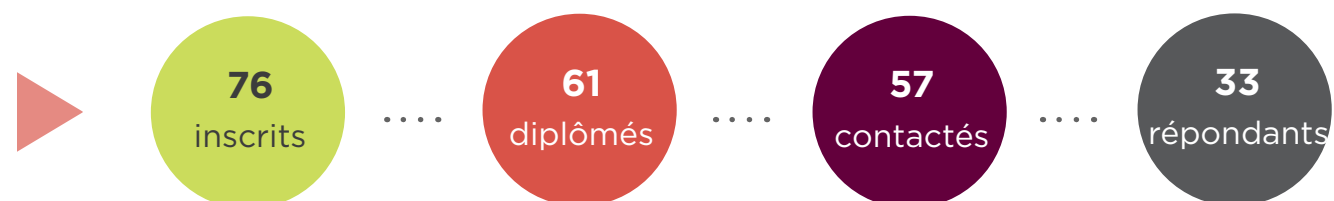


LE DEVENIR DES DIPLÔMÉS DE MASTER UVSQ 2018-2019

Enquête menée auprès de la promotion des diplômés 2019, 30 mois après l'obtention du diplôme. Ces données sont représentatives de la situation des répondants au 1er décembre 2021.

► **Mention Management et Administration
des Entreprises - Parcours Management des
Organisations (MDO)**

LA PROMOTION 2018-2019



32 en alternance, 1 en formation continue et VAE

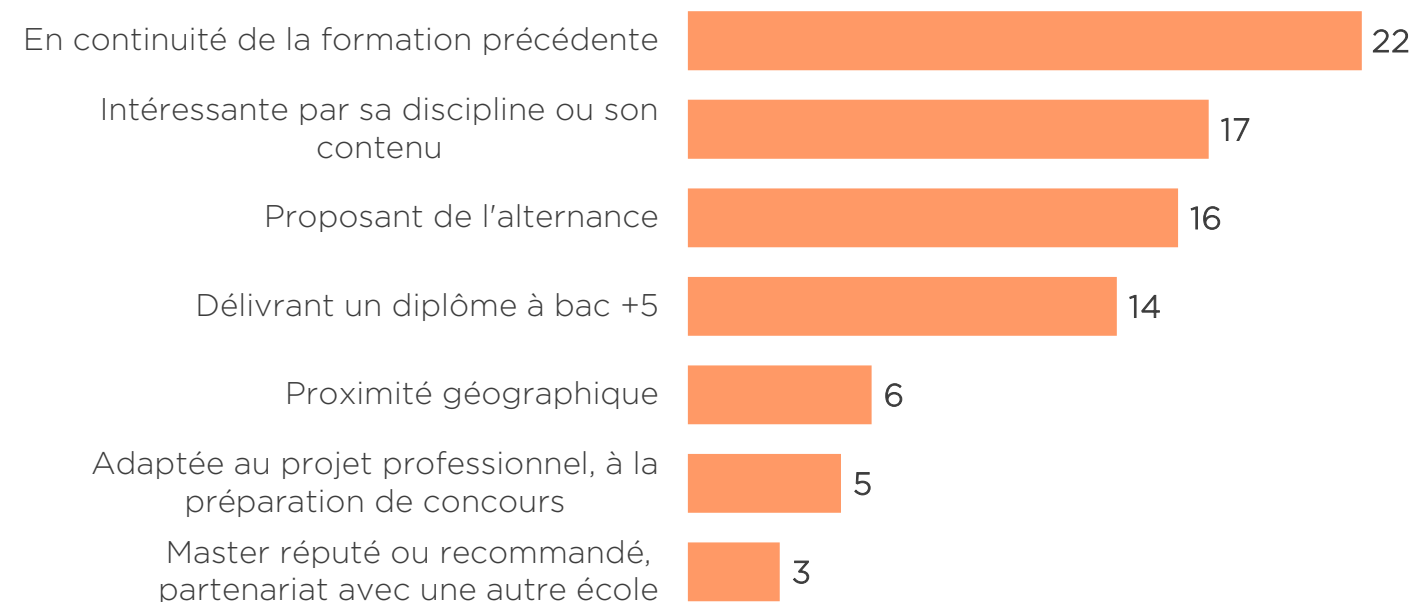
18 Bac Techno, 7 Bac ES, 6 Bac Pro, 2 Bac L

17 femmes, 16 hommes

Age médian* à l'obtention du diplôme : 24 ans * la moitié a 24 ans (sur 33 répondants)

■ Choix de la formation

*Les diplômés ont pu indiquer plusieurs raisons pour le choix de cette formation.



