

LE DEVENIR DES DIPLÔMÉS DE LICENCE PROFESSIONNELLE - UVSQ 2021-2022

Enquête menée auprès de la promotion des diplômés 2022, 18 mois
après l'obtention du diplôme.

**Métiers du BTP bâtiment et
construction : conduite de chantiers
de travaux publics**





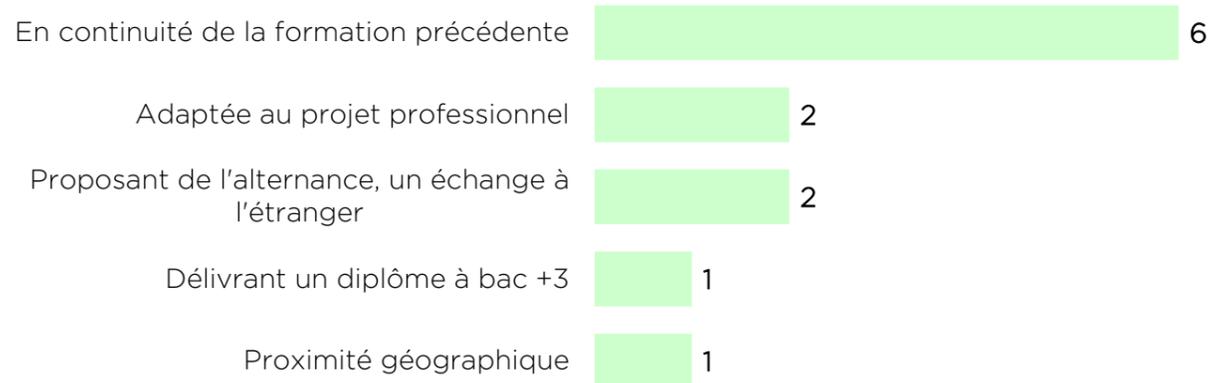
LA PROMOTION 2021-2022



8 en alternance
 3 Bac Pro, 2 Bac Techno, 1 Bac S, 1 Bac ES, 1 autre (bac étranger, dispense ou équivalence)
 7 hommes, 1 femme
 Age médian* à l'obtention du diplôme : **22 ans** - **la moitié a 22 ans (sur 8 répondants)*
 2 ont poursuivi leurs études : 1 pendant 1 an, 1 pendant 2 ans (y compris ceux qui se déclarent également en emploi)

■ Choix de la formation*

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.*



■ Recommandation de la formation

7 la préconisent

■ Projet professionnel

5 en termes de secteur
 3 en termes de métier

▶ 7 ont vu leur projet conforté par la formation

L'ACCÈS À L'EMPLOI

(hors alternance et financement d'études)

■ Temps médian* d'accès au 1er emploi

2 mois (sur 6 répondants)

