

► Que deviennent les diplômés de Licence professionnelle 2008 ?

Licence professionnelle Gestion des Ressources Humaines,
spécialité Gestionnaire des ressources humaines (GRH)
Site de Guyancourt

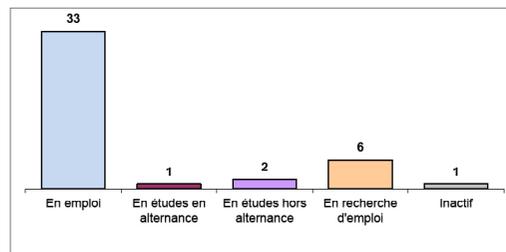
La promotion 2008

- 81 inscrits - 71 diplômés - 67 ont pu être contactés
- 43 répondants à l'enquête : 41 en alternance - 2 en VAE
- 36 filles - 7 garçons

Temps moyen d'accès au 1er emploi

3,6 mois (sur 43 répondants)

Situation au 1er décembre 2010, 30 mois après le diplôme



Lecture : Sur 43 diplômés, 33 sont en emploi 30 mois après leur licence professionnelle

L'emploi à 30 mois

Seuls les 33 diplômés en emploi et sans poursuite d'études en parallèle au 1er décembre 2010 sont pris en compte.

Caractéristiques de l'emploi

CDI - Fonctionnaire ⇨ 21 dans le secteur privé
3 dans le secteur public

CDD ⇨ 6 dans le secteur privé
2 dans le secteur public

Salaire

Le salaire est évalué net mensuel, hors primes, équivalent temps plein



Lecture : 80% des diplômés (26 sur 32) gagnent entre 1 230 € et 2 267 €
La moitié gagne plus de 1 735 €

Niveau de l'emploi

12 Cadres et professions intellectuelles supérieures

19 Professions intermédiaires

2 Employés

Responsabilité d'une équipe

4 ont au moins une personne sous leur responsabilité

Temps de travail

Temps plein : 33

Perception de l'emploi

- 29 estiment que leur emploi correspond à leur spécialité de licence professionnelle
- 21 considèrent que leur salaire est en adéquation avec leur niveau de qualification
- 15 considèrent que leur emploi correspond

6 recherchent un autre emploi

Localisation de l'emploi

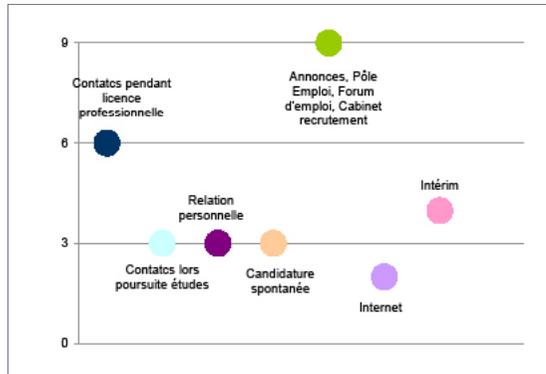
Yvelines : 11

Autre Ile-de-France : 9

Province : 12

L'emploi à 30 mois

Mode d'obtention de l'emploi



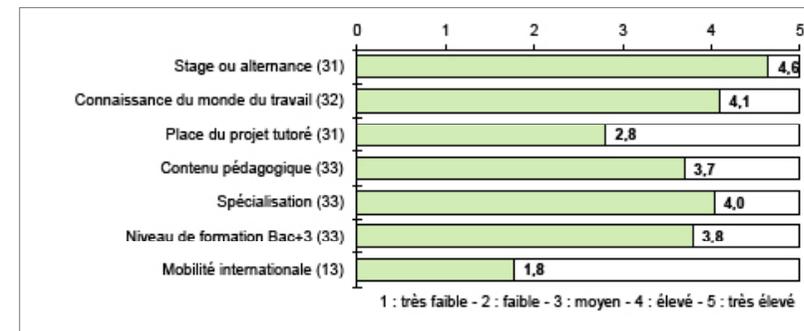
Lecture : 6 diplômés ont obtenu leur emploi grâce aux contacts pendant la licence professionnelle

Secteur de l'emploi

Industrie : 8
 Conseil, ingénierie et études : 6
 Commerce, transports, hébergement et restauration : 4
 Enseignement : 4
 Finance et assurance : 3
 Services (location, RH, sécurité, nettoyage, aménagement, voyages, ...) : 3
 Construction : 1
 Santé humaine et action sociale : 1

Lecture : 8 diplômés exercent leur emploi dans le secteur de l'industrie

Rôle de la Licence professionnelle dans l'insertion professionnelle



Lecture : Les 31 diplômés qui ont évalué l'importance du stage ou de l'alternance de la licence professionnelle dans leur insertion professionnelle lui ont accordé en moyenne une note de 4,6 sur 5

L'emploi à 30 mois

Emplois et missions

Responsable RH (2) Déploiement de la politique RH du groupe, gestion du personnel, des paies et du recrutement

Consultant RH (3) Recrutement, suivi, conseil aux entreprises et aux particuliers

Chargé des RH (3) Administration du personnel, gestion des conflits, des instances représentatives et de la politique de rémunération, formation

Médiateur chargé des relations entreprises Gestion des conflits, veille et information sur les contrats de travail et la législation en vigueur, visite et médiation en entreprise, puis suivi et accompagnement

Chargé de mission RH Création d'un référentiel emploi, gestion des entretiens annuels, participation aux enquêtes de rémunération

Assistant RH (4) Administration du personnel, gestion de l'intérim, de la formation, du recrutement, de la paie, accueil

Assistant du DRH Recrutement, suivi disciplinaire, gestion d'accords (CE)

Assistant gestionnaire RH Gestion des absences (maladies, AT, congés, pointage) et de la médecine du travail, support de la paie

Responsable paie et reporting social Management d'une équipe

Collaborateur RH Traitement de la paie, administration du personnel, veille sur la législation sociale

Gestionnaire de contrat de travail Gestion de la paie, de l'historique de carrière et des temps de travail

Contrôleur de gestion (1) Contrôle de la gestion sociale

Collaborateur social Chargé de la paie, du droit du travail et du service commercial

Assistant de direction - technicien supérieur Secrétariat, gestion de la paie, des contrats en CDD et des plannings horaires

Gestionnaire RH (3) Recrutement, administration du personnel, gestion de la rémunération, des campagnes d'augmentation, formation

Emplois et missions

Analyste de gestion (Talent Management Analyst) Gestion des processus de promotion et de la mobilité internationale, optimisation des processus, organisation et présentation de foires aux carrières à destination de tous les salariés

Chargé de recrutement Prise en charge du sourcing, du recrutement et de la formation professionnelle, animation de forums de recrutement

Assistant d'agence d'intérim Accueil et recrutement de travailleurs intérimaires, démarchage, émission de contrats de travail

Assistant formation Gestion de la formation professionnelle

Attaché de direction Gestion de dossiers stratégiques et politiques de développement, communication externe

Assistant marketing manager Achat, approvisionnement, formation et communication

Assistant administratif

Enseignant Cours d'Economie, de Droit, de Communication et d'Informatique