■ Recommandation de la formation

28 la préconisent

■ Projet professionnel

12 en termes de secteur

11 en termes de métier

10 sans projet

20 ont vu leur projet conforté par la formation

LES PARCOURS D'ÉTUDES

■ Poursuite d'études

Certains ont pu suivre plusieurs formations de 2019-20 à 2021-22.

Entre l'obtention du Master et le moment de l'enquête, 2 diplômés ont poursuivi ou repris leurs études

■ Type

1 dans un autre M2

1 dans une autre formation / un autre concours

■ Durée

2 ont poursuivi 1 an

■ Raison

Certains ont pu indiquer plusieurs raisons pour cette poursuite d'études

2 pour se spécialiser, compléter la formation de M2

1 pour se reconverter, varier les débouchés professionnels

L'ACCÈS À L'EMPLOI (hors alternance et financement d'études)

■ Temps médian* d'accès au 1er emploi

3 mois (sur 30 répondants)

*La moitié a obtenu son 1er emploi 3 mois après le diplôme

■ Nombre d'emplois depuis le master

15 ont exercé un seul emploi

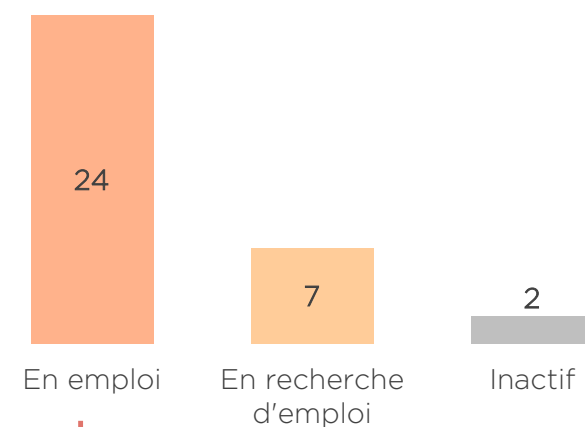
15 ont exercé 2 emplois

2 ont exercé 3 emplois ou plus

1 n'a jamais exercé d'emploi



LA SITUATION AU 1er DÉCEMBRE 2020



■ A 18 MOIS

←
"15 diplômés occupent le même emploi 30 mois après l'obtention de leur diplôme, qu'à 18 mois,"
→

ZOOM SUR L'EMPLOI (hors alternance et job étudiant)

■ Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **20**
CDD - Intérim : **4**

■ Temps de travail

Temps plein : **24**

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond	2 600 €	
Salaire médian	2 300 €	34 500 € brut annuel
Salaire plancher	1 880 €	

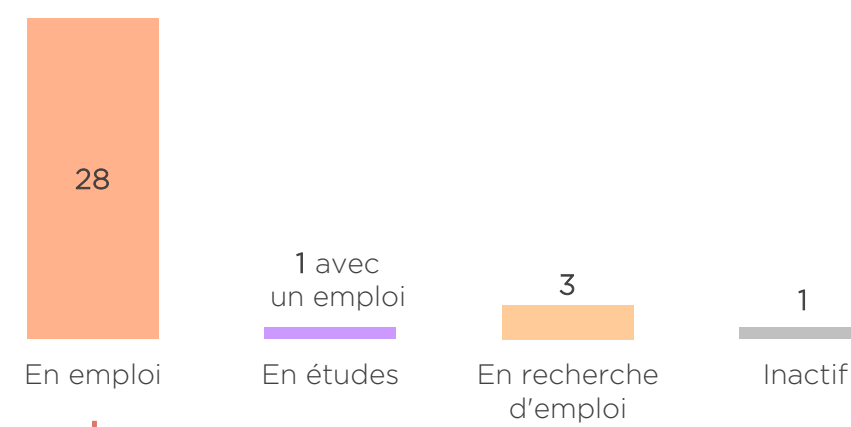
La moitié gagne plus de 2 300 €. 80% des diplômés (14 sur 17) gagnent entre 1 880 € et 2 600 €.

