers

Chargé des admissions : Examen des candidatures, organisation des concours, accueil physique et téléphonique

Chargé des RH : Recrutement, suivi du plan de formation, gestion administrative et budgétaire

Chargé des RH : Gestion de l'administration du personnel, de la paie et de la formation
Chargé d'assistance outils RH

Assistant de gestion : Régulation du flux de marchandises, administration et gestion des expéditions (bons de livraisons...)

Assistant RH : Administration du personnel

Gestionnaire de paie et administration du personnel : Suivi des carrières des agents (contrats, paie, arrêts de travail)

Gestionnaire de SIRH : Gestion de projet à l'aide des outils RH, administration des outils RH, conduite du changement

Gestionnaire en administration du personnel : Gestion des dossiers administratifs, rédaction des fiches de paie, déclaration des charges sociales

Gestionnaire RH : Mise en place des arrêts maladie, création de matricules, inscription des salariés dans les centres médicaux

Gestionnaire RH : Suivi des dossiers des collaborateurs, assistance et relation, gestion des mutuelles et des congés

Pour consulter l'ensemble des emplois et missions de la formation Métiers de la Gestion des ressources humaines : assistant parcours généraliste en ressources humaines occupés depuis 2008, cliquez [ici](#).