

# LE DEVENIR DES DIPLÔMÉS DE LICENCE PROFESSIONNELLE - UVSQ 2021-2022

Enquête menée auprès de la promotion des diplômés 2022, 18 mois  
après l'obtention du diplôme.



**Métiers des réseaux informatiques et  
télécommunications, parcours Réseaux  
Très Hauts Débits (RTHD)**





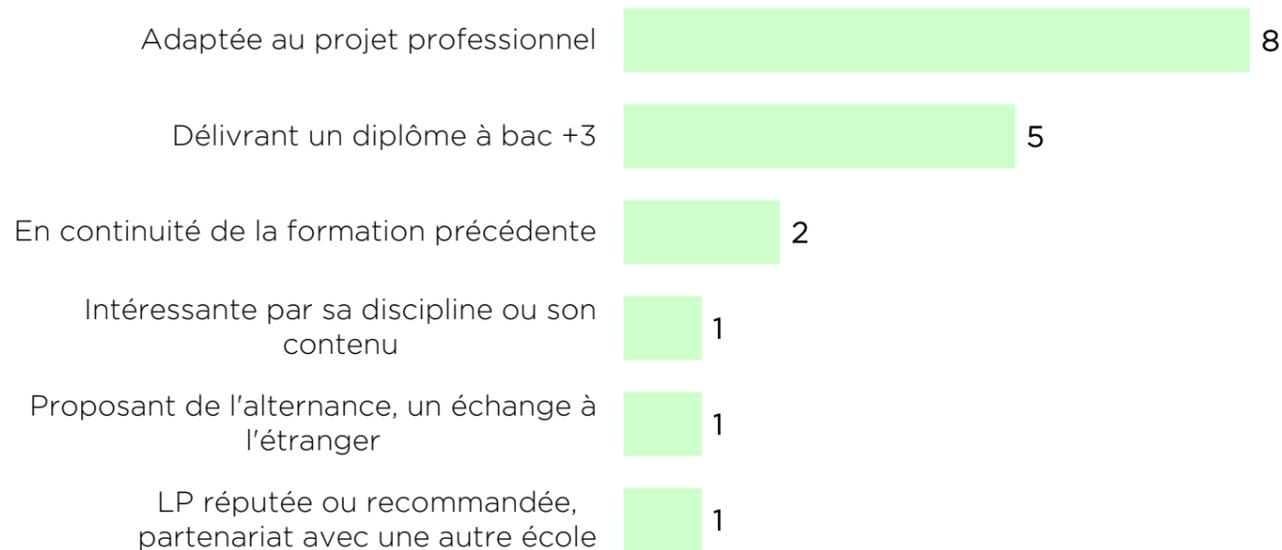
## LA PROMOTION 2021-2022



10 en formation continue et VAE  
 7 Bac Techno, 2 autre (bac étranger, dispense ou équivalence), 1 Bac ES  
 8 hommes, 2 femmes  
 Age médian\* à l'obtention du diplôme : 40 ans - \*la moitié a 40 ans (sur 9 répondants)  
 Aucun n'a poursuivi ses études

### ■ Choix de la formation\*

\*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



### ■ Recommandation de la formation

8 la préconisent

### ■ Projet professionnel

4 en termes de secteur  
 1 en termes de métier  
 5 sans projet

▶ 4 ont vu leur projet conforté par la formation

## L'ACCÈS À L'EMPLOI (hors alternance et financement d'études)

### ■ Temps médian\* d'accès au 1er emploi

0 mois (sur 10 répondants)

\*La moitié occupait déjà un emploi avant le diplôme

### ■ Nombre d'emplois depuis la Licence professionnelle

9 ont exercé un seul emploi

1 a exercé 2 emplois



## LA SITUATION LORS DE LA 1<sup>ÈRE</sup> SEMAINE DE JUIN 2023



### ■ A 12 MOIS

←  
 “ 10 diplômés occupent le même emploi  
 18 mois après l'obtention de leur Licence  
 professionnelle, qu'à 12 mois „  
 →

10

En emploi

### ZOOM SUR L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

#### ■ Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **9**  
 Indépendants : **1**

#### ■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle\* (primes, indemnités) - équivalent temps plein - \*Avant imposition à la source

*Non indiqué, effectifs insuffisants*

#### ■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13<sup>ème</sup> mois, heures supplémentaires)

*Non indiqué, effectifs insuffisants*

#### ■ Temps de travail

Temps plein : **9**

## LA SITUATION LORS DE LA 1<sup>ÈRE</sup> SEMAINE DE DÉCEMBRE 2023



### ■ A 18 MOIS

10

En emploi

### ZOOM SUR L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

#### ■ Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **9**  
 Indépendants : **1**

#### ■ Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle\* (primes, indemnités) - équivalent temps plein - \*Avant imposition à la source

Salaire plafond	3 000 €	
Salaire médian	2 650 €	39 750 € brut annuel
Salaire plancher	2 300 €	

*La moitié gagne plus de 2 650 €. 80% des diplômés  
 (5 sur 6) gagnent entre 2 300 € et 3 000 €.*

#### ■ Majoration annuelle (primes, indemnités, 13<sup>ème</sup> mois, heures supplémentaires)

**8** en perçoivent, **2** n'en perçoivent pas



*Non indiqué, effectifs insuffisants*



## LA SITUATION LORS DE LA 1<sup>ÈRE</sup> SEMAINE DE DÉCEMBRE 2023

### ■ Niveau

Professions intermédiaires : **6**  
Cadres et professions intellectuelles supérieures : **3**  
Indépendants : **1**

### ■ Mode d'obtention\*

Grâce à internet (dépôt CV en ligne, annonce, rubrique recrutement) : **3**  
Par réseau professionnel : **2**  
Par relations personnelles : **2**  
Grâce aux contacts lors de la poursuite d'études (stage, alternance) : **2**  
Par candidature spontanée : **1**

*\*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

### ■ Adéquation de l'emploi

Avec un niveau Bac+3 : **7**  
Avec le domaine de formation : **6**

### ■ En définitive :

**9** sont satisfaits de leur emploi  
**2** ne recherchent un autre emploi

### ■ Employeur

Privé : **10**

### ■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **6**  
Province - DROM : **4**

### ■ Secteur d'activité

Informatique et communication : **9**

### ■ Satisfaction dans l'emploi

Des conditions de travail : **10**  
Des missions : **9**  
Du niveau de responsabilité : **8**  
Du niveau de rémunération : **7**

Emplois ? Missions ?



### ■ Emplois et missions

**Manager d'équipe** : Pilotage d'une équipe de Chefs de projet, définition des objectifs et satisfaction du client

**Ingénieur / Ingénieure avant-vente** \* : Définition de l'architecture, cybersécurité

**Chef / Cheffe de projet** \* : Gestion du budget, management des Maitres d'œuvre

**Support technique régional** \* : Formation des Techniciens, réalisation des gammes de maintenance

**Support technique** \* : Formation et accompagnement des Techniciens, suivi et gestion des projets réseaux, interface avec les autres entités pour l'exploitation du réseau

**Technicien supérieur / Technicienne supérieure réseau télécom** \* : Maintenance, support mobile

**Technicien / Technicienne réseau** \* : Maintien du service, entretien, installation

**Technicien / Technicienne mise en réseau** \*

**Technicien / Technicienne** \* : Dépannage, maintenance préventive

**Conseiller / Conseillère immobilier** : Vente, conseil, prospection

*\* Emploi déjà occupé avant l'obtention de la LP*