■ Majoration (prime, 13ème mois)

14 en perçoivent, 7 n'en perçoivent pas

↓
227 € (médiane, nette mensuelle)
3 406 € (médiane, brute annuelle)

LA SITUATION AU 1er DÉCEMBRE 2021



■ A 30 MOIS

ZOOM SUR L'EMPLOI (hors alternance et job étudiante)

■ Type de contrat

CDI - Fonctionnaires : **25**
CDD - Intérim : **3**

■ Temps de travail

Temps plein : **27**
Temps partiel : **1**

■ Salaire net mensuel (équivalent temps plein)

Salaire plafond	2 700 €	
Salaire médian	2 300 €	34 500 € brut annuel
Salaire plancher	1 917 €	

La moitié gagne plus de 2 300 €. 80% des diplômés (20 sur 25) gagnent entre 1 917 € et 2 700 €.

■ Majoration (prime, 13ème mois)

19 en perçoivent, 9 n'en perçoivent pas

↓
229 € (médiane, nette mensuelle)
3 438 € (médiane, brute annuelle)



L'EMPLOI À 30 MOIS AU 1ER DÉCEMBRE 2021

■ Niveau

Cadres et professions intellectuelles supérieures : **25**
Professions intermédiaires : **3**

■ Employeur

Privé : **25**
Public, semi-public : **2**
Association : **1**

■ Localisation

Ile-de-France (hors Paris) : **17**
Paris : **4**
Province - DROM : **4**
Etranger : **1**

■ Mode d'obtention*

A la suite d'un emploi, d'un stage ou d'une alternance (promotion, transformation contrat) : **7**
Grâce à une annonce : **7**
Suite au dépôt de CV sur internet, sur un réseau social professionnel : **6**
Par relations professionnelles : **4**
Par relations familiales ou amicales : **4**
Par un cabinet de recrutement, un chasseur de têtes, une agence d'interim : **3**
Par candidature spontanée : **1**
Par un organisme (Pôle emploi, APEC, mission locale) : **1**

**Les diplômés ont pu indiquer plusieurs modes d'obtention.*

■ Perception de la rémunération

- **19** sont satisfaits de leur niveau de rémunération

■ Perception de l'emploi

- **27** sont satisfaits de leurs missions
- **27** sont satisfaits de leurs conditions de travail
- **26** sont satisfaits de leur niveau de responsabilité
- **23** estiment que leur emploi correspond à un niveau Bac+5
- **22** estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation

→ En définitive :

- **26** sont satisfaits de leur emploi
- **3** recherchent un autre emploi

Emplois ? Missions ?



■ Emplois et missions

Responsable du contrôle de gestion de l'activité commerciale : Gestion du budget annuel et des dépenses, projection budgétaire

Responsable des services : Management des équipes, pilotage de projet, référent technique

Responsable RH : Recrutement, formation et intégration des nouveaux salariés, suivi des collaborateurs

Responsable de travaux de sécurisation routière : Management, conduite d'opérations de construction, gestion budgétaire

Responsable parc et maintenance : Garantie de la conformité réglementaire d'une flotte de véhicules, respect et optimisation du budget dédié à la maintenance, management d'équipe

Référent insertion professionnelle : Animation d'équipe, expertise juridique, développement du réseau partenarial

Consultant - Chargé de projet : Gestion de planning, analyse de dépense, reporting

