

LE DEVENIR DES DIPLÔMÉS DE LICENCE PROFESSIONNELLE - UVSQ 2021-2022

Enquête menée auprès de la promotion des diplômés 2022, 18 mois
après l'obtention du diplôme.

**Métiers des réseaux informatiques et
télécommunications, parcours Réseaux
Très Hauts Débits (RTHD)**





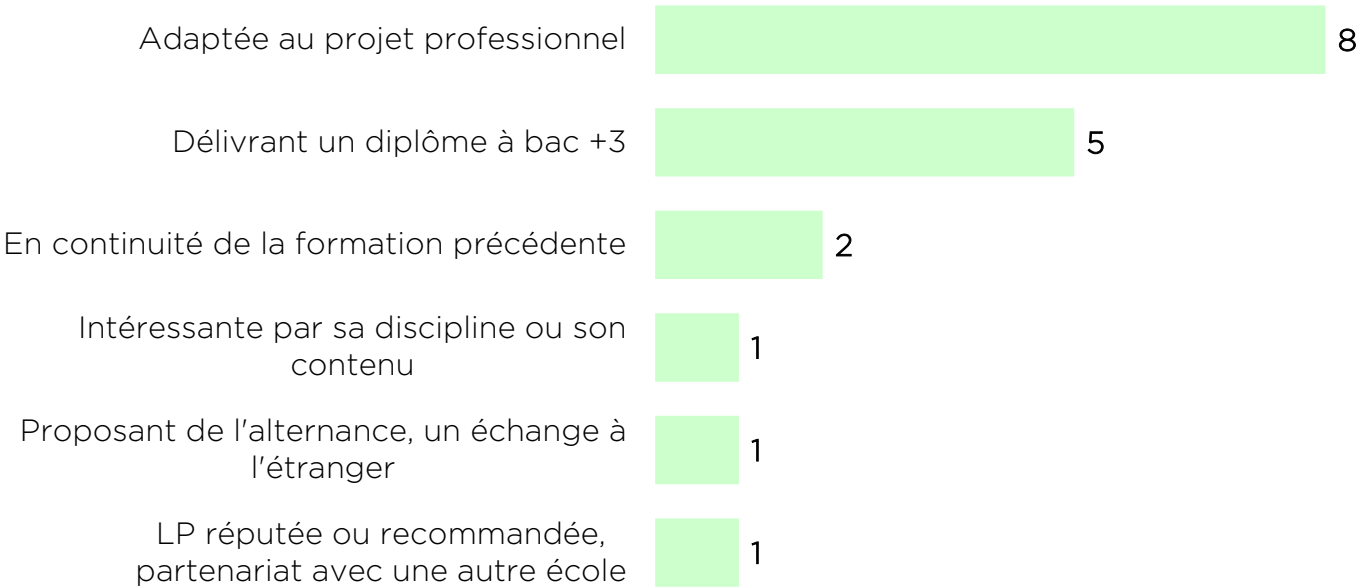
LA PROMOTION 2021-2022



10 en formation continue et VAE
7 Bac Techno, 2 autre (bac étranger, dispense ou équivalence), 1 Bac ES
8 hommes, 2 femmes
Age médian* à l'obtention du diplôme : 40 ans - **la moitié a 40 ans (sur 9 répondants)*
Aucun n'a poursuivi ses études

■ Choix de la formation*

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.*



- **Recommandation de la formation**
8 la préconisent
- **Projet professionnel**
4 en termes de secteur
1 en termes de métier
5 sans projet
- ▶ 4 ont vu leur projet conforté par la formation

L'ACCÈS À L'EMPLOI (hors alternance et financement d'études)

■ **Temps médian* d'accès au 1er emploi**
0 mois (sur 10 répondants)
**La moitié occupait déjà un emploi avant le diplôme*

■ **Nombre d'emplois depuis la Licence professionnelle**
9 ont exercé un seul emploi
1 a exercé 2 emplois





LA SITUATION LORS DE LA 1^{ÈRE} SEMAINE DE JUIN 2023

10

En emploi

ZOOM SUR L'EMPLOI

(hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 9

Indépendants : 1

Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités) - équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Non indiqué, effectifs insuffisants

Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)

Non indiqué, effectifs insuffisants

A 12 MOIS

← “ 10 diplômés occupent le même emploi 18 mois après l'obtention de leur Licence professionnelle, qu'à 12 mois „ →

Temps de travail

Temps plein : 9



LA SITUATION LORS DE LA 1^{ÈRE} SEMAINE DE DÉCEMBRE 2023

10

En emploi

ZOOM SUR L'EMPLOI

(hors alternance et job étudiant)

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 9

Indépendants : 1

Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités) - équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Non indiqué, effectifs insuffisants

Majoration annuelle (primes, indemnités, 13ème mois, heures supplémentaires)

8 en perçoivent, 2 n'en perçoivent pas

↓

Non indiqué, effectifs insuffisants

A 18 MOIS

Temps de travail

Temps plein : 10

Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : 9

Indépendants : 1

Salaire net mensuel, avec majoration mensuelle* (primes, indemnités) - équivalent temps plein - *Avant imposition à la source

Non indiqué, effectifs insuffisants

Salaire plafond

3 000 €

Salaire médian

2 650 €

41 299 € brut annuel

Salaire plancher

2 300 €

La moitié gagne plus de 2 650 €. 80% des diplômés (5 sur 6) gagnent entre 2 300 € et 3 000 €.





LA SITUATION LORS DE LA 1^{ÈRE} SEMAINE DE DÉCEMBRE 2023

■ Niveau

Professions intermédiaires : **6**
Cadres et professions intellectuelles supérieures : **3**
Indépendants : **1**

■ Mode d'obtention*

Grâce à internet (dépôt CV en ligne, annonce, rubrique recrutement) : **3**
Par réseau professionnel : **2**
Par relations personnelles : **2**
Grâce aux contacts lors de la poursuite d'études (stage, alternance) : **2**
Par candidature spontanée : **1**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

■ Adéquation de l'emploi

Avec un niveau Bac+3 : **7**
Avec le domaine de formation : **6**

■ En définitive :

9 sont satisfaits de leur emploi
2 ne recherchent un autre emploi

■ Employeur

Privé : **10**

■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **6**
Province - DROM : **4**

■ Secteur d'activité

Informatique et communication : **9**

■ Satisfaction dans l'emploi

Des conditions de travail : **10**
Des missions : **9**
Du niveau de responsabilité : **8**
Du niveau de rémunération : **7**

Emplois ? Missions ?



■ Emplois et missions

Manager d'équipe : Pilotage d'une équipe de Chefs de projet, définition des objectifs et satisfaction du client

Ingénieur / Ingénieure avant-vente * : Définition de l'architecture, cybersécurité

Chef / Cheffe de projet * : Gestion du budget, management des Maîtres d'œuvre

Support technique régional * : Formation des Techniciens, réalisation des gammes de maintenance

Support technique * : Formation et accompagnement des Techniciens, suivi et gestion des projets réseaux, interface avec les autres entités pour l'exploitation du réseau

Technicien supérieur / Technicienne supérieure réseau télécom * : Maintenance, support mobile

Technicien / Technicienne réseau * : Maintien du service, entretien, installation

Technicien / Technicienne mise en réseau *

Technicien / Technicienne * : Dépannage, maintenance préventive

Conseiller / Conseillère immobilier : Vente, conseil, prospection

** Emploi déjà occupé avant l'obtention de la LP*