**La moitié a obtenu son 1er emploi 2 mois après le diplôme*

■ Nombre d'emplois depuis la Licence professionnelle

6 ont exercé un seul emploi

1 a exercé 2 emplois

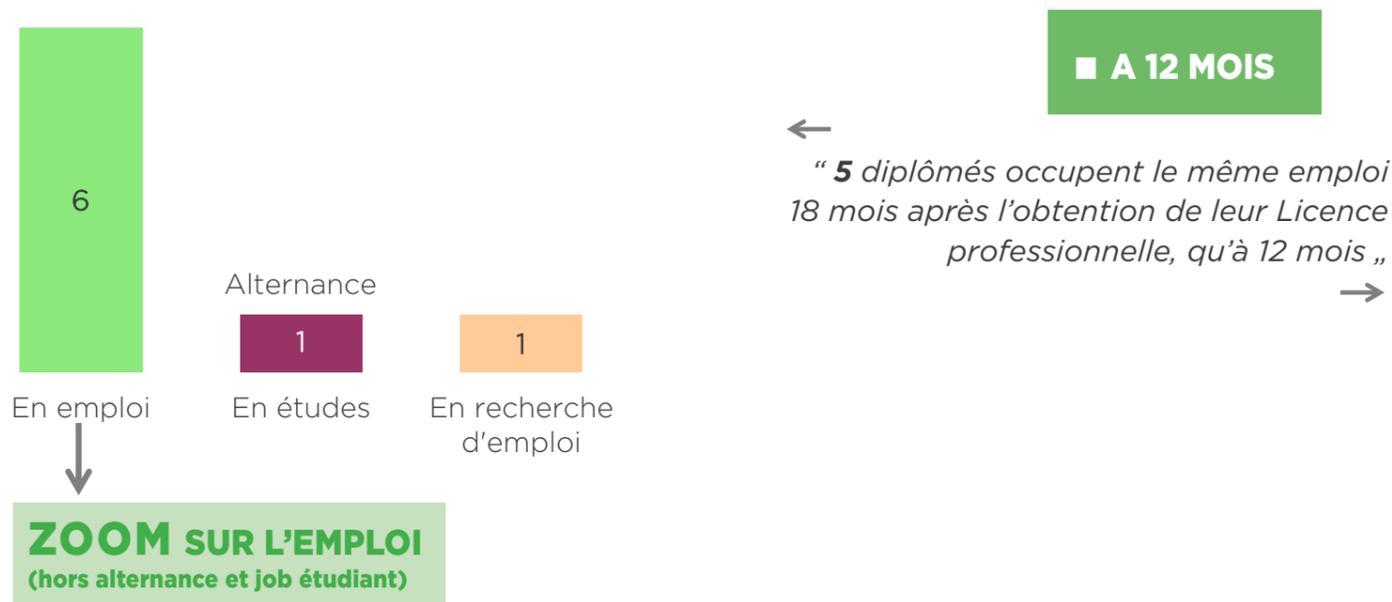
1 n'a jamais exercé d'emploi



LA SITUATION LORS DE LA 1^{ÈRE} SEMAINE DE JUIN 2023



LA SITUATION LORS DE LA 1^{ÈRE} SEMAINE DE DÉCEMBRE 2023

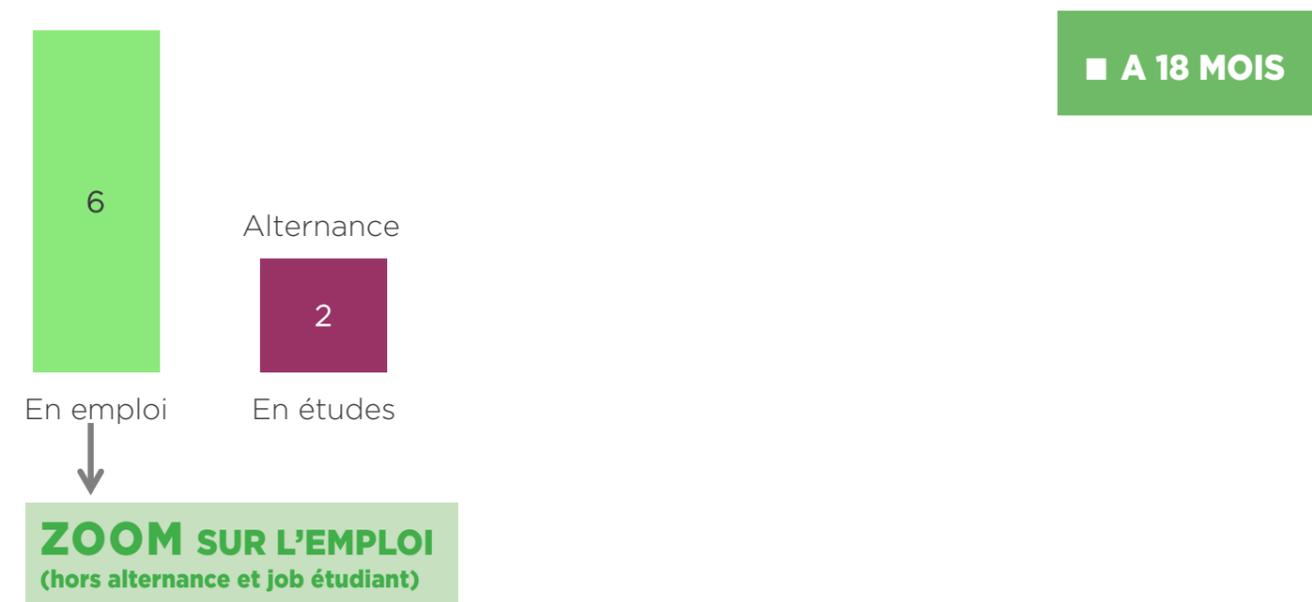


■ Type de contrat
 CDI - Fonctionnaires : 6

■ Temps de travail
 Temps plein : 6

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités) - équivalent temps plein - *Avant imposition à la source
 Non indiqué, effectifs insuffisants

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)
 Non indiqué, effectifs insuffisants



■ Type de contrat
 CDI - Fonctionnaires : 6

■ Temps de travail
 Temps plein : 6

■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités) - équivalent temps plein - *Avant imposition à la source
 Non indiqué, effectifs insuffisants

■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)
 Non indiqué, effectifs insuffisants





LA SITUATION LORS DE LA 1^{ÈRE} SEMAINE DE DÉCEMBRE 2023

■ Niveau

Professions intermédiaires : **6**

■ Employeur

Privé : **5**

Public,
semi-public : **1**

■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **5**

Paris : **1**

■ Mode d'obtention*

Par relations personnelles : **3**

Par réseau professionnel : **2**

Grâce aux contacts lors de la LP (stage, alternance) : **1**

Grâce à internet (dépôt CV en ligne, annonce, rubrique recrutement) : **1**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

■ Secteur d'activité

Construction : **5**

■ Adéquation de l'emploi

Avec un niveau Bac+3 : **5**

Avec le domaine de formation : **4**

■ Satisfaction dans l'emploi

Des missions : **5**

Des conditions de travail : **5**

Du niveau de responsabilité : **5**

Du niveau de rémunération : **5**

■ En définitive :

6 sont satisfaits de leur emploi

Aucun ne recherche un autre emploi



Emplois ? Missions ?

■ Emplois et missions

Chef / Cheffe de chantier : Gestion économique et rendement des chantiers de construction

Chef / Cheffe de chantier en travaux publics : Suivi de chantier, préparation et organisation de projets

Conducteur / Conductrice de travaux : Coordination, gérance, organisation

Conducteur / Conductrice de travaux rénovation et gros œuvre : Aménagement d'intérieur, coordination et gestion d'équipe, chiffrage de travaux

Technicien / Technicienne d'installation : Gestion de projet, encadrement des effectifs, réalisation sur chantiers

Gestionnaire technique immobilier : Gestion de dossiers de travaux (validation ou refus), suivi des plans triennaux de travaux pour des locations de locaux et des coûts d'exploitation