Consultant fonctionnel : Mise en place des ERP et d'autres logiciels chez les clients (installation, analyse du besoin, paramétrage et formation), responsabilité de la hotline, traitement des demandes clients hors-hotline

Chef de projet - Chargé de relation partenaires (Partner relationship manager - Project manager)

Chef de projet : Recrutement de panélistes, création de campagnes de recrutement sur tout type de support

Analyste crédit client : Gestion d'une base de données et des financements, relance client

Contrôleur de gestion R&D : Reporting, gestion budgétaire, clôture comptable, calcul du coût de revient des projets

Contrôleur de gestion commerciale : Etablissement et représentation de reporting (comptes-rendus financiers), établissement et analyse du budget, analyse des résultats

Contrôleur de gestion de chantier : Clôture de gestion mensuelle, analyse du chiffre d'affaires, pilotage des tableaux de bord et des indicateurs

Contrôleur de gestion en conseil informatique : Etablissement de données financières, veille

Contrôleur de gestion industriel : Gestion budgétaire, analyse de rentabilité industrielle, exploitation et réalisation du compte de résultat

Contrôleur de gestion industriel : Gestion financière de projet et de programme, analyse des capacités et des besoins industriels des structures, garantie de l'application des règles de gestion du groupe

Contrôleur de gestion technique : Reporting et présentation des suivis de coût de la maintenance aéronautique, étude de la mise en place de nouveaux avions

Ingénieur d'affaires : Gestion d'un portefeuille clients, management d'équipes, suivi financier



■ Emplois et missions

Chargé d'affaires électricité : Management des équipes, recueil des besoins client, chiffrage, suivi de projet de la demande du client à sa réalisation (commercial, management, administration)

Chargé de développement commercial : Développement d'un portefeuille client, fidélisation

Chargé de développement économique : Conseil de porteurs de projet pour la création et la reprise d'entreprise (conseils juridiques, fiscaux, sociaux), accompagnement à la mise en place d'une stratégie de communication digitale (création de site internet, optimisation du référencement, réseaux sociaux), animation de formation en gestion d'entreprise

Chargé de mission qualité : Gestion des normes, de la certification et de la documentation

Chargé de projet e-learning (Learning developer) : Gestion de la relation et du travail avec les intervenants dans la production de contenu pédagogique, contrôle qualité et exploitation du contenu pédagogique

Chargé de recrutement : Débauche des candidats, entretien de recrutement jusqu'à l'embauche

Assistant de direction : Gestion RH et comptable, assistanat

Gestionnaire de formation : Déploiement du plan de formation des clients, réalisation des rapports d'activité, suivi de la satisfaction

Gestionnaire de portefeuille immobilier : Relation avec les clients, mise en place et suivi du plan d'action immobilier, veille au respect des conditions des baux, représentation du locataire, négociation

Assistant de direction : Gestion RH et comptable, assistanat

Pour consulter l'ensemble des emplois et missions de la formation Management des Organisations (MDO) occupés depuis 2011, cliquez [ici](#).

LE RECAP !

L'UVSQ enquête par internet et par téléphone, chaque année, les promotions de Master, 18 mois et 30 mois après l'obtention de leur diplôme.

Cette enquête a pour objectifs :

- de répertorier et d'analyser les conditions d'insertion professionnelle,
- de repérer les parcours caractéristiques des débuts de carrière,
- d'établir un premier bilan du lien formation-emploi.

Ces données rendent compte de la situation des répondants diplômés de chacune des formations enquêtées. Elles doivent être considérées comme une description des situations plutôt que la mise en évidence de régularités statistiques.

Sont également disponibles : les fiches pour toutes les [spécialités de Master 2019](#) de l'UVSQ, enquêtées 30 mois après l'obtention de leur diplôme, les listes des [emplois, des missions et des salaires](#) des Master 2008 à 2019 et [les devenir comparés des promotions précédentes](#) (2018 et 2019, 2008 à 2019).

■ POUR ALLER PLUS LOIN

Le devenir des diplômés UVSQ des années précédentes :

► www.uvsq.fr/enquetes
rubrique « Devenir des promotions ».

